



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
U.O.A. - ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA E SOCIO-ASSISTENZIALE –
PROGRAMMAZIONE E INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA**

Assunto il 01/04/2025

Numero Registro Dipartimento 539

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4698 DEL 01/04/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello denominato “Coordinamento attività in materia di Anticorruzione, Trasparenza e Accesso Civico, Privacy, Performance. Gestione interventi a supporto della genitorialità” – UOA “Assistenza Socio–Sanitaria e Socio–Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 72757

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 72757

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- la Legge 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante norme sul procedimento amministrativo;
- il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la L.R. del 13.05.1996, n. 7, avente ad oggetto "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale", ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- la L.R. n. 19/2001 "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso";
- la Delibera di Giunta Regionale n. 2661 del 21/06/1999 "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999, relativo alla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestionale" per come modificato con il D.P.G.R. n. 206 del 5 dicembre 2000;
- il R.R. del 06.02.2014, n. 1 e s. m. i., con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria (SMIVaP);
- la D.G.R. n. 113 del 25.03.2025 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;
- la D.G.R. n. 572 del 24 ottobre 2024 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.";
- il Regolamento regionale n. 11 del 24 ottobre 2024 recante "Modifica del regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.";
- la D.G.R. n. 572 del 24 ottobre 2024 e successivo D.P.G.R. n. 69 del 24 ottobre 2024 con cui è stato conferito al Dott. Tommaso Calabrò - Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria - l'incarico di Dirigente generale ad interim del Dipartimento "Salute e Welfare" nelle more dell'espletamento delle procedure di legge per l'individuazione del Dirigente titolare, per la durata, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021 e s.m.i, di anni uno, salva l'estinzione anticipata per effetto della nomina del titolare;
- il D.D.G. n. 15233 del 28 ottobre 2024 con cui è stato conferito l'incarico di reggenza dell'UOA "Assistenza Socio – Sanitaria e Socio – Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio - Sanitaria" presso il Dipartimento "Salute e Welfare" alla Dott.ssa Saveria Cristiano;
- il D.D.G. n. 15682 del 08.11.2024 con cui è stata approvato il provvedimento di micro-organizzazione relativo ai Settori/UOA del Dipartimento "Salute e Welfare";
- il D.D.G. n. 15985 del 14.11.2024 recante "D.D.G. n. 15682 del 08.11.2024 - Integrazione, modifica e riapprovazione dell'Allegato 2".

VISTI, altresì:

- il D.lgs. n. 118/2011, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- Legge Regionale n. 41 del 23.12.2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- Legge Regionale n. 42 del 23.12.2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;

- la DGR n. 766 del 27.12.2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23.06.2011, n. 118);
- la DGR n. 767 del 27.12.2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23.06.2011, n. 118).

VISTI, inoltre:

- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019 -2021, sottoscritto in data 16.11.2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la Deliberazione del 9 giugno 2023, n. 256 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023 ed in particolare gli articoli 15, 16, 17, 18 relativi all’istituto dell’Elevate Qualificazioni;
- la Deliberazione del 9 giugno 2023, n. 257 recante ad oggetto “Riassegnazione budget per incarichi di elevata qualificazione finanziati con fondi di bilancio” con cui si è provveduto ad assegnare alle strutture apicali della Giunta Regionale il budget per il finanziamento della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione Ordinarie e delle Segreterie Finanziate su Fondi di Bilancio;
- la Deliberazione del 3 dicembre 2024 n. 697 recante “Deliberazione n. 257 del 09 giugno 2023: modifica” con cui è stata modificata la deliberazione di D.G.R. n. 257 del 9 giugno 2023, integrando il budget per gli incarichi di elevate qualificazioni (EQ) ordinarie, finanziati con fondi di Bilancio, di cui al prospetto B) alla medesima allegato e riformulato, per come risultante dal prospetto allegato alla delibera stessa.

PREMESSO che con D.D.G. del 19.03.2025, n. 3910 sono state istituite presso il Dipartimento “Salute e Welfare” n. 5 (cinque) incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), di cui n. 4 (quattro) di I Livello e n. 1 (una) di III Livello.

RILEVATO CHE, in data 19.03.2025, sul sito istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane della Regione Calabria è stata pubblicata la manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti appartenenti all’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta Regionale o comandati in servizio presso i dipartimenti della Giunta Regionale da assegnare al Dipartimento “Salute e Welfare” per l’attribuzione di n. 5 (cinque) incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), di cui n. 4 (quattro) di I Livello e n. 1 (una) di III Livello.

ACQUISITE dalla Direzione Generale del Dipartimento “Salute e Welfare” le domande presentate dai dipendenti inerenti alla partecipazione per la manifestazione di cui alla E.Q. di III Livello denominata “Coordinamento attività in materia di Anticorruzione, Trasparenza e Accesso Civico, Privacy, Performance. Gestione interventi a supporto della genitorialità”, afferente all’UOA “Assistenza Socio–Sanitaria e Socio–Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria”.

DATO ATTO che, alla scadenza fissata dalla manifestazione di interesse in questione, sono pervenute n. 4 domande di partecipazione.

VISTI:

- il verbale prot. n. 205627 del 31.03.2025, in atti al Dipartimento, con cui il Dirigente Generale, ad esito dell’istruttoria effettuata sulle domande pervenute, su proposta del Dirigente dell’UOA “Assistenza Socio–Sanitaria e Socio–Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria”, ha individuato, per l’assegnazione della richiamata posizione di E.Q., la funzionaria Teodora Vadalà, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d’interesse;
- il curriculum professionale della dipendente dal quale emergono:
 - attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione approvata con D.D.G. n. 3910 del 19.03.2025;
 - requisiti culturali e formativi attinenti alla E.Q. da ricoprire;

- la nota prot. n. 205750 del 31.03.2025, in atti, con la quale è stata comunicata alla dipendente l'assegnazione della EQ "Coordinamento attività in materia di Anticorruzione, Trasparenza e Accesso Civico, Privacy, Performance. Gestione interventi a supporto della genitorialità" e la contestuale revoca del precedente l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello n. 76 – Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio (UdGC) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 associata all'Azione 4_k_1 "Sostenere e rafforzare l'offerta di servizi e l'accesso paritario e tempestivo a servizi socio-sanitari e sanitari di qualità, inclusa l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità" afferente al PR Calabria FESR FSE+ 2021 – 2027 del Dipartimento Salute e Welfare – UOA "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria", conferito con D.D.G. n. 1120 del 29.01.2025, in considerazione di esigenze organizzative interne al Dipartimento che hanno comportato una rivalutazione dipartimentale nell'assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, qualificabili quali estrinsecazione di un potere unilaterale rinvenibile in capo al datore di lavoro pubblico.

RITENUTO, per quanto ai punti precedenti, di conferire l'incarico di E.Q. di III Livello denominata "Coordinamento attività in materia di Anticorruzione, Trasparenza e Accesso Civico, Privacy, Performance. Gestione interventi a supporto della genitorialità", afferente all'UOA "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria" alla dipendente Teodora Vadalà.

DATO ATTO:

- che la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che il presente incarico di E.Q. viene conferito per la prima volta;
- che il predetto incarico decorrerà dalla data di assunzione del presente atto e avrà durata di anni 3 (tre) e prevede l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico E.Q. di III Livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del 16.11.2022.

VISTA, altresì, la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse già rilasciata, e presente agli atti, dalla dipendente interessata.

RITENUTO, inoltre, di dover rinviare a successivo provvedimento l'assegnazione degli obiettivi afferenti alla posizione, nonché dei comportamenti professionali ed organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno di conferimento.

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

Su proposta del Dirigente dell'UOA "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria", che controfirma il presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI CONFERIRE alla Dott.ssa Teodora Vadalà, matricola n. 1003294, l'incarico di E.Q. di III Livello denominata "Coordinamento attività in materia di Anticorruzione, Trasparenza e Accesso Civico, Privacy, Performance. Gestione interventi a supporto della genitorialità", afferente all'UOA "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria", giusta verbale di conferimento prot. n. 205627 del 31.03.2025, in atti.

DI REVOCARE, contestualmente, alla funzionaria Teodora Vadalà l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello n. 76 – Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio (UdGC) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 associata all'Azione 4_k_1 "Sostenere e rafforzare l'offerta di servizi e l'accesso paritario e tempestivo a servizi socio-sanitari e sanitari di qualità, inclusa l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità" afferente al PR Calabria FESR FSE+ 2021 – 2027 del Dipartimento Salute e Welfare – UOA "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria", conferito con D.D.G. n. 1120 del 29.01.2025.

DI DARE ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di E.Q. di cui sopra.

DI STABILIRE che:

- giusta Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione, conferito con il presente provvedimento, avrà durata di tre anni dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;
- giusta Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, i risultati delle attività svolte dalla dipendente incaricata, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale.

DI RINVIARE a successivo provvedimento l'assegnazione alla dipendente degli obiettivi per l'anno 2025.

DI NOTIFICARE il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane e alla dipendente interessata.

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

DI DARE ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal PIAO ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del D.lgs. n. 33/2013 nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

DI PRECISARE che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs n. 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Saveria Cristiano

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente UOA

Saveria Cristiano

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Tommaso Calabrò

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 539 del 01/04/2025

DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
U.O.A. - ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA E SOCIO-ASSISTENZIALE –
PROGRAMMAZIONE E INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA

OGGETTO Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello denominato "Coordinamento attività in materia di Anticorruzione, Trasparenza e Accesso Civico, Privacy, Performance. Gestione interventi a supporto della genitorialità" – UOA "Assistenza Socio-Sanitaria e Socio-Assistenziale – Programmazione e Integrazione Socio-Sanitaria"

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 01/04/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)