REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

Assunto il 08/05/2025

Numero Registro Dipartimento 509

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6641 DEL 08/05/2025

Oggetto: LIQUIDAZIONE SALDO INDENNITA’ DI PRODUTTIVITA’ INDIVIDUALE ANNO 2023. DIPENDENTI REGIONALI

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
-le Leggi regionali n. 41 del 23/12/2024 –avente ad oggetto "legge di stabilita regionale 2025-2027", n.42 del 23/12/2024 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027" pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);
-DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
-DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la Delibera di Giunta Regionale n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12 del 14/12/2022 e s.m.i;
-la D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024 recante "Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.";
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- la deliberazione di G.R. 329 del 10/07/2023 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale non dirigente della Giunta regionale – parte economica 2023, sottoscritto definitivamente il 20/07/2023 il quale all'art 34 prevede la destinazione delle risorse finalizzate a compensare la performance organizzativa individuale;
- la Delibera di Giunta Regionale 573/2024 relativa all' approvazione della Relazione sulla Performance anno 2023;
- le note prot n. 706019 e n.706025 del 11/11/2024 con la quale l'OIV ha validato la Relazione al Piano della Performance della Giunta Regionale anno 2023 ;

TENUTO CONTO

- che con Decreto di questo settore n. 4679 del 31/03/2023 è stato ricostituito il Fondo delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023;
- che per come si evince nel prospetto "*Allegato A*" al citato decreto, l'importo totale delle risorse Stabili risulta quantificato in euro 12.619.203,35 ;
- la ripartizione delle risorse stabili risulta essere la seguente:
    - PEO anni precedenti Euro 5.909.002,37;
    - Incentivazione della produttività Euro 3.300.925,79;
    - Welfare Euro 150.000,00
    - Indennità di Turnazione Euro 190.000,00;
    - Indennità di Reperibilità Euro 120.000,00;
    - Compensi spec respo art.84 CCNL 2019/2021 Euro 977.000,00;
    - Incremento PO Euro 450.000,00;
    - Condizioni di lavoro art.70 bis CCNL 2018 Euro 20.000,00;
      Progetti obiettivo Euro 280.000,00;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- PEO Euro 342.175,00
- Indennità di Compato Euro 880.100,19

VISTE:
- le valutazioni individuali trasmesse ad oggi a questo Settore dai vari Dipartimenti presso cui i dipendenti prestavano servizio nell'anno 2023, secondo lo schema previsto dalla circolare Prot. n. 23193 del 14/01/2025;

CONSIDERATO:
-che il Settore Gestione Economica del Personale, giusta nota Prot. 403980 del 22/09/2021, non ha alcuna competenza nel merito della verifica dei punteggi assegnati, del soggetto preposto alla valutazione ed alla firma, tenendo pertanto valido lo schema trasmesso dai Dipartimenti/struttura apicali e per cui ogni eventuale difformità rispetto al Regolamento n. 1/2014 ed alla normativa vigente rimane unicamente a capo dei soggetti firmatari delle rispettive valutazione non assumendo alcuna responsabilità;
- che con i decreti n. 3354 del 10/03/2025, n. 3625 del 13/03/2025, n. 3690 del 14/03/2025 e n. 5262 del 10/04/2025 si è proceduto alla liquidazione dell'indennità di produttività ai dipendenti regionali sulla base delle valutazioni trasmesse a questo Settore alla data di assunzione dei predetti provvedimenti;
- che successivamente sono pervenute a questo settore ulteriori schede individuali, non trasmesse precedentemente, e che conseguentemente occorre procedere alla rideterminazione e al ricalcolo definitivo della quota di produttività individuale spettante a tutti i dipendenti per l'anno 2023 determinata in base al punteggio indicato nei prospetti di valutazione , effettuando il relativo saldo con le somme già erogate a titolo di acconto con i Decreti n. 3354 del 10/03/2025, n. 3625 del 13/03/2025, n. 3690 del 14/03/2025 e n. 5262 del 10/04/2025;
- che l'importo determinato quale saldo relativo a competenze a titolo di "Indennità di Produttività individuale per l'anno 2023" in favore dei dipendenti di cui all'allegato elenco ammonta complessivamente ad Euro 967.311,56 ;
- che si sono verificate tutte le condizioni necessarie per poter provvedere alla liquidazione degli Istituti contrattuali finanziati dalla contrattazione decentrata integrativa del comparto per l'anno 2023;
-che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;
- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020 e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico di EQ di terzo livello "Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza";

VISTA:
- la distinta di liquidazione n. 4492/2025 generata telematicamente ed allegata al presente atto;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.765486/2024;

D E C R E T A

-di liquidare in esecuzione delle valutazioni pervenute dai vari Dipartimenti dei Dipendenti regionali, di cui all'allegato elenco, la somma complessiva di € 967.311,56 quale saldo di indennità di produttività individuale per l'anno 2023 il cui importo rientra entro il limite previsto dal CIDA 2023;
- **di provvedere** a seguito della ricezione di tutte le valutazione dei dipendenti, con successivo provvedimento, al conguaglio definitivo dell' indennità di produttività individuale per l'anno 2023;
-di imputare la spesa di € 967.311,56 sul capitolo U0100311901 del corrente esercizio finanziario anno 2025 giusto impegno n.3574/2024;
-di procedere alla liquidazione per il tramite delle procedure stipendiali nella mensilità utile successiva all'esecuzione del presente decreto di liquidazione, in uso presso questo Settore Economico, operando le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- di dare mandato, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi € 967.311,56 applicando sull'importo lordo le ritenute di legge;
-di disporre la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i. e della legge regionale 6aprile 2011, n.11;
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Fabiola Chiappalone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)