



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

---

*Assunto il 05/05/2025*

*Numero Registro Dipartimento 482*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 6467 DEL 06/05/2025**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

**Oggetto:** Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale “Collaboratore Amministrativo Professionale”, riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge – Assunzione di n. 7 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 13422 del 25 settembre 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

**PREMESSO** che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 13422 del 25 settembre 2023 è stata approvata la graduatoria di merito del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale "Collaboratore Professionale Amministrativo", riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge;

**DATO ATTO** che il Piano del fabbisogno del personale 2025-2027, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025 recante ad oggetto "*Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027*", prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 7 unità lavorative dell'Area degli Operatori Esperti, profilo amministrativo, mediante scorrimento di graduatoria;

**RILEVATO** che, le assunzioni delle suddette unità lavorative mediante scorrimento della graduatoria, per come comunicato dal Settore Gestione Economica del personale (giusta mail del 28 aprile 2025, prot. n. 281067) "*trovano copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto in ulteriori capitoli per Missione e Programma, secondo l'assegnazione che sarà fatta a ciascun nuovo assunto*";

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, art. 24, comma 1, il quale dispone: "*Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali di lavoro e dal presente contratto collettivo, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le amministrazioni del comparto*";

### **RILEVATO:**

- che i candidati, individuati per mezzo di codici barcode, interessati allo scorrimento della graduatoria di merito di cui al presente atto, sono, nel rispetto dell'ordine di graduatoria: 0000024916936, 0000025055320, 0000027147108, 0000024945578, 0000026304199, 0000026001388, 0000029089079;
- che il candidato con codice barcode n 0000024916936, risultando altresì collocato in posizione utile nella graduatoria di merito approvata con DDG n. 14404 del 10 ottobre 2023 per come modificata con DDG n. 770 del 23 gennaio 2024, relativa al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C, riservato ai soggetti disabili legge 68/1999, graduatoria pure essa oggetto di scorrimento in attuazione di quanto previsto dal Piano assunzionale di cui al PIAO con DGR n. 113 del 25 marzo 2025, con pec del 29 aprile 2025, acquisita al protocollo in pari data al n. 286467, ha dichiarato di accettare il posto corrispondente alla ex categoria C (ora Area degli Istruttori) e di rinunciare a quello corrispondente alla ex categoria B3 (ora Area degli Operatori Esperti);
- che i candidati codici 0000027147108 e 0000024945578, con pec del 28 aprile 2025, acquisite al protocollo il 29 aprile 2025 rispettivamente al n. 286244 e al n. 283517, hanno espressamente dichiarato di non avere interesse allo scorrimento di cui al presente decreto avendo già instaurato con la Giunta Regionale della Calabria un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno a seguito del superamento del sopra citato concorso a n. 7 posti di categoria C riservato ai soggetti disabili legge 68/1999;
- che, pertanto, all'esito delle suddette rinunce gli ulteriori candidati interessati all'assunzione mediante scorrimento della graduatoria sono, secondo l'ordine individuato nella medesima, quelli contraddistinti con i seguenti codici: 0000029208708, 0000025754193, 0000026740775;

**RITENUTO** di dover procedere, secondo quanto previsto dal Piano assunzionale approvato con DGR n. 113 del 25 marzo 2025 e, tenuto conto di quanto precisato al punto precedente, all'assunzione di n. 7 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria, approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 13422 del 25

settembre 2023, relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale “Collaboratore Professionale Amministrativo”, riservato ai soggetti disabili di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all’articolo 8 della medesima legge, per come rappresentato nella tabella che segue, che, comprensiva anche dei candidati “*rinunciatori*,” ed “*esclusi*”, viene redatta nel rispetto della normativa sulla privacy, ritenuta prevalente rispetto a quella sulla trasparenza:

<b>NUMERO PROGRESSIVO GRADUATORIA</b>	<b>CODICE BARCODE</b>	<b>NOTE</b>
26	0000024916936	RINUNCIATARIO
27	0000025055320	
28	0000027147108	RINUNCIATARIO
29	0000024945578	RINUNCIATARIO
30	0000026304199	
31	0000026001388	
32	0000029089079	
33	0000029208708	
34	0000025754193	
35	0000026740775	

**CONSIDERATO:**

- che il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 ha introdotto, all’articolo 12 rubricato “*Classificazione*”, quattro aree denominate: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;
- che, giusta tabella B allegata al suddetto CCNL, il personale inquadrato nella categoria B3 secondo il precedente sistema di classificazione, viene collocato, nel nuovo sistema di classificazione, nell’Area degli Operatori Esperti;
- che il profilo di “*Collaboratore Professionale Amministrativo*” non è stato riproposto nella D.G.R. n. 405/2023 relativa all’approvazione dei nuovi profili professionali;
- che, tuttavia, il suddetto profilo può essere ricondotto all’interno del profilo di “*Operatore esperto amministrativo*” di cui alla sopra citata D.G.R. n. 405/2023, stante l’omogeneità delle mansioni ascrivibili ad ambedue i suddetti profili;
- che, pertanto, ai candidati interessati dal presente provvedimento di scorrimento verrà attribuito il profilo di “*Operatore esperto amministrativo*” che verrà riportato nel contratto individuale di lavoro;

**VISTI:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024, nonché la circolare prot. n. 765486/2024 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *“D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”*;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”*;
- la deliberazione di GR n. 692 del 29 novembre 2024, recante ad oggetto *“DGR n. 317 del 21 giugno 2024: Modifica”*;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto *“Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 41, avente ad oggetto *“Legge di stabilità regionale 2025”*;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 42, avente ad oggetto *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 766 del 27 dicembre 2024, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 767 del 27 dicembre 2024 recante ad oggetto *“Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art.39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*;
- la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto *“Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)”*;
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.”*;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: *“Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”*;
- il DDG n. 17714 del 09 dicembre 2024, avente ad oggetto: *“Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, giusta DGR n.691 del 29 novembre 2024”*;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato prorogato all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l’incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata *“Concorsi e procedure selettive”*;
- la nota prot. n. 438069 del 03 luglio 2024 avente ad oggetto: *“Responsabilità procedimenti”* con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

**ATTESTATA**, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**DATO ATTO** che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale nn. 196397 e 567361/2023 e n. 765486/2024;

## DECRETA

**DI PROCEDERE**, secondo quanto previsto Piano del fabbisogno del personale 2025-2027, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025, **all'assunzione**, a tempo pieno e indeterminato, **di n. 7 unità lavorative**, mediante scorrimento della graduatoria, approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 13422 del 25 settembre 2023, relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale "Collaboratore Professionale Amministrativo", riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge, per come rappresentato nella tabella che segue, che, comprensiva anche dei candidati "rinunciatar", viene redatta nel rispetto della normativa sulla privacy, ritenuta prevalente rispetto a quella sulla trasparenza:

NUMERO PROGRESSIVO GRADUATORIA	CODICE BARCODE	NOTE
26	0000024916936	RINUNCIATARIO
27	0000025055320	
28	0000027147108	RINUNCIATARIO
29	0000024945578	RINUNCIATARIO
30	0000026304199	
31	0000026001388	
32	0000029089079	
33	0000029208708	
34	0000025754193	
35	0000026740775	

**2) DI DEMANDARE** al competente ufficio del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, la predisposizione dei contratti individuali di lavoro con i candidati interessati allo scorrimento della graduatoria, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal bando;

**3) DI SUBORDINARE** l'assunzione in servizio all'esito della visita sanitaria di controllo della permanenza dello stato invalidante ex articolo 32, comma 7, del DPR n. 487 del 1994;

**4) DI DARE ATTO** che le assunzioni delle suddette unità lavorative mediante scorrimento della graduatoria, per come comunicato dal Settore Gestione Economica del personale (giusta mail del 28 aprile 2025, prot. n. 281067) "trovano copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto in ulteriori capitoli per Missione e Programma, secondo l'assegnazione che sarà fatta a ciascun nuovo assunto";

**5) DI DISPORRE** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**6) DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**7) DI DARE ATTO** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione sul BURC ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Giampaolo Cristiano**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**Roberta Cardamone**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Marina Petrolo**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 482 del 05/05/2025*

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE**  
**(ORU)**  
**SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**OGGETTO** Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale “Collaboratore Amministrativo Professionale”, riservato ai soggetti disabili di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all’articolo 8 della medesima legge – Assunzione di n. 7 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 13422 del 25 settembre 2023.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 05/05/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Luca Buccafurri**

(con firma digitale)