



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE, TRASPORTO PUBBLICO  
LOCALE E MOBILITA' SOSTENIBILE**

---

*Assunto il 06/06/2025*

*Numero Registro Dipartimento 311*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 8160 DEL 06/06/2025**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

**Oggetto:** Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata “Segreteria di supporto giuridico-amministrativo su fondi nazionali” alla funzionaria Dott.ssa Adriana Palermo.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI

- la Deliberazione n. 253 del 30 giugno 2022 con la quale la Giunta Regionale ha provveduto a definire per i Dipartimenti e le strutture equiparate le segreterie tecniche finanziate con fondi comunitari/nazionali e ad assegnare i relativi budgets, per come previsto nei prospetti contraddistinti con lettere B) e C) allegati alla stessa deliberazione;
- il Regolamento Regionale del 30 maggio 2022, n. 8 di cui alla DGR 253/2022, che disciplina le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- l'allegato contraddistinto con la lettera B) della DGR 253/2022 e della successiva D.G.R. n. 304 del 08.07.2022, che prevede l'attribuzione al dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità di due unità, coperte da PO, finanziate con fondi nazionali;
- la Deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta Regionale che approva il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 313 del 5 luglio 2023 la Giunta Regionale che ha provveduto a riassegnare ai dipartimenti ed alle strutture equiparate i budget per gli incarichi di elevata qualificazione finanziati con fondi comunitari e con fondi nazionali;
- la Deliberazione di Giunta Regionale nr. 367 del 25 luglio 2024 che ha assegnato ai Dipartimenti regionali e/o alle strutture assimilate le Segreterie dei Programmi Nazionali (SPN) e il relativo budget di funzionamento;
- la Deliberazione di Giunta Regionale nr. 407 del 7 agosto 2024 che ha variato la composizione delle SPN e ha rideterminato il budget per incarichi di EQ connessi al funzionamento delle medesime stabilito in Delibera di Giunta Regionale n.367/2024;

**PRESO ATTO** del suddetto Disciplinare, che tra l'altro stabilisce:

- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:
  - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate; che nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione dell'indennità di posizione organizzativa in tre fasce retributive:

<b>Livello di graduazione</b>	<b>Retribuzione di posizione annua lorda</b>	<b>Punteggio Graduazione</b>
1°LIVELLO	9.880,00 €	da 30 a 60
2°LIVELLO	13.850,00 €	da 61 a 80

3°LIVELLO	18.000,00 €	da 81 a 100
-----------	-------------	-------------

- per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

**PREMESSO** che:

- con Decreto dirigenziale n. 6285 del 29/04/2025 presso la Direzione generale del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile è stata istituita una posizione di Elevata Qualificazione di terzo livello denominata “*Segreteria di supporto giuridico-amministrativo su fondi nazionali*”;
- in data 23 maggio 2025 è stata indetta e pubblicata sul portale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane del Sito Istituzionale, la Manifestazione di interesse per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) istituita con il suddetto D.D.G. n. 6285 del 29/04/2025 prevedendo un termine di scadenza per la presentazione delle candidature di 5 giorni (cinque), in ragione della necessità di procedere celermente ai conferimenti in questione al fine di garantire un adeguato quadro di funzioni di supporto alle attività amministrative del Dirigente Generale;
- con riferimento alla posizione di Elevata Qualificazione denominata “*Segreteria di supporto giuridico-amministrativo su fondi nazionali*” risultano pervenute allo scrivente Dipartimento, entro il 28 maggio 2025, n. due candidature acquisite ai numeri di protocollo di seguito precisati: prot. n. 374534 del 26/05/2025, n. 374556 del 26/05/2025;
- dalla valutazione comparativa delle candidature pervenute si ritiene il curriculum della funzionaria dott.ssa Adriana Palermo, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato c/o la Giunta regionale, maggiormente rispondente alle esigenze specifiche della struttura ausiliaria della Direzione generale nonché un'elevata esperienza della stessa nelle funzioni oggetto dell'incarico in questione ed adeguata formazione universitaria e post universitaria;

**DATO ATTO** che:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 407/2024 e confermata con nota 404546 del 05/06/2025 del Dirigente del Settore Economico e Previdenziale del Personale, precidano che la stessa risulta essere sufficiente per quattro mensilità;
- con email del 06/06/2025 in atti, la Dott.ssa Adriana Palermo ha confermato la propria disponibilità a ricoprire l'incarico in questione per quattro mensilità;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la citata Deliberazione n. 256/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art.17, comma 4 e dell'art.7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

**VISTO** il curriculum professionale della funzionaria Dott.ssa Adriana Palermo, dal quale emergono:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione della posizione di elevata qualificazione;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione di elevata qualificazione da ricoprire;
- trattandosi di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione e anche consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dallo stesso CV;

## **ATTESTATO**

- il rispetto del vigente PIAO 2025 -2027 in quanto non soggetta a rotazione non avendo superato il limite temporale previsto dallo stesso;
- che è stata regolarmente acquisita al prot. nr. 374556 del 26/05/2025 la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra;

**RITENUTO**, per le motivazioni sopra riportate, di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) denominata "*Segreteria di supporto giuridico-amministrativo su fondi nazionali*" alla funzionaria Dott.ssa Adriana Palermo, in servizio presso il Settore Ricettività Alberghiera ed Extraalberghiera, Stabilimenti balneari e Termalismo dell'U.O.A. – Sistema di Accoglienza e Monitoraggio dei Servizi Turistici del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile;

## **ATTESTATO CHE**

- il presente decreto rispetta il budget finanziario assegnato con la deliberazione di Giunta Regionale n. 407/2024 e confermata con nota 404546 del 05/06/2025 del Dirigente del Settore Economica e Previdenziale del Personale;
- lo stesso è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02.05.2023, n. 567361 del 19.12.2023 e n. 765486 del 05.12.2024;
- l'incarico in oggetto decorre dalla data di notifica del presente provvedimento e avrà una durata di un quattro mesi e prevede l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

## **VISTI**

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali 2022/2024 approvato il 27/01/2025;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la D.G.R. n. 205 del 30.05.2022 di approvazione del Regolamento n. 8 sulle strutture ausiliarie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- la legge regionale n. 42 del 1 dicembre 2022 rubricata: "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale", ed è

stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;

- il Regolamento Regionale n. 12/2022, approvato con la D.G.R. 665/2022 e pubblicato sul BURC n. 286 del 14/12/2022;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n. 42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali Approvato il 16 novembre 2023;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 recante “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, e sono state approvate le modifiche al regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022;
- il Regolamento Regionale n. 11/2024 recante “Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.” approvato il 24 ottobre 2024 con DGR n. 572/2024;
- il D.D.G. n. 15312 del 30.10.2024 “D.G.R. n. 572 del 24.10.2024. Approvazione Micro organizzazione provvisoria Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile”;
- la D.G.R. n. 697 del 3.12. 2024 avente ad oggetto “Deliberazione n. 257 del 09 giugno 2023: modifica”
- la delibera di Giunta regionale nr 156 del 11/04/2025 recante “Avviso di selezione, ai sensi dell’art. 19 del D. Lgs n. 165/2001 per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento - Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile pubblicato sul sito web istituzionale il 2 dicembre 2024: Individuazione”;
- il D.P.G.R. n. 31 del 17 aprile 2025 “Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile” della Giunta della Regione Calabria;
- il decreto dirigenziale n. 6546 del 06/05/2025 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Angela Vatrano l’incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello denominata “Attività di supporto alle funzioni manageriali del Dirigente generale. Gestione risorse umane e finanziarie” nel quale ricade la competenza del presente atto;

**VISTI**, altresì:

- il D.lgs. 23/06/2011, n. 118;
- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 –2027;
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025- 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, D.Lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 –2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 113 del 25.03.2025 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

**DATO ATTO** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

**ATTESTATA** da parte del Responsabile del procedimento la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale del presente atto;

## **DECRETA**

per quanto motivato in premessa e qui inteso integralmente riportato di:

**CONFERIRE**, alla funzionaria Dott.ssa Adriana Palermo, l'incarico di Elevata Qualificazione denominata "*Segreteria di supporto giuridico-amministrativo su fondi nazionali*" istituito con D.D.G. n. 6285 del 29/04/2025;

### **STABILIRE CHE:**

- il predetto incarico decorre dalla data di notifica del presente atto alla dipendente e avrà durata di quattro mesi, in coerenza con la sopra citata l'attestazione di compatibilità finanziaria, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgono le attività oggetto dell'incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la citata Deliberazione n. 256/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art.17, comma 4 e dell'art.7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

**ASSEGNARE** con successivo atto gli obiettivi alla dipendente destinataria dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;

**NOTIFICARE** il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", al Dipartimento Programmazione Unitaria, per gli adempimenti consequenziali, e alla dipendente destinataria dell'incarico;

**DISPORRE** la pubblicazione integrale del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 06.04.2011, n. 11 e nel rispetto del regolamento UE 2016/679;

**DARE ATTO** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

**DARE ATTO** che avverso il presente è possibile presentare ricorso al Tribunale ordinario, in funzione del Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Angela Vatrano**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Raffaele Rio**  
(con firma digitale)