



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**U.O.A. - POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, FORESTAZIONE E DIFESA
DEL SUOLO ex L.R. n. 6/2021
SUPPORTO ALLA U.O.A. FORESTAZIONE**

Assunto il 21/05/2025

Numero Registro Dipartimento 172

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7631 DEL 26/05/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione “Gestione vincolo idrogeologico, area territoriale Calabria Settentrionale”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

La deliberazione n. n. 256 del 9 giugno 2023 di approvazione del disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 capo II "*Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione*" del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate "Posizione Organizzativa";

la deliberazione n. 257 del 09.06.2023, recante ad oggetto "*Riassegnazione budget per incarichi di elevata qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio*" con la quale è stato, tra l'altro, stabilito di assegnare a questa UOA il budget per il funzionamento della struttura ausiliaria di competenza;

la deliberazione n. 697 del 3 dicembre 2024 avente ad oggetto "*Deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023: modifica*" con la quale è stato integrato il budget per gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ordinarie, finanziati con fondi di bilancio;

PRESO ATTO del suddetto disciplinare che tra l'altro stabilisce

- Le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- Le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- che, nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione dell'indennità di posizione organizzativa in tre fasce retributive:

LIVELLO DI GRADUAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA
3 °LIVELLO	18.000,00 euro
2 °LIVELLO	13.850,00 euro
1 °LIVELLO	9.880,00 euro

Preso atto, altresì che per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4 lett. V, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che

Con DDG n. 6826 del 12. 05.2025 è stata istituita, presso il Settore n. 1 "Politiche della Montagna, Foreste, Gestione dei Sistemi Forestali e controlli PSR", la posizione di Elevata Qualifica di seconda fascia, finanziata con fondi di bilancio denominata "Gestione vincolo idrogeologico, area territoriale Calabria Settentrionale";

in data 15.05.2025 è stata pubblicata sul portale istituzionale apposita manifestazione di interesse per l'attribuzione di nr 1 incarico di elevata qualificazione di seconda fascia rivolta ai dipendenti appartenenti all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato o determinato della giunta regionale o comandato, in servizio presso i dipartimenti della giunta regionale;

entro il termine fissato nella manifestazione di interesse, è pervenuta alla pec dell'UOA "Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del suolo, la sola candidatura della dott. Rosa Blotta

VISTA ED ESAMINATO l'istanza pervenuta ed il relativo curriculum;

RITENUTO, all'esito dell'esame del curriculum, di conferire l'incarico di elevata qualificazione di seconda fascia, presso il Settore n. 1 "Politiche della Montagna, Foreste, Gestione dei Sistemi Forestali e controlli PSR", finanziata con fondi di bilancio, denominata "Gestione vincolo idrogeologico, area territoriale Calabria Settentrionale" alla dipendente Rosa Blotta, matricola 80530

per le seguenti motivazioni:

- Possiede la capacità e l'esperienza professionale richiesta per la natura dell'incarico da svolgere;
- Copre con le proprie competenze, le aree di interesse richieste e necessarie a garantire le funzioni previste nella declaratoria della Posizione di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che il dipendente

-Non è soggetto a rotazione nel rispetto dei termini di cui alla normativa regionale in materia di anticorruzione;

-ha reso la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse (in atti);

-il predetto incarico ha durata di anni tre e prevede il riconoscimento dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con DDG 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di II livello, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla normativa e contrattuale vigente

Dato Atto che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 765486 del [05/12/2024](#)

VISTI

la Deliberazione n. 572 del 24 Ottobre 2024 recante: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.*”;

la DGR n. 113 del 25.03.2025 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;

la Deliberazione n. 786 del 30/12/2024 recante: “Misure per garantire la funzionalità dell’UOA “Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo”- Incarico Dirigente Generale ex art. 10 del Regolamento Regionale n. 11/2021 e s.m.i.”, con la quale la Giunta Regionale ha assegnato l’Ing. Domenico Maria PALLARIA all’UOA Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo, per il relativo incarico di reggenza;

il DPGR n. 2 del 02/01/2025 con il quale è stato conferito all’Ing. Domenico Maria PALLARIA l’incarico di Dirigente Generale reggente della UOA “Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo”;

Attestata l’assenza di cause di incompatibilità e/o conflitto d’interessi per il Dirigente firmatario del presente decreto, ai sensi della normativa sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza e pubblicità degli atti (L. n. 190/2012 e D.lgs.33/2013), dell’art. 53 del D. Lgs. 165/2001, dell’art. 6 bis della Legge 241/1990 e s.m.i., degli articoli 6 e 7 del Codice di comportamento del personale in servizio presso gli uffici della Giunta della Regione Calabria, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 357 del 21 luglio 2023;

VISTI

- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024, recante: “Legge di stabilità regionale 2025”;
- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024, recante: “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027”;
- la DGR n. 766 del 27/12/2024, recante: “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;
- la DGR n. 767 del 27/12/2024, recante: “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”

TENUTO CONTO che non essendo stato individuato un responsabile del procedimento, tale funzione è assunta dal dirigente per come previsto dall’art. 4 della L.R. n. 19/2001;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate e trascritte:

Di conferire l'incarico di elevata qualificazione di seconda fascia, presso il Settore n. 1 "Politiche della Montagna, Foreste, Gestione dei Sistemi Forestali e controlli PSR, finanziata con fondi di bilancio, denominata "Gestione vincolo idrogeologico, area territoriale Calabria Settentrionale" alla dipendente Rosa Blotta, matricola 80530;

Di precisare che l'incarico ha durata triennale e può essere revocato anticipatamente dal Dirigente Generale nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto;

Di dare atto che, per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura in cui al disciplinare approvato con DGR 256/2023 e successiva DGR 257/2023, nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7, comma 4 lettera v del CCNL;

Di approvare, per il predetto incarico di elevata qualificazione, la scheda di assegnazione obiettivi, allegata al presente provvedimento;

Di notificare il presente decreto per quanto di competenza, all'interessato e al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane

Di dare atto che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 14 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

di disporre la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del regolamento UE 2016/679;

di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., e della legge regionale 06.04.2011, n. 11, nonché nel rispetto del regolamento UE 2016/679;

dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Redattore
Antonio Riga
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Domenico Pallaria

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 172 del 21/05/2025

**U.O.A. - POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE,
FORESTAZIONE E DIFESA DEL SUOLO ex L.R. n. 6/2021
SUPPORTO ALLA U.O.A. FORESTAZIONE**

OGGETTO Conferimento incarico di Elevata Qualificazione “Gestione vincolo idrogeologico, area territoriale Calabria Settentrionale”

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 26/05/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento UOA "Politiche della montagna, foreste, forestazione e difesa del suolo"

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2025				
Dipartimento	UOA "Politiche della montagna, foreste, forestazione e difesa del			
Settore	Settore 1			
Dipendente Cognome e Nome	ROSA BLOTTA			
Area	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione			
Ruolo	FUNZIONARIO REGIONE CALABRIA			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
6.1.16.2 - Incrementare la superficie forestale pubblica e privata pianificata	Rif. Piano della Performance 2025/2027 - ALLEGATO1 – PIANO DELLA PERFORMANCE 1.2 - OBIETTIVI OPERATIVI ANNO 2025			Rif. Piano della Performance 2025/2027 - ALLEGATO1 – PIANO DELLA PERFORMANCE 1.2 - OBIETTIVI OPERATIVI ANNO 2025
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Completamento del percorso formativo annuale	ore di formazione completate	30%	0	40
rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti assegnati	N. di procedimenti conclusi nei termini / Numero istanze pervenute	70%		100%
				100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi[3] - Peso 30%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità/orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	32%	0	100
Gestione e sviluppo dei collaboratori	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei tempi concordati	24%	0	100
pianificazione e organizzazione	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative.	34%	0	100
capacità di lavorare in maniera agile	Capacità di assumere le responsabilità dell'organizzazione del proprio lavoro con la consapevolezza delle attività da portare a termine e degli obiettivi da realizzare. Capacità di gestire correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative	10%		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
il presente fattore è dato dal risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è				

[1] l'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione performance del PIAO 2023 - 2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento.

[2] Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso criteri oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi .

data

Il dipendente assegnatario (per presa visione)

il Dirigente