



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 07/05/2025*

*Numero Registro Dipartimento 491*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 6604 DEL 07/05/2025**

**Oggetto:** Liquidazione retribuzione di risultato anno 2023 in favore dei titolari di Posizioni Organizzative afferenti all’operatività del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per Impiego e delle Politiche attive del lavoro , di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 Istituite con D.G.G. n. 9916 del 29/08/2022

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- le Leggi regionali n. 41 del 23/12/2024 –avente ad oggetto “legge di stabilità regionale 2025-2027”, n.42 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027” pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);
- DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la Delibera di Giunta Regionale n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12 del 14/12/2022 e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024 recante “*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.*”;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- la deliberazione di G.R. 329 del 10/07/2023 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale non dirigente della Giunta regionale – parte economica 2023, sottoscritto definitivamente il 20/07/2023;
- la Delibera di Giunta Regionale 573/2024 relativa all' approvazione della Relazione sulla Performance anno 2023;
- le note prot n. 706019 e n.706025 del 11/11/2024 con la quale l'OIV ha validato la Relazione al Piano della Performance della Giunta Regionale anno 2023 ;

### TENUTO CONTO

- che con Decreto di questo settore n. 4679 del 31/03/2023 è stato ricostituito il Fondo delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023;
- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di Posizioni Organizzative e tre fasce economiche;
- con decreto n. 9916 del 29/08/2022 sono state istituite le Posizioni Organizzative afferenti all'operatività Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per Impiego e delle Politiche attive del lavoro;
- con decreto di impegno n.6284 del 29/04/2025 avente ad oggetto “Accertamento ed impegno di spesa – Performance anno 2023- Personale dei Centri dell'Impiego indennità di Risultato Posizione Organizzativa afferenti all'operatività del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per Impiego e delle Politiche attive del lavoro , di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 Istituite con D.G.G. n. 9916 del

29/08/2022” sono state impegnate le somme necessarie alla liquidazione della retribuzione di risultato annualità 2023;

#### **CONSIDERATO:**

- che essendo pervenute al Settore Gestione Economica del Personale le valutazioni dei dipendenti regionali titolari di Posizione Organizzativa afferenti all'operatività del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per Impiego e delle Politiche attive del lavoro secondo lo schema previsto dalla circolare Prot. n. 23193 del 14/01/2025, si rende necessario procedere all'erogazione dell' indennità di risultato, determinata in base al punteggio indicato nello schema;
- che il Settore Gestione Economica del Personale, giusta nota Prot. 403980 del 22/09/2021, non ha alcuna competenza nel merito della verifica dei punteggi assegnati, del soggetto preposto alla valutazione ed alla firma, tenendo pertanto valido lo schema trasmesso dai Dipartimenti/struttura apicali e per cui ogni eventuale difformità rispetto al Regolamento n. 1/2014 ss.mm.ii ed alla normativa vigente rimane unicamente a capo dei soggetti firmatari delle rispettive valutazioni non assumendo alcuna responsabilità;
- che pertanto si deve procedere alla liquidazione dell' indennità di Risultato delle P. O. afferenti all'operatività del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per Impiego e delle Politiche attive del lavoro entro i limiti previsti dall'art.16 comma 2 del CIDA 2023 che per il 2023 è del 25% ;
- che si deve procedere alla liquidazione dell' “Indennità di Risultato delle P.O. afferenti all'operatività Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per Impiego e delle Politiche attive del lavoro per l'anno 2023”, in favore dei dipendenti di cui all'allegato elenco per l'importo complessivo di Euro 62.988,69 sulla base delle risorse disponibili e delle valutazioni pervenute;

#### **CONSIDERATO, altresì**

- che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;
- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020 e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico di EQ di terzo livello “Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza”;

**ATTESTATO** che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

**DATO ATTO** che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.765486/2024;

#### **VISTA:**

- la distinta di liquidazione n. 4393/2025, generate telematicamente ed allegate al presente atto;

### **D E C R E T A**

- **di liquidare**, in esecuzione delle valutazioni dei dipendenti di cui all'allegato elenco, la somma complessiva di € 62.988,69 a titolo di indennità di risultato dei titolari di P.O. afferenti l'operatività del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per Impiego e delle Politiche attive del lavoro per l'anno 2023 determinata in base al punteggio/premialità riportato nello schema trasmesso dal competente Dirigente ;
- **di imputare** la spesa di € 62.988,69 sul capitolo U9150300102 esercizio finanziario 2025 , in favore dei beneficiari, giusto impegno n.4215/2025 che presenta la necessaria capienza;
- **di procedere** alla liquidazione per il tramite delle procedure stipendiali nella mensilità utile successiva all'esecuzione del presente decreto di liquidazione, in uso presso questo Settore Economico, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- **di dare mandato**, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi € 62.988,69 applicando sull'importo lordo le ritenute di legge;
- **di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i. e della legge regionale 6 aprile 2011, n.11;
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Fabiola Chiappalone**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**LUCIANO LUIGI ROSSI**

(con firma digitale)