REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

Assunto il 28/04/2025

Numero Registro Dipartimento 461

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6227 DEL 29/04/2025

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato per l’anno 2023 in favore dei Dirigenti Regionali – Liquidazione incarichi ad interim

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
-le Leggi regionali n. 41 del 23/12/2024 –avente ad oggetto "legge di stabilita regionale 2025-2027", n.42 del 23/12/2024 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027" pubblicate sul BURC n.267 del 23/12/2024 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2025-2027);
-DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
-DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la Delibera di Giunta Regionale n. 572 del 24/10/2024 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12 del 14/12/2022 e s.m.i;
-la D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024 recante "Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.";
la D.G.R. n. 113 del 25.3.2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

RICHIAMATI:

- il Decreto di questo settore n. 13580 del 27/09/2023 con il quale è stato ricostituito il Fondo delle Risorse destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato dei Dirigenti regionali per l'anno 2023;
- la deliberazione di DGR n. 693 del 29/11/2023 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale dirigente della Giunta regionale – parte economica 2023 , sottoscritto definitivamente il 15/12/2023;
- Il Cida triennio normativo 2021-2023 sottoscritto in data 31/08/2021;
- la Delibera di Giunta Regionale 573/2024 relativa all' approvazione della Relazione sulla Performance anno 2023;
- le note prot n. 706019 e n.706025 del 11/11/2024 con la quale l'OIV ha validato la Relazione al Piano della Performance della Giunta Regionale anno 2023 ;
- Il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) parte economica 2023 del personale dirigente della Giunta regionale nel quale all' art 4 risulta destinata, a titolo di retribuzione di risultato, la quota del 43% del fondo per il finanziamento della retribuzione dirigenziale;
- l'art 9 del CIDA- parte normativa 2021-2023- del personale dirigente nel quale è stabilito che è corrisposta un'indennità di risultato non inferiore al 30% della retribuzione complessiva del Dirigente;
- sulla base della disponibilità del Fondo, al fine di consentire la successiva liquidazione degli altri istituti contrattuali previsti dal CIDA 2023, si ritiene necessario procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato calcolata sul 30% dell'importo complessivo di cui al predetto all'art 9;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- l'art. 11 del CIDA del personale Dirigente nel quale per lo svolgimento di incarichi affidati ad interim attribuisce a titolo di retribuzione di risultato "un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico ";

CONSIDERATO CHE:

- che ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, la vigente normativa prevede che la liquidazione stessa venga corrisposta a seguito di valutazione delle prestazioni, da parte del Dirigente Generale preposto al Dipartimento al quale è stato assegnato il Dirigente valutato;
- che lo Scrivente Settore, giusta nota Prot. 403980 del 22/09/2021, non ha alcuna competenza nel merito della verifica dei punteggi assegnati, del soggetto preposto alla valutazione ed alla firma, tenendo pertanto valido lo schema trasmesso dai Dipartimenti/struttura apicali e per cui ogni eventuale difformità rispetto al Regolamento n. 1/2014 ed alla normativa vigente rimane unicamente a capo dei soggetti firmatari delle rispettive valutazione non assumendo alcuna responsabilità;
- che sulla base delle valutazioni pervenute al Settore l'importo relativo alla remunerazione degli incarichi ad interim da erogare per l'anno 2023 in favore dei Dirigenti di cui all'allegato elenco, ammonta complessivamente ad Euro 193.677,90;
-che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;
- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020 e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico di EQ di terzo livello "Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza";

VISTA la distinta di liquidazione n.4174/2025 , generata telematicamente dalla procedura ed allegate al presente atto;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.765486/2024;

DECRETA

Per quanto in premessa esplicitato che qui si intende integralmente trascritto:

-di prendere atto delle valutazioni inerenti gli incarichi ad interim del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2023 dei Dirigenti della Giunta regionale acquisite dal Settore Gestione Economica e previdenziale del Personale sulla cui correttezza, rispetto alla valutazione ed al competente soggetto valutatore, rimane di esclusiva competenza del soggetto che ha effettuato la valutazione firmatario delle rispettive schede, e, per l'effetto autorizzativo delle stesse:

-di liquidare a titolo di indennità di risultato ai Dirigenti Regionali che hanno svolto incarichi relativi ad altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare (interim) per l'anno 2023, come da

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

allegato elenco, l'importo calcolato sulla base delle disposizioni del Contratto Decentrato Integrativo per anno 2023 del personale Dirigente, il cui ammontare complessivo lordo è pari ad € 193.677,90, operando le ritenute di legge, vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;

-di dare mandato alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento per complessivi € 193.677,90 in favore dei Dirigente Regionale, oltre le ritenute di legge;

-di imputare la spesa di € 193.677,90 sul capitolo U1201012301 del corrente esercizio finanziario, giusto impegno n° 3573/2024, ;

-di procedere alla liquidazione per il tramite delle procedure stipendiali nella mensilità utile successiva all'esecuzione del presente decreto di liquidazione, in uso presso questo Settore Economico, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;

-di disporre la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i. e della legge regionale 6 aprile 2011, n.11;

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Fabiola Chiappalone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)