



REGIONE CALABRIA

**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
della Giunta della Regione Calabria**

Prot. N. 416953 del 09/06/2025

Ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti

della Giunta Regionale e Strutture Equiparate

Ai Dirigenti Referenti PCT

Organismo Interno di Valutazione (OIV)

O.RE.CO.L.

OGGETTO: Allegato 2 al PIAO 2025/2027 “Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027” – **Dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità per incarichi dirigenziali.**

Gent.mi,

tra le misure di prevenzione della corruzione generali e obbligatorie indicate nel PIAO 2025/2027, Allegato 2 al PIAO 2025/2027 “Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027” approvato con la DGR n.113 del 25.3.2025, una delle più importanti è l’inconferibilità e l’incompatibilità per incarichi dirigenziali.

Come indicato dalla circolare prot. 168076 del 05/03/2024, prima dell’atto definitivo di conferimento dell’incarico dirigenziale, il Dipartimento competente deve acquisire, come condizione di efficacia dell’incarico, la dichiarazione sull’insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità ex D.lgs.n. 39/2013. Tale dichiarazione deve essere trasmessa limitatamente agli incarichi conferiti, ad interim o in titolarità, ai Dirigenti della Giunta regionale, interni o esterni, oltre al Dipartimento Organizzazione risorse umane, ove non coincida con il Dipartimento proponente o firmatario del provvedimento, data la sua competenza negli adempimenti connessi all’atto di nomina, anche relativi alle verifiche e alla stipulazione del contratto.

Nella dichiarazione devono essere indicati: l’Ente, la tipologia di carica o l’incarico, la data di nomina e di conferimento dell’incarico o di assunzione della carica, il termine di scadenza o di eventuale cessazione, eventuali condanne per reati contro la PA.

Poiché la situazione di assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità costituisce condizione di efficacia per l’attribuzione degli incarichi, è necessario che il Dipartimento



REGIONE CALABRIA

**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
della Giunta della Regione Calabria**

Organizzazione risorse umane o il diverso Dipartimento responsabile del procedimento di nomina effettui un controllo sul singolo dipendente.

Tale controllo deve essere effettuato tenendo conto degli incarichi che risultano dall'elenco allegato alla dichiarazione, dal *curriculum vitae* e dai fatti notori acquisiti e consente di escludere in capo all'organo conferente l'elemento psicologico del dolo e della colpa grave nell'ambito del procedimento sanzionatorio.

Le dichiarazioni devono essere pubblicate da parte dei Referenti per la pubblicazione, sul sito istituzionale e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" tempestivamente e comunque non oltre 10 giorni nelle apposite sezioni, unitamente all'atto di nomina, secondo l'individuazione effettuata nella "mappa degli obblighi di pubblicazione" rinvenibile al seguente link: https://www.regione.calabria.it/wp-content/uploads/2024/12/Allegato-delibera-Anac-1310_2016-con-colonne-aggiuntive-REGIONE-CALABRIA-1.pdf.

La pubblicazione assume la funzione di controllo sociale ed è un elemento per rendere ostensibile a terzi la dichiarazione, affinché un'eventuale mendacia possa essere segnalata all'Amministrazione che ha conferito l'incarico.

In caso di dichiarazione mendace è prevista l'inconferibilità all'interessato di qualsivoglia incarico ex D.lgs. n. 39/2013 per un periodo di 5 anni, ferma restando ogni altra responsabilità.

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza svolge un ruolo di vigilanza sul rispetto della normativa avendo il potere di contestare eventuali situazioni di inconferibilità o incompatibilità e di segnalare le violazioni all'ANAC.

Al fine di consentire il monitoraggio di tale misura, tutte le direzioni generali trasmettono annualmente, nell'arco temporale 20 ottobre 2024 - 20 ottobre 2025, un report indicante: i nominativi dei titolari, l'oggetto degli incarichi, la data di conferimento e di eventuale cessazione dall'incarico, data di acquisizione della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità resa all'atto di conferimento dell'incarico.

Ferma restando la trasmissione delle dichiarazioni sull'assenza di cause in incompatibilità e inconferibilità al Dipartimento organizzazione e risorse umane (ove non coincida con il Dipartimento proponente o firmatario del provvedimento), i controlli sull'incompatibilità degli incarichi dirigenziali devono essere compiuti dal Dipartimento Organizzazione e risorse umane quando conferisce direttamente l'incarico o dai singoli Dipartimenti quando sono questi a conferirlo.

Il controllo deve essere effettuato dal soggetto che conferisce l'incarico su tutti gli incarichi dirigenziali conferiti e si sostanzierà nella richiesta del certificato del casellario giudiziale e



REGIONE CALABRIA

**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
della Giunta della Regione Calabria**

dei carichi pendenti nonché nella consultazione di almeno un'altra banca dati, da individuare in base al contenuto delle dichiarazioni ricevute in analogia con quanto previsto dal disciplinare sui controlli dei conflitti di interesse.

E' facoltà del soggetto che conferisce l'incarico eventualmente anche richiedere all'ufficio procedimenti disciplinari notizie sulla posizione disciplinare di ciascun dirigente all'atto del conferimento dell'incarico.

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza può effettuare una verifica a campione (mai inferiore al 10%) e all'esito dà comunicazione agli interessati dell'avvio del procedimento ex L. n. 241/1990 potendo disporre l'audizione degli interessati, anche su loro richiesta, per precisare le informazioni acquisite nel corso delle verifiche; può disporre l'archiviazione del procedimento, ove non ravvisi irregolarità, ovvero può contestare eventuali cause di inconferibilità e incompatibilità rilevate.

Inoltre, gli atti di conferimento dell'incarico adottati da parte della Giunta regionale in violazione delle disposizioni ex D.lgs. n.39/2013 sono dichiarati nulli dal Responsabile per la prevenzione della corruzione della Giunta stessa.

Annualmente il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza redige verbale nel quale riporta gli esiti dei controlli effettuati dai singoli dipartimenti e le proprie eventuali determinazioni.

Si allegano i modelli di dichiarazione ed il report. annuale controlli.

Cordiali dei saluti.

Il RPCT
Dott. Roberto Cosentino