



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E CULTURA**

Assunto il 05/05/2025

Numero Registro Dipartimento 351

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6551 DEL 06/05/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO DENOMINATO “AFFARI GENERALI E GESTIONE AMMINISTRATIVO – CONTABILE” PRESSO LA STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO “ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA” (EX ART. 5 L.R. N. 7/1996)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- la D.G.R. 21/06/1999, n. 2661 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge regionale n. 7/96 e dal Decreto legislativo n. 29/93 e ss.mm.ii.”;
- il Decreto n. 354 del 21/06/1999 del Presidente della Giunta Regionale, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la D.G.R. n. 205 del 30.05.2022 di approvazione del Regolamento n. 8 sulle strutture ausiliarie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;
- il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- la legge regionale n. 42 del 1 dicembre 2022 rubricata: “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n. 42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. n. 256 del 09.06.2023 “Approvazione disciplinare incarichi di elevata qualificazione”;
- la D.G.R. n. 257 del 09.06.2023 “Riassegnazione budget per incarichi d’elevata qualificazione (EQ) finanziate con fondi di bilancio”;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 recante “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- la DGR n. 572 del 24/10/2024 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, e sono state approvate le modifiche al regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022;
- il Regolamento Regionale n. 12/2022, approvato con la D.G.R. 665/2022 e pubblicato sul BURC n. 286 del 14/12/2022;
- il Regolamento Regionale n. 11/2024 recante “Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.” approvato il 24 ottobre 2024 con DGR n. 572/2024;
- la D.G.R. n. 113 del 25.03.2025 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- il D.D.G. n. 15607 del 7/11/2024 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 572 del 24.10.2024. Approvazione micro Struttura organizzativa”;
- la Delibera di Giunta regionale nr.157 del 11 aprile 2025 avente ad oggetto “Dirigenti Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio e Dott.ssa Maria Francesca Gatto: Assegnazione”;
- il D.P.G.R. n. 32 del 17.04.2025 “Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio: Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità”;
- il D.D.G. N°. 5971 del 23/04/2025 “Istituzione di tre incarichi di Elevata Qualificazione di III livello c/o la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità (ex art.5 L.R. n.7/1996)

VISTI, altresì,

- il decreto legislativo n. 118/2011;
- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;

- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027;
- la DGR n.767 del 27/12/2024– Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025–2027 (artt.11e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n.766 del 27/12/2024 –Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 –2027 (art.39, c.10, d.lgs.23/06/2011, n.118);

PREMESSO CHE

- con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; nello specifico è stato previsto:
- all'art. 1, comma 3 *“Le strutture ausiliarie dei Dipartimenti, delle strutture assimilate e dell'Avvocatura regionale sono composte da un numero massimo di 4 (quattro) unità di personale”*;
- all'art. 2, comma 1 *“Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta Regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo budget”*.
- con Deliberazione n. 256 del 09.06.2023 avente ad oggetto “Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione” è stato approvato il disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 laddove sono previste nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa” e dove vengono fissati i criteri per la graduazione;
- con Deliberazione n. 257 del 09.06.2023, avente ad oggetto “Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio”, la Giunta regionale ha provveduto a distribuire il budget presso i Dipartimenti e le Strutture equiparate per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO CHE il Disciplinare di cui alla DGR 256/2023 stabilisce, tra l'altro, che:

- le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022 ovvero:
 - posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) sono articolate su tre livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- nello specifico, la suddetta disciplina prevede che la retribuzione di posizione annua lorda degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) è articolata su tre distinte fasce retributive correlate al livello di graduazione individuato e per come di seguito riportato:

Livello di Graduazione	Retribuzione di Posizione annua lorda
3° Livello	18.000,00 euro
2° Livello	13.850,00 euro
1° Livello	9.880,00 euro

- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la citata Deliberazione n. 257/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

PRESO ATTO che con DDG n. 5971 del 23/04/2025 si è proceduto all'istituzione presso la Struttura ausiliaria del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità dei seguenti incarichi di III livello (ex art. 5 L.R. n. 7/1996);

- "Coordinamento e Monitoraggio Attività Dipartimentali",
- "Affari Generali e Gestione Amministrativo – Contabile";
- "Attività di competenza del Dipartimento correlata al coordinamento dei Fondi Regionali, Nazionali e Comunitari".

ATTESO CHE

- in data 23 aprile 2025, sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati per l'assegnazione dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione c/o la Struttura Ausiliaria del Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità" (ex art. 5 L.R. n. 7/1996);
- alla scadenza del termine per la presentazione delle domande per l'incarico denominato "Affari Generali e Gestione Amministrativo – Contabile" sono pervenute n. 4 candidature acquisite ai prot. nn. 282432, 282299, 282191 e 282410 del 28/04/2025 in atti d'ufficio;
- dalla valutazione dei curricula pervenuti è stata riscontrata perfetta corrispondenza con le esigenze specifiche cui il Dipartimento intendeva sopperire nonché un'elevata esperienza nelle funzioni oggetto dell'incarico in questione con il curriculum del dipendente Claudio Tullio Marasco, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato c/o la Giunta regionale;

CONSIDERATO che in riscontro alla PEC di comunicazione di conferimento dell'incarico *de quo* il dipendente Claudio Tullio Marasco ha comunicato, con PEC acquisita al Prot. N.288476 del 29.04.2025, l'accettazione dell'incarico;

VISTA la suddetta comunicazione di accettazione dell'incarico da parte del dipendente, in atti;

VISTO il curriculum professionale del dipendente dal quale emergono:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione approvata con D.D.G. 5971 del 23/04/2025;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione di elevata qualificazione da ricoprire;
- elevata competenza specialistica acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative rientrando nella tipologia prevista dall'art. 16 comma 2, lett. B del CCNL Funzioni Locali. del CCNL Funzioni Locali";

ATTESTATO che il suddetto dipendente non è soggetto a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che il presente incarico di elevata qualificazione viene conferito per la prima volta;

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione di cui sopra;

DATO ATTO CHE

- il presente decreto rispetta il budget finanziario assegnato con la deliberazione n. 257 del 09/06/2023;
- lo stesso è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02.05.2023, n. 567361 del 19.12.2023 e n. 765486 del 05.12.2024;
- l'incarico in oggetto decorre dalla data di notifica del presente provvedimento e avrà durata di un (1) anno, fatta salva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico da parte del Dirigente Generale del Dipartimento, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto;
- l'incarico prevede l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

DATO ATTO, altresì, che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013.

RITENUTO, pertanto, di conferire al dipendente Claudio Tullio Marasco l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato "Affari Generali e Gestione Amministrativo – Contabile" presso la struttura ausiliaria del Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità" (ex art. 5 L.R. n. 7/1996);

PRESO ATTO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023;

ATTESTATA da parte del Dirigente Generale la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale del presente atto

DECRETA

- **DI CONFERIRE**, per le motivazioni in premessa rappresentate, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato "Affari Generali e Gestione Amministrativo – Contabile", presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità" (ex art. 5 L.R. n. 7/1996) di cui al D.D.G. n. 5971 del 23/04/2025, al dipendente Claudio Tullio Marasco;
- **DI PRECISARE** che il predetto incarico decorre dalla data di notifica del presente provvedimento e avrà durata di un (1) anno, fatta salva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico da parte del Dirigente Generale del Dipartimento, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto;
- **RITENERE CESSATI**, conseguentemente, gli effetti del DD n. 9241 del 28/06/2024, avente ad oggetto conferimento incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) di terzo livello "Affari generali e gestione amministrativo-contabile" c/o la Struttura Ausiliaria dell'attuale

Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile;

- **DI DARE ATTO** che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi, in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di cui sopra;
- **DI ASSEGNARE** successivamente gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;
- **DI DARE ATTO** che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;
- **DI NOTIFICARE** il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed al dipendente interessato;
- **DARE ATTO** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013.
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i. e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e ss.mm.ii
- **DARE ATTO** che avverso il presente è possibile presentare ricorso al Tribunale ordinario, in funzione del Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001.

Sottoscritta dal Redattore

Daniela De Vita
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Maria antonella Cauteruccio
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 351 del 05/05/2025

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E CULTURA

OGGETTO CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO DENOMINATO "AFFARI GENERALI E GESTIONE AMMINISTRATIVO – CONTABILE" PRESSO LA STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO "ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'" (EX ART. 5 L.R. N. 7/1996)

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 06/05/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)