



Coordinamento Regioni Autonomie Locali
aderente 

**Al Dirigente Generale
Dipartimento
“Organizzazione, Risorse Umane”**

Dott.ssa M. Petrolo

dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it
m.petrolo@regione.calabria.it

**Al Dirigente di Settore
“Contenzioso del Personale, Archivio del Personale
e Gestione Applicativi,
Organizzazione e Sviluppo Competenze,
Gestione Strutture Speciali”**

Avv. S. N. Tassone

sergio.tassone@regione.calabria.it

Oggetto: Corso di formazione “Data Science e AI nella P.A.” - Nota a precisazione.

A seguito dell’indizione del corso di formazione “Data Science e AI nella P.A.”, reso noto a tutti i Dipartimenti regionali dal Dipartimento “ORU” con l’invio delle due note **prot. n. 171170** del 18 marzo u.s. e **n. 174499** del 19 marzo u.s., il *leit motiv* che aleggia tra i piani della Cittadella è il profuso malcontento di tutti quei dipendenti che, atteso il criterio di limitazione dell’età (non superiore a 54 anni), non hanno potuto inviare la propria candidatura, vittime di un disegno fortemente discriminatorio.

Ebbene, come specificato nelle predette note, nell’ambito del progetto “PerForma P.A.” che mira a “supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle P.A. e la valorizzazione di buone pratiche” affidato al Formez P.A., la Regione Calabria è stata ammessa a partecipare al corso di formazione di 50 ore finanziato dal titolo “Data Science e AI nella P.A.” con la previsione di un **numero complessivo di 200 discenti**.

Tuttavia, atteso che il corso prevede il rispetto di un *target* specifico dettato dal criterio dell’età (non superiore a 54 anni) e del genere (**90 uomini** - di cui 30 nella fascia di età 18-29 anni e 60 nella fascia di età 30-54 anni - e **110 donne** - di cui 30 nella fascia di età 18-29 anni e 80 nella fascia di età 30-54 anni) molti dipendenti regionali che hanno superato i 54 anni sono rimasti ingiustamente tagliati fuori.

Alla luce di ciò, lungi dal voler partorire sterili polemiche, si pensa che un dipendente **over 55**, rispetto ad uno di 54 anni non abbia meno diritto o interesse a partecipare ad un corso formativo di carattere specialistico e professionalizzante, in linea con le priorità strategiche dell’Ente e degli obiettivi definiti nel *PIAO*.

Dunque, auspicandosi che il criterio discriminatorio adottato sia limitato solamente a tale progetto, si invita *pro futuro* l’Amministrazione regionale a prediligere corsi formativi senza limitazioni così preclusive, atteso che la **formazione del personale regionale** è un diritto irrinunciabile di ciascun dipendente oltre che un dovere dell’Amministrazione, che mira a garantire l’efficienza e il buon funzionamento della macchina amministrativa e, pertanto, sarebbe opportuno non applicare il criterio limitativo dell’età o del genere ma semmai quello delle specifiche competenze ripartito per categorie, in virtù delle specifiche responsabilità che un *funzionario* piuttosto che un *istruttore* o un *operatore esperto* debbano far fronte attingendo ad una formazione *specialis vs generalis*.

E pertanto, si chiede, *qualora sia possibile intercedere con il Formez P.A.*, di estendere a tutto il personale regionale, senza limiti di età, il corso di formazione in oggetto e/o in alternativa di programmarne altri di pari tematica.

Si resta in attesa di cortese riscontro e si porgono cordiali saluti.

Catanzaro, 01 aprile 2025

Firmato
Il Dirigente Sindacale Territoriale CSA-Cisal
Gianluca Tedesco