



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE, TRASPORTO PUBBLICO
LOCALE E MOBILITA' SOSTENIBILE
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE,
TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE**

Assunto il 05/05/2025

Numero Registro Dipartimento 222

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6546 DEL 06/05/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZO LIVELLO
“denominata “Attività di supporto alle funzioni manageriali del Dirigente generale. Gestione di
risorse umane e finanziarie” di cui al D.D.G. n. 5974 del 23/04/2025;

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme
informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati
della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE/GENERALE

VISTI

- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 con il quale sono state disciplinate le strutture ausiliarie richiamate all'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; nello specifico è stato previsto:
 - all'art. 1, comma 3 "Le strutture ausiliarie dei Dipartimenti, delle strutture assimilate e dell'Avvocatura regionale sono composte da un numero massimo di 4 (quattro) unità di personale";
 - all'art. 2, commi 1 "Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta Regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo budget";
- la Delibera di Giunta Regionale n. 256 del 9 giugno 2023, di approvazione del disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate "Posizione Organizzativa";
- la Delibera di Giunta Regionale n. 257 del 9 giugno 2023 avente ad oggetto: "Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di Bilancio" con la quale, tra l'altro, è stata approvata la distribuzione dei budget relativi agli incarichi di Elevata Qualificazione ordinarie finanziate con fondi di Bilancio;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 697 del 3 dicembre 2024 avente ad oggetto "Deliberazione n. 257 del 09 giugno 2023: modifica" con cui è stato integrato il budget per gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) Ordinarie, finanziati con fondi di Bilancio;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 156 del 11/04/2025 con la quale, agli esiti dell'Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs n. 165/2001 per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento - Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile pubblicato sul sito web istituzionale il 2 dicembre 2024 è stato individuato il Dott. Raffaele Rio quale Direttore generale del citato Dipartimento;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n 31 del 17 aprile 2025 con il quale è stato conferito al Dott. Raffaele Rio l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile" della Giunta della Regione Calabria;

PRESO ATTO del suddetto Disciplinare, che tra l'altro stabilisce:

- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
 - le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- che nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione dell'indennità di posizione organizzativa in tre fasce retributive:

Livello di graduazione	Retribuzione di posizione annua lorda	Punteggio Graduazione
1° LIVELLO	9.880,00 €	da 30 a 60

2°LIVELLO	13.850,00 €	da 61 a 80
3°LIVELLO	18.000,00 €	da 81 a 100

- per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che con decreto dirigenziale n. 5974 del 23/04/2025 sono state istituite le Posizioni di Elevata Qualificazione Struttura ausiliaria Direzione Generale del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile, come di seguito indicate:

- Attività di supporto alle funzioni manageriali del Dirigente generale. Gestione di risorse umane e finanziarie;
- Attività di monitoraggio relativo all'attuazione dei programmi europei. Supporto alla Vigilanza su Enti vigilati e alla Performance dipartimentale;
- Attività di monitoraggio su attuazione e avanzamento di spesa dei programmi nazionali, anticorruzione, privacy;

ATTESO che in data 23 aprile 2025 è stata indetta e pubblicata in pari data sul portale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane del Sito Istituzionale, la Manifestazione di interesse per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) istituiti con il suddetto DDG n. 5974/2025 prevedendo un termine di scadenza per la presentazione delle candidature di 5 giorni (cinque), in ragione della necessità di procedere celermente ai conferimenti in questione al fine di garantire la corretta prosecuzione delle attività in capo alla neo-costituita Direzione Generale,;

DATO ATTO che:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la citata Deliberazione n.256/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art.17, comma 4 e dell'art.7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO:

- che con riferimento alla posizione di Elevata Qualificazione denominata "*Attività di supporto alle funzioni manageriali del Dirigente generale. Gestione di risorse umane e finanziarie*" risultano pervenute allo scrivente Dipartimento n cinque candidature acquisite ai numeri di protocollo di seguito precisati: prot. n. 285213 del 29/04/2025, n. 285164 del 29/04/2025, n. 285146 del 29/04/2025, n. 285092 del 29/04/2025, n. 285012 del 29/04/2025;
- che l'avvenuta ricezione delle candidature con l'acquisizione del relativo numero di protocollo sono stati comunicati ai candidati;
- che i candidati di cui alle suddette domande sono stati convocati per l'effettuazione del colloquio in data 05/05/2025 volto a valutare le abilità professionali in relazione al profilo di che trattasi,
- gli esiti dei suddetti colloqui, giusta verbale prot. 300980 del 5/05/2025,
- il curriculum della funzionaria dott.ssa Angela Vatrano, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato c/o la Giunta regionale, è stata riscontrata la corrispondenza con le esigenze specifiche della struttura ausiliaria della Direzione generale nonché un'elevata esperienza della stessa nelle funzioni oggetto dell'incarico in questione ed adeguata formazione universitaria e post universitaria;

VISTO il curriculum professionale della funzionaria Angela Vatrano, dal quale emergono:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione della posizione di elevata qualificazione;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione di elevata qualificazione da ricoprire.

- trattandosi di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione e anche consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dallo stesso CV;

ATTESTATO:

- il rispetto del criterio di rotazione di cui al vigente PIAO 2025 -2027 essendo la funzionaria Angela Vatrano in servizio dal 2 ottobre 2020 presso la direzione generale del Dipartimento Istruzione;
- che è stata regolarmente acquisita al prot. nr. 285146 del 29/04/2025 la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra;

RITENUTO, per le motivazioni sopra riportate, di poter conferire Elevata Qualificazione (EQ) della struttura ausiliaria del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile denominata "Attività di supporto alle funzioni manageriali del Dirigente generale. Gestione di risorse umane e finanziarie" alla funzionaria Angela Vatrano, in servizio presso il Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità;

DATO ATTO CHE

- il presente decreto rispetta il budget finanziario assegnato con la deliberazione n. 257 del 09/06/2023;
- lo stesso è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02.05.2023, n. 567361 del 19.12.2023 e n. 765486 del 05.12.2024;
- l'incarico in oggetto decorre dalla data di notifica del presente provvedimento e avrà una durata di tre anni e prevede l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali 2022/2024 approvato il 27/01/2025;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la D.G.R. n. 205 del 30.05.2022 di approvazione del Regolamento n. 8 sulle strutture ausiliarie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- la legge regionale n. 42 del 1 dicembre 2022 rubricata: "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale", ed è stato approvato il

regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;

- il Regolamento Regionale n. 12/2022, approvato con la D.G.R. 665/2022 e pubblicato sul BURC n. 286 del 14/12/2022;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n. 42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali Approvato il 16 novembre 2023;
- la D.G.R. n. 257 del 9.06.2023 avente ad oggetto: “Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di Bilancio”;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 recante “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- la DGR n. 572 del 24/10/2024 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, e sono state approvate le modifiche al regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022;
- il Regolamento Regionale n. 11/2024 recante “Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.” approvato il 24 ottobre 2024 con DGR n. 572/2024;
- il D.D.G. n. 15312 del 30.10.2024 “D.G.R. n. 572 del 24.10.2024. Approvazione Micro organizzazione provvisoria Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile”;
- la D.G.R. n. 697 del 3.12. 2024 avente ad oggetto “Deliberazione n. 257 del 09 giugno 2023:modifica”
- la delibera di Giunta regionale nr 156 del 11/04/2025 recante “Avviso di selezione, ai sensi dell’art. 19 del D. Lgs n. 165/2001 per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento - Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile pubblicato sul sito web istituzionale il 2 dicembre 2024: Individuazione”;
- il D.P.G.R. n. 31 del 17 aprile 2025 “Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile” della Giunta della Regione Calabria;
- la disposizione di servizio prot. n. 301670 del 05/05/2025, che assegna il presente procedimento alla funzionaria Anna Maria Battaglia;

VISTI, altresì:

- il D.lgs. 23/06/2011, n. 118;
- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 –2027;
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025- 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, D.Lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 113 del 25.03.2025 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

DATO ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

ATTESTATA da parte del Responsabile del procedimento la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale del presente atto;

DECRETA

per quanto motivato in premessa e qui inteso integralmente riportato di:

CONFERIRE, alla funzionaria Angela Vatrano, l’incarico di Elevata Qualificazione denominata “Attività di supporto alle funzioni manageriali del Dirigente generale. Gestione di risorse umane e finanziarie” istituito con D.D.G. n. 5974 del 23/04/2025;

STABILIRE CHE:

- il predetto incarico decorre dalla data di notifica del presente atto alla dipendente e avrà durata di anni tre, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgano le attività oggetto dell'incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la citata Deliberazione n.256/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art.17, comma 4 e dell'art.7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

ASSEGNARE con successivo atto gli obiettivi alla dipendente destinataria dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali e alla dipendente destinataria dell'incarico;

DISPORRE la pubblicazione integrale del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 06.04.2011, n. 11 e nel rispetto del regolamento UE 2016/679;

DARE ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

DARE ATTO che avverso il presente è possibile presentare ricorso al Tribunale ordinario, in funzione del Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Anna Maria Battaglia
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Raffaele Rio
(con firma digitale)