



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

---

*Assunto il 14/04/2025*

*Numero Registro Dipartimento 430*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 5626 DEL 15/04/2025**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la Regione Calabria ex art. 26 del CCNL 16 novembre 2022.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### PREMESSO CHE:

- il dipendente individuato con la matricola **omissis** è stato assunto dalla Regione Calabria in data 18 dicembre 2023 con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato rep. n. **omissis**, inquadrato nell'Area degli Istruttori e assegnato al Settore **omissis** del Dipartimento Lavoro denominato **omissis**, ora Settore **omissis** "omissis" del medesimo Dipartimento;
- con nota del 22 marzo 2024 acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 25 marzo 2024 con il n. 221221, a seguito del superamento di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione, ha rassegnato le dimissioni volontarie da ruolo di dipendente regionale con decorrenza dal 10 aprile 2024 (ultimo giorno nei ruoli regionali 9 aprile 2024), senza potersi avvalere dell'istituto della conservazione del posto di cui all'art. 25, comma 10, del CCNL del 16 novembre 2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali, poiché ancora in prova;
- con nota trasmessa a mezzo pec del 10 febbraio 2025, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 11 febbraio 2025 al n. 88327, ha chiesto la ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 16 novembre 2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali;
- con nota prot. n. 111684 del 20 febbraio 2025 l'Amministrazione regionale, evidenziando la mancata approvazione degli atti di programmazione e la conseguente impossibilità di procedere a nuove assunzioni per come previsto dalla normativa vigente, ha comunicato al dipendente che "la richiesta sarebbe stata valutata al momento della cessazione del predetto divieto";
- con DGR n. 113 in data 25 marzo 2025 è stato approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 della Regione Calabria il cui Piano Assunzionale per l'anno 2025 prevede l'assunzione, mediante ricostituzione del rapporto di lavoro, di una unità personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 16 novembre 2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali;
- con nota trasmessa a mezzo pec del 31 marzo 2025, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 1° aprile 2025 al n. 206185, l'istante ha reiterato la richiesta nei medesimi termini di cui sopra;

**PRECISATO CHE** a mente dell'art. 26 (*Ricostituzione del rapporto di lavoro*) del CCNL del 16 novembre 2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali:

- comma 1: "*Il dipendente il cui rapporto di lavoro si sia interrotto per effetto di dimissioni può richiedere, entro 5 anni dalla data delle dimissioni stesse, la ricostituzione del rapporto di lavoro. In caso di accoglimento della richiesta, il dipendente è ricollocato nella medesima posizione rivestita, secondo il sistema di classificazione applicato nell'ente, al momento delle dimissioni*";
- comma 3: "*Per effetto della ricostituzione del rapporto di lavoro, al lavoratore è attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria/area, al profilo ed alla posizione economica rivestita al momento della interruzione del rapporto di lavoro, con esclusione della retribuzione individuale di anzianità e di ogni altro assegno personale, anche a carattere continuativo e non riassorbibile*";
- comma 4: "*Nei casi previsti dai precedenti commi, la ricostituzione del rapporto di lavoro è subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nella dotazione organica dell'ente*";

### DATO ATTO CHE:

- il richiedente si è dimesso con decorrenza dal 10 aprile 2024 (ultimo giorno nei ruoli regionali 9 aprile 2024);
- al momento delle dimissioni era in prova, inquadrato nell'Area degli Istruttori e il trattamento economico di partenza era quello previsto dalla Tabella G del CCNL del 16 novembre 2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali;
- in data 2 aprile 2025 è stato chiesto, al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, di attestare la copertura finanziaria;
- a riscontro, in data 3 aprile 2025, il suddetto Settore ha comunicato che, visto il parere rilasciato con nota prot. n. 155516 dell'11 marzo 2025 dal Dipartimento Economia e Finanze sulla copertura finanziaria della proposta di Piano assunzionale 2025 allegato al PIAO 2025/2027 approvato con DGR n. 113 del 25 marzo 2025, la ricostituzione odierna può essere ripristinata sui seguenti capitoli di bilancio di pertinenza del progetto di Potenziamento dei Centri per l'Impiego: Competenze U9150101401, Contributi U9150101403, IRAP U9150101404;
- il rapporto di lavoro verrà ricostituito con contratto individuale, ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16 novembre 2022, avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sarà subordinato alla verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego ovvero cittadinanza, età, idoneità fisica, godimento dei diritti civili e politici, assenza

di condanne penali, assenza di procedimenti penali pendenti, assenza di condanne per reati contro la PA;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Dirigente Generale e del Dirigente di Settore competenti, giusta nota prot. n. 111653 del 20 febbraio 2025;

**VISTI:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il CCNL del 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto “Funzioni Locali”;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – “Legge di stabilità regionale 2025”;
- la legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la DGR n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- la DGR 536/2024 e la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto “D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della *Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: “*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- il DDG n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto: “*Nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane. Giusta DGR n. 691 del 29/11/2024*”;
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” al Dirigente Avv. Roberta Cardamone e il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 avente ad oggetto “(...) Proroga incarichi di direzione ad interim di cui al DDG n. 9492 del 4 luglio 2023”;
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata “Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo” alla dipendente Antonietta Bianco, matricola 10044506;
- la nota prot. n. 262903 del 12 aprile 2024 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata;

**DATO ATTO CHE:**

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matricola n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

**PRECISATO** che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 765486 del 5 dicembre 2024;

**RITENUTA** la propria competenza in materia;

**DECRETA**

**1. DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

**2. DI PRENDERE ATTO** delle note prot. n. 88327 dell'11 febbraio 2025 e prot. n. 111684 del 20 febbraio 2025 con la quale l'istante già dipendente individuato con matricola **omissis**, ha chiesto la ricostituzione del rapporto di lavoro nei termini di cui all'art. 26 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali nonché dei pareri favorevoli espressi dal Dirigente Generale del Dipartimento e Settore competenti e, per l'effetto, **DISPORRE**, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 26 del CCNL del 16 novembre 2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, la ricostituzione del rapporto di lavoro con la Regione Calabria con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego ovvero cittadinanza, età, idoneità fisica godimento dei diritti civili e politici, assenza di condanne penali, assenza di procedimenti penali pendenti, assenza di condanne per reati contri la PA;

**3. DI PRECISARE CHE:**

- l'istante dovrà essere inquadrato nell'Area degli Istruttori secondo il sistema di classificazione di cui al CCNL del 16 novembre 2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali e adibito alle medesime mansioni o equivalenti a quelle volte al momento della cessazione (Orientamento ARAN CFL266);
- la retribuzione tabellare annuale è quella prevista dalla Tabella G del CCNL del 16 novembre 2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali, con riferimento all'Area degli Istruttori e che la relativa spesa trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di bilancio: Competenze U9150101401, Contributi U9150101403, IRAP U9150101404;
- secondo l'Orientamento ARAN CFL267 *"Nel caso in cui, pertanto, il dipendente abbia risolto il rapporto nel corso del periodo di prova, e successivamente, nel rispetto dei termini previsti dall'art. 26 (cinque anni) lo stesso intenda avvalersi del diritto a chiedere la ricostituzione del rapporto, ove l'amministrazione accolga l'istanza, il lavoratore dovrà effettuare il periodo di prova che a suo tempo non era stato concluso e/o superato"*;

**4. DI DEMANDARE** al Dipartimento Lavoro ogni determinazione in ordine alla presa di servizio e assegnazione del dipendente;

**5. DI NOTIFICARE** il presente decreto:

- all'istante già dipendente matricola **omissis**;
- al Dipartimento Lavoro;
- Settore **omissis**;
- al Settore Contenzioso del personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;

**6. DI PROVVEDERE:**

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**7. DI PRECISARE CHE** ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Antonietta Bianco**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**ROBERTA CARDAMONE**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**

**REGIONE CALABRIA**

**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

## **DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 430 del 14/04/2025*

### **DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)**

**SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**OGGETTO** Ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la Regione Calabria ex art. 26 del CCNL 16 novembre 2022.

### **SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 15/04/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)