



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

---

*Assunto il 16/06/2025*

*Numero Registro Dipartimento 770*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 8554 DEL 16/06/2025**

**Oggetto:** AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' - REPARTO BIODIVERSITA' DI REGGIO CALABRIA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO (39 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO (5 MESI) DI N. 1 (UNA) UNITA'LAVORATIVA – PROFILO PROFESSIONALE N.8 DI III LIVELLO “ELETTRICISTA SPECIALIZZATO E/O OPERATORE SPECIALIZZATO PER INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI TELEFONICI E/O CITOFONICI” - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### PREMESSO CHE

– con nota prot. n 8/1-6/2025 del 14.04.2025, acquisita al prot. RegCal n. 251840 del 15/04/2025, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Reggio Calabria ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale n. 8 di III Livello "*Elettricista specializzato e/o operatore specializzato per installazione e manutenzione impianti telefonici e/o citofonici*", da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (mesi 5) e pieno (39 ore settimanali) specificando di voler assegnare un punteggio aggiuntivo nella percentuale del 100% al personale che abbia già svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale presso l'Amministrazione richiedente, per come previsto e consentito dal D.D.G n. 7086/2022 e chiedendo altresì, di far indicare ai candidati nella domanda di partecipazione i periodi di attività lavorativa svolti presso l'Amministrazione.

### VISTI:

- l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183";
- il D.D.G. n.1094 del 28 febbraio 2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al D.D.G. n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);

- il D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i.” sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ed in particolare l’art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001”;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 - Chiarimenti”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 - Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative - Pseudonimizzazione - pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”;
- la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;
- il Decreto n. 14648 del 15 ottobre 2024 avente ad oggetto “D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”.

#### **CONSIDERATO CHE:**

– con D.D. n.6442 del 05/05/2025, è stato approvato l’Avviso Pubblico avente ad oggetto “Avviamento a selezione ai sensi dell’art.16 della Legge n.56/1987, del D.lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, e dei D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e n.7086 del 29/06/2022, presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Reggio Calabria per l’assunzione con contratto a tempo pieno (39 ore settimanali) e determinato (5 mesi) di n.1 (una) unità lavorativa - profilo professionale n.8 di III livello “*Elettricista specializzato e/o operatore specializzato per installazione e manutenzione impianti telefonici e/o citofonici*”, con la previsione di punteggio aggiuntivo nella percentuale del 100% al personale che abbia già svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale presso l’Amministrazione richiedente, per come

previsto e consentito dal D.D.G n. 7086/2022 e chiedendo altresì, di far indicare ai candidati nella domanda di partecipazione i periodi di attività lavorativa svolti presso l'Amministrazione;

– il summenzionato Avviso Pubblico, come previsto dall'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 05/05/2025, almeno n. 10 (dieci) giorni prima delle date fissate dall'Avviso pubblico per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di Avviamento a selezione, previste nei giorni dal 20/05/2025 al 23/05/2025.

#### **TENUTO CONTO CHE:**

– l'Avviso pubblico prevede, in conformità a quanto disposto dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, la formulazione della graduatoria ai sensi dell'art.16 Legge n.56/87 da parte del CPI di Reggio Calabria;

– alla procedura selettiva, come previsto dal predetto Avviso pubblico, sono ammessi a partecipare i soggetti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso stesso.

#### **DATO ATTO CHE:**

– per l'attribuzione del punteggio e relativa formulazione della graduatoria si è tenuto conto dei criteri indicati nell'Avviso pubblico approvato con D.D. n.6442 del 05/05/2025, definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 7, dell'Allegato A) al D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;

– ai sensi del punto 12, paragrafo 8, dell'Allegato A) al D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 ed in conformità alla richiesta del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria, ai lavoratori che hanno svolto presso la suddetta Amministrazione richiedente attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale è assegnato un punteggio aggiuntivo nella percentuale del 100%;

– a parità di punteggio hanno diritto di precedenza i soggetti con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dai candidati;

– in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art.3, comma7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età;

#### **PRESO ATTO CHE:**

– nel termine temporale stabilito dall'Avviso pubblico (dal 20/05/2025 al 23/05/2025) sono pervenute n. 6 (sei) istanze di adesione, di cui n. 2 (due) riferite alla stessa persona, a mezzo pec all'indirizzo [cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it](mailto:cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it);

– Il Centro per l'impiego di Reggio Calabria, acquisite le domande di partecipazione e avendo

Verificato previa istruttoria, che n. 1 (una) istanza risultava priva di alcuni degli allegati richiesti, ha provveduto in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 6 dell'Allegato "A" al D.D.G.n.7086 del 29/06/2022, ad espletare le procedure per il soccorso

istruttorio mediante l'invio di comunicazione a mezzo Pec agli interessati ai fini dell'acquisizione della documentazione mancante;

- Relativamente all'istanza oggetto di soccorso istruttorio, di cui al capoverso che precede, il candidato ha dato riscontro nei termini di cui al punto 12, paragrafo 6 dell'allegato "A" al D.D.n.7086 del 29/06/2022 (gg.5 dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato);
- il Responsabile del Centro per l'impiego di Reggio Calabria, a conclusione della fase del soccorso istruttorio e in esito all'istruttoria delle istanze presentate, verificati i requisiti per come previsto dall'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 6442 del 05/05/2025 e nel rispetto degli indirizzi operativi per la gestione delle procedure relative all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, ha formulato la relativa Graduatoria provvisoria degli aventi diritto ad essere avviati a selezione per n. 4 (quattro) candidature ammesse (**ALLEGATO 1**) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

**CONSIDERATO CHE** l'accertamento dei requisiti soggettivi delle auto-dichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

**RITENUTO:**

- di dover approvare e pubblicare la Graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato 1**), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in relazione all'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 6442 del 05/05/2025;
- di dover precisare che, entro il termine di giorni n. 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e presso i locali del CPI di Reggio Calabria, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, da inoltrare a mezzo pec per il tramite del CPI di Reggio Calabria al seguente indirizzo [cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it](mailto:cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it);
- di dover precisare che, trascorsi n. 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto, senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria sarà resa definitiva con apposito decreto e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione.

**PRECISATO CHE** la Graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria.

## VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Legge sul procedimento amministrativo” e ss.mm.ii”;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 con il quale è stata conferita all’Ing. Vittorio Colosimo la posizione organizzativa di seconda fascia denominata “Responsabile Centro per l’Impiego di Reggio di Calabria”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05.12.2024 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n.113 del 25/03/2025 avente a oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022” e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24.10.2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- il D.D.G. n. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali” con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” all’Avv. Sergio Tassone;

- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: “DGR 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- il D.D.G. n. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento “Lavoro”;
- il D.D.G. n.16935 del 27.11.2024 avente ad oggetto “D.D.G. n.15412 del 31 ottobre 2024 -modifiche ed integrazioni all’assegnazione risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”.

**DATO ATTO** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art.5 della Legge n. 241/90, è il Responsabile del Centro per l’Impiego di Reggio Calabria, che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6-*bis* della Legge n. 241/90;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21.07.2023.

## DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, di:

**APPROVARE** la Graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato 1**), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, in relazione all’Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 6442 del 05/05/2025, per l’Avviamento a selezione richiesto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria – con le modalità dell’art.16 della Legge n.56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art.35, comma1, lettera b), e dei D.D.G. nn.1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – per l’assunzione di n. 1 (uno) Operaio da assumere a tempo pieno (39 ore settimanali) e determinato (5 mesi), profilo professionale n.8 di III Livello “*Elettricista specializzato e/o operatore specializzato per installazione e manutenzione impianti telefonici e/o citofonici*” da destinare al cantiere sito nel Comune di Reggio Calabria (RC), con attribuzione di un punteggio aggiuntivo nella percentuale del 100%, ai lavoratori che hanno svolto presso la suddetta Amministrazione richiedente, attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale;

**PRECISARE CHE** la Graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro” Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di “pseudonimizzazione” dei dati identificativi dei candidati idonei non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della

graduatoria provvisoria degli ammessi è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria;

**PRECISARE, altresì che,**

gli interessati, entro il termine di n. 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e presso i locali del CPI di Reggio Calabria, possono produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, da inoltrare a mezzo pec per il tramite del CPI di Reggio Calabria al seguente indirizzo [cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it](mailto:cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it)

trascorsi n. 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto, senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria sarà resa definitiva con apposito decreto e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione;

**DARE ATTO** il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria

**NOTIFICARE** il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Reggio Calabria;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs.14 marzo 2013, n.33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PRECISARE** che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto, contenente la Graduatoria provvisoria degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato 1**), ha valore di notifica per gli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Vittorio Colosimo**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**SERGIO NICOLA TASSONE**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**Dipartimento Lavoro**  
**Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego**

### GRADUATORIA PROVVISORIA

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' - REPARTO BIODIVERSITA' DI REGGIO CALABRIA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO (39 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO (5 MESI) DI N. 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA - PROFILO PROFESSIONALE N. 8 DI III LIVELLO "ELETTRICISTA SPECIALIZZATO E/O OPERATORE SPECIALIZZATO PER INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI TELEFONICI E/ O CITOFONICI

---

### GRADUATORIA PROVVISORIA

<i>N</i>	<i>PSEUDONIMIZZAZIONE</i>	<i>PUNTEGGIO TOTALE</i>
1	NVA*****H224I	32
2	GTT*****B756G	26
3	CCU*****H224O	24
4	CNN*****H224R	- 9,5

La presente graduatoria provvisoria è stata formulata secondo i criteri previsti dal Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, riportati nell'Avviso pubblico di cui al D.D. n.6442 del 05/05/2025.

La graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12.12.2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria.

Avverso le risultanze della presente graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego, per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, a mezzo PEC all'indirizzo [cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it](mailto:cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it), entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.