REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE

Assunto il 16/04/2025

Numero Registro Dipartimento 510

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5766 DEL 17/04/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Avviso Pubblico n. 2 approvato con decreto n. 12439 del 17/10/2022 per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell’Offerta Formativa Regionale per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 “Inclusione e coesione” – Componente 1 "Politiche per il Lavoro” Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”. Incremento dotazione finanziaria.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 73710
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021; in particolare la Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 1 " Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021 n. 2021/241 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- in particolare l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH "Do no significant harm") e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020 recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013 n. 1301/2013 n. 1303/2013 n. 1304/2013 n. 1309/2013 n. 1316/2013 n. 223/2014 n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE Euratom) n. 966/2012;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01);
- il Regolamento delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 che modifica il regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul Fondo sociale europeo relativo alla definizione di tabelle standard di costi unitari e somme forfettarie per il rimborso delle spese da parte della Commissione agli Stati membri;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 27 del 21 giugno 2022 "Linee guida per il Monitoraggio del PNRR";
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 che approva gli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" e successiva delibera di integrazione n. 6 del 16 maggio 2022;
- la Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022 protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 6 del 24 gennaio 2022 "Servizi di assistenza tecnica per le amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR"

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022 n. 4 “Indicazioni attuative del PNRR”;
- la Circolare n. 33 del 31 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021 n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. “doppio finanziamento”;
- la Circolare n. 32 del 30 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato per l’adozione della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente e i relativi allegati;
- la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze” pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021 recante “Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC);
- la Legge n. 162 del 5 novembre 2021 “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Circolare MEF 29 ottobre 2021 n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la Circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021 protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare RGSIGRUE n. 21 del 10 ottobre 2021 – Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”;
- il Decreto ministeriale dell’11 ottobre 2021 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 279 del 23 novembre 2021 con il quale il Ministero dell’Economia ha reso note le procedure per la gestione del PNRR in merito alle risorse messe in campo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021) concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR ai sensi dell’articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021 n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021 con il quale sono stati individuati gli strumenti per il monitoraggio del PNRR;
- il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8 comma 1 del decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 140 del 24 giugno 2021 recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali» pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- il Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 ai sensi del quale: «con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri su

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

proposta del Ministro dell'economia e delle finanze si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8 comma 1 del decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77»;

- il Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021 n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare l'art. 8 del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio rendicontazione e controllo;
- l'art. 50-bis commi 8 e 9 del decreto-legge 25 maggio 2021 n. 73 che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021 finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento calcolata in un periodo di dodici mesi nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021 n. 101 recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- il Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 “Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l’interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze”;
- l’articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020 n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché' le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020 n. 178 ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione di monitoraggio di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Legge 28 marzo 2019 n. 26 “Conversione in legge con modificazioni del decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014 n. 183» e in particolare l'art. 4 comma 1 che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto 20 luglio 2015 (G.U. Serie Generale n. 166 del 20 luglio 2015) che recepisce l'intesa in Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015 definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.lgs. del 16 gennaio 2013 n.13;
- il Decreto ministeriale 30 giugno 2015 “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13;
- il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015 recante: “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell’articolo 1 comma 7 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183” ed in particolare l’art. 44;
- il Decreto Legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013 “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze a norma dell'art. 4 commi 58 e 68 della legge 28 giugno 2012 n. 92";

- il Decreto legislativo n. 159 del 6 settembre 2011 recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010 n. 136";
- la Legge n. 196 del 31 dicembre 2009 «Legge di contabilità e finanza pubblica» come modificata dalla legge 7 aprile 2011 n. 39 recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009 n. 196 conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e s.m.i;
- il Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003 "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e in particolare l'articolo 11 comma 2-bis ai sensi del quale: "gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;
- il Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i;
- il Decreto legislativo n.231 dell'8 giugno 2001 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000 n. 300 e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- i principi trasversali previsti dal PNRR quali tra l'altro il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging) il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e gli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 "Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021" pubblicata sul Burc n. 67 del 5 maggio 2022;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 11 dicembre 2017 recante: "Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10.08.2017";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019 pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019: "Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015)";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 400 del 28 agosto 2019, pubblicata sul Burc n. 140 del 17 dicembre 2019, avente ad oggetto: "Disciplina Regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro. Adeguamento del regime vigente ai criteri per la definizione dei sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro definiti dal DM del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 gennaio 2018. Approvazione nuove Linee Guida";
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n.335 del 28 luglio 2021 che approva le "Linee guida per l'accreditamento degli organismi di formazione e orientamento professionale della Regione Calabria" (entrata in vigore 01/01/2022);
- la Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022 di recepimento ed approvazione delle Linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica a distanza e in presenza per le professioni/attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome N. 21/181/CR5A/C17 del 3 novembre 2021;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- la Delibera di Giunta Regionale n.456 del 30/09/2022 di integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022;
- il DDG n. 16465 del 21 dicembre 2016 con il quale è stata approvata la procedura per l'aggiornamento e il monitoraggio del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze della Regione Calabria;
- il DDG n. 14526 del 24 novembre 2016 con il quale sono stati approvati gli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi;
- il DDG n. 11879 del 10 ottobre 2016 con il quale sono stati approvati i contenuti descrittivi delle Figure professionali del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 335 del 17 settembre 2015 avente ad oggetto "Linee di indirizzo per l'istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 215 del 13 giugno 2016 recante "Integrazione DGR n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze";
- la Legge Regionale n. 18 del 19 aprile 1985 e successive modificazioni e integrazioni relativa all'Ordinamento della formazione professionale in Calabria;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022;
- la Delibera di Giunta regionale n. 292 del 23 giugno 2023 di variazione al bilancio di previsione 2023 - 2025 ai sensi dell'art. 51 comma 2 lett. a) del d. lgs 118/2011 di assegnazione di fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato Gol;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 334 del 21 luglio 2023 di iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione ai sensi dell'articolo 42 comma 8 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 annualità 2023;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 521 del 06 ottobre 2023 di variazione al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio finanziario gestionale 2023-2025 ai sensi dell'art. 51 comma 4 del d. lgs 118/2011 nell'ambito della Missione U.15 — Programma 03 (15.03) — Dipartimento Lavoro e welfare (prot. n. 355479/2023 e prot. n. 418440/2023);
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 797 del 29/12/2023 di variazioni al bilancio di previsione al documento tecnico e al bilancio gestionale 2023 - 2025. Imputazione agli esercizi finanziari successivi di somme di natura vincolata e di risorse connesse ai programmi comunitari;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 78 del 04/03/2024 di variazione al bilancio di previsione 2024 -2026 ai sensi dell'art.51 comma 2 lett. a) del d. lgs 118/2011 - assegnazione di fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato gol (piano nazionale di ripresa e resilienza - PNRR - missione 5 - componente m5c1 - riforma 1.1 politiche attive del lavoro e formazione (prot. n. 114006 del 14.2.2024);
- la Deliberazione di Giunta regionale n.135 del 04/04/2024 di "Aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del piano attuativo regionale (Par) Calabria del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Gol) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022 ai sensi dell'art. 1 comma 5 del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 agosto 2023";
- la Deliberazione di Giunta regionale n.136 del 04/04/2024 di variazioni al bilancio di previsione 2024 2026 - annualità 2024 - per iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione ai sensi dell'articolo 42 comma 8 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118;
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2022 di Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022";
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n.13 del 18 dicembre 2023 di modifica del documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" di cui all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

PREMESSO che

- la Regione Calabria mira a favorire lo sviluppo del capitale umano e a sostenere l'occupabilità di lavoratori in transizione e disoccupati, attraverso l'attuazione di interventi formativi che coniugano i fabbisogni formativi dei beneficiari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dal mercato del lavoro regionale. Per tale ragione, prioritaria attenzione verrà data a quegli interventi formativi che rivestono carattere strategico per la competitività delle imprese e l'occupabilità dei lavoratori;
- in attuazione del Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 – All. A) che si inserisce nell'ambito della Missione 5 Inclusione e coesione Componente 1 Politiche per il Lavoro Riforma 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione del PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza) **con D.D. n. 12439 del 17/10/2022**, Pubblicato sul Burc n. 234 del 20/10/2022, **la Regione Calabria ha approvato l'Avviso Pubblico n. 2** finalizzato alla costituzione di un "Catalogo dell'Offerta Formativa regionale" e la relativa dotazione finanziaria;
- per l'Avviso de quo non trova applicazione la disciplina degli aiuti di stato di cui al Regolamento (UE) n. 1407/2013 trattandosi di formazione finanziata non al fine di favorire l'impresa che ha ricevuto il contributo e pertanto non distorsivo del principio della libera concorrenza comunitaria ma finalizzata al miglioramento del capitale umano nel mercato del lavoro in quanto i beneficiari finali dell'attività formativa sono soggetti disoccupati svantaggiati e fragili da riqualificare, ovvero le cui competenze vanno aggiornate ed individuati e presi in carico per tali finalità secondo le linee Guida del programma Gol dai CPI regionali ed individuati nello specifico dall'art. 6. 1 dell'Avviso di cui si tratta;
- con il medesimo Avviso Pubblico è stata approvata la prima finestra per la presentazione delle candidature;
- con Decreto Dirigenziale n. 6566 del 15/05/2023 sono stati approvati gli esiti definitivi della prima finestra di candidature di cui all'Avviso Pubblico n. 2;
- con Decreto Dirigenziale n. 4352 del 27/03/2023 si è proceduto all'apertura della seconda finestra per la presentazione delle candidature;
- con Decreto Dirigenziale n. 9297 del 29/06/2023, sono stati approvati i format della documentazione necessaria per la realizzazione dei percorsi formativi afferenti il programma GOL: atto di adesione e obbligo, polizza fidejussoria e modulistica per l'avvio dei corsi;
- con nota Prot. n. 312287 del 07/07/2023, sono state esplicitate le modalità di avvio dei corsi e la documentazione da produrre secondo gli Step dettagliati con la stessa nota;
- con Decreto Dirigenziale n. 10085 del 17/07/2023 di recepimento della deliberazione del Commissario straordinario ANPAL, n.5 del 12 aprile 2023, si è disposto di applicare le UCS adeguate alle azioni realizzate a decorrere dalla data del 12 aprile 2023 a valere sull'Avviso Pubblico GOL n. 1, approvato con D.D.n. 11089 del 21/09/2022 e sull'Avviso Pubblico GOL n.2, approvato con D.D.n.12439 del 17/10/2022;
- con Decreto Dirigenziale n. 11543 del 08/08/2023 è stata approvata la Piattaforma "*Orienta Calabria*" per attività di presa in carico per misure di Orientamento Specialistico, per attività di presa in carico per misure di Orientamento Specialistico e assegnazione ai livelli essenziali di servizi dei soggetti beneficiari;
- con Decreto Dirigenziale n. 13357 del 22/09/2023 sono stati approvati gli esiti definitivi della seconda finestra di candidature di cui all'Avviso Pubblico n. 2;
- con nota Prot. n. 415614 del 25/09/2023 è stata comunicata agli Enti di Formazione, ad integrazione della procedura amministrativa di cui al Decreto n. 9297 del 29/06/2023 e successiva comunicazione Prot. n. 312287 del 07/07/2023, la disponibilità di accesso all'applicativo Gestione Aule Formative sul portale Lavoro per Te Calabria;
- con Decreto Dirigenziale n.16663 del 16/11/2023 sono state approvate le Linee guida n.1 disposte ad integrazione e specificazione dell'Avviso 2 GOL, nonché della procedura amministrativa di cui al Decreto n. 9297 del 29/06/2023, avente ad oggetto l'approvazione della modulistica per l'Avvio operativo dei Percorsi formativi ammessi nel Catalogo GOL, e successive Comunicazione Regionali n. 1 - Prot. n. 312287 del 07/07/2023 e n. 2 Prot. n. 415614 del 25/09/2023 al fine di fornire ai soggetti esecutori dei percorsi le necessarie indicazioni operative per realizzazione delle attività;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- con nota prot.n. 520990 del 23/11/2023 sono state disposte le indicazioni operative e procedurali per l'ammissione al finanziamento ed autorizzazione avvio corsi a seguito dell'approvazione delle suddette Linee guida.
- con Decreto Dirigenziale n. 6049 del 06/05/2024, si è proceduto all'apertura della terza finestra per la presentazione delle candidature, nonché all' approvazione delle linee guida n.2 disposte ad integrazione e specificazione dell'Avviso 2 GOL**.**
- con Decreto n. 18675 del 17/12/2024 sono stati approvati gli esiti definitivi terza finestra di candidature di cui al Decreto n. 6049 del 06/05/2024.
- con Decreto n. 3882 del 18/03/2025 si è proceduto all' approvazione delle linee guida integrative n. 3 dell'Avviso GOL N. 2, per l'ottimizzazione delle procedure amministrative relative, in vista della chiusura del Programma GOL al 31 dicembre 2025;
- con Decreto n.4744/02/2025 è stata approvata la prima disciplina operativa transitoria, in attesa dell'apertura dello sportello dedicato alla definizione del nuovo Catalogo GOL;
- con Decreto n. 4077 del 21/03/2025, in attuazione della Sezione 7 delle Linee Guida Integrative n. 3, è stata approvata la Manifestazione di Interesse, finalizzata all'attivazione di percorsi formativi brevi, mirati alla preparazione e al conseguimento di patentini e certificazioni digitali riconosciute, rivolti ai destinatari individuati, con il coinvolgimento degli Enti di Formazione accreditati già presenti nel Catalogo formativo del Programma GOL

PRESO ATTO che con **Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021**, ai fini dell'attuazione degli interventi previsti dal **Programma GOL**, finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR**)**– Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" – è stato attribuito alla **Regione Calabria**, in sede di prima applicazione, un importo pari a **€ 39.776.000,00** per l'anno 2022;
CONSIDERATO che, contestualmente, è stato altresì assegnato uno stanziamento pari a € **1.655.000,00**a valere sul Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, istituito ai sensi dell'art. 50-bis, commi 8 e 9, del Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, finalizzato al cofinanziamento di progetti formativi rivolti a lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale, per i quali sia prevista una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento;

PRESO ATTO che, nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per l'anno 2022, per l'attuazione delle misure previste dall'**Avviso Pubblico GOL n. 2**, sono state complessivamente messe a bando **risorse pari a € 13.167.800,00**, così articolate:

- **€ 11.512.800,00** a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301501 e U9150301502, relativi alle risorse stanziate nell'ambito del PNRR – Missione 5 "Inclusione e Coesione" – Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione" – Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione", finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;

- **€ 1.655.000,00** a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301601 e U9150301602, corrispondenti alle risorse provenienti dal Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, di cui all'art. 50-bis, commi 8 e 9 del D.L. n. 73/2021;

RILEVATO che la dotazione finanziaria sopra indicata è stata regolarmente iscritta nel bilancio regionale, per le annualità 2022–2023, con le seguenti Deliberazioni di Giunta Regionale: n. 269 del 30 giugno 2022, n. 292 del 23 giugno 2023, n. 334 del 21 luglio 2023, n. 521 del 6 ottobre 2023, n. 797 del 29 dicembre 2023.

PRESO ATTO che

con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, ai fini dell'attuazione degli interventi previsti dal Programma GOL, è stata assegnata alle Regioni e Province Autonome la **seconda quota delle risorse** riferite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, per un importo complessivo pari a 1,2 miliardi di euro;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

alla **Regione Calabria**, a titolo di seconda quota, è stato attribuito un importo pari a **€ 55.920.000,00** per l'annualità 2023, come previsto dallo stesso **Decreto del 24 agosto 2023**;

in conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma 5, del suddetto Decreto ministeriale, la Regione Calabria ha trasmesso in data 10 novembre 2023 all'ANPAL, nei termini previsti, l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria per l'attuazione del Programma GOL;

nell'ambito della citata dotazione finanziaria, coerentemente con l'aggiornamento trasmesso, con **Decreto n. 3816 del 20 marzo 2024** si è disposto, tra l'altro, l'incremento della dotazione finanziaria di cui all'art. 8.1 dell'**Avviso Pubblico n. 2**, approvato con D.D. n. 12439 del 17 ottobre 2022, per un importo pari a **€ 30.483.029,73**, in virtù delle risorse aggiuntive assegnate con il Decreto ministeriale del 24 agosto 2023 per l'anno 2023, iscritte nel bilancio regionale – competenza 2024 – sui capitoli U9150301501 e U9150301502 con Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 4 marzo 2024, relativa alla variazione del bilancio di previsione 2024–2026;

con D.G.R. n. 135 del 4 aprile 2024, è stato recepito l'"*Aggiornamento 2023 del quadro finanziario del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma GOL*", approvato con D.G.R. n. 169 del 30 aprile 2022, in attuazione dell'art. 1, comma 5, del Decreto MLPS 24 agosto 2023;

con nota prot. n. 164593 del 4 marzo 2024, il Dipartimento Lavoro ha richiesto al Dipartimento Economia e Finanze la riallocazione, sulla competenza dell'anno 2024, della quota confluita – al termine dell'esercizio 2023 – tra le quote vincolate dell'avanzo di amministrazione sui capitoli U9150301501 e U9150301502;

con D.G.R. n. 136 del 4 aprile 2024, in accoglimento della predetta nota, si è provveduto alla variazione del bilancio di previsione 2024–2026 – annualità 2024 – per l'iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione, ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del D.Lgs. n. 118/2011;

con nota prot. n. 52562 del 27 gennaio 2025, il Dipartimento Lavoro ha trasmesso ulteriore richiesta al Dipartimento Economia e Finanze, finalizzata alla reiscrizione e riallocazione dei residui di stanziamento relativi all'annualità 2024 sui medesimi capitoli U9150301501 e U9150301502;

con D.G.R. n. 73 del 28 febbraio 2025, con la quale si è disposta la variazione al bilancio di previsione 2025–2027, ai sensi dell'art. 51, comma 2, lettera a del D.Lgs. n. 118/2011, per l'assegnazione delle risorse statali destinate all'attuazione degli interventi previsti dal Programma GOL – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 5 – Componente M5C1 – Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione".

CONSIDERATO che, con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023, sono stati assegnati alla Regione Calabria i target relativi ai soggetti da formare nell'ambito della seconda annualità del Programma GOL;

VISTO il **Decreto n. 3816 del 20 marzo 2024**, con il quale, al fine di contribuire al conseguimento dei suddetti target, è stato disposto un primo incremento della dotazione finanziaria di cui all'art. 8.1 dell'**Avviso Pubblico n. 2**, approvato con D.D. n. 12439 del 17 ottobre 2022, per un importo pari a **€ 30.483.029,73**, in coerenza con l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano Regionale Calabria per l'attuazione del Programma GOL, trasmesso dalla Regione Calabria in data 15 gennaio 2024 all'ex ANPAL, e recepito con Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2024.

CONSIDERATO che

con Decreto n. 11089 del 21 settembre 2022, è stato approvato l'Avviso Pubblico GOL n. 1, finalizzato all'attuazione delle "*Misure integrate di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta*";

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

per la realizzazione delle misure previste nell'ambito dell'**Avviso Pubblico GOL n. 1**, è stata prevista, a valere sulla dotazione finanziaria assegnata alla Regione Calabria per l'annualità 2022, una dotazione pari a **€ 21.543.200,00**;

con l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano Regionale Calabria per l'attuazione del Programma GOL, recepito con Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2024, sono state programmate ulteriori risorse pari a € 20.215.970,27 per la realizzazione delle medesime misure, successivamente iscritte in bilancio sui capitoli U9150301501 e U9150301502per l'anno di competenza 2024 con Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 4 marzo 2024, e re-iscritte per la competenza 2025 con Deliberazione di Giunta Regionale n. 73 del 28 febbraio 2025;

nonostante la programmazione delle suddette ulteriori risorse, la dotazione finanziaria dell'Avviso Pubblico GOL n. 1 è rimasta invariata e pari a € 21.543.200,00, senza alcun incremento rispetto a quanto previsto all'articolo 4 del medesimo Avviso.

RILEVATO che, nell'ambito del quadro finanziario aggiornato sopra richiamato, le risorse complessivamente programmate per la misura "*Misure integrate di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta*" risultano eccedenti rispetto al fabbisogno effettivamente rilevato;

CONSIDERATO che tale evidenza è emersa a seguito dell'attività di monitoraggio delle richieste di rimborso presentate dagli Enti Realizzatori ammessi a finanziamento nell'ambito dell'Avviso Pubblico GOL n. 1, in relazione ai servizi erogati e rendicontati attraverso gli sportelli 2024, i cui esiti sono stati formalizzati con i Decreti n. 13047 del 18 settembre 2024 e n. 3279 del 7 marzo 2025.

RILEVATO,altresì, che sulla base del monitoraggio dei dati di avanzamento dell'**Avviso Pubblico n. 2**, risulta necessario un ulteriore incremento della dotazione finanziaria di cui all'art. 8.1 del medesimo Avviso, per un importo pari a **€ 12.345.775,17**, al fine di garantire il pieno conseguimento dei **target formativi** previsti per la seconda annualità del Programma GOL;

PRECISATO che tale importo è stato determinato tenendo conto del valore medio unitario dei percorsi formativi di tipo *Upskilling*e *Reskilling*, nonché dell'effettiva distribuzione dei soggetti profilati in relazione all'offerta formativa disponibile nel Catalogo GOL di cui all'Avviso n. 2;

PRESO ATTO che, in conformità a quanto previsto dall'art. 1, comma 5, del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023, la Regione Calabria, in data 8 aprile 2025, ha trasmesso all'Unità di Missione GOL presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ulteriore aggiornamento del Piano Regionale per l'attuazione di GOL, contenente la rimodulazione del quadro finanziario che prevede l'incremento della dotazione dell'Avviso Pubblico n. 2 per un importo pari a **€ 12.345.775,17**, in sostituzione della precedente versione;

CONSIDERATO che le risorse finanziarie necessarie per tale incremento risultano disponibili e non impegnate nell'ambito della misura "*Misure integrate di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta*", per le motivazioni sopra richiamate, e possono pertanto essere riallocate a favore dell'**Avviso Pubblico n. 2**, per il medesimo importo di **€ 12.345.775,17**.

RITENUTO necessario incrementare la dotazione finanziaria di cui all'art. 8.1 dell'Avviso Pubblico n. 2, approvato con D.D. n. 12439 del 17 ottobre 2022, per un importo pari a **€ 12.345.775,17**, a valere sulle risorse disponibili del PAR GOL 2023, in coerenza con il quadro finanziario aggiornato, iscritte in bilancio con D.G.R. n. 78 del 4 marzo 2024, nell'ambito del bilancio di previsione 2024–2026, sui capitoli U9150301501 e U9150301502, e re-iscritte per la competenza anno 2025 con D.G.R. n. 73 del 28/02/2025, al fine di garantire il pieno conseguimento dei target formativi assegnati alla Regione Calabria per la seconda annualità del Programma GOL.

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 “Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso”;
- il D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali”;
- la legge regionale n. 08/2002 “Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 113 del 25/03/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto:” D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”**;**
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”.
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- Il D.D.G. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: “DDG N. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”;
- Il D.D.G. 17586 del 06/12/2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 702 del 03/12/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarico di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- la nota Prot. n. 404035 del 18/09/2023 e prot. n. 435396 del 05/10/2023, in atti, con la quale è stata conferito la nomina di responsabile del procedimento ai sensi dell’articolo 5 della legge 241/1990 ss.mm.ii, al funzionario Dott. Sergio Romano

VISTI altresì

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

DATO ATTO che
- il presente Decreto non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Regionale;
- si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., link di collegamento ipertestuale: https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/7022/27/353/SchedeGeneriche e che la stessa sarà integrata, sempre ai sensi dell'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i, con la pubblicazione del presente atto.

ATTESA la propria competenza sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento;
ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;
RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:
Incrementare la dotazione finanziaria di cui all'art. 8.1 dell'Avviso Pubblico n. 2, approvato con D.D. n. 12439 del 17 ottobre 2022, per un importo pari a **€ 12.345.775,17**, a valere sulle risorse disponibili del PAR GOL 2023, in coerenza con il quadro finanziario aggiornato, iscritte in bilancio con D.G.R. n. 78 del 4 marzo 2024, nell'ambito del bilancio di previsione 2024–2026, sui capitoli U9150301501 e U9150301502, e re-iscritte per la competenza anno 2025 con D.G.R. n. 73 del 28/02/2025, al fine di garantire il pieno conseguimento dei target formativi assegnati alla Regione Calabria per la seconda annualità del Programma GOL.

Prendere atto che

- il presente Decreto non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio Regionale
- si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dall'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i., link di collegamento ipertestuale: https://trasparenza.regione.calabria.it/REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/7022/27/353/SchedeGeneriche e che la stessa sarà integrata, sempre ai sensi dell'art 26 comma 1 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i, con la pubblicazione del presente atto

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679.

Dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Sergio Romano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Fortunato Varone
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 510 del 16/04/2025

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE

OGGETTO Avviso Pubblico n. 2 approvato con decreto n. 12439 del 17/10/2022 per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 "Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione". Incremento dotazione finanziaria.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 17/04/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.
Cod. Proposta 73710
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.