



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

Assunto il 04/06/2025

Numero Registro Dipartimento 740

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8317 DEL 10/06/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: L.R. n. 31/2016 “Norme per l’utilizzo dei Lavoratori Socialmente Utili, di Pubblica Utilità ed ex art. 7 D.Lgs. n. 468/97 nel Bacino Regionale Calabrese”. Impegno di spesa per il pagamento di sussidi e ore integrative per il terzo trimestre annualità 2025 – Comuni.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 76235

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 76235

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, con L.R. 8 novembre 2016 n. 31, ha approvato la “Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità ed ex articolo 7 D.Lgs n. 469/1997 nel bacino regionale calabrese”;
- l'art. 1, della succitata legge, prevede che “i lavoratori socialmente utili, i lavoratori di pubblica utilità ed i lavoratori ex articolo 7 del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469 (Conferimento alle regioni e agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato di lavoro, a norma dell'articolo 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59) fuoriusciti dal bacino regionale e transitati in società che sono state dichiarate fallite o sciolte per infiltrazioni mafiose e messe in liquidazione, nei limiti della disponibilità finanziaria presente nel bacino regionale, possono essere reintegrati nel bacino regionale a condizione che gli stessi subentrino agli LSU e LPU deceduti, pensionati, e fuoriusciti dal bacino, senza che abbiano beneficiato di risorse pubbliche a titolo di incentivazione”;
- con D.D. n. 663 del 30/01/2017, è stato approvato l'Avviso Pubblico di cui alla L.R. n. 31/2016, “Riammissione dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità ed ex art. 7 D. Lgs n° 469/1997 nel bacino regionale calabrese”;
- con D.D. n. 4620 del 05/05/2017 si è preso atto che la Commissione di Valutazione ha completato l'esame delle istanze per la verifica del possesso dei requisiti dei soggetti di cui alla L.R. 8 novembre 2016 n. 31;
- con D.D. n. 13934 del 07/12/2017, avente ad oggetto “L.R. n. 31/2016 – Manifestazione d'interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti Pubblici finalizzati all'utilizzo di lavoratori riammessi nel bacino della Regione Calabria”, è stata approvata la graduatoria dei soggetti da riavviare ai sensi della L.R. 8 novembre 2016 n. 31;
- con D.D. n. 353 del 02/02/2018, sono stati approvati gli elenchi degli Enti ammessi e non ammessi;
- con D.D. n. 955 del 23/02/2018, è stato approvato l'Avviso Pubblico “Manifestazione d'interesse dei lavoratori riammessi nel bacino dei lsu/lpu della Regione Calabria di adesione ai progetti presentati dagli Enti Pubblici e ritenuti ammessi con decreto n. 353 del 02/02/2018”;

VISTO il D.D. n. 1758 del 13/03/2018 avente ad oggetto “L.R. n. 31/2016 – Impegno fondi – Manifestazione di interesse approvata con Decreto n. 955 del 23/02/2018 – Approvazione elenchi lavoratori”, con il quale:

- è stato preso atto degli esiti della valutazione da parte della Commissione;
- è stato approvato l'elenco dei lavoratori ammessi alla manifestazione di interesse;
- è stato approvato lo schema di convenzione tra la Regione Calabria e l'Ente utilizzatore, nel quale, all'art. 6, è prevista l'eventuale proroga;

DATO ATTO CHE tutti gli enti ammessi con D.D.G. n. 353 del 02/02/2018 hanno sottoscritto le convenzioni d'utilizzo con la Regione Calabria ed hanno riavviato i lavoratori nelle attività previste nei progetti;

PRESO ATTO CHE la Regione Calabria ha destinato annualmente nella legge di bilancio, risorse finanziarie dell'Ente per finanziare la continuità delle attività lavorativa del personale appartenente al bacino di cui alla L.R. n. 31/2016 in un'ottica di tutela e di loro graduale inserimento in percorsi di superamento del precariato, nelle more della stabilizzazione a tempo indeterminato da parte degli Enti utilizzatori sostenuta dall'approvazione di diversi interventi normativi, come da ultimo la Legge Regionale n. 11/2022, pubblicata sul BURC n. 70 del 06/05/2022, “Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29”;

CONSIDERATO CHE con la D.G.R. n. 766 del 27/12/2024 avente ad oggetto “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027”, sono state stanziare risorse, sul capitolo U4302020901, per finanziare la continuità dell'attività lavorativa del personale appartenente al bacino di cui alla L.R. 8 novembre 2016 n. 31, ancora impegnato in progetti di utilizzo;

VISTE

- la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 recante “Storicizzazione risorse del precariato storico”, pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 e, in particolare, l'art. 1, rubricato “Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla l.r. 1/2014, l.r. 40/2013 e l.r. 31/2016”;

- la L.R. 28 dicembre 2021, n. 42 recante “*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*”, pubblicata sul BURC n. 114 del 29/12/2021;
- la L.R. 6 maggio 2022, n. 11, pubblicata sul BURC n. 70 del 06/05/2022, recante “*Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*” e, in particolare, l'art. 2, comma 1, lett. a) che sostituisce le parole “*fino al collocamento in quiescenza*” con le seguenti “*nel limite massimo dell’autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio*”;

CONSIDERATO CHE con nota prot. n. 738925 del 25/11/2024, il Dipartimento Lavoro ha comunicato alle pubbliche amministrazioni utilizzatrici dei lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016 n. 31, nelle more del completamento del processo di stabilizzazione, la proroga delle attività fino al 31/12/2025;

PRESO ATTO CHE gli Enti utilizzatori hanno trasmesso gli atti relativi alla proroga dei progetti di utilizzo per l'anno 2025, (Delibera/Determina di proroga, comunicazioni obbligatorie Unilav) dei lavoratori non ancora stabilizzati;

DATO ATTO CHE i lavoratori ancora impegnati in progetti di utilizzo, oggetto di proroga per l'annualità 2025, mantengono a tutti gli effetti lo *status* di lavoratori in utilizzo, con il diritto di percepire il sussidio e le ore integrative;

VISTA la D.G.R. n. 96/2011, di approvazione del nuovo disciplinare di utilizzo dei lavoratori Lsu/Lpu, la quale prevede che le ore d'integrazione salariale autorizzate dalla Regione Calabria con D.G.R. n. 539 dell'01/08/2006, dovranno essere svolte in forma aggiuntiva all'orario settimanale;

CONSIDERATO CHE

- nella D.G.R. n. 539 dell'01/08/2006 è stato stabilito che ai lavoratori compete un importo integrativo all'assegno di utilizzo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retribuito iniziale prevista per i dipendenti che svolgono analoghe attività presso il soggetto utilizzatore;
- la qualifica di riferimento dei lavoratori è quella indicata nel provvedimento di avviamento del progetto originario, effettuato dal competente centro per l'impiego;

PRESO ATTO CHE

- con D.D. n. 940 del 24/01/2025 avente ad oggetto “*L.R. n. 31 del 08/11/2016 “Norme per l'utilizzo dei Lavoratori Socialmente Utili, di Pubblica Utilità ed ex art. 7 D.Lgs. n. 468/97 nel Bacino Regionale Calabrese”. Impegno di spesa per il pagamento di sussidi e ore integrative per il 1° semestre annualità 2025 – Comuni*”, sono state impegnate le risorse per il pagamento, per il primo semestre 2025, dei sussidi e delle ore integrative per i lavoratori in utilizzo appartenenti al bacino della L.R. n. 31/2016;
- con D.D. n. 1338 del 03/02/2025 avente ad oggetto “*L.R. n.31 del 08/11/2016 “Norme per l'utilizzo dei Lavoratori Socialmente Utili, di Pubblica Utilità ed ex art. 7 D.Lgs. n. 468/97 nel Bacino Regionale Calabrese”. Liquidazione sussidi ed ore integrative per il 1° semestre annualità 2025 – Comuni*”, sono state liquidate le risorse per il pagamento, per il primo semestre 2025, dei sussidi e delle ore integrative per i lavoratori in utilizzo appartenenti al bacino della L.R. n. 31/2016;

VISTA la Circolare INPS n. 25 del 29/01/2025, la quale ha aggiornato l'importo mensile dell'assegno spettante a titolo di sussidio ai lavoratori che svolgono attività socialmente utili, prevedendo un importo, a partire dal 1° gennaio 2025, pari ad € 697,43 e che, pertanto, si rende necessario adeguare gli importi previsti per l'annualità 2025 in base alla citata Circolare INPS n. 25/2025;

PRESO ATTO CHE

- sono state attuate, per gli Enti utilizzatori di lavoratori di cui alla L.R. n. 31/2016, le procedure di compensazione delle risorse regionali residue relativamente alle annualità precedenti, come da documentazione in atti d'ufficio:
 - Comune di Gioia Tauro, nota prot. n. 204634 del 31/03/2025;
 - Comune di Acri, nota prot. n. 327724 del 13/05/2025;
- le somme da compensare sono indicate nell'allegato “A”, parte integrante del presente atto;

CONSIDERATO di dover procedere all'impegno di spesa, per un importo pari ad € 17.177,26 (al netto delle compensazioni delle annualità precedenti) sul Capitolo U4302020901, al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il terzo trimestre dell'annualità 2025, dei lavoratori

di cui alla L.R. n. 31/2016, non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso i Comuni indicati nell'allegato "A", da considerarsi parte integrante del presente atto;

VISTA la proposta d'impegno n. 4617 del 29/05/2025, per un importo di € 17.177,26, generata telematicamente;

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U4302020901, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

VISTI

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. - "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)*";
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 113 del 25/03/2025 che approva il PIAO 2025 – 2027;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".
- il D.D.G. n. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto "*D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali*";
- il D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto "*DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro*";
- il D.D.G. n. 15412 del 31/10/2024, conseguente all'adozione del D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- la nota prot. n. 569410 dell'11/09/2024, avente ad oggetto "*Individuazione responsabili di procedimento*" con la quale è stato individuato come responsabile del procedimento la dott.ssa Laura Cosco;

VISTE altresì

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n. 766 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n. 767 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

RISCONTRATA la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziata, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

DATO ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per quanto espresso in premessa, che si intende qui integralmente riportato, di:

DI IMPEGNARE sul Capitolo U4302020901, del bilancio anno 2025, la somma di € 17.177,26, giusta proposta di impegno n. 4617/2025, al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il terzo trimestre dell'annualità 2025, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 31/2016, non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso i Comuni di cui all'allegato "A", parte integrante del presente atto;

DI DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e finanze l'espletamento degli adempimenti contabili conseguenti al presente provvedimento;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 aprile 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI DARE ATTO CHE avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Laura Cosco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

Bruno Zito
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 740 del 04/06/2025

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA

OGGETTO L.R. n. 31/2016 “Norme per l'utilizzo dei Lavoratori Socialmente Utili, di Pubblica Utilità ed ex art. 7 D.Lgs. n. 468/97 nel Bacino Regionale Calabrese”. Impegno di spesa per il pagamento di sussidi e ore integrative per il terzo trimestre annualità 2025 – Comuni.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 09/06/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)

ALLEGATO A - COMUNI

		IMPORTO PREVISTO PER L'ANNUALITA' 2025											IMPEGNO TERZO TRIMESTRE 2025				
		IMPORTO PREVISTO PER L'ANNUALITA' 2025											IMPEGNO LUGLIO - SETTEMBRE 2025				
N.	DENOMINAZIONE ENTE	PROV	NR. LAV	CAT A1	CAT B1	CAT B3	CAT C1	CAT D1	SUSSIDI	INTEGRAZIONE SUSSIDIO CIRCOLARE INPS	ORE INTEGRATIVE	TOTALE	SUSSIDI	INTEGRAZIONE INPS GENNAIO SETTEMBRE	ORE INTEGRATIVE	COMPENSAZIONE ANNUALITA' PRECEDENTI	TOTALE
1	COMUNE DI ACRÌ	CS	1	0	1	0	0	0	€ 8.302,68	€ 66,48	€ 4.272,00	€ 12.641,16	€ 2.075,67	€ 49,86	€ 1.068,00	€ 3.193,53	€ 0,00
2	COMUNE DI GIOIA TAURO	RC	12	11	1	0	2	0	€ 99.632,16	€ 797,76	€ 48.729,60	€ 149.159,52	€ 24.908,04	€ 598,32	€ 12.182,40	€ 20.511,50	€ 17.177,26
			13	11	2	0	2	0	€ 107.934,84	€ 864,24	€ 53.001,60	€ 161.800,68	€ 26.983,71	€ 648,18	€ 13.250,40	€ 23.705,03	€ 17.177,26