



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**U.O.A. - POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, FORESTAZIONE E DIFESA
DEL SUOLO ex L.R. n. 6/2021**

Assunto il 30/06/2025

Numero Registro Dipartimento 223

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9521 DEL 01/07/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento incarico di E.Q di III[^] Livello “Coordinamento Centro di Responsabilità Controlli PSR Calabria 2014/2022 – Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo” e contestuale revoca dell’incarico conferito con decreto dirigenziale n. 1180/2025

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il regolamento regionale n. 11/2024 concernente “Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.”
- la Deliberazione n. 786 del 30/12/2024 recante: “Misure per garantire la funzionalità dell’UOA “Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo”- Incarico Dirigente Generale ex art. 10 del Regolamento Regionale n. 11/2021 e s.m.i.”, con la quale la Giunta Regionale ha assegnato l’Ing. Domenico Maria PALLARIA all’UOA Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo, per il relativo incarico di reggenza;
- il DPGR n. 2 del 02/01/2025 con il quale è stato conferito all’Ing. Domenico Maria PALLARIA l’incarico di Dirigente Generale reggente della UOA “Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo”;
- la D.G.R. n. 113 del 25/03/2025 recante ad oggetto “Approvazione Piano Integrato Di Attivita' e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- la deliberazione n. 732 dell’11 dicembre 2024, con cui la Giunta regionale ha provveduto all’approvazione dell’organigramma di attuazione del complemento di programmazione per lo sviluppo rurale del Piano strategico della PAC 2023/2027 della Regione Calabria – Complemento strategico regionale (CSR);

CONSIDERATO CHE con D.G.R. n. 261 del 07/06/2025:

- si è proceduto alla rimodulazione dell’organigramma dei centri di responsabilità corrispondenti agli interventi previsti dal Complemento di programmazione per lo Sviluppo Rurale del Piano strategico della PAC 2023-2027 della Regione Calabria (CSR);
- è stato rettificato ed integrato l’Allegato A della D.G.R. 732 del 11/12/2024 “Complemento di programmazione per lo Sviluppo Rurale del Piano strategico della PAC 2023-2027 della Regione Calabria (CSR)”;

RILEVATO CHE:

- con D.D.G. n. 9049 del 24/06/2025 sono state istituite presso il Centro di Responsabilità denominato “Controlli PSR”, funzionalmente dipendente dall’U.O.A. Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione, Difesa del suolo, n. 2 posizioni di Elevata Qualificazione di cui una di III fascia ed una di II fascia;
- in data 24/06/2025 è stata pubblicata sul portale istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la manifestazione di interesse per l’attribuzione, tra l’altro, del seguente incarico di EQ :

LIVELLO DI GRADUAZIONE	DECLARATORIA EQ
3	“Coordinamento Centro di Responsabilità Controlli PSR Calabria 2014/2022 – Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo”

rivolta ai Dipendenti appartenenti all’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e di professionalità, che svolgono attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni della Giunta regionale, in servizio presso i Dipartimenti della Giunta regionale;

- alla scadenza del termine previsto nella predetta manifestazione di interesse, è pervenuta altresì l’istanza Dott. Renato Amendola dipendente di ARPAL Calabria appartenente all’area dei Funzionari ed E.Q., in servizio presso l’UOA “Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo”;
- per il conferimento degli incarichi in questione, oltre che i requisiti culturali, è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché un’esperienza nella gestione delle attività specifiche correlate alla declaratoria della posizione di elevata qualificazione;

VISTI i curricula vitae dei candidati che hanno manifestato interesse a partecipare alla selezione;

VERIFICATO:

- il possesso dei titoli di studio;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche, avuto riguardo anche alle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro nell’ambito di attribuzione di competenza;
- il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell’incarico, in considerazione degli incarichi precedentemente svolti;

VISTO il *curriculum vitae* e l’istanza prodotta dal Dott. Renato Amendola, da cui emergono adeguate competenze e capacità professionali, esperienze maturate e requisiti culturali posseduti, in riferimento alle funzioni da svolgere;

VISTA, altresì, la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dal suddetto dipendente;

RITENUTO, pertanto, di conferire al Dott. Renato Amendola, l’incarico di elevata qualificazione di III^a Livello denominato “Coordinamento Centro di Responsabilità Controlli PSR Calabria 2014/2022 – Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo”;

DATO ATTO:

- che il suddetto dipendente non è soggetto a rotazione, atteso che il presente incarico viene conferito nel rispetto dei termini di cui alla vigente normativa regionale in materia di anticorruzione;
- che il presente incarico decorre dalla data di adozione del presente provvedimento fino al 31/12/2025 e prevede il riconoscimento dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all’incarico di Elevata

qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare al Dott. Renato Amendola, per l'incarico di elevata qualificazione di III[^] Livello denominato "Coordinamento Centro di Responsabilità Controlli PSR Calabria 2014/2022 – Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo" gli obiettivi per l'anno 2025, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

PRESO ATTO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 261/2025;

DATO ATTO ALTRESI' CHE il dipendente Renato Amendola è titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione II[^] Livello denominato "Centro di Responsabilità Verifiche e Controlli Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo- PSR Calabria 2014/2022 (Art.16 CCNL del16/11/22 funzioni locali) POSIZIONE C" conferito con decreto dirigenziale n. 1180 del 30/01/2025

ATTESTATO che il presente atto rientra nell'esclusiva responsabilità del dirigente generale e che, pertanto lo stesso è adottato anche nella qualità di Responsabile di Procedimento che attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto ai sensi della l.r. 19/2001;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI CONFERIRE al Dott. Renato Amendola, dipendente ARPAL Calabria, in servizio presso l'UOA Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo, matr. regionale 10043823, l'incarico di elevata qualificazione di III[^] Livello denominato "Coordinamento Centro di Responsabilità Controlli PSR Calabria 2014/2022 – Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo", dando atto alla contestuale revoca del precedente incarico di Elevata Qualificazione di II fascia conferito con decreto dirigenziale n. 1180 del 30/01/2025;

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla data di adozione del presente provvedimento fino al 31/12/2025, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato;

DI ASSEGNARE al dipendente gli obiettivi per l'anno 2025, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

DI PRECISARE che in analogia al disposto dell'art.2, comma 4 del Regolamento n.8/2022 e per garantire il regolare funzionamento delle attività connesse all'incarico di E.Q., allo stesso dipendente è applicabile la deroga alle fasce di flessibilità, fermo restando il rispetto dell'orario complessivo settimanale;

DI NOTIFICARE il presente decreto al dipendente interessato, al Dipartimento Agricoltura e Sviluppo Rurale, ad ARPAL e, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

DI PRECISARE che avverso il presente decreto è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 165/2001.

Sottoscritta dal Redattore

Olimpia Arcidiacono
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Domenico Pallaria
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 223 del 30/06/2025

**U.O.A. - POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE,
FORESTAZIONE E DIFESA DEL SUOLO ex L.R. n. 6/2021**

OGGETTO Conferimento incarico di E.Q di III^a Livello “Coordinamento Centro di Responsabilità Controlli PSR Calabria 2014/2022 – Domande di pagamento delle anticipazioni, stati di avanzamento e saldo” e contestuale revoca dell’incarico conferito con decreto dirigenziale n. 1180/2025

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 01/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento UOA "Politiche della montagna, foreste, forestazione e difesa del suolo"

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2025				
Dipartimento	UOA "Politiche della montagna, foreste, forestazione e difesa del			
Settore	Settore 1			
Dipendente Cognome e Nome	RENATO AMENDOLA			
Area	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione			
Ruolo	funzionario ARPAL			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
riferimento al PIAO 2025/2027, in conformità alle indicazioni in esso contenute				
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Completamento del percorso formativo annuale	ore di formazione completate	30%	0	40
rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti assegnati	N. di procedimenti conclusi nei termini / Numero istanze pervenute	60		100%
				100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi[3] - Peso 30%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità/orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi	32%	0	100
Gestione e sviluppo dei collaboratori	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei tempi concordati	24%	0	100
pianificazione e organizzazione	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità	34%	0	100
capacità di lavorare in maniera agile	Capacità di assumere le responsabilità dell'organizzazione del proprio	10%		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
il presente fattore è dato dal risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è				

[1] l'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione performance del PIAO 2023 - 2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento.

[2] Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso criteri oggettivi ed è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

data	
Il dipendente assegnatario (per presa visione)	il Dirigente