



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 05/05/2025

Numero Registro Dipartimento 569

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6443 DEL 05/05/2025

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I. DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' – REPARTO BIODIVERSITA' DI REGGIO CALABRIA PER 1 (UNA) UNITA' A TEMPO DETERMINATO (MESI 5) E PIENO (39 ORE SETTIMANALI) PROFILO PROFESSIONALE N. 6 DI III LIVELLO “IDRAULICO SPECIALIZZATO” - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE

- con nota prot. n. 8/1-6/2025 del 14.04.2025, acquisita al prot. RegCal n. 251840 del 15/04/2025, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità– Reparto Biodiversità di Reggio Calabria ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018 e n.7086 del 29/06/2022 – di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale n. 6 di III Livello *“Idraulico specializzato”*, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (mesi 5) e pieno (39 ore settimanali) specificando di voler assegnare un punteggio aggiuntivo nella percentuale del 100% al personale che abbia già svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale presso l'Amministrazione richiedente, per come previsto e consentito dal D.D.G n. 7086/2022 e chiedendo altresì, di far indicare ai candidati nella domanda di partecipazione i periodi di attività lavorativa svolti presso l'Amministrazione.

VISTI:

- l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59”* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”*;
- il D.D.G. n.1094 del 28 febbraio 2018 della Regione Calabria, Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-*quater* riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al D.D.G. n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- il D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i.” sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l'art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *“Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001”*;

- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto *“Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”*;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto *“D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”*;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 *“Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”*;
- la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto *“Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”*;
- il Decreto n. 14648 del 15 ottobre 2024 avente ad oggetto *“D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”*.

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente *“prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli artt. 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14.09.2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”*;
- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, L. n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”* è stata modificata ed integrata la disciplina dell'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui al D.D.G. n. 1094/2018;

PRESO ATTO CHE

- con nota prot. n. 8/1-6/2025 del 14.04.2025, acquisita al prot. RegCal n. 251840 del 15/04/2025, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità– Reparto Biodiversità di Reggio Calabria ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022 – di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale n. 6 di III Livello *“Idraulico specializzato”*, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (mesi 5) e pieno (39 ore settimanali) specificando di voler assegnare un punteggio aggiuntivo nella percentuale del 100% al personale che abbia già svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale presso l'Amministrazione richiedente, per come previsto e consentito dal D.D.G n. 7086/2022 e chiedendo altresì, di far indicare ai candidati nella domanda di partecipazione i periodi di attività lavorativa svolti presso l'Amministrazione.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere:

- all'approvazione dell'Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione, ai sensi dell' art. 16 della Legge n. 56/87, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022 , per n.1 (una) unità lavorativa, profilo professionale n. 6 di III Livello *“Idraulico specializzato”* da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (mesi 5) e pieno (39 ore settimanali), presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria, che

è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento U.E. 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 (**Allegato A**);

- all'approvazione della domanda di partecipazione al predetto Avviso pubblico di cui all'**Allegato B**), che è parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRECISATO CHE:

- il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso pubblico è il **CPI di Reggio Calabria**, ai sensi di quanto disciplinato al punto 12, paragrafo 1, capoverso A) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022;
- i requisiti per partecipare all'Avviamento a selezione devono essere posseduti, ai sensi dell'Art. 1 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILITO CHE:

- in attuazione di quanto previsto dal punto 12, paragrafo 4, dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di Avviamento a selezione è stabilito **dal 20/05/2025 al 23/05/2025**, così come riportato nel suddetto Avviso pubblico;
- le domande potranno essere presentate **esclusivamente tramite PEC**, anche non personale del candidato, all'indirizzo istituzionale del CPI di **Reggio Calabria**: cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it
- il presente Avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 12, paragrafo 3, dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R. n. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente e per quanto di competenza dal Centro per l'Impiego di Reggio Calabria;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Legge sul procedimento amministrativo*" e ss.mm.ii";
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con*

riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 con il quale è stata conferita all'Ing. Vittorio Colosimo la posizione organizzativa di seconda fascia denominata *“Responsabile Centro per l'Impiego di Reggio di Calabria”*;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante *“Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità”*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante *“Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)”*;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05.12.2024 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n.113 del 25/03/2025 avente a oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022”* e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24.10.2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento *“Lavoro”*.
- il D.D.G. n. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: *“D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”* con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 6 *“Coordinamento dei Centri per l'Impiego”* all'Avv. Sergio Tassone;
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: *“DGR 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”*;
- il D.D.G. n. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento *“Lavoro”*;
- il D.D.G. n.16935 del 27.11.2024 avente ad oggetto *“D.D.G. n.15412 del 31 ottobre 2024 –modifiche ed integrazioni all'assegnazione risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”*;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21.07.2023;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l'Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione – ex art. 16 Legge n. 56/87, di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale n. 6 di III Livello *“Idraulico specializzato”*, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (mesi 5) e pieno (39 ore settimanali) presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria, di cui **all'Allegato A** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati

personali dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;

APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso pubblico di cui all'**Allegato B** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRECISARE che i requisiti per partecipare all'Avviamento a selezione devono essere posseduti, ai sensi dell'Art. 1 comma 4 del D.P.R. n.487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

DI STABILIRE che:

- in attuazione di quanto previsto al punto 12, paragrafo 4, dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di Avviamento a selezione è stabilito **dal 20/05/2025 al 23/05/2025** così come riportato nel suddetto Avviso pubblico;
- le domande potranno essere presentate **esclusivamente tramite PEC**, anche non personale del candidato, all'indirizzo istituzionale del CPI di **Reggio Calabria**: cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it
- il presente Avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al paragrafo 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità– Reparto Biodiversità di Reggio Calabria;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs.14 marzo 2013, n.33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Vittorio Colosimo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
Dipartimento “Lavoro”
Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”
“Centro per l’Impiego di Reggio Calabria”

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I.

**RICHIESTA PERVENUTA DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA’ –
REPARTO BIODIVERSITA’ DI REGGIO CALABRIA PERL’ASSUNZIONE DI N. 1 (UNA)
UNITA’ DI PERSONALE – A TEMPO DETERMINATO (5 MESI) E PIENO (39 ORE
SETTIMANALI)**

-PROFILO PROFESSIONALE N. 6 DI III LIVELLO “IDRAULICO SPECIALIZZATO”

**Protocollo Aggiuntivo di recepimento del CCNL Operai Forestali per i dipendenti dell’ex ASFD
del 01.08.2024**

- **Vista** la nota prot. n 8/1-6/2025 del 14.04.2025, acquisita al prot. RegCal n. 251840 del 15/04/2025, con la quale il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità– Reparto Biodiversità di Reggio Calabria ha inoltrato al Centro per l’Impiego di Reggio Calabria richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale n. 6 di III Livello “*Idraulico specializzato*”, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (mesi 5) e pieno (39 ore settimanali), specificando di voler assegnare un punteggio aggiuntivo nella percentuale del 100% al personale che abbia già svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale presso l’Amministrazione richiedente, per come previsto e consentito dal D.D.G n. 7086/2022 e chiedendo altresì, di far indicare ai candidati nella domanda di partecipazione i periodi di attività lavorativa svolti presso l’Amministrazione;

- **Visto** l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- **Visto** il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- **Visto** il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- **Visto** il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183";
- **Visto** il D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- **Visto** il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- **Visto** il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al D.D.G. n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- **Visto** il D.D.G. n. 7086 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i." sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";
- **Visto** il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" ed in particolare l'art.1, comma 4;

- **Vista** la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001”;
- **Vista** la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- **Vista** la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- **Vista** la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”;
- **Vista** la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;
- **Visto** il Decreto n. 14648 del 15 ottobre 2024 avente ad oggetto “D.Lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”.

Rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di Avviamento a selezione, con le modalità di cui all’art. 16 della Legge n. 56/87, di n.1 (una) unità lavorativa per come di seguito specificato:

N. POSTI: 1 (uno);

PROFILO PROFESSIONALE: n. 6 di III Livello “*Idraulico specializzato*”;

MANSIONI: come indicate nell’allegato 1) “Profili e declaratorie di mestiere” del Protocollo aggiuntivo del 01/08/2024 di recepimento del C.C.N.L. di riferimento;

ENTE RICHIEDENTE: Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria

PROPOSTA CONTRATTUALE: Tempo determinato (5 mesi) e pieno (39 ore settimanali);

CONTRATTO APPLICATO Protocollo Aggiuntivo di recepimento del CCNL Operai Forestali per i dipendenti dell'ex ASFD del 01.08.2024

SEDE DI LAVORO: Reparto Biodiversità di Reggio Calabria e i cantieri dipendenti secondo necessità.

1. REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti, presso il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento “Lavoro” (<https://www.regione.calabria.it/dipartimento-lavoro/>), **a pena di esclusione**, siano in possesso di tutti i requisiti sottoindicati:

Requisiti generali:

- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 *quater* del Decreto-legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e s.m.i.;

Sono in “stato di disoccupazione”, i soggetti che rilasciano la DID e che alternativamente soddisfano uno dei seguenti requisiti:

1. non svolgono attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo;
2. sono lavoratori il cui reddito, da lavoro dipendente o autonomo, corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti, ai sensi dell'articolo 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. n. 917/1986 in combinato disposto con le recenti disposizioni approvate con D.Lgs. n. 216 del 30 dicembre 2023 e recepite nella Circolare operativa Prot. n. 50052 del 25.01.2024.

Tenuto conto di quanto sopra, sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente Avviso di Avviamento coloro i quali, alla data di pubblicazione dello stesso, risultino:

1. svolgere attività di tipo subordinato o parasubordinato (compreso il lavoro intermittente) il cui reddito prospettico annuo sia superiore a 8.500,00 euro;
2. svolgere attività autonoma (compresa la partecipazione in qualità di coadiuvanti o collaboratori all'impresa familiare e le prestazioni di lavoro autonomo occasionale con ritenuta d'acconto senza partita IVA) il cui reddito annuale sia superiore ai 5.500,00 euro.

- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- Essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di **primo grado (Scuola Media Inferiore)**;

Requisiti specifici richiesti:

- Possedere professionalità specializzate tali da poter svolgere le mansioni di idraulico;

Non possono partecipare all'Avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

2. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'Avviamento a selezione, utilizzando, **a pena di esclusione**, per come previsto al paragrafo 4 del punto 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il modello di domanda allegato al presente Avviso (**Allegato B**), inviando la propria candidatura al Centro per l'Impiego di **Reggio Calabria** **esclusivamente tramite PEC**, anche non personale del candidato, all'indirizzo istituzionale del CPI di Reggio Calabria: cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it

Dal 20/05/2025 al 23/05/2025

indicando nell'oggetto della pec la seguente dicitura: *“Avviamento a selezione presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria - n. 1 (una) unità lavorativa a tempo determinato (5 mesi) e pieno (39 ore settimanali) 7 profilo professionale n. 6 di III Livello “Idraulico specializzato”.*

La domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione dovrà essere corredata, **a pena di esclusione, da documento di identità fronte/retro in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive delle certificazioni rese ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

La domanda pervenuta priva del documento di identità è da considerarsi carente di un elemento essenziale (artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000) e non integrabile tramite soccorso istruttorio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno

soggette, ai sensi della normativa vigente, alle sanzioni previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali previste in materia di falsità negli atti.

La suddetta domanda deve essere prodotta utilizzando esclusivamente il modello allegato (Allegato B) e deve essere sottoscritta a pena di esclusione, con firma autografa o digitale ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. s), del D. lgs. N. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale).

Si precisa che ogni PEC deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima PEC.

Si precisa, altresì, che la PEC impiegata dal candidato per l'invio della domanda di partecipazione sarà utilizzata dal Centro per l'Impiego di Reggio Calabria per tutte le eventuali successive comunicazioni relative alla presente procedura di Avviamento a selezione, nonché per ogni atto connesso e conseguente; **ragion per cui sarà onere del candidato curarne la periodica consultazione e comunicare tempestivamente al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria ogni eventuale variazione, scrivendo all'indirizzo PEC: cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it**

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale **promosso dalla Regione Calabria** è tenuto a dichiarare, nella domanda di adesione, la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione dello stesso.

Il candidato che abbia svolto presso l'Amministrazione richiedente (*Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria*) attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale è tenuto a dichiararlo nella domanda di adesione indicando, altresì, i periodi di attività lavorativa svolti.

Alla domanda di partecipazione (**Allegato B**) dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Copia documento di identità fronte/retro in corso di validità;
- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata dal presente avviso;

In aggiunta, potranno essere allegati:

- Certificazione attestante lo svolgimento di tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria;
- Certificazione attestante lo svolgimento di attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale presso l'Amministrazione richiedente (*Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria*).

3. FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria raccoglierà le domande di partecipazione e, previa istruttoria, predisporrà la graduatoria provvisoria, ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore, per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022.

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, paragrafo 6, dell'allegato A) del summenzionato Decreto, il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, in caso di domanda incompleta di allegati richiesti, avvierà le procedure per il **soccorso istruttorio**, mediante comunicazione alla PEC dell'interessato. Il termine per il soccorso istruttorio è fissato in giorni 5 dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato.

Ad ogni candidato avente diritto all'Avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- **Anzianità di disoccupazione**: punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- **Reddito**: deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso;
- **Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale**, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.
- **PUNTEGGIO AGGIUNTIVO**: Così come richiesto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità– Reparto Biodiversità di Reggio Calabria nota prot. n 8/1-6/2025 del 14.04.2025, acquisita al prot. RegCal n. 251840 del 15/04/2025 ai lavoratori che hanno svolto, presso il suddetto Ente richiedente, attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale sarà assegnato un punteggio aggiuntivo nella percentuale del 100%.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente Avviso o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato.

In caso di ulteriore parità, è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, Legge n. 127/97 e successive modifiche e integrazioni, il candidato più giovane di età.

4. PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Il Centro per l'Impiego di **Reggio Calabria** predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto del Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l'Impiego” del Dipartimento “Lavoro” della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata **per 10 (dieci) giorni** sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso il Centro per l'impiego di Reggio Calabria.

Tale pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati potranno proporre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame, motivata, deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l'Impiego” del Dipartimento “Lavoro” della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria.

In caso di accoglimento della richiesta di riesame, **entro i successivi 20 giorni**, il CPI di Reggio Calabria provvederà a predisporre la graduatoria definitiva che sarà approvata con apposito Decreto.

Trascorsi 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa sarà resa definitiva con apposito Decreto di “Approvazione di graduatoria definitiva” e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione.

In ottemperanza alla circolare operativa prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro”, le graduatorie, provvisorie, definitive e l'elenco degli esclusi, saranno redatte secondo il principio di “*pseudonimizzazione*” dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici. La versione integrale della graduatoria è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Reggio Calabria.

5. COMUNICAZIONE DEI NOMINATIVI UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIA

Il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria, i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

6. PROVA SELETTIVA PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ A SVOLGERE LE MANSIONI

Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di Avviamento, provvederà alla convocazione dei candidati per sottoporli alle prove di idoneità secondo l'ordine di graduatoria comunicato, indicando il giorno, l'ora e il luogo di svolgimento delle stesse.

Alle operazioni di selezione e prove di idoneità provvederà il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria.

La selezione dovrà consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria o profilo professionale dei comparti di riferimento.

La selezione dovrà tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale come disposto al paragrafo 11 dell'allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, emanato dalla Regione Calabria.

In considerazione delle esigenze di sicurezza e riservatezza dell'Amministrazione procedente, il personale selezionato all'atto della presentazione per la prova preselettiva dovrà sottoscrivere un'apposita dichiarazione di possesso dei seguenti requisiti:

- Di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito di accertamento comprovante che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Di non avere riportato condanne penali, anche non definitive, o sentenze di rinvio a giudizio che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero di avere pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali.

Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria all'atto della selezione provvederà ad accertare per ogni candidato il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali e di quelli specifici previsti per la partecipazione ai pubblici concorsi.

La procedura di valutazione, di cui sopra, non pregiudica il periodo di prova della durata di 6 giorni di effettivo lavoro cui sarà soggetto il lavoratore assunto, ai sensi dell'art. 36 del Protocollo Aggiuntivo del 01/08/2024, durante il quale, la Commissione avrà modo di valutare ulteriormente l'operaio, con possibilità di recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso.

7. COMUNICAZIONE ESITO SELEZIONE

Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria è tenuto a comunicare al Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” del Dipartimento “Lavoro” della Regione Calabria, nei 15 giorni successivi, l’esito della selezione e l’eventuale rinuncia delle persone avviate.

8. VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione, da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, dell’avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove o che rinunciano all’assunzione

9. NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del Procedimento: Ing. Vittorio Colosimo

Email: vittorio.colosimo@regione.calabria.it - **tel:** 0965/499519

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa:

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL’ AMBITO DELL’ AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell’ambito dell’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito “GDPR”) che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell’Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, PEC coordinamentocpi@regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 d.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015";

- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell’Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 d.lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020;
- dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 avente ad oggetto “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- dalla nota Prot. n. 346229 del 31.07.2023 avente ad oggetto “Circolare n.10/2023 – Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 16 L. 56/1987 – art. 35 d.lgs. n. 165/2001 – Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’Avviso Pubblico”;
- dalla nota Prot. n. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 - Indicazioni Operative Avviamento a selezione art. 16 L. n. 56/87”;
- dalla nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 avente ad oggetto “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art. 16 della L. 56/1987”.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all’art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l’Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l’attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l’Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell’art. 28 del GDPR.
-

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito “RPD”) designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza

Dipartimento “Lavoro”
Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’impiego”
“Centro per l’Impiego di Reggio Calabria”

Pec: cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it

PRESA VISIONE

CHIEDE

DICHIARA

- di essere disoccupato/a ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2015, così come disciplinato dalla D.G.R. n. 362 del 10 agosto 2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28 febbraio 2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019;
- di essere scritto presso il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria dal ;

- di essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico all'impiego
- di possedere il titolo di studio di conseguito presso nell'anno
- di possedere professionalità specializzate tali da poter svolgere le mansioni di idraulico;
- Di avere svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria *(da compilare solo in caso di possesso del requisito):*

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

presso _____ dal _____ al _____;

- Di aver svolto attività lavorativa (indicare se: ☐ subordinato ☐ parasubordinato ☐ interinale) o regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale presso l'Ente richiedente (Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria) *(da compilare solo in caso di possesso del requisito):*

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

- Di non avere trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria nei 60 (sessanta) giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso;
- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione (SI/NO)
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

- e, pertanto, di avere n. figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità allegato alla presente, è pari ad €

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente Avviso;
- ☐ n. certificazioni attestanti eventuali tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale, promossi dalla Regione Calabria;
- ☐ n.....certificazioni attestanti lo svolgimento di attività lavorativa subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale presso l'Amministrazione richiedente (Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria).
- ☐ Copia del documento di identità, fronte/ retro in corso di validità.

Per le modalità di trattamento dei suoi dati personali, di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 parte integrante dell'Avviso pubblico di cui all'Allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data,/...../.....

.....
(firma)