



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 08/05/2025

Numero Registro Dipartimento 514

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6664 DEL 08/05/2025

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato per le annualità 2020-2021-2022 Coordinatore
Reggente dell'Avvocatura Regionale matr. n. 54690

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- le Leggi regionali n. 41 del 23/12/2024 –avente ad oggetto “legge di stabilita regionale 2025-2027”, n.42 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027” pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);
- DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la Delibera di Giunta Regionale n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12 del 14/12/2022 e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024 recante “Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.”;
- la D.G.R. n. 113 del 25.3.2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

-RICHIAMATI:

- il Contratto Rep n. 7916/2020 dell'Avvocato matr n. 54690 relativo all'incarico di Coordinatore Reggente dell'Avvocatura Regionale nel quale all'art.6 è stabilito che giusto “ DPGR n.11/2020 al Coordinatore è riconosciuto il trattamento economico base in godimento previsto per i dirigenti generale dall'art. 25, comma 4, della legge regionale n. 7/1996 ,ovvero un trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità stabilito dal CCNL Regioni-Autonomie locali- Area Dirigenza e della contrattazione decentrata integrativa vigente e dalla Delibera n.514/2016. La retribuzione di risultato verrà erogata solo dopo l'avvenuta certificazione dei risultati raggiunti e della validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Relazione sulla Performance dell'anno di riferimento”;
- la Delibera di Giunta Regionale 406 del 25 agosto 2021 relativa all' approvazione della Relazione sulla Performance anno 2020;
- la Delibera di Giunta Regionale n.568/2021, relativa all' riapprovazione definitiva della Relazione sulla Performance anno 2020;
- il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance della Giunta Regionale anno 2020, trasmesso dall'OIV in data 23 novembre 2021;
- la Delibera di Giunta Regionale 248 del 14 giugno 2022 relativa all' approvazione della Relazione sulla Performance anno 2021;
- il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance della Giunta Regionale anno 2021, trasmesso dall'OIV in data 21 settembre 2022;

- la Delibera di Giunta Regionale 406 del 10 agosto 2023 relativa all' approvazione della Relazione sulla Performance anno 2022;
- la nota prot 434579 del 05/10/2023 con la quale l'OIV ha validato la Relazione al Piano della Performance della Giunta Regionale anno 2022 ;
- Il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale dirigente della Giunta regionale annualità 2020, sottoscritto in data 08.04.2021;
- Il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale dirigente della Giunta regionale annualità 2021, sottoscritto in data 31/08/2021;
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale dirigente della Giunta regionale – parte economica 2022 , sottoscritto definitivamente il 29/12/2022;
- la nota Prot n.273372 del 23/04/2025 trasmessa dal capo di gabinetto della regione Calabria con la quale vengono trasmesse le valutazioni dell'Avvocato matr. 65690 per le annualità 2020-2021-2023 inerenti i periodi di svolgimento dell' incarico di Coordinatore Reggente dell'Avvocatura regionale;

CONSIDERATO:

- che lo Scrivente Settore, giusta nota Prot. 403980 del 22/09/2021, non ha alcuna competenza nel merito della verifica dei punteggi assegnati, del soggetto preposto alla valutazione ed alla firma, tenendo pertanto valido lo schema trasmesso dai Dipartimenti/struttura apicali e per cui ogni eventuale difformità rispetto al Regolamento n. 1/2014 ed alla normativa vigente rimane unicamente a capo dei soggetti firmatari delle rispettive valutazione non assumendo alcuna responsabilità;
- che sulla base delle predette valutazioni pervenute dal Capo di Gabinetto della Regione Calabria, è stato determinato l'importo relativo alla retribuzione di risultato da erogare per le annualità 2020-2021-2022 in favore del Coordinatore Reggente dell'Avvocatura matr.n. 54690 che ammonta complessivamente ad Euro 58.608,39;
- che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;
- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020 e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico di EQ di terzo livello "Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza";

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.765486/2024;

VISTA la distinta di liquidazione n.4512/2025 , generata telematicamente dalla procedura ed allegate al presente atto;

DECRETA

Per quanto in premessa esplicitato che qui si intende integralmente trascritto:

- **di prendere** atto del Contratto Rep n. 7916/2020 e della nota Prot n.273372 del 23/04/2025 con la quale il Capo di Gabinetto delle Regione Calabria trasmette la valutazione dell'Avvocato matr. n.54690 in qualità di Coordinatore Reggente dell'Avvocatura della Regione Calabria per le annualità 2020-2021-2022 sulla cui correttezza, rispetto alla valutazione ed al competente soggetto valutatore, rimane di esclusiva competenza del soggetto che ha effettuato la valutazione e, per l'effetto autorizzativo:
- **di liquidare**, in favore dell'Avvocato matr. n.54690, l' indennità di risultato spettante per gli anni 2020-2021-2022, sulla base della nota Prot n.273372 del 23/04/2025 il cui importo complessivo lordo ammontante ad € 58.608,39, operando le ritenute di legge, vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- **di imputare** la spesa di € 4.452,47 sul capitolo U1201012301 del corrente esercizio finanziario, giusto impegno n° 6149/2022 ;
- **di imputare** la spesa di € 12.314,25 sul capitolo U1201012301 del corrente esercizio finanziario, giusto impegno n° 6554/2022 ;
- **di imputare** la spesa di € 41.841,67 sul capitolo U1201012301 del corrente esercizio finanziario, giusto impegno n° 5836/2023 ;
- **di dare mandato** alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento per complessivi €. 58.608,39 in favore dell'Avvocato matr. n.54690, oltre le ritenute di legge;
- **di procedere** alla liquidazione per il tramite delle procedure stipendiali nella mensilità utile successiva all'esecuzione del presente decreto di liquidazione, in uso presso questo Settore Economico, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- **di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i. e della legge regionale 6aprile 2011, n.11;
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Fabiola Chiappalone

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)

