



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA

Assunto il 04/03/2025

Numero Registro Dipartimento 284

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3029 DEL 04/03/2025

Oggetto: DIPARTIMENTO "AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITÀ URBANA". ASSEGNAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI AI DIRIGENTI. ANNO 2025

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

CONSIDERATO

- che a seguito delle modifiche organizzative disposte con DGR 572 del 24 ottobre 2024 il Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana risulta articolato in n. 8 Settori e una UOA nell'ambito funzionale della quale convergono n. 2 Settori, per come di seguito riportato:
 - Settore n. 1 - VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI;
 - Settore n. 2 - COMPATIBILITA' PAESAGGISTICA – DANNO AMBIENTALE – SANZIONI AMBIENTALI;
 - Settore n. 3 - BONIFICHE E RECUPERO AREE DEGRADATE –CONTRASTO ALL'INQUINAMENTO;
 - Settore n. 4 - GESTIONE DEMANIO FLUVIALE E LACUALE;
 - Settore n. 5 - URBANISTICA, VIGILANZA EDILIZIA, RIGENERAZIONE URBANA;
 - Settore n. 6 - CENTRO CARTOGRAFICO REGIONALE – QTRP – VIGILANZA SUGLI ENTI – ATTIVITA' TRASVERSALI AL DIPARTIMENTO;
 - Settore n. 7 - RIFIUTI, TUTELA AMBIENTALE ED ECONOMIA CIRCOLARE;
 - Settore n. 8 - GESTIONE SOSTENIBILE E CIRCOLARE DELLA RISORSA IDRICA;
 - UOA - VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL PATRIMONIO NATURALE;
 - Settore n. 1/UOA PROMOZIONE E TUTELA DELLA NATURA E DEL MARE – DEMANIO MARITTIMO;
 - Settore n. 2/UOA SVILUPPO SOSTENIBILE ED EDUCAZIONE AMBIENTALE – AREE NATURALI PROTETTE;
- che con Decreto del Dirigente Generale n. 15866/2024 è stato assunto l'atto di micro organizzazione del Dipartimento Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana;
- che con Decreto del Dirigente Generale n. 15321/2024 è stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 1 "Valutazioni e autorizzazioni ambientali" al dott. Giovanni Aramini;
- che con Decreto del Dirigente Generale n. 15887/2024 è stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 2 "Compatibilità paesaggistica – danno ambientale – sanzioni ambientali" al dott. Luciano Finati;
- che con Decreto del Dirigente Generale n. 15905/2024 è stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza ad interim del Settore n. 3 "Bonifiche e recupero aree degradate –contrasto all'inquinamento" al dott. Francesco Costantino;
- che con Decreto del Dirigente Generale n. 9514/2023 è stato conferito l'incarico di direzione del Settore n. 4 "Gestione demanio fluviale e lacuale" (ex Settore Gestione Demanio Idrico) al dott. Francesco Costantino;
- che con Decreto del Dirigente Generale n. 15888/2024 è stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 5 "Urbanistica, vigilanza edilizia, rigenerazione urbana" al dott. Pasquale Celebre;
- che con Decreto del Dirigente Generale n. 15889/2024 è stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 6 "Centro cartografico regionale – QTRP – vigilanza sugli enti – attività trasversali al dipartimento" alla dott.ssa Elvira Costantino;
- che con D.P.G.R n. 115/2023 è stato conferito l'incarico di direzione del Settore n. 7 "Rifiuti, tutela ambientale ed economia circolare" alla dott.ssa Ida Cozza;
- che con Decreto del Dirigente Generale n. 15321/2024 è stato conferito l'incarico di reggenza della UOA "Valorizzazione e promozione del patrimonio naturale" al dott. Roberto Cosentino;

- che con Decreto del Dirigente Generale n. 15891/2024 è stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 1/UOA "Promozione e tutela della natura e del mare – demanio marittimo" al dott. Gabriele Alitto;
- che con Decreto del Dirigente Generale n. 15904/2024 è stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza ad interim del Settore n. 2/UOA "Sviluppo sostenibile ed educazione ambientale – aree naturali protette" al dott. Giovanni Aramini;
- che non è conferito l'incarico di dirigente del Settore n. 8 "Gestione sostenibile e circolare della risorsa idrica";

DATO ATTO

- che ai sensi del regolamento regionale n. 1/2014, i titolari del potere valutativo assegnano gli obiettivi ai Dirigenti non apicali [...] entro il mese di febbraio dell'anno di riferimento;
- che il PIAO 2025-2027 sottosezione Performance è ad oggi in fase di definizione e non ancora adottato da parte della Giunta Regionale;

VISTE le linee guida metodologiche ed operative-assegnazione degli obiettivi individuali redatte a cura del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane;

PRESO ATTO della nota prot. n. 91855 del 12/02/2025 del dipartimento Organizzazione e risorse umane recante "Indicazioni operative per l'assegnazione degli obiettivi individuali anno 2025;

RITENUTO necessario assegnare gli obiettivi di performance individuale per l'anno 2025 ai dirigenti del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, come riportati nelle schede allegate;

VISTI

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 13/05/1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della G.R. e sulla dirigenza regionale";
- la D.G.R. 21/06/1999, n. 2661 recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge regionale n. 7/96 e dal Decreto legislativo n. 29/93 e ss.mm.ii.";
- il Decreto n. 354 del 21/06/1999 del Presidente della Giunta Regionale, recante "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 recante "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso. Disciplina della pubblicazione del Bollettino Ufficiale della Regione Calabria" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 e s.m.i. avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3;
- il Regolamento Regionale n. 1 del 6/02/2014 e ss.mm.ii., recante il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) della Regione Calabria;
- la legge regionale n. 42 del 1 dicembre 2022 rubricata: "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
- la D.G.R. n. 708 del 28/12/2022 avente ad oggetto "Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente pubblicato sul sito web istituzionale il 15 novembre 2021: individuazione";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 138 del 29/12/2022 avente ad oggetto "Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Territorio e Tutela dell'Ambiente" della Giunta della Regione Calabria" con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Territorio e Tutela dell'Ambiente" all'Ing. Salvatore Siviglia;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12/01/2023 "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n. 42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la D.G.R. n. 536 del 19/10/2024 recante: "Approvazione piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - anno 2025";

- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- il Regolamento Regionale n. 12/2022, recante “Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale”, approvato con D.G.R. del 14 dicembre 2022, n. 665 e successivamente modificato con la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023 e con la D.G.R. n. 572 del 24 ottobre 2024 e pubblicato sul BURC Parte I n. 222 del 24 ottobre 2024;
- il Decreto del Dirigente Generale n. 15866 del 13/11/2024 recante: “DGR 572/2024. Dipartimento Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana. Atto di micro organizzazione”;

SPECIFICATO che il presente provvedimento è sottoscritto dal dirigente generale rientrando nelle prerogative di esclusiva competenza del medesimo ai sensi del regolamento regionale n. 1 del 6/02/2014 e ss.mm.ii.;

ATTESTATA da parte del dirigente sottoscrittore, cui fa capo la responsabilità del procedimento, la regolarità amministrativa e la legittimità del provvedimento sulla scorta dell'istruttoria effettuata e la conformità del presente atto alle vigenti disposizioni di legge o di regolamento;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate di:

1.- ASSEGNARE ai Dirigenti dei Settori/UOA del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana gli obiettivi di performance individuale per l'anno 2025, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente atto;

2.- RISERVARSI la facoltà di integrare gli obiettivi individuali all'esito dell'approvazione del PIAO 2025-2027 sottosezione Performance;

3.- NOTIFICARE il presente provvedimento ai dirigenti del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana, al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” nonché all'O.I.V.;

4.- PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

5.- PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (*laddove prevista*) e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

6.- DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.lgs. n.165/2001.

Sottoscritta dal Direttore Generale
Salvatore Siviglia
 (con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento		Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana		
Settore		Valutazioni ed Autorizzaioni Ambientali		
Dirigente Cognome e Nome		Aramini Giovanni		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Si sceglie quale indicatore la riduzione dei tempi procedurali di rilascio delle Autorizzazioni alle emissioni in atmosfera (artt. 269 e 272 del D.Lgs 152/2006) nella Provincia di Vibo Valentia, a seguito di riorganizzazione ed accorpamento alla sede di CZ			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Riduzione dei tempi medi procedurali sul rilascio dei pareri sulle autorizzazioni alle emissioni in atmosfera nella prov. di VV	Tempo medio effettivo anno 2025 / Tempo medio effettivo anno 2024	25		90%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	8		100
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzate al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	8		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	9		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				

(*) L’individuazione di obiettivi individuali è aggiuntiva rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 per l’unità organizzativa di riferimento e gli stessi sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene redistribuito tra gli altri fattori in misura proporzionale

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento		Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana		
Settore		COMPATIBILITA' PAESAGGISTICA – DANNO AMBIENTALE – SANZIONI AMBIENTALI		
Dirigente Cognome e Nome		Finati Luciano		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	La scelta dell’indicatore è motivata dall’esigenza dell’accelerazione delle procedure esecutive relative agli illeciti ambientali			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Ottimizzazione delle procedure coattive	Approvazione ruoli illecito ambientale e danno paesaggistico 2022 - esecutivi agenzia entrate / Numero ordinanze esigibili (ordinanze per le quali non è avvenuto il pagamento e per le quali risulta la notifica legittima nei modi di legge)	25		90
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	8		100
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzate al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	8		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	9		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				

(*) L’individuazione di obiettivi individuali è aggiuntiva rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 per l’unità organizzativa di riferimento e gli stessi sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene redistribuito tra gli altri fattori in misura proporzionale

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento		Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana		
Settore		BONIFICHE E RECUPERO AREE DEGRADATE – CONTRASTO ALL'INQUINAMENTO		
Dirigente Cognome e Nome		COSTANTINO FRANCESCO		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	L'indicatore rappresenta in modo oggettivo il grado di avanzamento delle attività correlate al conseguimento dell'obiettivo individuale, rappresentando l'avanzamento dell'attuazione del programma di finanziamento FSC 21/27. L'azione “approvazione dello schema di convenzione”, verrà certificata da atti formali. L'indicatore denominato “Avanzamento dei procedimenti amministrativi” è rappresentato dal Numero convenzioni sottoscritte sul Numero totale soggetti attuatori pari a 21. I target sono stati fissati per come riportato nella tabella dei risultati degli indicatori e tengono conto della effettiva situazione di contesto nella quale si andrà ad operare, il valore iniziale è 0.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Accordo per la Coesione Regione Calabria FSC 21/27 tema prioritario 05.04 BONIFICHE - Interventi di ripristino e/o bonifica ex discariche, individuati con Del.Cipe 60/2012 e 26/2016	Azioni (Peso 30%)			
	Predisposizione schema convenzione per realizzare gli interventi (data inizio prevista: 01/03/2025 - data fine prevista: 30/05/2025)	7,5	0	ON
	Approvazione schema convenzione per realizzare gli interventi (data inizio prevista: 01/06/2025 - data fine prevista: 30/08/2025)			
	Risultati (Indicatori) Peso 70%			
	Avanzamento dei procedimenti amministrativi (sottoscrizione convenzioni)			
	Numero convenzioni sottoscritte / Numero totale soggetti attuatori (21)	17,50	0	60
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	8		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme	8		100

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento		Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana		
Settore		BONIFICHE E RECUPERO AREE DEGRADATE – CONTRASTO ALL'INQUINAMENTO		
Dirigente Cognome e Nome		COSTANTINO FRANCESCO		
	legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, desumibile dall'assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.			
Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	9		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali è aggiuntiva rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2025-2027 per l'unità organizzativa di riferimento e gli stessi sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene redistribuito tra gli altri fattori in misura proporzionale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

**Il dirigente valutatore
f.to ing. Salvatore Siviglia**



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento		Dipartimento Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana		
Settore		GESTIONE DEMANIO FLUVIALE E LACUALE		
Dirigente Cognome e Nome		COSTANTINO FRANCESCO		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	L'indicatore scelto consentirà di migliorare l'efficienza amministrativa attraverso l'utilizzo di procedure informatizzate che consentiranno una consultazione rapida e completa dello stato delle concessioni idriche e demaniali delle Province di Catanzaro, Cosenza, Crotone e Vibo Valentia (dal 01/08/2015 al 31/12/2024). L'individuazione del Target tiene conto della effettiva situazione di contesto nella quale il dirigente opera (ridotte risorse umane e strumentali).			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Creazione banca dati informatizzata delle concessioni idriche e demaniali delle Province di Catanzaro, Cosenza, Crotone e Vibo Valentia (dal 01/08/2015 al 31/12/2024)	Azioni (Peso 30%)	7,5	0	ON
	Predisposizione elenco delle concessioni per piccole derivazioni di acque pubbliche superficiali e sotterranee (data inizio prevista: 01/03/2025 - data fine prevista: 30/06/2025)			
	Predisposizione elenco delle concessioni di aree demaniali fluviali e lacuali (data inizio prevista: 01/03/2025 - data fine prevista: 30/06/2025)			
	Redazione per ciascuna derivazione ed occupazione demaniale di schede per la memorizzazione informatizzata con: localizzazione, concessionario, estremi atto di concessione, tipo di derivazione, uso della derivazione, portate o volumi derivati, scadenze e calcolo del canone (data inizio prevista : 01/03/2025 - data fine prevista : 31/12/2025			
	Risultati (Indicatori) Peso 70%			
	Concessioni idriche e demaniali inserite nella banca dati / Concessioni idriche e demaniali rilasciate (dal 01/08/2015 al 31/12/2024)	17,50	0	30
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con	8		100

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento		Dipartimento Ambiente Paesaggio e Qualità Urbana		
Settore		GESTIONE DEMANIO FLUVIALE E LACUALE		
Dirigente Cognome e Nome		COSTANTINO FRANCESCO		
	gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati			
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, desumibile dall'assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	8		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	9		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali è aggiuntiva rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2025-2027 per l'unità organizzativa di riferimento e gli stessi sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene redistribuito tra gli altri fattori in misura proporzionale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

**Il dirigente valutatore
f.to ing. Salvatore Siviglia**



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana			
Settore	Urbanistica, Vigilanza Edilizia, Rigenerazione Urbana			
Dirigente Cognome e Nome	Celebre Pasquale			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Monitoraggio mensile dei tempi di conclusione dei procedimenti di competenza relativi alla vigilanza urbanistica ed edilizia	<u>Azione:</u> catalogazione degli abusi urbanistici ed edilizi pervenuti nel mese di riferimento			
	<u>Indicatore:</u> Numero di segnalazioni di abusi urbanistici ed edilizi trasmessi alle competenti Amministrazioni (Provincia e/o Città Metropolitana) entro 30 gg dalla fine del mese di riferimento / Numero cataloghi da compilare e trasmettere (11)	25	0	70
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	8		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	9		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell’amministrazione di appartenenza, desumibile dall’assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	8		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali è aggiuntiva rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 per l'unità organizzativa di riferimento e gli stessi sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene redistribuito tra gli altri fattori in misura proporzionale

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali Anno 2025				
Dipartimento	Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana			
Settore	<i>CENTRO CARTOGRAFICO REGIONALE – QTRP – VIGILANZA SUGLI ENTI – ATTIVITA' TRASVERSALI AL DIPARTIMENTO</i>			
Dirigente Cognome e Nome	Costantino Elvira			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	L'indicatore e il target consentono di evidenziare i rapporti di credito/debito con gli enti strumentali del perimetro GAP, ai fini del Conto Consolidato 2025.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Monitoraggio periodico dei provvedimenti regionali di impegno in favore degli enti strumentali vigilati per la migliore tracciabilità dei flussi informativi relativi alle posizioni di debito/credito	<u>Numeratore:</u> Numero report contenuti la mappatura degli impegni di spesa in conto competenza/liquidazioni in favore degli enti strumentali vigilati disposti nel quadrimestre di riferimento <u>Denominatore:</u> Numero di report quadrimestrali da compilare (3) [periodo di riferimento gennaio 2025 - 15 dicembre 2025]	25	-	100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	8		100
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzate al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	8		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	9		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali è aggiuntiva rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 per l'unità organizzativa di riferimento e gli stessi sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene redistribuito tra gli altri fattori in misura proporzionale

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana

Scheda assegnazione obiettivi individuali
Dirigenti non Generali

Anno 2025

Dipartimento	Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana
Settore	RIFIUTI, TUTELA AMBIENTALE ED ECONOMIA CIRCOLARE
Dirigente Cognome e Nome	Cozza Ida

Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%

Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Performance Organizzativa	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027.	35		20

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%

Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Osservatorio regionale sulla gestione dei rifiuti	Provvedimento di costituzione dell'Osservatorio regionale sulla gestione dei rifiuti	25		ON

Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni() Peso 5%**

	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
--	--	--	--	--

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	12		100
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	12		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	1		100

Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%

Il presente fattore rappresenta la performance generale dell’Ente

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento		“Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana”		
Settore		UOA VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DEL PATRIMONIO NATURALE		
Dirigente Cognome e Nome		Cosentino Roberto		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027				
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Ottimizzazione tempi di rilascio dei pareri sulle concessioni demaniali marittime a fini turistico - ricreativi	Tempo medio effettivo conclusione dei procedimenti / Tempi standard previsti dalle norme (30 gg)	8	-	< 75%
Nomina delle Guardie Ecologiche Volontarie ai sensi della L.R. 22/23	Numero di attestazioni di GEV rilasciate nell'anno / Numero delle candidature richieste a GEV	8	0	> 50%
Revisione e aggiornamento delle misure di conservazione dei Siti Natura 2000	Numero di siti ZSC con Obiettivi e Misure di conservazione / Numero totale di siti ZSC	9	74%	95%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzate al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	10		100
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: • miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti, e con gli altri enti, per il raggiungimento di obiettivi comuni • miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati • l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o in coerenza da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti di verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	10		100
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	5		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali è aggiuntiva rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 per l'unità organizzativa di riferimento e gli stessi sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene redistribuito tra gli altri fattori in misura proporzionale

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Il dirigente valutatore
f.to ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	"Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana"			
Settore	UOA "Valorizzazione e Promozione del Patrimonio Naturale" Settore n. 1 - "Promozione e Tutela della Natura e del Mare - Demanio Marittimo"			
Dirigente Cognome e Nome	ALITTO GABRIELE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2025-2027				
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Obiettivi				
Ottimizzazione tempi di rilascio dei pareri sulle concessioni demaniali marittime a fini turistico - ricreativi	Tempo medio effettivo conclusione dei procedimenti / Tempi standard previsti dalle norme (30 gg)	15	-	< 75%
Nomina delle Guardie Ecologiche Volontarie ai sensi della L.R. 22/23	Numero di attestazioni di GEV rilasciate nell'anno / Numero delle candidature richieste a GEV	10	0	> 50%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzate al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	10		100
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: • miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti, e con gli altri enti, per il raggiungimento di obiettivi comuni • miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati • l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o in coerenza da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti di verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	10		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	5		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali è aggiuntiva rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2025-2027 per l'unità organizzativa di riferimento e gli stessi sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene redistribuito tra gli altri fattori in misura proporzionale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana			
Settore	UOA Valorizzazione e promozione del patrimonio naturale” Settore n. 2 “Sviluppo Sostenibile, Educazione Ambientale, Aree Naturali Protette”			
Dirigente Cognome e Nome	ARAMINI GIOVANNI			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	La scelta è motivata dalla necessità di definire gli obiettivi e le misure di conservazione per i 178 ZSC per garantire la conservazione della biodiversità ed evitare possibili contenziosi con la Commissione Europea			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Revisione e aggiornamento delle misure di conservazione dei Siti Natura 2000	Numero di siti ZSC con Obiettivi e Misure di conservazione / Numero totale di siti ZSC	25	74%	95%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	8		100
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzate al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	8		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	9		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali è aggiuntiva rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2025-2027 per l'unità organizzativa di riferimento e gli stessi sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene redistribuito tra gli altri fattori in misura proporzionale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to ing. Salvatore Siviglia