



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 7 - ATTUAZIONE PIANO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER
L'IMPIEGO**

Assunto il 01/04/2025

Numero Registro Dipartimento 430

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4747 DEL 02/04/2025

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott.STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: D.D.G. n. 19310 del 31.12.2024 integrato con D.D.G. n. 470 del 16.01.2025.
Rimodulazione EQ n. 22. Approvazione nuova scheda di graduazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI GENERALE

VISTI

- Il Titolo V della Costituzione Italiana e, in particolare, gli articoli 117, 118 e 119 relativi alla ripartizione delle competenze tra Stato e Regioni in materia di mercato del lavoro;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, e, in particolare, i commi c.793-799, che prevedono specifiche disposizioni con cui si intende completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l’impiego e consolidarne l’attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell’articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 250 del 14.06.2018 avente ad oggetto: “Rideterminazione Dotazione Organica ex legge n. 205/2017, art. 1. Modifica programmazione Triennale Triennio 2017-2019. Approvazione Piano Assunzionale Anno 2018” con la quale la Regione Calabria a partite dal 1° luglio 2018 ha assunto la competenza gestionale dei servizi per l’impiego con l’immissione nei ruoli regionali del personale impegnato nei servizi proveniente dalle Amministrazioni Provinciali calabresi e dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- l’art. 11 del D.Lgs. 150/2015 che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l’esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l’impiego;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020, n. 59, recante “Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’Impiego e delle politiche attive del lavoro”, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, registrato dalla Corte dei Conti il 23 luglio 2020 al n. 1650 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 196 del 6 agosto 2020;
- decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020 che individua le modalità e i termini per la trasmissione, da parte delle Regioni, della documentazione necessaria al trasferimento delle risorse, incluse le modalità di predisposizione ed invio dei Piani attuativi regionali di potenziamento dei centri per l’impiego, ai sensi dell’articolo 3, comma 3, del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 28 giugno 2019, n. 74, nonché le modalità e i termini per la presentazione delle relazioni concernenti i flussi finanziari e lo stato di avanzamento delle attività e delle iniziative intraprese in attuazione di quanto previsto dal Piano, come previsto dall’articolo 4 del medesimo decreto ministeriale n. 74, come modificato dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 22 maggio 2020, n. 59;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»; il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- la DGR n. 561 del 18 dicembre 2021 con la quale si è provveduto a iscrivere a bilancio le risorse trasferite Dallo Stato per l'attuazione del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art.1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 con la quale si è proceduto all'adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021";
- la DGR n.268 del 30 giugno 2022 con cui sono state iscritti a bilancio i fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato GOL;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 32 del 06 febbraio 2024 con la quale si è proceduto ad adottare, in via definitiva il nuovo Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020 e il decreto del Direttore della Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro n. 0000118.06-07-2023 per complessive € 55.485.315,98;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.135 del 04/04/2024 con cui si è proceduto all'aggiornamento anno 2023 del quadro finanziario del piano attuativo regionale (Par) Calabria, del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Gol) di cui alla DGR n. 169 del 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 1 comma 5 del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 24 agosto 2023";
- legge n. 205 del 2017, art. 1, commi 794 e 797, con la quale annualmente vengono predisposti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali i trasferimenti alle Regioni a statuto ordinario inerenti agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego.

Considerato che:

- con deliberazione n. 572 del 24/10/2024 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.", la Giunta Regionale ha ridefinito l'organizzazione dei dipartimenti/strutture apicali equiparate che, nel caso del Dipartimento Lavoro, ha comportato una nuova articolazione nei Settori di seguito riportati:
- Settore 1-Attuazione Attività Trasversali.
- Settore 2-Precariato e Crisi di impresa.
- Settore 3-Lavoro e Politiche attive.
- Settore 4-Formazione, Autoimpiego e autoimprenditorialità.
- Settore 5-ITS e Alta Formazione.
- Settore 6-Coordinamento dei Centri per l'Impiego.
- Settore 7–Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego.
- l'anzidetta deliberazione di Giunta Regionale prevede al punto 5) ..omissis.. *entro il termine di n. 15 giorni successivi alla notifica del presente provvedimento i Dirigenti Generali dei dipartimenti interessati, tenendo conto delle modifiche di cui al presente atto, provvederanno ad adottare gli atti di micro-organizzazione di competenza, individuando con proprio decreto, il personale assegnato, nonché i procedimenti e le connesse modifiche funzionali. Omissis;*
- giusta previsione di cui alla precedente linea, con D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024, è stato adottato il conseguente provvedimento di micro-organizzazione e con successivi D.D.G. n. 15412 e n. 16935/2024 sono state assegnate le risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento e, laddove possibile - onde evitare di creare pregiudizio all'attività amministrativa in ragione di una totale rotazione del personale dipendente all'interno dei Settori stessi, è stata prevista anche una re-distribuzione all'interno degli stessi;
- il documento di micro-organizzazione del Dipartimento Lavoro, giusta previsione del succitato D.D.G. 15354/2024, nel definire e perimetrare le aree di azione di ogni Settore, allo scopo di evitare duplicazioni e sovrapposizioni di attività, prevede:

- l'articolazione in un unico settore di tutti i Centri per l'Impiego denominato Coordinamento dei Centri per l'Impiego oltre che nuove funzioni in capo ai Centri stessi;
- l'istituzione del settore Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego;
- la collaborazione e coesione e la creazione di sinergie intersettoriale, quale leva di successo per innalzare il livello di efficacia e di efficienza dell'azione amministrativa complessiva del Dipartimento;
- che tutti i Settori rispondano alla Direzione Generale il cui compito principale è quello di assicurare che il Dipartimento lavori in piena sinergia sotto il profilo della interoperabilità settoriale;
- con DGR 735 del 20 dicembre 2024 al fine di assicurare la piena Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407/2021 e successiva DGR 32/2024 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024 che comportano nuove funzioni in capo ai Centri per l'impiego, si è ritenuto opportuno avviare le azioni propedeutiche, dando mandato al Dipartimento "Lavoro", di concerto con il Dipartimento "Organizzazione – Risorse Umane", a porre in essere i conseguenziali adempimenti da adottare in conformità al nuovo disciplinare degli incarichi di Elevata Qualificazione adottato con DGR 256/2023 e nel rispetto dei vincoli di finalizzazione per:
 - **rimodulare** le posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024 in:
 - nr. 02 posizioni di Elevata Qualificazione da I a III Livello;
 - nr. 01 posizione di Elevata Qualificazione da II a III Livello;
 - nr. 03 ex Posizioni Organizzative di I Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
 - nr. 02 ex Posizioni Organizzative di III Fascia in posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
 - nr. 15 ex Posizioni Organizzative di II Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
 - **istituire** nr. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello e n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello;
 - **incaricare** il Dipartimento Lavoro di adottare, in conformità al disciplinare degli incarichi di Elevata Qualificazione adottato con DGR 256/2023 e nel rispetto dei vincoli di finalizzazione imposti dal MLPS, tutti gli atti conseguenziali;
- con D.D.G. 19310 del 31.12.2024, integrato con D.D.G. 470 del 16.01.2025 presso il Dipartimento Lavoro sono state rimodulate n 23 Posizioni organizzative di cui ai D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024 e istituite istituire nr. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello e n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello generando i seguenti accertamenti e impegni:

Capitolo	ANNO 2025		ANNO 2026		ANNO 2027	
	Accertamento	Importo	Accertamento	Importo	Accertamento	Importo
E9201010101	566/2025	3.081.990,74	256/2026	3.081.990,74	161/2027	3.081.990,74

Capitolo	Causale	ANNO 2025		ANNO 2026		ANNO 2027	
		impegno di spesa	importo	impegno di spesa	importo	impegno di spesa	importo
U9150300102	Importo stipendio tabellare	685/2025	2.205.312,50	260/2026	2.205.312,50	128/2027	2.205.312,50
U9150300103	Contributi sociali	686/2025	689.226,84	261/2026	689.226,84	129/2027	689.226,84
U9150300104	IRAP	687/2025	187.451,40	262/2026	187.451,40	130/2027	187.451,40
		3.081.990,74		3.081.990,74		3.081.990,74	

Con i su menzionati decreti si è altresì dato atto che:

- le risorse finanziarie saranno inserite annualmente nella componente variabile fuori limite del Fondo Risorse decentrate dell'Ente;
- l'inserimento ha carattere puramente dichiarativo e non implica preventiva autorizzazione.

Considerato che:

- tra le posizioni di elevata qualificazione istituite con DDG 19310 del 31.12.2024, integrato con D.D.G. 470 del 16.01.2025, figura la posizione di elevata qualificazione di terza fascia n. 22 avente titolo *"Monitoraggio e valutazione dei Servizi offerti dai CPI" del Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego"*;
- con D.D.n. 1666 del 10/02/2025 avente ad oggetto *"D.D.G. n.19310 del 31/12/2024: Conferimento n.5 (cinque) incarichi di Elevata Qualificazione di III livello (n.20-21-23-24-25) presso il Settore n.6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" e contestuale revoca dei precedenti incarichi di cui ai Decreti nn.13470 del 03/11/2022 -13472 del 03/11/2022 e18930 del 19/12/2024"* si è ritenuto di non procedere al conferimento dell'incarico di EQ n.22 in considerazione che la disanima dei curricula delle domande pervenute evidenziava esperienze dei candidati in parte simili che non consentivo, salvo diverso avviso, di effettuare una scelta debitamente motivata rinviando a successiva determinazione l'eventuale riapertura dei termini o lo svolgimento di un colloquio.

Rilevato che:

- rispetto al D.D.G. n. 19310 del 31.12.2024, integrato con D.D.G. n. 470 del 16.01.2025, sono sopravvenute nuove esigenze organizzative, tra le quali, in via meramente esemplificativa, gli obblighi di formazione del personale richiesti dalla Direttiva del 14/01/2025 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e avente ad oggetto *"Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"*;
- tali sopravvenute esigenze, di carattere prioritario, sono strettamente legate al funzionamento del Settore 6 *"Coordinamento dei Centri per l'Impiego"* ed impongono, di necessità, un rafforzamento della forza lavoro da destinare alle attività di coordinamento e monitoraggio di talune attività di competenza del menzionato Settore 6 - per come risulta dall'allegata declaratoria - ove si consideri che l'assetto organizzativo del medesimo Settore reca in sé l'articolazione dei Centri per l'Impiego e delle relative Sedi Locali Coordinate operanti su tutto il territorio regionale;
- le funzioni che saranno attribuite all'EQ n. 22 per come rimodulata, riguarderanno non solo l'attuazione del piano di formazione del Personale in adempimento agli obblighi formativi di cui alla menzionata Direttiva del 14/01/2025, ma anche altre funzioni riguardanti attività valutate come prioritarie per il funzionamento dei Centri per l'Impiego e delle relative sedi locali e coordinate.

Dato atto che la posizione di elevata qualificazione n. 22 denominata *“Monitoraggio e valutazione dei Servizi offerti dai CPI” del Settore n.6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”* istituita con D.D.G n. 19310 del 31.12.2024 e s.m.i., non ha formato oggetto di conferimento all’esito della relativa Manifestazione di Interesse e dell’istruttoria delle candidature pervenute.

Ritenuto per le ragioni esposte, al fine di assicurare la piena Attuazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del Lavoro, di cui alla DGR n. 407/2021 e successiva DGR n. 32/2024, del Piano di Formazione del Personale 2025 -2027 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024 che comportano nuove funzioni in capo ai Centri per l’impiego, opportuno procedere:

- alla rimodulazione della posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia n. 22 *“Monitoraggio e valutazione dei Servizi offerti dai CPI” del Settore n.6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”* istituita con D.D.G. 19310 del 31.12.2024, integrato con D.D.G. 470 del 16.01.2025;
- all’istituzione della Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia n. 22 *“Attuazione del Piano di Formazione del personale. Monitoraggio delle attività di inventariato. Attività di supporto in relazione ai progetti di competenza del Dipartimento Lavoro e del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”*;
- all’approvazione della relativa scheda di graduazione della posizione di elevata qualificazione n. 22 *“Attuazione del Piano di Formazione del personale. Monitoraggio delle attività di inventariato. Attività di supporto in relazione ai progetti di competenza del Dipartimento Lavoro e del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”*, parte integrante del presente decreto.

Richiamata la nota del Ministero del Lavoro e politiche sociali 1987.04-07-2022, in riscontro a specifico quesito, la DG Politiche attive conclude che le risorse riguardanti trasferimenti circa gli oneri di funzionamento di cui al DM 2807/2019 possano essere utilizzate dalle Regioni secondo le proprie esigenze nel rispetto della normativa vigente e fermo restando il vincolo di destinazione a favore dei dipendenti dei CPI.

Dato atto che il presente atto non comporta nuovi e ulteriori oneri a carico del bilancio regionale, oltre a quelli assunti con il D.D.G. 19310 del 31.12.2024, integrato con D.D.G. 470 del 16.01.2025.

Visti:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la Legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la L.R. 25/2004 - Statuto della Regione Calabria;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150” e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;

- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la D.G.R. 256 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale, ha approvato il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all’articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche;
- gli articoli 15, 16,17,18 del Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta. Criteri di riparto delle risorse anno 2025, di cui si richiama l’articolo 5 relativamente all’istituto dell’Elevate Qualificazioni, sottoscritto in data 29 settembre 2024;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024 Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. 16935 del 27/11/2024 di parziale modifica e integrazione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024;
- il D.D.G. 17586 del 06/12/2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 702 del 03/12/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarico di reggenza ai Dirigenti non apicali” con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore 5 ITS e Alta Formazione del Dipartimento Lavoro;
- la DGR n. 728 del 11.12.2024 e la conseguente DGR 728 del 11.12.2024;
- il D.D.G. n. 846 del 23/01/2025, integrato e rettificato con D.D.G. 1128 del 29/01/2025;
- la D.G.R. n. 113 del 25/03/2025 di approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027
- la nota prot. n. 803958 del 23/12/2024, con cui è stata nominata Responsabile del Procedimento la funzionaria Nucera Maria.

Visti altresì

la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;

- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

Attestato altresì che:

- sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento, giusta nota prot. n. 803958 del 23/12/2024, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;
- il provvedimento è stato proposto dal Dirigente Generale e ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate di:

Rimodulare la posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia n. 22 *“Monitoraggio e valutazione dei Servizi offerti dai CPI” del Settore n.6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego* “istituita con D.D.G. 19310 del 31.12.2024, integrato con D.D.G. 470 del 16.01.2025.

Istituire la Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia n. 22 denominata *“Attuazione del Piano di Formazione del personale. Monitoraggio delle attività di inventariato. Attività di supporto in relazione ai progetti di competenza del Dipartimento Lavoro e del Settore n. 6 “Coordinamento dei Centri per l’Impiego”.*

Approvare la relativa scheda di graduazione della posizione di elevata qualificazione, parte integrante del presente decreto.

Dare atto che il presente atto non comporta nuovi e ulteriori oneri a carico del bilancio regionale, oltre a quelli assunti con il D.D.G. 19310 del 31.12.2024, integrato con D.D.G. 470 del 16.01.2025.

Dare atto che con successivo Decreto si provvederà al conferimento dell’ incarico a seguito dell’avvenuto espletamento della procedura con apposita manifestazione di interesse.

Notificare il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” per quanto di competenza, e a tutti i Settori interessati.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso innanzi l’autorità giurisdizionale competente entro i termini e con le modalità previste dalla legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Maria Nucera
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

DIPARTIMENTO LAVORO

SETTORE 7 - ATTUAZIONE PIANO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO

Numero Registro Dipartimento 430 del 01/04/2025

OGGETTO D.D.G. n. 19310 del 31.12.2024 integrato con D.D.G. n. 470 del 16.01.2025.
Rimodulazione EQ n. 22. Approvazione nuova scheda di graduazione.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 02/04/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Michele Stefanizzi

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 430 del 01/04/2025

DIPARTIMENTO LAVORO **SETTORE 7 - ATTUAZIONE PIANO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER** **L'IMPIEGO**

OGGETTO D.D.G. n. 19310 del 31.12.2024 integrato con D.D.G. n. 470 del 16.01.2025.
Rimodulazione EQ n. 22. Approvazione nuova scheda di graduazione.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 02/04/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

EQ n. 22 - Attuazione del Piano di Formazione del personale. Monitoraggio delle attività di inventariato. Attività di supporto in relazione ai progetti di competenza del Dipartimento Lavoro e del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego.

Le funzioni attribuite all'EQ sono conformi al Piano Regionale Straordinario per il Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, in attuazione della DGR n. 407/2021 e della successiva DGR n. 32/2024, nonché al Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, nell'ambito del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), come definito dalle DGR n. 169/2022 e n. 135/2024.

Funzioni Prevalenti assegnate:

- Coordinamento e monitoraggio costante sull'avanzamento generale dei corsi e sul completamento delle attività formative con relativa attività istruttoria e reportistica;
- Coordinamento delle attività relative alla predisposizione dei Piani di formazione dei singoli dipendenti;
- Monitoraggio delle attività di inventariato e relativo coordinamento;
- Coordinamento delle attività relative ai progetti di competenza del Dipartimento Lavoro e del Settore n. 6.
- Predisposizione decreti e gestione Commissione di scarto.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali). Inoltre, svolge: ✓ supporto alla redazione, revisione di atti e documenti di lavoro di competenza del Settore 6 e della Direzione Generale; ✓ supporto alla pianificazione delle attività ed alla predisposizione di piani di lavoro; ✓ supporto tecnico/amministrativo al Settore 6; ✓ gestione dei procedimenti amministrativi di competenza - supporto amministrativo in diretta collaborazione con il Settore 6.	20
B. Autonomia decisionale In riferimento alle responsabilità da assumere di cui al punto A), il titolare della E.Q. ha un elevato grado di autonomia decisionale relativa all'ambito riconosciuto al profilo professionale di Funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.	20



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO

C. Complessità decisionale L'attività connessa all'espletamento dei procedimenti rientranti nelle responsabilità da assumere comporta una complessità decisionale elevata relativa alla peculiarità della funzione	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo Il titolare della E.Q. deve possedere una elevata professionalità specifica con alto grado di conoscenze amministrative o tecniche giuridiche, nonché di esperienza da curare, peraltro, con costante aggiornamento. Un alto grado di conoscenze tecniche, giuridiche e gestionali è fondamentale per garantire un'efficace operatività in progetti complessi e contesti istituzionali. Tuttavia, è altrettanto cruciale mantenere un costante aggiornamento su più livelli.	15
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite dai Centri per l'Impiego (CPI) è notevole, poiché coinvolge un'ampia varietà di soggetti con esigenze, obiettivi e contesti differenti. Queste relazioni richiedono competenze trasversali e un approccio strutturato per garantire l'efficacia del servizio.	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate. Attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti a rilevanza esterna.	N.A.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (EQ III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE