



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 15/05/2025

Numero Registro Dipartimento 643

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7041 DEL 15/05/2025

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' - REPARTO BIODIVERSITA' DI COSENZA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (5 MESI) DI N. 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA - PROFILO PROFESSIONALE N. 3 DI III LIVELLO "MURATORE SPECIALIZZATO" - CODICE ISTAT 6.1.2.1.0 - "MURATORI IN PIETRA E MATTONI" - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art.16 rubricato “Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”;
- Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art.35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- Il D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all’art.4, comma 15-quater, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- Il D.P.R. n.82 del 16/06/2023, avente a oggetto “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n.5, contenente “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- Il D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art.16 Legge n.56/1987 - art.35 D. Lgs. n.165/2001;
- Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015”;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell’Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/1987 – art.35 D. Lgs. n.165/2001;
- La nota prot. n.346229 del 31/07/2023 con la quale la Direzione Generale dell’allora Dipartimento Lavoro e Welfare ha emesso la circolare n.10 avente a oggetto “Integrazione

- procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 L. n.56/1987 e art. 35 D.Lgs. n.165/2001”;
- La nota della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art.16 Legge n.56/87 – Chiarimenti”;
 - La nota della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n.82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87”;
 - La nota della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.551950 del 12.12.2023 recante “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n.56/1987”;
 - La nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro prot. n.50052 del 25.01.2024 avente a oggetto “Indicazioni operative - D. Lgs. del 30.12.2023, n.216 – Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;
 - Il D.D. n.14648 del 15/10/2024 avente a oggetto “D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017. Modifica”;

PREMESSO CHE con pec del 25/03/2025, acquisita al protocollo RegCal n.190129 del 25/03/2025, successivamente integrata con pec del 09/04/2025, acquisita in pari data al protocollo RegCal n.236206, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Cosenza una richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art.16 della Legge n.56/1987, del D. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, e dei D.D.G. nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022, di n. 1 (uno) Operaio da assumere a tempo pieno e determinato (5 mesi), profilo professionale n.3 di III Livello “*Muratore specializzato*” - codice ISTAT 6.1.2.1.0 - “Muratori in pietra e mattoni”, da destinare al cantiere sito nel Comune di Spezzano della Sila (CS), formulando, altresì, in ossequio e secondo le modalità stabilite dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, richiesta di attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari a 1 punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti, ai lavoratori che hanno svolto presso la suddetta Amministrazione richiedente attività lavorativa con il medesimo profilo richiesto;

CONSIDERATO CHE

- con D.D. n.5565 del 14/04/2025, è stato approvato l'Avviso Pubblico avente a oggetto Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/1987, del D.lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, e dei D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e n.7086 del 29/06/2022, presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza per l'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato (5 mesi) di n.1 (una) unità

lavorativa - profilo professionale n.3 di III livello “*Muratore specializzato*” - codice ISTAT 6.1.2.1.0 - “*Muratori in pietra e mattoni*” , con la previsione di punteggio aggiuntivo pari a 1 punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti, da riconoscersi ai lavoratori che hanno svolto presso la suddetta Amministrazione richiedente attività lavorativa con il medesimo profilo richiesto, così come previsto dal punto 12, paragrafo 8, dell’Allegato A) al D.D.G. n.7086/2022;

- il summenzionato Avviso Pubblico, come previsto dall’Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 16/04/2025, almeno 10 (dieci) giorni prima delle date fissate dall’Avviso pubblico per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di Avviamento a selezione, previste nei giorni dal 28/04/2025 al 30/04/2025;

TENUTO CONTO CHE

- l’Avviso pubblico prevede, in conformità a quanto disposto dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, la formulazione della graduatoria ai sensi dell’art.16 Legge n.56/87 da parte del CPI di Cosenza, territorialmente competente;
- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto Avviso pubblico, sono ammessi a partecipare i soggetti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l’Impiego di Cosenza, territorialmente competente, in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso stesso;

DATO ATTO CHE

- per l’attribuzione del punteggio e relativa formulazione della graduatoria si è tenuto conto dei criteri indicati nell’Avviso pubblico approvato con D.D. n.5565 del 14/04/2025, definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 7, dell’Allegato A) al D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- ai sensi del punto 12, paragrafo 8, dell’Allegato A) al D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 ed in conformità alla richiesta del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza, ai lavoratori che hanno svolto presso la suddetta Amministrazione richiedente attività lavorativa con il medesimo profilo richiesto è assegnato un punteggio aggiuntivo pari a 1 punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- a parità di punteggio hanno diritto di precedenza i soggetti con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dai candidati;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell’art.3, comma7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d’età;

PRESO ATTO CHE

- nel termine temporale stabilito dall’Avviso pubblico (dal 28/04/2025 al 30/04/2025) sono pervenute n.5 (cinque) istanze di adesione, di cui n.4 a mezzo pec all’indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it e n.1 (uno) *brevi manu*;
- il Responsabile del Centro per l’Impiego di Cosenza, in esito all’istruttoria delle istanze presentate, verificati i requisiti per come previsto dall’Avviso pubblico approvato con D.D. n.5565 del 14/04/2025 e nel rispetto degli indirizzi operativi per la gestione delle procedure

relative all'Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, ha formulato la relativa Graduatoria provvisoria degli aventi diritto ad essere avviati a selezione per n.5 (cinque) candidature ammesse (**Allegato 1**), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO CHE l'accertamento dei requisiti soggettivi delle auto-dichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente;

RITENUTO

- di dover approvare e pubblicare la Graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato 1**), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in relazione all'Avviso Pubblico approvato con D.D. n.5565 del 14/04/2025;
- di dover precisare che, entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e presso i locali del CPI di Cosenza, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, da inoltrare a mezzo pec per il tramite del CPI di Cosenza al seguente indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it;
- di dover precisare che, trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto, senza che siano pervenute istanze di riesame, la Graduatoria provvisoria sarà resa definitiva con apposito decreto e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione;

PRECISATO CHE la Graduatoria provvisoria è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale dell'allora Dipartimento "Lavoro e Welfare" - prot. n.551950 del 12/12/2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati. Pertanto, i candidati vengono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi (5) cinque caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Resta salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso alla graduatoria con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali;

VISTI

- lo Statuto regionale;
- La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- La Legge Regionale n.7/1996, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale" e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.P.R. n.445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

- Il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- Il D.D.G. n.15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa denominata "Responsabile Centro per l'Impiego di Cosenza" al Dott. Giovanni Cuconato;
- La Legge Regionale n.42 del 01/12/2022, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- Il Regolamento Regionale n.1 del 12/01/2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della Legge Regionale n.42 del 01/12/2022 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La D.G.R. n.536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n.765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- La D.G.R. n.113 del 25/03/2025 avente a oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027";
- la D.G.R. del 24 ottobre 2024, n.572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.";
- Il D.P.G.R. n.66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito al Dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro";
- Il D.D.G. n.15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali", con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" all'Avv. Sergio Tassone;
- Il D.D.G. n.15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: "DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro";
- Il D.D.G. n.15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- Il D.D.G. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: "DDG N. 15412 del 31 ottobre 2024 - modifiche ed integrazioni all'assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro";

DATO ATTO CHE il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art.5 della Legge n.241/90, è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Cosenza, che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6-bis della Legge n.241/90;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO CHE il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21/07/2023;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE la Graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (**Allegato 1**), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, in relazione all'Avviso Pubblico approvato con D.D. n.5565 del 14/04/2025, per l'Avviamento a selezione richiesto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza - con le modalità dell'art.16 della Legge n.56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art.35, comma1, lettera b), e dei D.D.G. nn.1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 - per l'assunzione di n. 1 (uno) Operaio da assumere a tempo pieno e determinato (5 mesi), profilo professionale n.3 di III Livello "*Muratore specializzato*" - codice ISTAT 6.1.2.1.0 - "Muratori in pietra e mattoni", da destinare al cantiere sito nel Comune di Spezzano della Sila (CS), con attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari a 1 punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti, ai lavoratori che hanno svolto presso la suddetta Amministrazione richiedente attività lavorativa con il medesimo profilo richiesto;

PRECISARE CHE la Graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Generale dell'allora Dipartimento "Lavoro e Welfare" - prot. n.551950 del 12/12/2023, nel rispetto del principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati. A tutela della riservatezza, i singoli candidati, pertanto, vengono identificati mediante i primi 3 caratteri alfabetici e gli ultimi 5 caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Resta salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso alla graduatoria con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali;

PRECISARE, ALTRESÌ, CHE:

- gli interessati, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e presso i locali del CPI di Cosenza, possono produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento

Lavoro della Regione Calabria, da inoltrare a mezzo pec per il tramite del CPI di Cosenza al seguente indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it;

- trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto, senza che siano pervenute istanze di riesame, la Graduatoria provvisoria sarà resa definitiva con apposito decreto e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione;

DARE ATTO CHE il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza;

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE CHE la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto, contenente la Graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (**Allegato 1**), ha valore di notifica per gli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giovanni Cuconato
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro
Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego

GRADUATORIA PROVVISORIA

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' - REPARTO BIODIVERSITA' DI COSENZA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (5 MESI) DI N. 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA - PROFILO PROFESSIONALE N. 3 DI III LIVELLO "MURATORE SPECIALIZZATO" - CODICE ISTAT 6.1.2.1.0 - "MURATORI IN PIETRA E MATTONI".

GRADUATORIA PROVVISORIA

N.	C.F.	Punteggio tirocinio Regione Calabria (Pt. 7 DDG n.7086/2022)	Punteggio aggiuntivo attività lavorativa con qualifica c/o Ente (Pt. 8 DDG n.7086/2022)	PUNTEGGIO TOTALE
1	DLCF*****D086P	6	0	36,00
2	SPS*****D086K	0	0	30,00
3	CHM*****D086Q	0	0	26,00
4	STS*****H579W	0	0	22,00
5	CLT*****D086H	0	0	9,00

La presente Graduatoria provvisoria è stata formulata secondo i criteri previsti dal Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, riportati nell'Avviso pubblico di cui al D.D. n.5565 del 14/04/2025.

La presente Graduatoria provvisoria è stata redatta in conformità alle indicazioni operative contenute nella nota prot. n.551950 del 12/12/2023 della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare, secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati. Pertanto, questi ultimi sono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale. Resta salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali.

Avverso le risultanze della presente Graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego, per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC all'indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.