



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO

Assunto il 23/01/2025

Numero Registro Dipartimento 63

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 846 DEL 23/01/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DIPARTIMENTO LAVORO. ADEMPIMENTI CONSEGUENTI ALLA DGR N. 730 DEL 11.12.2024 - ISTITUZIONE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (III LIVELLO) - PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.P.R. 445/2000;
- la Legge del 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante norme sul procedimento amministrativo;
- la L. R. del 13.05.1996, n.7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il D.P.G.R. del 24.06.1999, n. 354 concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, modificato con D.P.G.R. del 15.12.2000, n. 206;
- il D. Lgs. del 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il R.R. del 06.02.2014, n. 1 e ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della L.R. n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il D. Lgs. n. 118/2011 contenente disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: " D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali"
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro".
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- Il D.D.G. 17586 del 06/12/2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 702 del 03/12/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarico di reggenza ai Dirigenti non apicali" con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore 5 ITS e Alta Formazione del Dipartimento Lavoro.

VISTI, altresì:

- la Legge Regionale n. 41 del 23.12.2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge Regionale n. 42 del 23.12.2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n. 766 del 27.12.2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, D. Lgs. del 23.06.2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 767 del 27.12.2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, D. Lgs. del 23.06.2011, n. 118);

PREMESSO CHE:

- con D.G.R. n. 256 del 09.06.2023 la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16.11.2022, fissando i criteri per la graduazione dei relativi incarichi;
- con D.G.R. n. 730 del giorno 11.12.2024, la Giunta Regionale, in ragione della prossima scadenza di buona parte degli incarichi di E.Q. di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 già conferiti, nel valutare che gli stessi, se ancora in corso alla data di approvazione della stessa delibera, rimangono efficaci fino alla relativa data di scadenza, ha, tra l'altro:
 1. approvato la tabella degli incarichi di E.Q. di III Livello (Allegato A) di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'art. 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022 da assegnare a personale interno all'Amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 2. stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale e per le motivazioni riportate nelle premesse, di personale interno all'amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'articolo 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022;
 3. stabilito che le posizioni di E.Q. per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, sono da attribuire al personale interno all'amministrazione regionale in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità come previsti dall'anzidetto disciplinare di cui alla DGR 256/2023, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
 4. stabilito, pertanto, in funzione dell'elevata competenza specialistica e dei contenuti di alta Professionalità richiesti, la possibilità di istituire incarichi di E.Q. di III Livello ai sensi della D.G.R. n. 256/2023;
 5. dato atto che gli incarichi in esame sono conferiti per un periodo di un anno con atto datoriale motivato del Dirigente apicale su proposta del Dirigente del Settore interessato nel rispetto di quanto stabilito con D.G.R. n. 256/2023;
 6. demandato a ciascun Dirigente Generale assegnatario delle figure, di cui alla tabella (Allegato A), l'istituzione degli incarichi di E.Q., precisando che le attività previste nella relativa scheda di graduazione dovranno afferire alle attività di preparazione, gestione,

attuazione, monitoraggio e controllo del Programma Regionale FESR FSE+ 2021/2027 nonché le attività di chiusura del ciclo di programmazione del POR 2014/2020;

CONSIDERATO che nell'allegato A della citata D.G.R. n. 730/2024 sono state approvate e destinate al Dipartimento "Lavoro", n. 11 EQ di III Livello, di cui n. 9 di Responsabile di Azione e n. 2 di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio, di seguito indicate:

Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione III^ fascia:

1. N. 25: Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.1 - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati, disoccupati di lunga durata, lavoratori e gruppi svantaggiati;
2. N. 26: Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.2 - Promuovere il lavoro autonomo e l'economia sociale.
3. N. 27: Obiettivo specifico: O4.2. AZIONE 4.b.1 - Modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro.
4. N. 28: Obiettivo specifico: O4.2. AZIONE 4.b.2 – Sostegno alla Mobilità dei lavoratori
5. N. 29: Obiettivo specifico: O4.4. AZIONE 4.d.1 - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento attivo.- AZIONE 4.d.2 - Rafforzare le competenze lungo tutto l'arco della vita.
6. N. 31: Obiettivo specifico: O4.5. AZIONE 4.e.2 - qualificare, modernizzare e rendere più inclusivi i sistemi di istruzione e formazione professionale e terziaria perseguendo l'integrazione con le politiche per il lavoro e la transizione formazione/lavoro.
7. N. 38: Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.a1 - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei giovani.
8. N. 39: Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.a.2 - Favorire l'occupazione giovanile rafforzando il collegamento tra il sistema educativo e formativo e il tessuto produttivo locale e promuovendo l'autoimpiego e l'imprenditorialità.
9. N. 41: Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.1.1 – Modernizzare e rafforzare governance e prestazioni di istituzioni e servizi per il MdL (per un approccio integrato e tempestivo e per migliorare l'incontro domanda/offerta e il sostegno alle transizioni)

Posizioni di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027.III^ fascia:

- N. 72: Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.1 - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati, disoccupati di lunga durata, lavoratori e gruppi svantaggiati.
- N. 73: Obiettivo specifico: O4.4. AZIONE 4.d.1 - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento attivo.-AZIONE 4.d.2 - Rafforzare le competenze lungo tutto l'arco della vita.

RITENUTO, pertanto, al fine di garantire la piena operatività e funzionalità delle strutture amministrative del Dipartimento Lavoro, competenti dell'attuazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, di:

- istituire, n. 11 incarichi di E.Q. del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 di III Livello, della durata di anni n. 01 (uno) in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata;
- individuare i seguenti incarichi di E.Q. di III Livello, presso i settori del Dipartimento "Lavoro" per come rappresentato nella tabella seguente:

SETTORE	Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione III^ fascia	Obiettivo Specifico/Azione
Settore 3 "Lavoro e Politiche attive."	N. 25	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.1 - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati, disoccupati di lunga durata, lavoratori e gruppi svantaggiati.
Settore 3 "Lavoro e Politiche attive."	N. 26	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.2 - Promuovere il lavoro autonomo e l'economia sociale

Settore 7 “Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l’Impiego.”	N. 27	Obiettivo specifico: O4.2. AZIONE 4.b.1 - Modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro
Settore 3 “Lavoro e Politiche attive”	N. 28	Obiettivo specifico: O4.2. AZIONE 4.b.2 – Sostegno alla Mobilità dei lavoratori
Settore 4 “Formazione, Autoimpiego e autoimprenditorialità.”	N. 29	Obiettivo specifico: O4.4. AZIONE 4.d.1 - Promuovere adattamento al cambiamento e l’invecchiamento attivo.- AZIONE 4.d.2 - Rafforzare le competenze lungo tutto l’arco della vita.
Settore 5 “ITS e Alta Formazione.”	N. 31	Obiettivo specifico: O4.5. e l’invecchiamento attivo.- AZIONE 4.e.2 - qualificare, modernizzare e rendere più inclusivi i sistemi di istruzione e formazione professionale e terziaria perseguendo l’integrazione con le politiche per il lavoro e la transizione formazione/lavoro.
Settore 3 “Lavoro e Politiche attive.”	N. 38	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.a1 - Misure volte a migliorare l’accesso al mercato del lavoro e a promuovere l’accesso all’occupazione dei giovani.
Settore 3 “Lavoro e Politiche attive.”	N. 39	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.a.2 - avorire l’occupazione giovanile rafforzando il collegamento tra il sistema educativo e formativo e il tessuto produttivo locale e promuovendo l’autoimpiego e l’imprenditorialità.
Settore 7 “Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l’Impiego.”	N. 41	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.1.1 – Modernizzare e rafforzare governance e prestazioni di istituzioni e servizi per il MdL (per un approccio integrato e tempestivo e per migliorare l’incontro domanda/offerta e il sostegno alle transizioni)

SETTORE	Posizioni di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027.III^ fascia	Obiettivo Specifico/Azione
Settore 3 “Lavoro e Politiche attive.”	N. 72	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.1 - Misure volte a migliorare l’accesso al mercato del lavoro e a promuovere l’accesso all’occupazione dei disoccupati, disoccupati di lunga durata, lavoratori e gruppi svantaggiati.
Settore 3 “Lavoro e Politiche attive.”	N. 73	Obiettivo specifico: O4.4. AZIONE 4.d.1 - Promuovere adattamento al cambiamento e l’invecchiamento attivo.- AZIONE 4.d.2 - Rafforzare le competenze lungo tutto l’arco della vita.

- approvare la nuova graduazione degli incarichi di E.Q. predetti, come da schede di dettaglio che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- rinviare, all’esito della pubblicazione del relativo avviso, l’individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, tra i dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;

- precisare che nella fase di individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE anche attraverso colloquio.

DATO ATTO CHE:

- gli incarichi di E.Q. di Responsabile di Azione e di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio conferiti ai sensi della D.G.R. n. 740/2023 per come modificata dalla D.G.R. n. 758/2023 rimangono efficaci fino alla relativa data di scadenza;
- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 730 del 11.12.2024;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di E.Q., la citata Deliberazione n.256/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art.17, comma 4 e dell'art.7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che gli istituendi incarichi comportano l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 per l'incarico di Elevata qualifica di III Livello, nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, giusto D.D.G. n. 14038 del 04/10/2023, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

ISTITUIRE, in coerenza a quanto disposto dalla DGR n. 730 del 11.12.2024, presso il Dipartimento Lavoro, 11 (undici) incarichi di posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello, di cui n. 9 di Responsabile di Azione e n. 2 di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio, finalizzate al rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate all'attuazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027, per come di seguito indicati:

SETTORE	Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione III^ fascia	Obiettivo Specifico/Azione
Settore 3 "Lavoro e Politiche attive."	N. 25	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.1 - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati, disoccupati di lunga durata, lavoratori e gruppi svantaggiati.
Settore 3 "Lavoro e Politiche attive."	N. 26	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.2 - Promuovere il lavoro autonomo e l'economia sociale
Settore 7 "Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego."	N. 27	Obiettivo specifico: O4.2. AZIONE 4.b.1 - Modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro
Settore 3 "Lavoro e Politiche attive"	N. 28	Obiettivo specifico: O4.2. AZIONE 4.b.2 - Sostegno alla Mobilità dei lavoratori
Settore 4 "Formazione, Autoimpiego e"	N. 29	Obiettivo specifico: O4.4. AZIONE 4.d.1 - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento

autoimprenditorialità.”		attivo.- AZIONE 4.d.2 - Rafforzare le competenze lungo tutto l'arco della vita.
Settore 5 “ITS e Alta Formazione.”	N. 31	Obiettivo specifico: O4.5. AZIONE 4.d.1 - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento attivo.- AZIONE 4.e.2 - qualificare, modernizzare e rendere più inclusivi i sistemi di istruzione e formazione professionale e terziaria perseguendo l'integrazione con le politiche per il lavoro e la transizione formazione/lavoro.
Settore 3 “Lavoro e Politiche attive.”	N. 38	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.a1 - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei giovani.
Settore 3 “Lavoro e Politiche attive.”	N. 39	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.a.2 - avorire l'occupazione giovanile rafforzando il collegamento tra il sistema educativo e formativo e il tessuto produttivo locale e promuovendo l'autoimpiego e l'imprenditorialità.
Settore 7 “Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego.”	N. 41	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.1.1 – Modernizzare e rafforzare governance e prestazioni di istituzioni e servizi per il MdL (per un approccio integrato e tempestivo e per migliorare l'incontro domanda/offerta e il sostegno alle transizioni)

SETTORE	Posizioni di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027.III^ fascia	Obiettivo Specifico/Azione
Settore 3 “Lavoro e Politiche attive.”	N. 72	Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.1 - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati, disoccupati di lunga durata, lavoratori e gruppi svantaggiati.
Settore 3 “Lavoro e Politiche attive.”	N. 73	Obiettivo specifico: O4.4. AZIONE 4.d.1 - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento attivo.- AZIONE 4.d.2 - Rafforzare le competenze lungo tutto l'arco della vita.

APPROVARE la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, come da schede di dettaglio che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

RINVIARE, all’esito della pubblicazione del relativo avviso, l’individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi tra i dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite.

DARE ATTO, che nella fase di individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi, sarà necessario procedere alla valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE anche attraverso colloquio;

STABILIRE CHE per gli istituendi incarichi di E.Q., per come previsto dalla D.G.R. 730/2024 la durata è di anni uno (01);

DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse agli incarichi di E.Q., spettano l’indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, oltre l’indennità di retribuzione di risultato nel rispetto delle disposizioni di settore e dei vigenti regolamenti;

NOTIFICARE il presente decreto, per quanto di competenza, ai Dirigenti di Settore interessati, al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane e al Dipartimento Programmazione Unitaria;

di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

DI PRECISARE che avverso tale provvedimento è possibile l'autorità giudiziaria competente nei termini previsti dalla legge

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Paola Antonella Ciocci

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 63 del 23/01/2025

DIPARTIMENTO LAVORO

OGGETTO DIPARTIMENTO LAVORO. ADEMPIMENTI CONSEGUENTI ALLA DGR N. 730 DEL 11.12.2024 - ISTITUZIONE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (III LIVELLO) - PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 23/01/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 3 “Lavoro e Politiche attive”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 25

Obiettivo specifico: O4.1. **AZIONE 4.a.1** - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati, disoccupati di lunga durata, lavoratori e gruppi svantaggiati.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A. Responsabilità da assumere Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. Il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione di propria competenza; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico. Assicura lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.</p>	20
<p>B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità</p>	20
<p>C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere</p>	20
<p>D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso</p>	15



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
Regione Calabria
22.01.2025
14:50:37
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 3 “Lavoro e Politiche attive”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 26

Obiettivo specifico: O4.1. AZIONE 4.a.2 - Promuovere il lavoro autonomo e l'economia sociale

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A. Responsabilità da assumere Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. Il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione di propria competenza; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico. Assicura lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.</p>	20
<p>B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità</p>	20
<p>C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere</p>	20
<p>D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso</p>	15



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

<p>F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</p>	<p>NON APPLICABILE</p>
--	------------------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
Regione Calabria
22.01.2025
14:50:38
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 7 “Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l’Impiego.”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L’ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 27

Obiettivo specifico: O4.2. **AZIONE 4.b.1** - Modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A. Responsabilità da assumere Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell’azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell’Obiettivo Specifico, dell’Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. Il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all’Azione di propria competenza; verifica la documentazione per l’erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l’archiviazione della documentazione in formato elettronico. Assicura lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.</p>	20
<p>B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità</p>	20
<p>C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere</p>	20
<p>D. Professionalità specifica correlata al ruolo E’ richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell’ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all’esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all’interno dell’Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell’attuazione del Programma stesso</p>	15



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
Regione Calabria
22.01.2025 14:50:38
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 3 “Lavoro e Politiche attive”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 28

Obiettivo specifico: O4.2. AZIONE 4.b.2 – Sostegno alla Mobilità dei lavoratori

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A. Responsabilità da assumere Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. Il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione di propria competenza; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico. Assicura lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.</p>	20
<p>B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità</p>	20
<p>C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere</p>	20
<p>D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso</p>	15



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
Regione Calabria
22.01.2025
14:50:38
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 4 “Formazione, Autoimpiego e autoimprenditorialità.”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L’ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 29

Obiettivo specifico: O4.4. **AZIONE 4.d.1** - Promuovere adattamento al cambiamento e l’invecchiamento attivo.- **AZIONE 4.d.2** - Rafforzare le competenze lungo tutto l’arco della vita.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A. Responsabilità da assumere Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell’azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell’Obiettivo Specifico, dell’Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. Il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all’Azione di propria competenza; verifica la documentazione per l’erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l’archiviazione della documentazione in formato elettronico. Assicura lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.</p>	20
<p>B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità</p>	20
<p>C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere</p>	20
<p>D. Professionalità specifica correlata al ruolo E’ richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell’ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all’esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all’interno dell’Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell’attuazione del Programma stesso</p>	15



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
Regione Calabria
22.01.2025
14:50:38
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 5 "ITS e Alta Formazione."

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 31

Obiettivo specifico: O4.5. **AZIONE 4.e.2** - qualificare, modernizzare e rendere più inclusivi i sistemi di istruzione e formazione professionale e terziaria perseguendo l'integrazione con le politiche per il lavoro e la transizione formazione/lavoro.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A. Responsabilità da assumere Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. Il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione di propria competenza; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico. Assicura lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.</p>	20
<p>B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità</p>	20
<p>C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere</p>	20
<p>D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso</p>	15



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
Regione Calabria
22.01.2025
15:17:40
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 3 “Lavoro e Politiche attive”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 38

Obiettivo specifico: O4.1. **AZIONE 4.a.a1** - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei giovani.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A. Responsabilità da assumere Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. Il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione di propria competenza; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico. Assicura lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.</p>	20
<p>B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità</p>	20
<p>C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere</p>	20
<p>D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso</p>	15



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE
--	-----------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
Regione Calabria
22.01.2025
14:50:38
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 3 “Lavoro e Politiche attive”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 39

Obiettivo specifico: O4.1. **AZIONE 4.a.a. 2** - avorire l'occupazione giovanile rafforzando il collegamento tra il sistema educativo e formativo e il tessuto produttivo locale e promuovendo l'autoimpiego e l'imprenditorialità.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A. Responsabilità da assumere Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell'Obiettivo Specifico, dell'Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. Il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all'Azione di propria competenza; verifica la documentazione per l'erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l'archiviazione della documentazione in formato elettronico. Assicura lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.</p>	20
<p>B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità</p>	20
<p>C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere</p>	20
<p>D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso</p>	15



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

<p>F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</p>	<p>NON APPLICABILE</p>
--	------------------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
Regione Calabria
22.01.2025 14:50:38
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 7 “Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l’Impiego.”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L’ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI AZIONE N. 41

Obiettivo specifico: O4.1. **AZIONE 4.1.1** – Modernizzare e rafforzare governance e prestazioni di istituzioni e servizi per il MdL (per un approccio integrato e tempestivo e per migliorare l’incontro domanda/offerta e il sostegno alle transizioni)

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A. Responsabilità da assumere Promuovere ogni attività utile e necessaria per assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell’azione nonché il relativo sostegno della stessa alle finalità dell’Obiettivo Specifico, dell’Obiettivo di Policy e del Programma nel suo complesso secondo le attività declinate per i Responsabili di azione, nel Sistema di Gestione e Controllo – Programma Regionale Calabria 2021/2027. Il titolare della Posizione di Elevata Qualificazione è responsabile della predisposizione della documentazione relativa alla procedura per la selezione delle operazioni del Programma e trasmissione al ROS per la richiesta di Parere di Coerenza Programmatica; è responsabile del processo di conforme attuazione della misura di sostegno del Programma afferente all’Azione di propria competenza; verifica la documentazione per l’erogazione del sostegno del Programma; predispone il decreto di liquidazione mediante il Sistema informativo e lo sottopone alla firma del ROS; gestisce l’archiviazione della documentazione in formato elettronico. Assicura lo svolgimento dei compiti finalizzati, in coerenza con le materie assegnate, alla corretta chiusura delle azioni e degli interventi di competenza del ciclo di programmazione precedente POR 2014/2020.</p>	20
<p>B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità</p>	20
<p>C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere</p>	20
<p>D. Professionalità specifica correlata al ruolo E’ richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell’ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.</p>	15
<p>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all’esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all’interno dell’Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell’attuazione del Programma stesso</p>	15



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

<p>F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</p>	<p>NON APPLICABILE</p>
--	------------------------

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



Fortunato Varone
Regione Calabria
22.01.2025
14:50:38
GMT+01:00



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 3 "Lavoro e Politiche attive"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI UNITA'DI CONTROLLO GESTIONALE E MONITORAGGIO (UdCG) N. 72

Obiettivo specifico: O4.1. **AZIONE 4.a.1** - Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati, disoccupati di lunga durata, lavoratori e gruppi svantaggiati.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere In coordinamento con il Rda attività finalizzata ad assicurare la regolarità delle procedure di selezione e delle relative spese delle operazioni finanziate dal Programma Regionale FESR FSE Plus 2021/2027 e delle operazioni finanziate dal POR 2014/2020. Supporto alla corretta attuazione delle attività di mantenimento delle condizioni abilitanti, rispetto del DNSH e del Climate profing laddove applicabili, verifiche ARACHNE. Attività di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale delle operazioni.	20
B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	20
C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 3 "Lavoro e Politiche attive."

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DI UNITA'DI CONTROLLO GESTIONALE E MONITORAGGIO (UdCG) N. 73

Obiettivo specifico: O4.4. AZIONE 4.d.1 - Promuovere adattamento al cambiamento e l'invecchiamento attivo.- AZIONE 4.d.2 - Rafforzare le competenze lungo tutto l'arco della vita.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere In coordinamento con il Rda attività finalizzata ad assicurare la regolarità delle procedure di selezione e delle relative spese delle operazioni finanziate dal Programma Regionale FESR FSE Plus 2021/2027 e delle operazioni finanziate dal POR 2014/2020. Supporto alla corretta attuazione delle attività di mantenimento delle condizioni abilitanti, rispetto del DNSH e del Climate profing laddove applicabili, verifiche ARACHNE. Attività di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale delle operazioni.	20
B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	20
C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del Programma Regionale e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del Programma stesso	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE

