



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 12/06/2025

Numero Registro Dipartimento 622

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8637 DEL 17/06/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento incarico di elevata qualificazione EQ di terza fascia, denominato “Strutture ausiliarie e EQ PR 21/27”, istituito presso il Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con decreto n. 18831 del 18 dicembre 2024 è stato istituito presso il Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” l’incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello denominato “*Strutture ausiliarie e EQ PR 21/27*”, successivamente conferito con DDG n. 19258 del 30 12 2024, per la durata di un anno a dipendente collocata in quiescenza a decorrere dal 1° maggio 2025;
- al fine di evitare eventuali ritardi procedurali e garantire la continuità delle attività, in data 12 maggio 2025 sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione di interesse per il conferimento dell’incarico relativo al medesimo incarico di Elevata Qualificazione;
- alla scadenza del termine della predetta manifestazione sono pervenute due istanze (prot. n. 329681 del 13 maggio 2025 e n. 332580 del 14 maggio 2025);

VISTE ED ESAMINATE le istanze di cui sopra corredate dai relativi curricula vitae allegati;

DATO ATTO che per il conferimento dell’incarico in questione è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché un’esperienza nella gestione delle attività specifiche correlate alla declaratoria dell’incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello di che trattasi;

TENUTO CONTO, rispetto alle funzioni da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini personali, della capacità professionale e dell’esperienza acquisita dal personale;

DATO ATTO CHE:

- previa convocazione a mezzo mail, si è presentato la sola candidata la cui istanza è pervenuta con prot. n. 332580 del 14 maggio 2025;
- il Dirigente del Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” ed il Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane in data 5 giugno 2025 hanno svolto il colloquio preliminare per l’individuazione del soggetto cui conferire l’incarico in questione, necessario alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute dalla dipendente;
- all’esito del colloquio è stato redatto il verbale del 5 giugno 2025 (custodito nel fascicolo dipartimentale);

RITENUTO, all’esito dell’esame del curriculum e del colloquio svolto con la candidata, sentito il Dirigente competente, di conferire l’incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello denominato “*Strutture ausiliarie e EQ PR 21/27*” alla dipendente Rosaria Riccelli - matr. n. 10048166;

DATO ATTO che la dipendente:

- non è soggetta a rotazione nel rispetto dei termini di cui alla vigente normativa regionale in materia di anticorruzione;
- ha reso la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse contrassegnata con prot. n. 332580 del 14 maggio 2025 (custodito nel fascicolo dipartimentale);

CONSIDERATO:

- che la compatibilità dell’istituto con il finanziamento è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 729 del 11.12.2024;
- che in riscontro alla nota prot. n. 407278 del 5 giugno 2025 di questo Dipartimento, il Dirigente del Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*” con nota prot. n. 414796 del 9 giugno 2025 ha comunicato: “*si attesta che sussiste la necessaria disponibilità finanziaria per gli incarichi della durata di 12 mesi nella sola annualità 2025 del bilancio di previsione 2025 – 2027, sia per gli emolumenti che per i conseguenti oneri riflessi, sui seguenti capitoli:*

U9011204704 (relativo alle competenze), UO9011204705(relativo ai contributi sociali a carico dell'Ente) e U9011204706 (relativo all'Irap)";

DATO ATTO, altresì, che il predetto incarico decorre dalla notifica del presente decreto, **fino al 31 dicembre 2025** e prevede il riconoscimento dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all'incarico Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina contrattuale;

VISTI ED APPLICATI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- la D.G.R. n. 729 del 11 dicembre 2024 avente ad oggetto: “PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 – Individuazione Incarichi di Elevata Qualificazione (Segreterie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7). Segreterie Tecniche: Autorità di Gestione (ADG), Autorità Contabile (AC) e Autorità di Audit (ADA);
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la vigente Struttura della Giunta Regionale di cui al Regolamento Regionale n.12/2022 come, da ultimo modificato, con Regolamento Regionale del 03 dicembre 2024, n.14, approvata con la DGR n. 691 del 29 novembre 2024;
- la DGR 536/2024, nonché la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 536 del 19.10.2023 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- il DDG n.17714 del 09 dicembre 2024 avente ad oggetto: “Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” giusta DGR n. 691 del 29 novembre 2024”;
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- con D.G.R. n. 313 del 5 luglio 2023 si è provveduto a riassegnare i budget per il finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazione delle Segreterie ex art. 5 L.R. n. 7/1996 finanziati con fondi comunitari e nazionali;
- con D.G.R. n. 367 del 25.07.2024 si è provveduto a riassegnare budget per incarichi di elevata qualificazione connessi al funzionamento delle segreterie tecniche a supporto dell’attuazione degli strumenti della programmazione regionale unitaria finanziati con risorse nazionali (Segreterie tecniche ex art.5 L.R. n.7/1996), dando facoltà di mantenimento delle EQ istituite a norma della Delibera di Giunta Regionale n.313/2023;
- con D.G.R. n. 407 del 07.08.2024 si è provveduto a modificare e integrare le disposizioni della D.G.R. n.367/2024;
- la Legge Regionale n. 41 del 23.12.2024 – Legge di stabilità regionale 2025;

- la Legge Regionale n. 42 del 23.12.2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la DGR n. 766 del 27.12.2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- il vigente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale;
- la D.G.R n. 256 del 09 giugno 2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;

DATO ATTO CHE:

- con DPGR n. 132 del 23 dicembre 2022 è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;
- che con Decreto Dirigenziale n. 9374 del 2 luglio 2024, è stato conferito, tra l’altro, all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale Relazioni Sindacali”;
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato “Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL” alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- con mail del giugno 2025, acquisita al protocollo dipartimentale in pari data al n. 407306 è stata individuata, quale Responsabile del procedimento, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

PRECISATO CHE il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 2 maggio 2023, n. 567361 del 19 dicembre 2023 e 765486 del 5 dicembre 2024;

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati:

1. **DI CONFERIRE**, sentito il dirigente del Settore “Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali”, alla dipendente Rosaria RICCELLI - matr. n. 10048166 - l’incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello denominato “*Strutture ausiliarie e EQ PR 21/27*”, incardinato presso il Settore “*Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali*” del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*”
2. **DI RINVIARE** a successivo atto l’attribuzione degli obiettivi per l’anno 2025 alla dipendente;

3. DI DARE ATTO:

- che l'incarico **ha durata fino al 31 dicembre 2025**, con decorrenza dalla notifica del presente decreto e che esso può essere revocato anticipatamente dal Dirigente, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgano le attività oggetto dell'incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina contrattuale;

4. DI NOTIFICARE il presente decreto alla dipendente interessata, a tutti i settori del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al Dipartimento "Programmazione Unitaria";

5. DI PRECISARE che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.

6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

MARIA CARMELA LA MALFA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

MARINA PETROLO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 622 del 12/06/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Conferimento incarico di elevata qualificazione EQ di terza fascia, denominato "Strutture ausiliarie e EQ PR 21/27", istituito presso il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 16/06/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)