



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 14/04/2025

Numero Registro Dipartimento 498

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5565 DEL 14/04/2025

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL RAGGRUPPAMENTO CA-RABINIERI BIODIVERSITA'- REPARTO BIODIVERSITA' DI COSENZA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (5 MESI) DI N. 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA - PROFILO PROFESSIONALE N. 3 DI III LIVELLO "MURATORE SPECIALIZZATO" - CODICE ISTAT 6.1.2.1.0 -"MURATORI IN PIETRA E MATTONI" - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art.16 rubricato “Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”;
- Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art.35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- Il D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all’art.4, comma 15-quater, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- Il D.P.R. n.82 del 16/06/2023, avente a oggetto “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n.5, contenente “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- Il D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art.16 Legge n.56/1987 - art.35 D. Lgs. n.165/2001;
- Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015”;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell’Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/1987 – art.35 D. Lgs. n.165/2001;
- La nota prot. n.346229 del 31/07/2023 con la quale la Direzione Generale dell’allora Dipartimento Lavoro e Welfare ha emesso la circolare n.10 avente a oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art.16 L. n.56/1987 e art. 35 D.Lgs. n.165/2001”;
- La nota della Direzione Generale dell’allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art.16 Legge n.56/87 – Chiarimenti”;
- La nota della Direzione Generale dell’allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n.82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87”;

- La nota della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.551950 del 12.12.2023 recante "Indicazioni operative - Pseudonimizzazione - pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n.56/1987";
- La nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro prot. n.50052 del 25.01.2024 avente a oggetto "Indicazioni operative - D. Lgs. del 30.12.2023, n.216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi";
- Il D.D. n.14648 del 15/10/2024 avente a oggetto "D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017. Modifica";

PREMESSO che con pec del 25/03/2025, acquisita al protocollo RegCal n.190129 del 25/03/2025, successivamente integrata da pec del 09/04/2025, acquisita in pari data al protocollo RegCal n.236206, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Cosenza una richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022, di n. 1 (uno) Operaio da assumere a tempo pieno e determinato (5 mesi), profilo professionale n. 3 di III Livello "Muratore specializzato" - Codice ISTAT 6.1.2.1.0 - "Muratori in pietra e mattoni", da destinare al cantiere sito nel Comune di Spezzano della Sila (CS), formulando, altresì, in ossequio e secondo le modalità stabilite dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, richiesta di attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari a 1 punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti, ai lavoratori che hanno svolto, presso la suddetta Amministrazione richiedente, attività lavorativa con il medesimo profilo professionale richiesto;

CONSIDERATO

- Che con D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n.13030/2017, è stato approvato l'Allegato A), contenente "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n.150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015";
- Che con D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, recante "D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge 56/1987 - art.35 D.Lgs n.165/2001", è stato integralmente sostituito il punto 12 dell'Allegato A) del D.D.G. n.1094 del 28/02/2018;

PRESO ATTO che con pec del 25/03/2025, acquisita al protocollo RegCal n.190129 del 25/03/2025, successivamente integrata da pec del 09/04/2025, acquisita in pari data al protocollo RegCal n.236206, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Cosenza una richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022, di n. 1 (uno) Operaio da assumere a tempo pieno e determinato (5 mesi), profilo professionale n. 3 di III Livello "Muratore specializzato" - Codice ISTAT 6.1.2.1.0 - "Muratori in pietra e mattoni", da destinare al cantiere sito nel Comune di Spezzano della Sila (CS), formulando, altresì, in ossequio e secondo le modalità stabilite dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, richiesta di attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari

a 1 punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti, ai lavoratori che hanno svolto, presso la suddetta Amministrazione richiedente, attività lavorativa con il medesimo profilo professionale richiesto;

RITENUTO

- Di dover approvare l'Avviso pubblico per Avviamento a selezione ex art.16 Legge n.56/1987, del D.lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera B e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022, per l'assunzione di n. 1 (uno) Operaio da assumere a tempo pieno e determinato (5 mesi), profilo professionale n. 3 di III Livello "Muratore specializzato" - Codice ISTAT 6.1.2.1.0 - "Muratori in pietra e mattoni", da destinare al cantiere sito nel Comune di Spezzano della Sila (CS) che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n.2016/679, relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 (**Allegato A**);

- Di dover approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico, di cui all'**Allegato B**), che pure è parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRECISATO

- Che il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso pubblico è il Centro per l'Impiego di Cosenza, ai sensi di quanto disciplinato dal punto 12, paragrafo 1, capoverso A) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022;

- Che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 1 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;

STABILITO

– Che, in attuazione di quanto previsto dal punto 12, paragrafo 4 dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di Avviamento a selezione è stabilito dal 28/04/2025 al 30/04/2025 per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;

– Che le domande potranno essere presentate presso il Centro per l'Impiego di Cosenza tramite PEC (cpicosenza@pec.regione.calabria.it) o personalmente dall'interessato brevi manu;

– Che il presente Avviso sarà pubblicato almeno 10 (dieci) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di partecipazione, così come previsto dal punto 12, paragrafo 3 dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;

TENUTO CONTO che per la formulazione della graduatoria, verranno considerati i criteri previsti ai paragrafi 7 e 8 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi dichiarati nelle autocertificazioni dei candidati, ai sensi del d.P.R. n.445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente;

VISTI

– lo Statuto regionale;

– La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;

- La Legge Regionale n.7/1996, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale” e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.P.R. n.445/2000, recante il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- Il D.D.G. n.15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa denominata “Responsabile Centro per l’Impiego di Cosenza” al Dott. Giovanni Cuconato;
- La Legge Regionale n.42 del 01/12/2022, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- Il Regolamento Regionale n.1 del 12/01/2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della Legge Regionale n.42 del 01/12/2022 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- La D.G.R. n.536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n.765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- La D.G.R. n.113 del 25/03/2025 avente a oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n.66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito al Dott. Fortunato Varone l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- Il D.D.G. n.15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego” all’Avv. Sergio Tassone;
- Il D.D.G. n.15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: “DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- Il D.D.G. n.15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- Il D.D.G. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: “DDG N. 15412 del 31 ottobre 2024 - modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21/07/2023;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l'Avviso pubblico per Avviamento a selezione con le modalità dell'art.16 Legge n.56/1987, del D.lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera B, e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022, per l'assunzione di n. 1 (uno) Operaio da assumere a tempo pieno e determinato (5 mesi), profilo professionale n. 3 di III Livello "Muratore specializzato" - Codice ISTAT 6.1.2.1.0 - "Muratori in pietra e mattoni", da destinare al cantiere sito nel Comune di Spezzano della Sila (CS), che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n.2016/679, relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 (**Allegato A**);

APPROVARE la domanda di partecipazione al predetto Avviso pubblico che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**Allegato B**);

PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 1 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;

STABILIRE che:

- in attuazione di quanto previsto dal punto 12, paragrafo 4 dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **dal 28/04/2025 al 30/04/2025**, così come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- le domande potranno essere presentate presso il Centro per l'Impiego di Cosenza tramite PEC (cpicosenza@pec.regione.calabria.it) o personalmente dall'interessato brevi manu;
- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 12, paragrafo 3 dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS);

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC, ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso dinanzi al giudice ordinario entro i termini e con le modalità previste dalla normativa.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giovanni Cuconato
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro
Settore 6 – Coordinamento dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di Cosenza

Allegato A

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/1987 E SS.MM.II.

RICHIESTA PERVENUTA DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' - REPARTO BIODIVERSITA' DI
COSENZA (CS)

PER L'ASSUNZIONE DI N.1 OPERAIO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (5 MESI)

PROFILO PROFESSIONALE N. 3 DI III LIVELLO DI "MURATORE SPECIALIZZATO"
CODICE ISTAT 6.1.2.1.0 "MURATORI IN PIETRA E MATTONI"

Protocollo Aggiuntivo di recepimento del CCNL Operai Forestali per i dipendenti dell'ex ASFD del
01.08.2024

- **Vista** la pec del 25/03/2025, acquisita al protocollo RegCal n.190129 del 25/03/2025, successivamente integrata da pec del 09/04/2025, acquisita in pari data al protocollo RegCal n.236206, con cui il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Cosenza una richiesta di Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022- di n. 1 (uno) Operaio da assumere a tempo pieno e determinato (5 mesi), profilo professionale n. 3 di III Livello "Muratore specializzato" - Codice ISTAT 6.1.2.1.0 – "Muratori in pietra e mattoni", da destinare al cantiere sito nel Comune di Spezzano della Sila (CS), formulando, altresì, in ossequio e secondo le modalità stabilite dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, richiesta di attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari a 1 punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti, ai lavoratori che hanno svolto, presso la suddetta Amministrazione richiedente, attività lavorativa con il medesimo profilo professionale richiesto;
- Vista la Legge n.56/1987 avente a oggetto "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art.16 relativo ad Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- **Visto** il D. Lgs. n.165/2001 avente a oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'art. 35, comma 1, lettera b);
- **Visto** il D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e ss.mm.ii. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che ha approvato le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in

materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, ha dettato le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n.56/87 – art.35 D. Lgs. n.165/2001;

- **Visto** il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020 di integrazione al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- **Visto** il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente a oggetto "D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge 56/1987- art.35 D.Lgs n. 165/2001";
- **Vista** la nota prot. n.346229 del 31/07/2023 con la quale la Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare ha emesso la circolare n.10 avente a oggetto "Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 L. n.56/1987 e art.35 D. Lgs. n.165/2001";
- **Vista** la nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto "Criteri per la formulazione della graduatoria Art.16 Legge n.56/87 – Chiarimenti";
- **Vista** la nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto "D.P.R. n.82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87";
- **Vista** la nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.551950 del 12.12.2023 avente a oggetto "Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n.56/1987";
- **Vista** la nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro prot. n.50052 del 25.01.2024 avente a oggetto "Indicazioni operative- D.lgs. del 30.12.2023, n.216 – Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi";
- **Visto** il D.D. n.14648 del 15.10.2024 avente a oggetto "D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del 'Gestore Eventi' ('Linee Guida Gestore Eventi') modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente a oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017. Modifica";

Si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta procedura di Avviamento a selezione con le modalità di cui all'art.16 della Legge n.56/1987 per n. 1 (una) unità lavorativa:

Numero posti: 1 (uno);

Profilo professionale: n. 3 di III Livello "*Muratore specializzato*" - Codice ISTAT 6.1.2.1.0 – "*Muratori in pietra e mattoni*";

Mansioni: come da CCNL di riferimento e Protocollo Aggiuntivo di recepimento del CCNL del 1 agosto 2024 – Allegato 1;

Ente richiedente: Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza (CS);

Proposta contrattuale: Contratto a tempo pieno e determinato (5 mesi);

Contratto applicato: Protocollo Aggiuntivo di recepimento del CCNL Operai Forestali per i dipendenti dell'ex ASFD del 01.08.2024

Sede di lavoro: cantiere sito nel Comune di Spezzano della Sila (CS).

1. Requisiti per partecipare alla selezione

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi della normativa vigente, presso il Centro per l'Impiego di Cosenza territorialmente competente e che, alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale istituzionale della Regione Calabria-Dipartimento Lavoro (<https://www.regione.calabria.it/dipartimento-lavoro/>), a pena di esclusione, siano in possesso dei requisiti sotto indicati:

Requisiti generali:

- Essere disoccupati, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2015, con DID attiva, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4 comma 15 quater del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e ss.mm.ii. Sono in "stato di disoccupazione", i soggetti che rilasciano la DID e che alternativamente soddisfano uno dei seguenti requisiti:
 - non svolgono attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo;
 - sono lavoratori il cui reddito, da lavoro dipendente o autonomo, corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti, ai sensi dell'articolo 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. n. 917/1986 in combinato disposto con le recenti disposizioni approvate con D.Lgs. n. 216 del 30 dicembre 2023 e recepite nella Circolare operativa Prot. n. 50052 del 25.01.2024.

Tenuto conto di quanto sopra, sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente Avviso di avviamento coloro i quali, alla data di pubblicazione dello stesso, risultino:

1. svolgere attività di tipo subordinato o parasubordinato (compreso il lavoro intermittente) il cui reddito prospettico annuo sia superiore a 8.500,00 euro;
2. svolgere attività autonoma (compresa la partecipazione in qualità di coadiuvanti o collaboratori all'impresa familiare e le prestazioni di lavoro autonomo occasionale con ritenuta d'acconto senza partita IVA) il cui reddito annuale sia superiore ai 5.500,00 euro;

- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;

- Avere assolto l'obbligo scolastico secondo la normativa vigente;

Non possono partecipare all'Avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Cosenza nei 60 (sessanta) giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

2. Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno produrre la domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione utilizzando, per come previsto al punto 12, paragrafo 4, All. A), del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, **A PENA DI ESCLUSIONE, IL MODELLO DI DOMANDA ALLEGATO AL PRESENTE AVVISO (Allegato B) debitamente sottoscritto**, presentandosi personalmente presso il CPI di Cosenza ovvero inviando la propria candidatura **TRAMITE PEC anche non personale del candidato, all'indirizzo PEC del CPI di Cosenza: cpicosenza@pec.regione.calabria.it**,

dal 28/04/2025 al 30/04/2025

indicando nell'oggetto della Pec la seguente dicitura **"AVVIAMENTO A SELEZIONE – n. 1 (una) unità lavorativa a tempo pieno e determinato (5 mesi), profilo professionale n. 3 di III Livello "Muratore specializzato" - Codice ISTAT 6.1.2.1.0 – "Muratori in pietra e mattoni" - presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza"**.

La domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione dovrà essere corredata, **a pena di esclusione**, da **documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi e per gli effetti del d.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

La domanda pervenuta priva del documento di identità è da considerarsi carente di un elemento essenziale (artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000) e non integrabile tramite soccorso istruttorio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del d.P.R. n.445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa vigente, ai controlli e alle sanzioni previsti dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

La suddetta domanda deve essere prodotta utilizzando esclusivamente il modello allegato (Allegato B) e deve essere sottoscritta a pena di esclusione con firma autografa o digitale ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. s), del D. Lgs. n.82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale).

Si precisa che ogni PEC deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima PEC.

Si precisa, altresì, che la PEC impiegata dal candidato per l'invio della domanda di partecipazione sarà utilizzata dal Centro per l'Impiego di Cosenza per tutte le eventuali successive comunicazioni relative alla presente procedura di Avviamento a selezione, nonché per ogni atto connesso e conseguente; **ragion per cui sarà onere del candidato curarne la periodica consultazione e comunicare tempestivamente al Centro per l'Impiego di Cosenza ogni eventuale variazione, scrivendo all'indirizzo PEC: cpicosenza@pec.regione.calabria.it**

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, è tenuto a dichiarare nella domanda di partecipazione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione dello stesso ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Il candidato che abbia svolto, presso l'Amministrazione richiedente (Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza), attività lavorativa con il medesimo profilo professionale richiesto, è tenuto a dichiarare nella domanda di partecipazione i periodi di svolgimento del rapporto di lavoro suddetto, pena la mancata valutazione dello stesso ai fini dell'attribuzione del punteggio aggiuntivo.

Alla domanda di partecipazione (Allegato B) dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente), in corso di validità;
- Copia documento di riconoscimento fronte/retro, in corso di validità;

In aggiunta, potranno essere allegati:

- Certificazione attestante lo svolgimento di tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria;

- Certificazione attestante lo svolgimento di attività lavorativa con il medesimo profilo professionale richiesto presso l'Amministrazione richiedente (Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza).

3. Soccorso istruttorio

Per come previsto dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, il Centro per l'Impiego avvierà le procedure per il soccorso istruttorio con le modalità di cui al punto 12, paragrafo 6 dell'allegato A) del summenzionato Decreto (termine soccorso istruttorio gg. 5).

4. Formulazione della graduatoria e pubblicazione

Il Centro per l'Impiego di Cosenza raccoglierà le domande di partecipazione e, previa istruttoria, predisporrà la graduatoria provvisoria secondo l'ordine di precedenza per chi ha punteggio maggiore e sarà formulata in base ai criteri previsti dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022.

Ad ogni candidato ammesso a partecipare all'Avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: punti 0,50 per ogni mese maturato fino a un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in aggiunta);
- Reddito: deve intendersi l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente del nucleo familiare (ISEE), meno un punto per ogni mille euro fino a un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione al punteggio attribuito sull'anzianità di disoccupazione). Il valore ISEE oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00; oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Punteggio aggiuntivo

Così come richiesto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità-Reparto Biodiversità di Cosenza con pec del 25.03.2025 e acquisita con Prot. Regcal n.190129 del 25/03/2025, in ossequio e secondo le modalità stabilite dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, ai lavoratori che hanno svolto, presso la suddetta Amministrazione richiedente, attività lavorativa con il medesimo profilo professionale richiesto, verrà assegnato un punteggio aggiuntivo pari a 1 punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio, avrà precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, inclusi nell'attestazione ISEE presentata dal candidato.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art.3, comma 7, della Legge n.127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane di età.

5. Pubblicazione graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Cosenza predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" della Regione Calabria.

In ottemperanza alla Circolare operativa prot. n.551950 del 12/12/2023 della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro, le graduatorie provvisoria e definitiva, nonché l'elenco degli esclusi, saranno redatti secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno

identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici. Resta salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso alla graduatoria con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni sul sito istituzionale della Regione Calabria al seguente link: <https://www.regione.calabria.it/dipartimento-lavoro/> e affissa presso la sede del Centro per l'Impiego di Cosenza.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta motivata di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza a mezzo PEC cpicosenza@pec.regione.calabria.it.

Trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 (venti) giorni il Centro per l'Impiego di Cosenza predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria

6. Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Cosenza, a seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

7. Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Cosenza (CS), entro 20 (venti) giorni dalla ricezione della comunicazione di Avviamento, provvederà a convocare i lavoratori individuati alle prove selettive, secondo l'ordine di graduatoria comunicato dal Centro per l'Impiego di Cosenza, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse.

Alle operazioni di selezione e prove di idoneità provvederà il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza.

La selezione consisterà nello svolgimento di una cosiddetta "*prova in bianco*".

La predetta prova, nello specifico, verterà su attività specifiche inerenti al profilo di assunzione, ove il candidato dovrà dimostrare comprovata competenza e capacità professionali: costruzione, rifinitura, riparazione, modifica di manufatti edilizi, opere in muratura, intonacatura, piastrellatura, posa in opera di pavimenti, archi, arcate e volte, utilizzo di specifica attrezzatura, strumentazione, apparecchiatura e macchinari complessi.

La suddetta procedura di valutazione, in ogni caso, non pregiudica il periodo di prova di n. 6 (sei) giorni di effettivo lavoro cui sarà soggetto il lavoratore assunto, ai sensi dell'art. 36 del citato Protocollo Aggiuntivo, durante il quale la commissione avrà modo di valutare ulteriormente il candidato con possibilità di recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso.

In considerazione delle esigenze di sicurezza e riservatezza dell'Amministrazione procedente, il personale da selezionare, all'atto della presentazione per la prova selettiva, dovrà sottoscrivere una apposita dichiarazione, secondo un modello fornito dall'Amministrazione suddetta.

L'Ente richiedente, all'atto della selezione, provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti di partecipazione per ogni candidato.

8. Comunicazione esito selezione

Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) è tenuto a comunicare al Centro per l'impiego di Cosenza, nei 15 (quindici) giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata.

9. Validità della graduatoria

La graduatoria per l'assunzione a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione, da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati.

La stessa può essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire coloro che risultino non idonei alle prove o che rinuncino all'assunzione.

10. Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto a integrazioni e/o aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso e/o revocato e/o annullato per sopravvenute esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento

Cognome e nome: Dott. Giovanni Cuconato

Pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

Tel.: 0984.1653002

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del "Dipartimento "Lavoro", PEC coordinamentocpi@pec.regione.calabria.it.

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;

- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 *"Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"* relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"*;
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante *"Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015"*;
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell' Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001", allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso

misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE. PERIODO

DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpdc@pec.regione.calabria.it .

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro
Settore 6 – Coordinamento dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di Cosenza

ALLEGATO B

ALCENTRO PER L'IMPIEGO DI COSENZA

PEC: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

Il/La sottoscritto/a (*Cognome e nome*) _____ nato/a a _____ (Prov.____) il ___/___/___ cittadinanza _____, Codice Fiscale _____, residente in _____ (Prov____), CAP _____, via _____ n. _____, domiciliato (se diverso da residenza) in _____ (Prov____), CAP _____, via _____ n. _____, Tel. _____ Cell. _____, email _____, pec _____, iscritto al Centro per l'Impiego di _____

PRESA VISIONE

dell'Avviso per l'Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del d.lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei decreti dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022, presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza per l'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato (5 mesi) di n. 1 (una) unità lavorativa - profilo professionale n. 3 di III Livello "Muratore specializzato" - Codice ISTAT 6.1.2.1.0 – "Muratori in pietra e mattoni", pubblicato sul sito della Regione Calabria www.regione.calabria.it

CHIEDE

di partecipare all'Avviamento a selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per i posti disponibili.

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del d.P.R. del 28 dicembre 2000, n.445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art.71 del predetto Decreto, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art.75 d.P.R. n.445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art.76 d.P.R. n.445/2000),

DICHIARA

Alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione di cui sopra:

- Di essere disoccupato/a ai sensi dell'art.19, comma 1, del D.Lgs. n.150/2015, così come disciplinato dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.362 del 10.08.2017 e dal D.D.G. della Regione Calabria n.1094 del



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro
Settore 6 – Coordinamento dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di Cosenza

28.02.2018 e ss.mm.ii., ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art.4, comma 15-*quater*, del D.L. n.4/2019, convertito in Legge n.26/2019;

- Di essere iscritto presso il Centro per l'Impiego di Cosenza dal _____;
- Di essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- Di non aver trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Cosenza nei sessanta (60) giorni precedenti la pubblicazione dell'Avviso;
- Di possedere il titolo di studio di _____ conseguito presso _____ nell'anno _____;
- Di avere svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, **promosso dalla Regione Calabria:**

(da compilare solo in caso di possesso del requisito)

presso _____ dal _____ al _____;

- Di aver svolto attività lavorativa con il medesimo profilo professionale richiesto presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza

(da compilare solo in caso di possesso del requisito):

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

- Che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro
Settore 6 – Coordinamento dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di Cosenza

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga):

N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	PRIVO DI OCCUPAZIONE SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					

E, pertanto, di **avere n. _____ figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione**, conformemente a quanto risulta dalla attestazione ISEE (**indicare solo se conviventi e privi di occupazione**);

- Che il proprio reddito ISEE, come risultante dalla attestazione in corso di validità, allegata alla presente, è pari a €_____.

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per gli effetti del d.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii., si allega copia dei seguenti documenti:

- Documento di riconoscimento in corso di validità, fronte/retro;
- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso;
- Certificazione attestante il tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria (*da allegare solo se in possesso del requisito*);
- Certificazione attestante attività lavorativa con la medesima qualifica richiesta, svolta presso l'Ente richiedente (*da allegare solo se in possesso del requisito*).
- Altro (*specificare*): _____

Per la modalità di trattamento dei suoi dati personali, dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679, parte integrante dell'avviso pubblico di cui all'allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto,

Luogo e data

(firma)

_____, li _____
