



## REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane"  
Settore "Contenzioso del Personal, Archivio e Gestione Applicativi,  
Organizzazione e Sviluppo Competenze Gestione Strutture Speciali"

### PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE REGIONALE.

14-21 luglio 2025

|  |                     |
|--|---------------------|
| <p><b>1) P.I.A.O.</b><br/><b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ORGANIZZAZIONE:</b></p> <p><b>SOTTOSEZIONE PERFORMANCE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Coerenza tra gli obiettivi pianificati, risorse economico-finanziarie disponibili e indicatori di performance: modelli SPMM (Strategic Performance Measurement And Management) e KPI (Key Performance Indicators O Indicatori Della Performance);</li><li>✓ Partecipazione degli stakeholder; -- Obiettivi strategici ed operativi di performance organizzativa, anche in relazione alle novità legislative intervenute (accessibilità delle persone con disabilità in attuazione dell'art. 6, comma 2-bis, del D.L. 80/2021, come modificato dal D.Lgs. 222/2023);</li><li>✓ Obiettivi strategici ed operativi di performance organizzativa, anche in relazione alle novità legislative intervenute (accessibilità delle persone con disabilità in attuazione dell'art. 6, comma 2-bis, del D.L. 80/2021, come modificato dal D.Lgs. 222/2023) .</li></ul> <p><b>VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ programmazione e calibrazione iniziale, monitoraggio intermedio di risultati e comportamenti, valutazione e calibrazione finale;</li><li>✓ sistemi di misurazione e valutazione delle performance del personale alla luce della direttiva del ministro per la funzione pubblica 28/11/2023. Valutazione dei comportamenti: dall'approccio unidirezionale e gerarchico ai modelli di valutazione pluralisti (feedback a 360°);</li><li>✓ Performance individuale, differenziazione dei giudizi;</li><li>✓ Sessioni formative sull'applicativo informatico in uso a supporto del ciclo di gestione della performance;</li><li>✓ Strumenti E Tecniche Di Pianificazione Strategica</li></ul> | <p><b>ORE 8</b></p> |
|--|---------------------|