



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E CULTURA**

Assunto il 05/05/2025

Numero Registro Dipartimento 350

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6550 DEL 06/05/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO
DENOMINATO “COORDINAMENTO E MONITORAGGIO ATTIVITA' DIPARTIMENTALI”
PRESSO LA STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO “ISTRUZIONE E PARI
OPPORTUNITA” (EX ART. 5 L.R. N. 7/1996)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI

- lo Statuto della Regione Calabria
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- la D.G.R. 21/06/1999, n. 2661 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge regionale n. 7/96 e dal Decreto legislativo n. 29/93 e ss.mm.ii.”;
- il Decreto n. 354 del 21/06/1999 del Presidente della Giunta Regionale, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la D.G.R. n. 205 del 30.05.2022 di approvazione del Regolamento n. 8 sulle strutture ausiliarie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;
- il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- la legge regionale n. 42 del 1 dicembre 2022 rubricata: “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n. 42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. n. 256 del 09.06.2023 “Approvazione disciplinare incarichi di elevata qualificazione”;
- la D.G.R. n. 257 del 09.06.2023 “Riassegnazione budget per incarichi d’elevata qualificazione (EQ) finanziate con fondi di bilancio”;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 recante “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- la DGR n. 572 del 24/10/2024 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, e sono state approvate le modifiche al regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022;
- il Regolamento Regionale n. 12/2022, approvato con la D.G.R. 665/2022 e pubblicato sul BURC n. 286 del 14/12/2022;
- il Regolamento Regionale n. 11/2024 recante “Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.” approvato il 24 ottobre 2024 con DGR n. 572/2024;
- la D.G.R. n. 113 del 25.03.2025 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- il D.D.G. n. 15607 del 7/11/2024 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 572 del 24.10.2024. Approvazione micro Struttura organizzativa”.
- la Delibera di Giunta regionale nr.157 del 11 aprile 2025 avente ad oggetto “Dirigenti Dott.Ssa Maria Antonella Cauteruccio e Dott.ssa Maria Francesca Gatto: Assegnazione”;
- il D.P.G.R. n. 32 del 17.04.2025 “Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio: Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità”;
- il D.D.G. N°. 5971 del 23/04/2025 “Istituzione di tre incarichi di Elevata Qualificazione di III livello c/o la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità (ex art. 5 L.R.n.7/1996)

VISTI, altresì,

- il decreto legislativo n. 118/2011;
- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;

- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027;
- la DGR n.767 del 27/12/2024– Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025–2027 (artt.11e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n.766 del 27/12/2024 –Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 –2027 (art.39, c.10, d.lgs.23/06/2011, n.118);

PREMESSO CHE

- con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; nello specifico è stato previsto:
- all'art. 1, comma 3 *“Le strutture ausiliarie dei Dipartimenti, delle strutture assimilate e dell'Avvocatura regionale sono composte da un numero massimo di 4 (quattro) unità di personale”*;
- all'art. 2, comma 1 *“Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta Regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo budget”*.
- con Deliberazione n. 256 del 09.06.2023 avente ad oggetto “Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione” è stato approvato il disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 laddove sono previste nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa” e dove vengono fissati i criteri per la graduazione;
- con Deliberazione n. 257 del 09.06.2023, avente ad oggetto “Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio”, la Giunta regionale ha provveduto a distribuire il budget presso i Dipartimenti e le Strutture equiparate per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO CHE il Disciplinare di cui alla DGR 256/2023 stabilisce, tra l'altro, che:

- le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022 ovvero:
 - posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) sono articolate su tre livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- nello specifico, la suddetta disciplina prevede che la retribuzione di posizione annua lorda degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) è articolata su tre distinte fasce retributive correlate al livello di graduazione individuato e per come di seguito riportato:

Livello di Graduazione	Retribuzione di Posizione annua lorda
3° Livello	18.000,00 euro
2° Livello	13.850,00 euro
1° Livello	9.880,00 euro

- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la citata Deliberazione n. 257/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

PRESO ATTO che con DDG n. 5971 del 23/04/2025 si è proceduto all'istituzione presso la Struttura ausiliaria del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità dei seguenti incarichi di III livello (ex art. 5 L.R. n. 7/1996):

- "Coordinamento e Monitoraggio Attività Dipartimentali";
- "Affari Generali e Gestione Amministrativo – Contabile";
- "Attività di competenza del Dipartimento correlata al coordinamento dei Fondi Regionali, Nazionali e Comunitari"

ATTESO CHE

- in data 23 aprile 2025, sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati per l'assegnazione dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione c/o la Struttura Ausiliaria del Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità" (ex art. 5 L.R. n. 7/1996);
- alla scadenza del termine per la presentazione delle domande per l'incarico denominato "Coordinamento e Monitoraggio Attività Dipartimentali" sono pervenute n. 3 candidature acquisite ai prot. nn. 282262, 282450, 282284 del 28/04/2025 in atti d'ufficio;
- dalla valutazione dei curricula pervenuti è stata riscontrata perfetta corrispondenza con le esigenze specifiche cui il Dipartimento intendeva sopperire nonché un'elevata esperienza nelle funzioni oggetto dell'incarico in questione ed adeguata formazione universitaria e post universitaria con il curriculum della dipendente Ilaria Minieri, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato c/o la Giunta regionale;

CONSIDERATO che in riscontro alla PEC di comunicazione di conferimento dell'incarico *de quo* la dipendente Ilaria Minieri ha comunicato, con PEC acquisita al Prot. N. 285498 del 29.04.25, l'accettazione dell'incarico;

VISTA la suddetta comunicazione di accettazione dell'incarico da parte della dipendente, in atti;

VISTO il curriculum professionale della dipendente dal quale emergono:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione approvata con D.D.G. 5971 del 23/04/2025;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione di elevata qualificazione da ricoprire;
- elevata competenza specialistica acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative e possesso di titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di

istruzione, rientrando nella tipologia prevista dall'art. 16 comma 2, lett. B del CCNL Funzioni Locali. del CCNL Funzioni Locali”;

ATTESTATO che la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che il presente incarico di elevata qualificazione viene conferito per la prima volta;

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione di cui sopra;

DATO ATTO CHE

- il presente decreto rispetta il budget finanziario assegnato con la deliberazione n. 257 del 09/06/2023;
- lo stesso è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02.05.2023, n. 567361 del 19.12.2023 e n. 765486 del 05.12.2024;
- l'incarico in oggetto decorre dalla data di notifica del presente provvedimento, avrà una durata di tre anni e prevede l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

DATO ATTO, altresì, che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

RITENUTO, pertanto, di conferire alla dipendente Ilaria Minieri l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato “Coordinamento e Monitoraggio Attività Dipartimentali” presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento “Istruzione e Pari Opportunità” (ex art. 5 L.R. n. 7/1996);

PRESO ATTO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023;

ATTESTATA da parte del Dirigente Generale la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale del presente atto

DECRETA

- **DI CONFERIRE**, per le motivazioni in premessa rappresentate, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III livello denominato “Coordinamento e Monitoraggio Attività Dipartimentali”, presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento “Istruzione e Pari Opportunità” (ex art. 5 L.R. n. 7/1996) di cui al D.D.G. n. 5971 del 23/04/2025, alla dipendente Ilaria Minieri;
- **DI PRECISARE** che il predetto incarico decorre dalla data di notifica del presente provvedimento e avrà durata di anni tre, fatta salva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico da parte del Dirigente Generale del Dipartimento, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto;
- **RITENERE CESSATI**, conseguentemente, gli effetti del DD n. 8891 del 22/06/2023, avente ad oggetto conferimento incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) di terzo livello “Coordinamento Dipartimentale” c/o la Struttura Ausiliaria dell'attuale Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile;

- **DI DARE ATTO** che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi, in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di cui sopra;
- **DI ASSEGNARE** successivamente gli obiettivi alla dipendente destinataria dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;
- **DI DARE ATTO** che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;
- **DI NOTIFICARE** il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed alla dipendente interessata;
- **DARE ATTO** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013.
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i. e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e ss.mm.ii
- **DARE ATTO** che avverso il presente è possibile presentare ricorso al Tribunale ordinario, in funzione del Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001.

Sottoscritta dal Redattore
Daniela De Vita
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Maria antonella Cauteruccio
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 350 del 05/05/2025

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA' STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E CULTURA

OGGETTO CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III LIVELLO DENOMINATO "COORDINAMENTO E MONITORAGGIO ATTIVITA' DIPARTIMENTALI" PRESSO LA STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO "ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA" (EX ART. 5 L.R. N. 7/1996)

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 06/05/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)