



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 09/06/2025

Numero Registro Dipartimento 610

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8339 DEL 10/06/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Aspettativa senza assegni ex art. 19, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTI:

- la DGR n. 244 del 28 maggio 2025 con la quale, a conclusione della procedura avviata in data 28 aprile 2025 con la pubblicazione, sul sito web istituzionale, di un avviso pubblico ai sensi dell'art. 8, comma 8, del RR n. 10/2021 per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore Legalità e Sicurezza - Attuazione L.R. n. 9/2018 - Valorizzazione Beni Confiscati del Dipartimento Transizione Digitale e Attività Strategiche della Giunta della Regione Calabria, è stato individuato il dipendente matricola **omissis**, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- il DPGR n. 42 del 5 giugno 2025 con il quale è stato disposto il conferimento dell'incarico in questione al sopra indicato dipendente ed è stato stabilito, altresì, che "decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previ adempimenti di legge, e avrà la durata prevista dall'art.1, c.15, D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla l. n.113/2021, salvo modifiche normative";
- il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 5 giugno 2025 e recante il numero di repertorio **omissis** di pari data;

PRESO ATTO:

- della nota prot. n. 401486 del 4 giugno 2025 con la quale il dipendente matricola **omissis** in relazione all'individuazione avvenuta con la Deliberazione di Giunta n. 244 del 28.05.2025 e inerente all'oggetto, chiede di essere collocato in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 23-bis del D. Lgs. 165/2001;
- del nulla osta espresso con nota prot. n. 401398 del 4 giugno 2025 dal Dirigente Generale del Dipartimento competente;

ATTESO CHE:

- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita per l'assunzione dell'incarico dirigenziale si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere;
- al lavoratore collocato in aspettativa va riconosciuto il diritto alla conservazione del posto e il diritto di riprendere servizio al termine dell'aspettativa o, ancor prima della stessa, qualora ne venga fatta esplicita richiesta a seguito del venire meno dei presupposti di fatto e/o di diritto che ne hanno permesso la concessione;
- nel periodo di aspettativa non va corrisposto il trattamento economico per tutto il periodo dell'assenza e per lo stesso periodo non devono essere versati contributi previdenziali;
- il periodo trascorso in aspettativa è utile ai fini del riconoscimento dell'anzianità di servizio;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" il cui art. 19 (Incarichi di funzioni dirigenziali), al comma 6, dispone tra l'altro che "*Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio*";

VISTO l'art. 1, comma 12, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 a mente del quale "*(...) Gli incarichi di cui al presente comma sono conferiti per la durata espressamente prevista per ciascun incarico, e comunque non eccedente il 31 dicembre 2026*";

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

- il CCNL del 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali";
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42", così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – "Legge di stabilità regionale 2025";
- la legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la DGR n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027";
- la DGR n. 166 del 22 aprile 2025 avente ad oggetto: "Progetto di Legge: Approvazione Rendiconto generale relativo all'esercizio finanziario 2024. Proposta al consiglio regionale";
- la DGR 536/2024 e la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025";
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.";
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: "Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.";
- il DDG n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto: "Nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane. Giusta DGR n. 691 del 29/11/2024";
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone e il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 avente ad oggetto "(...) Proroga incarichi di direzione ad interim di cui al DDG n. 9492 del 4 luglio 2023";
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matricola 10044506;
- la nota prot. n. 262903 del 12 aprile 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matricola n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 765486 del 5 dicembre 2024;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

precisato che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

1. DI PRENDERE ATTO:

- della DGR n. n. 244 del 28 maggio 2025, del DPGR n. 42 del 5 giugno 2025 e del contratto individuale di lavoro rep. n. **omissis** del 5 giugno 2025 con i quali al dipendente matricola **omissis** è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore Legalità e Sicurezza - Attuazione L.R. n. 9/2018 - Valorizzazione Beni Confiscati del Dipartimento Transizione Digitale e Attività Strategiche, con decorrenza dal 5 giugno 2025 e per la durata prevista dall'art.1, c.15, d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla l. n. 113/2021 ovvero "per la durata espressamente prevista per ciascun incarico, e comunque non eccedente il 31 dicembre 2026", salvo modifiche normative;

- dell'istanza del dipendente matricola **omissis** (n. 401486 del 4 giugno 2025) già munita del nulla osta del Dirigente Generale competente (nota prot. n. 401398 del 4 giugno 2025) e, per l'effetto, **DISPORRE** per il suo collocamento in aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. con decorrenza dal 5 giugno 2025 e per "*la durata espressamente prevista per ciascun incarico, (...) comunque non eccedente il 31 dicembre 2026*", salvo modifiche normative;

2. DI DETERMINARE CHE:

- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita per l'assunzione dell'incarico dirigenziale, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere;
- al dipendente collocato in aspettativa va riconosciuto il diritto alla conservazione del posto e il diritto di riprendere servizio al termine dell'aspettativa o, ancor prima della stessa, qualora ne venga fatta esplicita richiesta a seguito del venire meno dei presupposti di fatto e/o di diritto che ne hanno permesso la concessione;
- nel periodo di aspettativa non va corrisposto il trattamento economico per tutto il periodo dell'assenza e per lo stesso periodo non devono essere versati contributi previdenziali;
- il periodo trascorso in aspettativa è utile ai fini del riconoscimento dell'anzianità di servizio;

3. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- al dipendente individuato con la matricola **omissis**;
- al Dipartimento Transizione Digitale e Attività Strategiche;
- al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- al Settore Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali del dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;

4. DI PROVVEDERE:

- alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legg-79 regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

5. DI PRECISARE CHE ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 610 del 09/06/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Aspettativa senza assegni ex art. 19, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 10/06/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)