REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Assunto il 01/07/2025

Numero Registro Dipartimento 682

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 9644 DEL 02/07/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. BUCCAFURRI LUCA
(con firma digitale)

Oggetto: Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Dirigente Avv. Sergio Nicola Tassone - PROROGA INCARICO DI DIREZIONE AD INTERIM

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- il Regolamento Regionale 14 dicembre 2022, n. 12 e ss.mm.ii recante ad oggetto “Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale”;
- il Decreto Dirigenziale n. 17714 del 09 dicembre 2024 con il quale è stata approvata la vigente micro-organizzazione del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- il Regolamento Regionale 12 novembre 2021 n. 10 “Regolamento Regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale” e s.m.i.;
- la L. R. 1° dicembre 2022, n. 42, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”;
- la Deliberazione del 12 gennaio 2023, n. 3, recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la Deliberazione n. 536 del 19 ottobre 2024 recante ad oggetto “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva–Anno 2025”;
- la Circolare del Dipartimento Segretariato Generale prot. n. 765486 del 05 dicembre 2024 recante ad oggetto” D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;

VISTA

- la Deliberazione n.690 del 29 novembre 2024 con la quale la Giunta Regionale, a fronte delle modifiche apportate alla struttura organizzativa con le Deliberazioni n.717/2023, n.759/2023 e n. 752/2024, all’esito dell’iter procedurale ivi descritto, ha approvato la pesatura e la fascia di rischio dei Settori/UOA della struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al R.R. n.12/2022 e s.m.i.;
- la Deliberazione n. 113 del 25 marzo 2025 recante ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto “Approvazione Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni”;

DATO ATTO che giusto DDG n. 9374 del 02 luglio 2024, è stato da ultimo prorogato, ai sensi dell’art. 11 del RR n. 10/2021 e s.m.i., all’Avv. Sergio Nicola Tassone l’incarico di direzione ad interim del Settore “Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture speciali” nelle more dell’espletamento delle procedure di legge per l’individuazione del dirigente titolare, a decorrere dal 03 luglio 2024 e per la durata di anni uno fino al 02 luglio 2025;

PRECISATO che giusta Deliberazione n. 572 del 24 ottobre 2024 e DDG n. 15300 del 29 ottobre 2024, l’Avv. Sergio Nicola Tassone svolge, altresì, dal 29 ottobre 2025 e per la durata di anni uno, l’incarico di Dirigente Reggente del Settore “Coordinamento centri per l’impiego” del Dipartimento “Lavoro”;

PRESO ATTO che a decorrere dal 03 luglio 2025, per effetto della scadenza del sopracitato incarico di direzione ad interim conferito con DDG n. 9374/2024 per il Settore “Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” si determina una condizione di vacatio.

VALUTATO;

- che la vacatio del suddetto Settore potrebbe comportare un notevole pregiudizio, in termini di efficacia ed efficienza, nella gestione delle strategiche funzioni che vi afferiscono giusto DDG n. 17714/2024;

– che, pertanto, è necessario, nelle more che venga individuato, nelle forme di legge, il dirigente titolare, garantirne la funzionalità, prorogando l'incarico di direzione ad interim conferito con DDG n. 9374/2024;
– che la proroga del suddetto incarico all'Avv. Sergio Nicola Tassone si rende necessaria anche al fine di garantire, tenuto conto della particolare specializzazione acquisita dal suddetto dirigente nelle materie afferente al Settore oggetto di proroga la continuità amministrativa nonché una efficace ed efficiente gestione delle strategiche funzioni afferenti al Settore interessato.

VALUTATO il curriculum vitae del Dirigente Avv. Sergio Nicola Tassone;

RITENUTO,pertanto, di prorogare - nelle more dell'espletamento delle procedure finalizzate al conferimento della titolarità dell'incarico dirigenziale nelle forme di legge e nell'ambito delle procedure previste dalla normativa vigente - in ragione della professionalità e dell'esperienza del Dirigente interessato, per ulteriori mesi dodici, senza soluzione di continuità:
– l'incarico di direzione ad interim del Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special"all'Avv. Sergio Nicola Tassone, Dirigente in possesso di idonea formazione ed esperienza professionale nonché particolarmente specializzato nelle materie afferenti al Settore.

VISTO l'art. 11 del regolamento Regionale n. 10/2021 (Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza) che prevede: "1. Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. Per il conferimento degli incarichi di cui al comma 1 non si applicano le procedure disciplinate dagli articoli 6, 7e 8. 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.";

PRESO ATTO che la DGR. n. 690/2024 al punto 4 del deliberato prevede "*che il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali, sia in titolarità che in reggenza e/o ad interim, ulteriori, quindi, rispetto a quelli che risultano già conferiti, dovrà essere preceduto dalla verifica, da parte del Dirigente Generale che intende conferire l'incarico (…) della relativa copertura finanziaria, da effettuarsi in contraddittorio con il competente Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale*";

DATO ATTO:
– che con pec del 1 luglio 2025 la Direzione Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ha chiesto al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale", a fronte dell'intenzione di prorogare per ulteriori mesi dodici l'incarico di direzione ad interim del Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze - Gestione strutture special", di esprimere parere in ordine alla copertura finanziaria per procedere alla suddetta proroga.
– che con pec del 1 luglio 2025, acquisita in pari data al prot. n. 485282, il Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" riscontrando la suddetta richiesta ha così testualmente comunicato che: "*Con riferimento alla richiesta in oggetto, trattandosi di proroga di incarichi ad interim già assegnati, con la presente si attesta la copertura finanziaria sull'indennità di risultato".*

PRESO ATTO:
– che l'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che "*gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell'Assessore al Personale";*
– che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;

RICHIAMATI:

- l'art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 rubricato "Valutazione dei dirigenti e del personale con autonoma responsabilità gestionale, nonché del restante personale dipendente –performance individuale", che disciplina il sistema di valutazione dei Dirigenti;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;
- l'art. 11 del predetto regolamento regionale n. 1/2014 e s.m.i. , che stabilisce che *"La Regione approva entro il 31 gennaio di ciascun anno il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) secondo l'articolazione prevista dalla normativa statale in materia, nelle cui sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" confluiscono i contenuti del Piano della performance. Per la redazione del PIAO sono adottati gli atti organizzativi e gestionali finalizzati a garantire l'integrazione delle diverse sezioni*;
- l'art. 20 dello stesso regolamento n. 1/2014 e s.m.i. che disciplina i "Tempi della valutazione";

VISTA la nota prot. n. 262525 del 17 aprile 2025 con la quale sono stati assegnati all' Avv. Sergio Nicola Tassone, in riferimento all'incarico di direzione ad interim del Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze-Gestione strutture special", gli obiettivi per l'anno 2025;

ACQUISITE la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità agli atti, rilasciata dal dirigente interessato, rispetto all'incarico dirigenziale oggetto del presente provvedimento;

VISTA la Deliberazione 690/2024, per effetto della quale il Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze - Gestione strutture speciali" è stato ascritto alla fascia di rischio BASSA ed alla fascia Economica A;

DATO ATTO che l'incarico oggetto del presente provvedimento è conferito nel rispetto dei criteri approvati con DGR n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto *"Approvazione "Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree arischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni"*;

DATO ATTO:

- con DPGR n. 132 del 23 dicembre 2022 è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;
- che con Decreto Dirigenziale n. 9374 del 2 luglio 2024, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale Relazioni Sindacali";
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato "Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL" alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- con mail del 1 luglio 2025, acquisita al protocollo dipartimentale in pari data al n. 485043, è stata individuata, quale Responsabile del procedimento, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

VISTI:

- la L.R. n. 7 del 13 maggio 1996, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- l’art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento regionale 12 novembre 2021 n. 10, e s.m.i. recante ad oggetto “*Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale.*”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la legge 20 maggio 1970, n.300 (*Statuto dei Lavoratori*);
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n.445, recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;*
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, ai sensi dell’art.7 della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personal*i”;
- il CCNL del 19 luglio 2024 per i dirigenti del Comparto “Funzioni Locali”;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i. recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42*”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la legge Regionale n. 41 del 23 dicembre 2024 – “*Legge di stabilità regionale 2025*”;
- la legge Regionale n. 42 del 23 dicembre 2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025–2027;
- la DGR n.166 del 22 aprile 2025 avente ad oggetto: “*Progetto di Legge: Approvazione Rendiconto generale relativo all'esercizio finanziario 2024. Proposta al consiglio regionale*”;
- la DGR n. 766 del 27 dicembre 2024 –Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027(artt.11 e 39, c.10, d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la DGR n. 767 del 27 dicembre 2024–Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 –2027(art.39, c.10, d.lgs.23/06/2011, n.118);
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e ss.mm. ii”;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante “Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i”;

PRECISATO CHE il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 2 maggio 2023, n. 567361 del 19 dicembre 2023 e 765486 del 5 dicembre 2024;

DECRETA

1. **DI PROROGARE,** ai sensi dell'art. 11 del Regolamento Regionale n. 10/2021, per le motivazioni di cui in premessa, per ulteriori mesi dodici:
   - all'Avv. Sergio Nicola Tassone l'incarico direzione ad interim del Settore "*Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special";*

2. **DI PRECISARE** che l'incarico di cui al precedente punto, decorre, senza soluzione di continuità rispetto al precedente incarico di cui al DDG n. 9374/2024, dal 03 luglio 2025 ed è temporaneamente conferito nelle more dell'espletamento delle procedure di legge per l'individuazione del dirigente titolare;

3. **DI CONFERMARE** gli obiettivi già assegnati per l'anno 2025;

4. **DI PRECISARE,** altresì, che, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001, nei tre anni successivi alla cessazione dell'incarico oggetto del presente provvedimento è fatto divieto al Dirigente interessato di svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferiti con il presente provvedimento;

5. **DI INCARICARE** il competente ufficio per la notifica del presente atto:
   - al Dirigente Avv. Sergio Nicola TASSONE;
   - al Settore "Gestione Economica Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
   - al Settore "Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
   - al Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture special" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
   - al RPCT;
   - all'OIV

6. **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

7. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
MARIA CARMELA LA MALFA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
MARINA PETROLO
(con firma digitale)

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 682 del 01/07/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Dirigente Avv. Sergio Nicola Tassone - PROROGA INCARICO DI DIREZIONE AD INTERIM

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 02/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.