



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

Assunto il 16/05/2025

Numero Registro Dipartimento 662

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7124 DEL 16/05/2025

Oggetto: Approvazione schema di Accordo di collaborazione con il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze per la realizzazione di una ricerca su “Utenti over 55 nel Programma GOL” nel quadro del Progetto PNRR “AGE-IT – A novel public-private alliance to generate socioeconomic, biomedical and technological solutions for an inclusive italian ageing society”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- la legge n. 241 del 7 agosto 1990 avente per oggetto: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014 n. 183”;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- lo Statuto della Regione Calabria approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25;
- la legge regionale 28 giugno 2023, n. 25 “Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente”;
- la D.G.R. n. 169 del 30 aprile 2022, recante “Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021”;
- la D.G.R. n. 486 del 13 settembre 2024 recante “Programma Regionale (PR) Calabria FESR FSE+ 2021/2027 - Approvazione “Piano per l'occupazione per il periodo 2023-2027” Priorità “4OCC - Una Calabria con più opportunità” e “4GIOV - Una Calabria più inclusiva per i giovani (Occupazione giovanile)” - ESO4.1., ESO4.2. ESO4.3. e ESO4.4”.

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241 del 7 agosto 1990, le Amministrazioni Pubbliche possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune e che per tali accordi si osservano, in quanto applicabili, le disposizioni previste dall'art. 11, commi 2 e 3 della medesima legge;
- ai sensi dell'art. 2 della l.r. n. 25/2023, le politiche regionali in materia di lavoro e apprendimento permanente sono rivolte, tra l'altro, all'elaborazione di analisi e al rafforzamento del sistema di monitoraggio e valutazione degli effetti delle politiche attive, dei servizi del lavoro, e delle misure rivolte alla formazione per il lavoro;
- nel quadro delle misure previste dal PNRR, il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria è impegnato nella promozione di politiche attive del lavoro attraverso il Programma GOL, che riconosce gli over 55 come una delle categorie prioritarie e più fragili del mercato del lavoro, offrendo percorsi su misura, formazione, orientamento e servizi integrati per favorire la loro occupabilità e inclusione lavorativa;
- il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze ha attivato un progetto di ricerca, finanziato dal PNRR, denominato “AGE-IT – A novel public-private alliance to generate socioeconomic, biomedical and technological solutions for an inclusive italian ageing society” all'interno del quale è prevista una ricerca sulle condizioni e i percorsi occupazionali degli over 55 coinvolti nel Programma GOL.

CONSIDERATO CHE:

- AGE-IT è il più grande polo di ricerca italiano sull'invecchiamento, finanziato dal PNRR con oltre 114 milioni di euro e guidato dall'Università di Firenze; riunisce università, centri di ricerca, imprese e società civile per sviluppare soluzioni socioeconomiche, biomediche e tecnologiche adottando un approccio interdisciplinare per affrontare le sfide dell'invecchiamento, promuovendo benessere e innovazione;
- le evidenze e le soluzioni prodotte dal progetto AGE-IT, e nello specifico la ricerca sugli over 55, possono orientare e rafforzare l'implementazione del Programma GOL e degli altri strumenti messi in campo dalla Regione Calabria, suggerendo modelli di intervento, innovazioni e strategie che rispondano alle esigenze delle persone over 55 sia alle richieste

delle imprese, favorendone l'inclusione lavorativa grazie a modelli di accompagnamento e orientamento basati sulle evidenze scientifiche e sulle migliori pratiche europee, al fine di rendere l'invecchiamento una risorsa e non un limite per la crescita e la coesione sociale della regione;

- per il raggiungimento delle suindicate finalità la Regione Calabria, per il tramite del Dipartimento Lavoro, ha introdotto misure complementari al Programma GOL, tra le quali il "Piano per l'occupazione per il periodo 2023-2027" a valere sui fondi del PR Calabria 2021/2027 FESR FSE+, che prevede – tra l'altro – percorsi di formazione e aggiornamento per lavoratori over 55 atti a favorire la permanenza e il reinserimento lavorativo, incentivi alle imprese per la trasformazione dei contratti a tempo indeterminato e azioni dedicate alla transizione intergenerazionale dei saperi;

RITENUTO, in considerazione del ruolo svolto dall'Università di Firenze nel sistema accademico e della ricerca e delle rilevanti competenze tecniche, di promuovere con detta Università un'attività di collaborazione finalizzata ad una più efficiente analisi delle politiche attive del lavoro e dei relativi servizi e percorsi di formazione professionale per gli over 55 in conformità alle finalità di cui alla richiamata l.r. n. 25/2023, anche al fine di acquisire dati e analisi utili a orientare le future politiche regionali per il lavoro e l'inclusione attiva degli over 55, in coerenza con le strategie del PNRR, con il PR 2021-2027 e le priorità regionali.

DATO ATTO che la proposta di collaborazione è stata trasmessa dal Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze con e-mail del 25/03/2025 e che il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria ne ha condiviso finalità e contenuti proponendo con e-mail del 09-04-2025 la stipula di apposito Accordo per la definizione e realizzazione di un'azione congiunta.

VISTO lo schema di Accordo di collaborazione tra Regione Calabria-Dipartimento Lavoro e Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

DATO ATTO che l'assunzione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

DATO ATTO, altresì, che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 23, comma 1, lett. d), del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- lo Statuto regionale;
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";

- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 “Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso”;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali” e s.m.i.;
- la legge regionale n. 08/2002 “Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria” e s.m.i.;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 50” e ss.mm.ii.”;
- la legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 01 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. n. 536 del 19/10/2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale”;
- la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- la D.G.R. n. 113 del 25/03/2025, che approva il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- il D.D.G. 15300 del 29/09/2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto: “DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”, con cui, tra l’altro, è stato conferito al dott. Carmelo Elio Pontorieri l’incarico di Dirigente per il Settore 3 “Lavoro e Politiche attive”;
- il D.D.G. 15412 del 31/10/2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. n. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: “DDG n. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”.

TENUTO CONTO che non essendo stato individuato un Responsabile del procedimento tale funzione è assunta dal Dirigente del competente Settore per come previsto dall’art. 4 della Legge Regionale n. 19 del 04 settembre 2001.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata dal

responsabile, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati, di:

- **approvare** lo schema di Accordo di collaborazione tra Regione Calabria-Dipartimento Lavoro e Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze per la realizzazione di una collaborazione scientifica e di ricerca vertente su "Utenti over 55 nel Programma GOL" nel quadro del Progetto PNRR "AGE-IT – A novel public-private alliance to generate socioeconomic, biomedical and technological solutions for an inclusive italian ageing society", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- **dare atto** che l'assunzione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;
- **dare atto** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 23, comma 1, lett. d), del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
FORTUNATO VARONE
(con firma digitale)

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

Ai sensi dell'art. 15 della legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni

Progetto PNRR “AGE-IT – A novel public-private alliance to generate socioeconomic, biomedical and technological solutions for an inclusive italian ageing society”

“Utenti over 55 nel Programma GOL”

TRA

**REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro**

E

**UNIVERSITÀ DI FIRENZE
Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali**

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

TRA

Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, rappresentato dal Direttore Generale dr. Fortunato Varone, con sede in Viale Europa, Cittadella Regionale “Jole Santelli”, Località Germaneto – 88100 Catanzaro

E

Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze, rappresentato dal Direttore Prof. Alessandro Chiaramonte, con sede in via delle Pandette 32, 50127, Firenze

(di seguito indicati congiuntamente “le Parti”)

Premesso che

- l'art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune e che per tali accordi si osservano, in quanto applicabili, le disposizioni previste dall'art. 11, commi 2 e 3 della medesima legge;
- nel quadro delle misure previste dal PNRR, il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria è impegnato nella promozione di politiche attive del lavoro attraverso il Programma GOL;
- il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze ha attivato un progetto di ricerca, finanziato dal PNRR, finalizzato ad approfondire le condizioni e i percorsi occupazionali degli over 55 coinvolti nel Programma GOL;
- le Parti riconoscono il reciproco interesse e l'importanza della collaborazione istituzionale per la produzione e la diffusione di conoscenza utile all'elaborazione di politiche pubbliche efficaci;
- le attività previste risultano compatibili, nei modi e nella misura, con le finalità istituzionali delle Parti;
- per il raggiungimento delle finalità le Parti intendono stipulare un Accordo di collaborazione disciplinato dalle disposizioni seguenti.

Tanto premesso e considerato, quale parte integrante e sostanziale del presente Accordo,

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Articolo 1 – Finalità e oggetto dell'Accordo

L'Accordo intende definire le modalità di collaborazione tra il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria e il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze, promuovendo sinergie e opportunità di confronto.

Nello specifico, nel quadro del Progetto PNRR “*AGE-IT – A novel public-private alliance to generate socioeconomic, biomedical and technological solutions for an inclusive italian ageing society*”, l'Accordo disciplina la collaborazione tra il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria e il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze per la realizzazione di una ricerca sull'implementazione a livello regionale del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL), finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nello specifico sui dati e sui servizi offerti agli utenti over 55 con l'obiettivo di analizzarne i percorsi e le condizioni di inserimento/reinserimento lavorativo.

L'Accordo intende altresì contribuire al miglioramento dell'efficacia delle politiche attive per l'occupazione promosse dal Dipartimento Lavoro della Regione Calabria mediante un ampliamento della conoscenza, anche scientifica.

Articolo 2 – Impegni delle Parti

Ai fini dell'esecutività dell'Accordo, le Parti si impegnano a sviluppare le seguenti attività:

- Il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria si impegna a:
 - a. mettere a disposizione i dati necessari all'indagine riguardanti le caratteristiche occupazionali dei beneficiari GOL over 55, secondo quanto rilevato sui Sistemi Informativi regionali, compatibilmente con la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 GDPR e normativa nazionale di riferimento);
 - b. assicurare la disponibilità di propri dirigenti, funzionari e collaboratori per interviste, incontri di approfondimento e confronti con il team di ricerca del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze e di Sociologia.
- Il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università si assume l'impegno di:
 - a. condurre l'attività di ricerca in autonomia scientifica, nel rispetto delle norme etiche e di protezione dei dati personali;
 - b. garantire la citazione del contributo del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria nei risultati della ricerca e nei relativi prodotti scientifici e divulgativi.

Articolo 3 – Responsabilità delle Parti

3.1 Proprietà e utilizzo dei dati e degli sviluppi analitici:

La proprietà dei dati forniti dal Dipartimento Lavoro della Regione Calabria è della Regione Calabria; il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Firenze si impegna al massimo rispetto della confidenzialità delle informazioni ricevute nel contesto dell'Accordo e non divulgheranno informazioni riservate senza il consenso scritto della Regione Calabria.

Le Parti concordano sulla possibilità di elaborare report e pubblicazioni in maniera congiunta, valorizzando e promuovendo i risultati delle attività svolte.

Nell'ambito del percorso collaborativo e sinergico scaturente dall'Accordo, potranno essere organizzate altresì azioni comuni sotto-forma di partnership progettuali, eventi e seminari anche in ambito comunitario e internazionale.

Tutte le iniziative dovranno riportare la collaborazione delle Parti con la visibilità dei rispettivi loghi e secondo le direttive sulla comunicazione e trasparenza delle stesse.

3.2 Spese:

L'Accordo non comporta di per sé alcun impegno di spesa. Ciascuna delle Parti è responsabile delle proprie attività previste dal presente Accordo, sostenendo a proprie spese tutte le relative spese e oneri. Nessuna delle Parti sarà tenuta a coprire le spese sostenute dall'altra Parte nell'adempimento delle proprie responsabilità ai sensi dell'Accordo.

Eventuali cofinanziamenti potranno avvenire solo specificatamente, preventivamente e con riferimento alle azioni scaturenti dall'Accordo e che saranno valutate nella loro autonomia.

3.3 Procedimenti amministrativi:

Le iniziative scaturenti dall'Accordo dovranno essere portate a conoscenza delle rispettive strutture organizzative delle Parti e seguire gli iter procedurali istruttori e di approvazione previsti dalle stesse.

Articolo 4 – Coordinamento tecnico e monitoraggio

Le Parti convengono di istituire un gruppo di coordinamento tecnico e di monitoraggio, al fine di attuare le iniziative e valutare l'andamento delle attività previste dal presente Accordo apportando eventuali modifiche in corso d'opera, composto da personale tecnico e amministrativo scelto dalle Parti e composto dai seguenti rappresentanti:

- Per la Regione Calabria - Dipartimento Lavoro: Dott. Enrico Esposito, funzionario amministrativo-finanziario (e.esposito@regione.calabria.it);
- Per l'Università di Firenze - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali: Dott. Dario Raspanti, Ricercatore a tempo determinato tipo A (dario.raspanti@unifi.it).

Articolo 5 – Durata e recesso

Il presente Accordo ha durata di 12 (dodici) mesi dalla data di sottoscrizione, prorogabile previo accordo scritto tra le Parti.

Ciascuna Parte può recedere anticipatamente dall'Accordo, mediante comunicazione scritta da inviarsi alle altre Parti con un preavviso di almeno 3 (tre) mesi.

In caso di recesso, le Parti si danno reciprocamente atto che nulla avranno a pretendere, a qualsiasi titolo, l'una nei confronti dell'altra, fatto salvo quanto eventualmente già realizzato fino alla data di efficacia del recesso.

Articolo 6 – Trattamento dei dati personali

In riferimento al presente Accordo le Parti agiscono entrambe come titolari autonomi del trattamento dei dati personali.

Articolo 7 – Disposizioni finali

Quanto non espressamente previsto nel presente Accordo è regolato dalla normativa vigente in materia.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

*Prof. Alessandro
Chiaramonte
Direttore*

Università di Firenze

*Dipartimento di Scienze
Politiche e Sociali*

*Dott. Fortunato Varone
Direttore Generale*

Regione Calabria

Dipartimento Lavoro