



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 16/05/2025

Numero Registro Dipartimento 547

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7138 DEL 16/05/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale “Collaboratore Amministrativo Professionale”, riservato ai soggetti disabili di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all’articolo 8 della medesima legge – Assunzione di n. 1 unità lavorativa, mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 13422 del 25 settembre 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO:

- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 13422 del 25 settembre 2023 è stata approvata la graduatoria di merito del concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale "Collaboratore Professionale Amministrativo", riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge;
- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 6467 del 6 maggio 2025 si è provveduto, in attuazione del Piano del fabbisogno del personale 2025-2027, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025, all'assunzione di n. 7 unità lavorative mediante scorrimento della suddetta graduatoria di merito;
- che i soggetti interessati allo scorrimento della graduatoria sono stati avviati alla visita sanitaria di controllo della permanenza dello stato invalidante di cui all'articolo 32, comma 7, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

RILEVATO che:

- il candidato individuato con codice barcode n. 0000029208708, con comunicazione acquisita al protocollo il 14 maggio 2025 al n. 335214, ha manifestato la volontà di rinunciare all'assunzione;

RITENUTO di dover procedere ad un ulteriore scorrimento della graduatoria sopra citata di n. 1 unità al fine di consentire la copertura dei posti che il Piano assunzionale, approvato con DGR n. 113 del 25 marzo 2025, riserva ai soggetti disabili di cui alla legge 68/1999;

RILEVATO che il candidato interessato allo scorrimento della graduatoria per effetto della rinuncia di cui sopra, è, nel rispetto dell'ordine di graduatoria di merito, il candidato con codice barcode n. 0000029438822 collocato alla posizione n. 36 della graduatoria;

DATO ATTO che l'assunzione della suddetta unità lavorativa, per come comunicato dal Settore Gestione Economica del personale (giusta mail del 28 aprile 2025, prot. n. 281067) trova *"copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto in ulteriori capitoli per Missione e Programma, secondo l'assegnazione che sarà fatta a ciascun nuovo assunto"*;

RITENUTO di dover procedere all'assunzione di n. 1 unità lavorativa, mediante scorrimento della graduatoria, approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. n. 13422 del 25 settembre 2023, relativa al concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale "Collaboratore Amministrativo Professionale", riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge, con la precisazione che il candidato interessato dal presente provvedimento è quello avente codice barcode n. 0000029438822 collocato alla posizione n. 36 della graduatoria di merito;

CONSIDERATO:

- che il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 ha introdotto, all'articolo 12 rubricato *"Classificazione"*, quattro aree denominate: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- che, giusta tabella B allegata al suddetto CCNL, il personale inquadrato nella categoria B secondo il precedente sistema di classificazione, viene collocato, nel nuovo sistema di classificazione, nell'Area degli Operatori esperti;

- che il profilo di “Collaboratore Amministrativo Professionale” previsto dal bando di concorso, non è stato riproposto nella D.G.R. n. 405/2023 relativa all’approvazione dei nuovi profili professionali;
- che, tuttavia, il suddetto profilo è ricondotto all’interno del profilo di “Operatore Esperto Amministrativo” di cui alla sopra citata D.G.R. n. 405/2023, stante l’omogeneità delle mansioni ascrivibili ad ambedue i suddetti profili;
- che, pertanto, al candidato interessato dal presente provvedimento di scorrimento verrà attribuito il profilo di “Operatore Esperto Amministrativo”;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024, nonché la circolare prot. n. 765486/2024 del Segretariato Generale avente ad oggetto: “D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027*”;
- la deliberazione di GR n. 692 del 29 novembre 2024, recante ad oggetto “*DGR n. 317 del 21 giugno 2024: Modifica*”;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto “*Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto*”;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42*”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 41, avente ad oggetto “*Legge di stabilità regionale 2025*”;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 42, avente ad oggetto “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027*”;

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 766 del 27 dicembre 2024, recante ad oggetto *"Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)"*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 767 del 27 dicembre 2024 recante ad oggetto *"Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art.39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)"*;
- la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto *"Approvazione del bilancio consolidato dell'anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)"*;
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: *"Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i."*;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: *"Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i."*;
- il DDG n. 17714 del 09 dicembre 2024, avente ad oggetto: *"Nuova struttura organizzativa del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", giusta DGR n.691 del 29 novembre 2024"*;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato prorogato all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l'incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata *"Concorsi e procedure selettive"*;
- la nota prot. n. 438069 del 03 luglio 2024 avente ad oggetto: *"Responsabilità procedimenti"* con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023, n. 567361/2023 e 765486 del 05/12/2024;

DECRETA

1) DI PROCEDERE ALL'ASSUNZIONE di n. 1 unità lavorativa, mediante scorrimento della graduatoria, approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. n. 13422 del 25 settembre 2023, relativa al concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale "Collaboratore Amministrativo Professionale", riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge, con la precisazione che il candidato interessato dal presente provvedimento è quello avente codice barcode n. 0000029438822 collocato alla posizione n. 36 della graduatoria di merito.

2) DI DEMANDARE al competente ufficio del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, la predisposizione del contratto individuale di lavoro relativo al candidato interessato allo scorrimento della graduatoria, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

3) DI SUBORDINARE l'assunzione in servizio all'esito della visita sanitaria di controllo della permanenza dello stato invalidante ex articolo 32, comma 7, del DPR n. 487 del 1994.

4) DI DARE ATTO che l'assunzione, per come comunicato dal Settore Gestione Economica del personale (giusta mail del 28 aprile 2025, prot. n. 281067) trova *"copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto in ulteriori capitoli per Missione e Programma, secondo l'assegnazione che sarà fatta a ciascun nuovo assunto"*.

5) DI DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

6) DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

7) DI DARE ATTO che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione sul BURC ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giampaolo Cristiano

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

Roberta Cardamone

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 547 del 16/05/2025

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)**

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale “Collaboratore Amministrativo Professionale”, riservato ai soggetti disabili di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all’articolo 8 della medesima legge – Assunzione di n. 1 unità lavorativa, mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 13422 del 25 settembre 2023.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 16/05/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)