



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE  
STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**

*Assunto il 23/07/2025*

*Numero Registro Dipartimento 1305*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 10888 DEL 24/07/2025**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

**Oggetto:** D.G.R. n. 302 del 20.06.2025 – Istituzione n. 04 (quattro) incarichi di EQ di III Livello connessi al funzionamento delle Segreterie Tecniche a supporto dell'attuazione degli strumenti della Programmazione regionale unitaria finanziati con risorse nazionali (Segreterie tecniche ex art.5 L.R. n. 7/1996).

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la L.R. del 13 maggio 1996, n. 7, avente ad oggetto “*Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*”, ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 avente ad oggetto “*Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione*”, per come modificato ed integrato con il D.P.G.R. del 5 dicembre 2000, n. 206;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s.m.i.;
- la D.G.R. del 30 maggio 2022, n. 205 avente ad oggetto “*Approvazione Regolamento Strutture ausiliare ex art. 5 della Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7*”;
- la D.G.R. del 09 giugno 2023, n. 256 con cui la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualifica di cui all’art. 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, fissando i criteri per la graduazione dei relativi incarichi;
- il R.R. del 6 febbraio 2014, n. 1 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della L.R. n. 3/2012, è stato disciplinato il Sistema di Misurazione e della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria;
- la D.G.R. del 25 marzo 2025, n. 113 recante “*Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027*”;
- la D.G.R. del 19 ottobre 2024, n. 536 – *Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2025* e la conseguente circolare del Segretariato Generale Prot. n. 765486 del 05.12.2024;
- la D.G.R. del 24 ottobre 2024, n. 572 avente ad oggetto “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- la D.G.R. del 24 ottobre 2024, n. 572 avente ad oggetto “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.*” e il successivo D.P.G.R. del 24 ottobre 2024, n. 69 con il quale è stato conferito al Dott. Tommaso Calabrò l’incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento “Salute e Welfare”;
- il D.D.G. del 08 novembre 2024, n. 1568 recante “*Attuazione della D.G.R. del 24 ottobre 2024, n. 572: provvedimento di micro-organizzazione relativo ai Settori/UA del Dipartimento “Salute e Welfare” ed il successivo D.D.G. del 14 novembre 2024, n. 15985 con il quale si è proceduto a integrare, modificare e riapprovare l’Allegato 2) del D.D.G. n. 1568/2024;*
- la D.G.R. n. 302 del 20 giugno 2025 avente ad oggetto: “*Riassegnazione budget per incarichi di elevata qualificazione connessi al funzionamento delle segreterie tecniche a supporto dell’attuazione degli strumenti della Programmazione regionale unitaria finanziati con risorse nazionali (Segreterie tecniche ex art. 5 L.R. n. 7/1996);*
- gli articoli 16 e 18 del CCNL 16 novembre 2022.

### VISTI, altresì

- il D. Lgs. n. 118/2011, recante: “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge del 05.05.2009, n. 42*”;
- L.R. del 23.12.2024, n. 41 – *Legge di stabilità regionale 2025;*
- L.R. del 23.12.2024, n. 42 – *Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;*
- la D.G.R. del 27.12.2024, n. 766 – *Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, D. Lgs. del 23.06.2011, n. 118);*
- la D.G.R. del 27.12.2024, n. 767 – *Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, D. Lgs. del 23.06.2011, n. 118).*

**PREMESSO che**

- con D.G.R. del 25 luglio 2024, n. 367 la Giunta Regionale ha provveduto, tra l'altro, a definire la configurazione e la composizione delle Segreterie tecniche a supporto dell'attuazione degli strumenti della programmazione regionale unitaria finanziati con risorse nazionali (di seguito solo Segreterie Programmi Nazionali - SPN) e ad assegnare i budget per il funzionamento delle medesime strutture;
- con D.G.R. del 07 agosto 2024, n. 407 ha modificato ed integrato la D.G.R. n. 367/2024;
- con D.G.R. del 20 giugno 2025, n. 302 avente ad oggetto: "Riassegnazione budget per incarichi di elevata qualificazione connessi al funzionamento delle segreterie tecniche a supporto dell'attuazione degli strumenti della Programmazione regionale unitaria finanziati con risorse nazionali (Segreterie tecniche ex art. 5 L.R. n. 7/1996) è stato stabilito, tra l'altro di:
  - assegnare ai Dipartimenti regionali e/o alle strutture assimilate di riferimento delle SPN, il budget di funzionamento delle medesime SPN nella consistenza dettagliata dal prospetto "Allegato 1" della D.G.R. n. 302/2025;
  - demandare ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali e/o delle strutture assimilate di riferimento delle SPN - nei limiti di composizione e budget definiti in Allegato 1 - l'istituzione, entro il 31 luglio 2025, degli incarichi delle EQ previste in ciascuna SPN e i relativi conferimenti di incarico, in linea con i contenuti della D.G.R. n. 302/2025 ed in completa aderenza con la declinazione della Scheda Intervento "Assistenza Tecnica per gestione, monitoraggio, controllo e valutazione del FSC e governance Azioni" (FSCRI\_RI 1948) ricompresa all'interno della linea di Intervento 12.02 "Assistenza Tecnica" dell'Accordo per la Coesione del FSC 2021/2027;
  - demandare ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti i conseguenziali atti di competenza, da adottarsi entro la data del 31 luglio 2025, tenuto conto di quanto previsto ai sensi dell'art. 18 comma 3 del vigente C.C.N.L. funzioni locali;
  - dare atto che i nuovi incarichi di EQ sono conferiti per un periodo non inferiore ad anni n. 01 (uno) e non superiore ad anni n. 03 (tre) con verifica annuale.

**DATO ATTO che,**

- l'Allegato 1 alla predetta D.G.R. n. 302/2025 assegna ai Dipartimenti regionali e/o alle strutture di riferimento delle Segreterie Tecniche ex art. 5 L.R. n. 07/1996 finanziate con Fondi Nazionali, il budget per il funzionamento delle SPN;
- il suddetto budget è a valere sulle risorse assegnate nell'Accordo per la Coesione sul FSC 2021/2027, allocate nella scheda di intervento "Assistenza Tecnica per gestione, monitoraggio, controllo e valutazione del FSC e governance Azioni (FSCRI\_RI 1948), ricompresa all'interno della Linea di intervento 12.02 "Assistenza Tecnica" dell'Accordo per la Coesione del FSC 2021/2027;
- alla dipendenza funzionale del Dipartimento "Salute e Welfare" è stata assegnata la somma complessiva lorda, per un periodo di durata triennale di € 373.601,76, corrispondente ad € 124.533,92 annui, per il finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato, comprensiva di oneri contributivi ed IRAP, di n. 04 (quattro) incarichi di E.Q. di III Livello;

**CONSIDERATA**, conseguentemente, la necessità di istituire, al fine di garantire un adeguato supporto all'attuazione dei Programmi Nazionali, in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di assicurare la presenza di personale dotato di professionalità adeguata in relazione alle attività da svolgere, n. 01 (uno) incarico di EQ presso ogni Settore/UAO del Dipartimento "Salute e Welfare" come tabella di seguito riportata:

<b>EQ</b>	<b>Settore/UAO</b>	<b>Denominazione EQ</b>
n. 1 di III Livello	n. 4: " <b>Prevenzione e Sanità Pubblica</b> "	<i>Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione delle Attività previste dal Programma Nazionale Equità nella salute 2021 - 2027" Finanziata con fondi nazionali</i>
n. 1 di III Livello	n. 7: " <b>Assistenza Territoriale - Salute nelle Carceri – Sistema delle Emergenze Urgenze</b> "	<i>Coordinamento e monitoraggio delle attività relative ai Programmi Nazionali sull'Assistenza territoriale" finanziata con fondi nazionali</i>
n. 1 di III Livello	n. 9: " <b>Edilizia Sanitaria e Investimenti Tecnologici</b> "	<i>Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione degli interventi di edilizia Sanitaria afferenti al</i>

	<b>Attuazione Investimenti PNRR – Missione Salute”</b>	<i>Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027.</i>
n. 1 di III Livello	<b>UOA: “Assistenza Socio-Sanitaria e Socio – Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio -Sanitaria”</b>	<i>Attività di gestione, monitoraggio, controllo e valutazione del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione (FSC), nonché delle Azioni di governance</i>

**DATO ATTO** che gli incarichi di EQ sono caratterizzate da attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica, ai sensi dell’art. 16, comma 2, del C.C.N.L. del 16.11.2022, per la quale sono state definite funzioni e relativa graduazione, come incarico di EQ di III Livello, così come dettagliatamente specificato nelle schede che, allegate al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO, pertanto,**

- di approvare la graduazione dei suindicati incarichi di EQ, secondo le schede di dettaglio che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di rinviare, all’esito della pubblicazione del relativo avviso da parte del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, l’individuazione dei componenti della predetta Segreteria Tecnica;
- di precisare che al suddetto avviso potranno partecipare i dipendenti in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, e che gli incarichi avranno durata non inferiore ad anni n. 01 (uno) e non superiore ad anni n. 03 (tre);
- che gli incarichi di EQ Segreteria Tecnica ex art. 5 L.R. 7/1996, finanziati con fondi nazionali, già in essere presso il Dipartimento “Salute e Welfare” si intendano decaduti a far data dal 31 luglio 2025 o in ogni caso dal momento del conferimento dei nuovi incarichi di EQ Segreteria Tecnica ex art. 5 L.R. 7/1996.

**DATO ATTO, altresì, che**

- il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale Circolare n. 765486 del 05.12.2024;
- gli incarichi in questione comportano l’erogazione dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all’incarico di Elevata Qualificazione di III Livello, nonché la retribuzione di risultato di cui all’art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del C.C.N.L.;

Per tutto quanto sopra, su proposta del Responsabile del procedimento, giusta D.D.G. n. 11960 del 25 agosto 2023, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale

**DECRETA**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

**DI ISTITUIRE** presso il Dipartimento “Salute e Welfare”, nell’ambito del budget di cui alla D.G.R. n. 302/2025 a valere sulle risorse assegnate nell’Accordo per la Coesione sul FSC 2021 - 2027, allocate nella scheda di intervento “Assistenza Tecnica per gestione, monitoraggio, controllo e valutazione del FSC e governance Azioni” (FSCRI\_RI 1948), ricompresa all’interno della Linea di intervento 12.02 “Assistenza Tecnica” dell’Accordo per la Coesione del FSC 2021 - 2027, n. 04 (quattro) incarichi di EQ di III Livello, come da tabella di seguito riportata:

<b>EQ</b>	<b>Settore/UOA</b>	<b>Denominazione EQ</b>
n. 1 di III Livello	n. 4: “ <b>Prevenzione e Sanità Pubblica</b> ”	<i>Coordinamento e monitoraggio dell’attuazione delle Attività previste dal Programma Nazionale Equità nella salute 2021 - 2027” Finanziata con fondi nazionali</i>
n. 1 di III Livello	n. 7: “ <b>Assistenza Territoriale - Salute nelle Carceri – Sistema delle Emergenze Urgenze</b> ”	<i>Coordinamento e monitoraggio delle attività relative ai Programmi Nazionali sull’Assistenza territoriale” finanziata con fondi nazionali</i>

n. 1 di III Livello	n. 9: “ <b>Edilizia Sanitaria e Investimenti Tecnologici</b> <b>Attuazione Investimenti PNRR – Missione Salute</b> ”	<i>Coordinamento e monitoraggio dell’attuazione degli interventi di edilizia Sanitaria afferenti al Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027.</i>
n. 1 di III Livello	UOA: “ <b>Assistenza Socio-Sanitaria e Socio – Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio -Sanitaria</b> ”	<i>Attività di gestione, monitoraggio, controllo e valutazione del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione (FSC), nonché delle Azioni di governance</i>

**DI APPROVARE** la graduazione degli incarichi di EQ predetti, come da schede di dettaglio che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**DI PRECISARE che**

- l’individuazione dei componenti della predetta Segreteria Tecnica avverrà all’esito della pubblicazione del relativo avviso da parte del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- al suddetto avviso potranno partecipare i dipendenti in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, e che gli incarichi avranno durata non inferiore ad anni n. 01 (uno) e non superiore ad anni n. 03 (tre);
- gli incarichi di EQ Segreteria Tecnica ex art. 5 L.R. 7/1996, finanziati con fondi nazionali, già in essere presso il Dipartimento “Salute e Welfare” si intendano decaduti a far data dal 31 luglio 2025 o in ogni caso dal momento del conferimento dei nuovi incarichi di EQ;
- la compatibilità dell’istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la Deliberazione di Giunta Regionale n. 302/2025, che assegna al Dipartimento “Salute e Welfare” il budget relativo al finanziamento dei predetti incarichi di EQ;

**DI DARE ATTO** che per le funzioni connesse ai predetti incarichi di EQ spettano l’indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 e D.G.R. n. 302/2025 oltre l’indennità di risultato;

**DI NOTIFICARE** il presente decreto al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, al Dipartimento “Programmazione Unitaria” e ai Settori/UOA del Dipartimento “Salute e Welfare” competenti;ù

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. del 14 marzo 2013, n. 33 e ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Maria Annunziata Genovese**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Tommaso Calabrò**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 1305 del 23/07/2025*

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**  
**STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**

**OGGETTO** D.G.R. n. 302 del 20.06.2025 – Istituzione n. 04 (quattro) incarichi di EQ di III Livello connessi al funzionamento delle Segreterie Tecniche a supporto dell’attuazione degli strumenti della Programmazione regionale unitaria finanziati con risorse nazionali (Segreterie tecniche ex art.5 L.R. n. 7/1996).

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 24/07/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Luca Buccafurri**

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA  
Dipartimento "Salute e Welfare"

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Denominazione E.Q. "Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione delle Attività previste dal Programma Nazionale Equità nella salute 2021 - 2027" Finanziata con fondi nazionali.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> Attività tecnica di supporto per la gestione delle risorse secondo le indicazioni dei relativi atti di programmazione. Monitoraggio e verifica periodica circa l'operatività del Programma Nazionale Equità Gestione e coordinamento delle attività di competenza.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> In riferimento alle responsabilità da assumere di cui al punto A), il titolare dell'incarico di elevata qualificazione ha un elevato grado autonomia decisionale relativa all'ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione integrativa collettiva e dalla normativa vigente.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> La complessità decisionale correlata è molto elevata, vista la rilevanza strategica delle tematiche a cui afferiscono le funzioni attribuite in ordine alla molteplicità delle competenze richieste per lo svolgimento delle attività e alla necessità del rispetto delle tempistiche di realizzazione degli obiettivi.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo</b> L'evoluzione normativa in diversificati ambiti di riferimento richiede un elevato grado di conoscenza giuridica, da rafforzare costantemente con aggiornamenti mirati	<b>15</b> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> La complessità delle relazioni gestite è elevata poiché il titolare dell'incarico di elevata qualificazione, per funzioni assegnate, svolge attività di coordinamento e raccordo sulle attività assegnate. Lo svolgimento delle stesse richiede, pertanto, significative capacità relazionali.	<b>15</b> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b>	<b>0</b> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO 90/100 (III Livello)**

**IL DIRIGENTE**

---



REGIONE CALABRIA  
Dipartimento "Salute e Welfare"

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Denominazione E.Q. "Coordinamento e monitoraggio delle attività relative ai Programmi Nazionali sull'Assistenza territoriale" finanziata con fondi nazionali.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> Coordinamento e monitoraggio dell'attività tecnica e operativa di supporto alla gestione delle risorse secondo gli atti di programmazione di riferimento, incluse le responsabilità connesse alla programmazione FSC 2021 – 2027 afferenti al settore.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> In riferimento alle responsabilità da assumere di cui al punto A), il titolare di E.Q. ha un grado di autonomia decisionale commisurato all'ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> L'attività connessa all'espletamento dei procedimenti rientranti nelle responsabilità da assumere, oltre a richiedere una costante attività di studio della normativa di riferimento e analisi delle problematiche, comporta una complessità decisionale elevata.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo</b> L'evoluzione normativa costante in diversificati ambiti di riferimento richiede un elevato grado di conoscenza giuridica, da rafforzare costantemente con aggiornamenti mirati	<b>15</b> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> La complessità delle relazioni gestite è elevata poiché il titolare di E.Q. per funzioni assegnate, svolge attività di coordinamento e raccordo sulle attività assegnate. Lo svolgimento delle stesse richiede, pertanto, significative capacità relazionali.	<b>15</b> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b>	<b>0</b> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO 90/100 (III Livello)**

**IL DIRIGENTE**

---



REGIONE CALABRIA  
Dipartimento "Salute e Welfare"

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Denominazione E.Q.: "Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione degli interventi di edilizia Sanitaria afferenti al Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027."

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> Il ruolo comporta il Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione degli interventi di Edilizia Sanitaria afferenti al Fondo Sviluppo e Coesione e supporto tecnico e operativo di tipo amministrativo/contabile relativamente ai procedimenti attivati sul FSC 2021-2027 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione ed alla rendicontazione. L'attività del titolare di EQ (di supporto alla elaborazione e stesura di atti, alla gestione delle risorse, al raccordo con il Dipartimento Programmazione Unitaria, all'utilizzo di sistemi gestionali, al supporto alle attività di controllo) deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> In riferimento alle responsabilità da assumere di cui al punto A), il titolare di E.Q. ha un grado di autonomia decisionale commisurato all'ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> L'attività connessa all'espletamento dei procedimenti rientranti nelle responsabilità da assumere, oltre a richiedere una costante attività di studio della normativa di riferimento e analisi delle problematiche, comporta una complessità decisionale elevata.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo</b> Il titolare dell'incarico di elevata qualificazione deve possedere una professionalità ed un grado di conoscenze molto elevati, collegati all'importanza della materia, da curare peraltro con un aggiornamento costante.	<b>15</b> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> La complessità delle relazioni gestite è elevata poiché il titolare di E.Q., per funzioni assegnate, svolge attività di coordinamento e raccordo sulle attività assegnate. Lo svolgimento delle stesse richiede, pertanto, significative capacità relazionali ed un costante confronto con i Settori del Dipartimento, con le ASP e le AO del SSR, Regioni e Province Autonome e con i soggetti esterni.	<b>15</b> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b>	<b>0</b> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO 90/100 (III Livello)**

**IL DIRIGENTE**

---



REGIONE CALABRIA  
Dipartimento "Salute e Welfare"

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Denominazione E.Q.: "Attività di gestione, monitoraggio, controllo e valutazione del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione (FSC), nonché delle Azioni di governance"

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere</b> La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate e degli effetti anche economico/finanziari direttamente imputabili alle attività da svolgere in previsione di un costante avanzamento di spesa.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale</b> L'incarico di E.Q. richiede un'elevata autonomia decisionale per l'efficace svolgimento delle funzioni e delle attività previste.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale</b> In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità del presente incarico di E.Q., i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità e finalizzati alla promozione di ogni attività utile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azione.	<b>20</b> <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo</b> L'incarico di E.Q. richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle misure che promuovono l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. È richiesto, altresì, un continuo aggiornamento professionale, anche alla luce dei percorsi formativi previsti dall'amministrazione.	<b>15</b> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> L'incarico di E.Q. si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, anche in funzione delle interlocuzioni che il ruolo contempla.	<b>15</b> <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b>	<b>0</b> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO 90/100 (III Livello)**

**IL DIRIGENTE**

---