



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'

Assunto il 22/04/2025

Numero Registro Dipartimento 311

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5971 DEL 23/04/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Istituzione di tre incarichi di Elevata Qualificazione di III livello c/o la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità (ex art. 5 L.R. n. 7/1996)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI

- lo Statuto della Regione Calabria
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- la D.G.R. 21/06/1999, n. 2661 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge regionale n. 7/96 e dal Decreto legislativo n. 29/93 e ss.mm.ii.”;
- il Decreto n. 354 del 21/06/1999 del Presidente della Giunta Regionale, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la D.G.R. n. 205 del 30.05.2022 di approvazione del Regolamento n. 8 sulle strutture ausiliarie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali 2022/2024 approvato il 27/01/2025;
- la legge regionale n. 42 del 1 dicembre 2022 rubricata: “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n. 42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. n. 256 del 09.06.2023 “Approvazione disciplinare incarichi di elevata qualificazione”;
- la D.G.R. n. 257 del 09.06.2023 “Riassegnazione budget per incarichi d’elevata qualificazione (EQ) finanziate con fondi di bilancio”;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 recante “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- la DGR n. 572 del 24/10/2024 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, e sono state approvate le modifiche al regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022;
- il Regolamento Regionale n. 12/2022, approvato con la D.G.R. 665/2022 e pubblicato sul BURC n. 286 del 14/12/2022;
- il Regolamento Regionale n. 11/2024 recante “Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.” approvato il 24 ottobre 2024 con DGR n. 572/2024;
- la D.G.R. n. 113 del 25.03.2025 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- il D.D.G. n. 15607 del 7/11/2024 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 572 del 24.10.2024. Approvazione micro Struttura organizzativa”.
- la Delibera di Giunta regionale nr.157 del 11 aprile 2025 avente ad oggetto “Dirigenti Dott.Ssa Maria Antonella Cauteruccio e Dott.Ssa Maria Francesca Gatto: Assegnazione”;
- il D.P.G.R. n. 32 del 17.04.2025 “Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio: Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità”;
- la disposizione di servizio nr 270801 del 22/04/2025 che assegna il presente procedimento alla dott.ssa Angela Vatrano;

VISTI, altresì,

- il decreto legislativo n. 118/2011;
- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;

- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027;
- la DGR n.767 del 27/12/2024– Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025–2027 (artt.11e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n.766 del 27/12/2024 –Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 –2027 (art.39, c.10, d.lgs.23/06/2011, n.118)

PREMESSO CHE

- con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; nello specifico è stato previsto:
- all'art. 1, comma 3 *“Le strutture ausiliarie dei Dipartimenti, delle strutture assimilate e dell'Avvocatura regionale sono composte da un numero massimo di 4 (quattro) unità di personale”*;
- all'art. 2, commi 1 *“Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta Regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo budget”*.
- con Deliberazione n. 256 del 09.06.2023 avente ad oggetto “Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione” è stato approvato il disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 laddove sono previste nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa” e dove vengono fissati i criteri per la graduazione;
- con Deliberazione n. 257 del 09.06.2023, avente ad oggetto “Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio”, la Giunta regionale ha provveduto a distribuire il budget presso i Dipartimenti e le Strutture equiparate per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO CHE il Disciplinare di cui alla DGR 256/2023 stabilisce, tra l'altro, che:

- le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022 ovvero:
 - posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) sono articolate su tre livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- nello specifico, la suddetta disciplina prevede che la retribuzione di posizione annua lorda degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) è articolata su tre distinte fasce retributive correlate al livello di graduazione individuato e per come di seguito riportato:

Livello di Graduazione	Retribuzione di Posizione annua lorda
3° Livello	18.000,00 euro
2° Livello	13.850,00 euro
1° Livello	9.880,00 euro

- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la citata Deliberazione n. 257/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che con D.D.G. n. 8262 del 13.06.2023 sono stati istituiti c/o la struttura ausiliaria (ex art. 5 L.R. n. 7/1996) del Dipartimento ora "Istruzione e Pari Opportunità" i seguenti tre incarichi di Elevata Qualificazione di III livello:

- Attività di coordinamento relativo all'attuazione dei programmi nazionali;
- Attività di coordinamento relativo all'attuazione dei programmi europei;
- Attività di coordinamento relativa agli avvisi e alle procedure di gara

PRESO ATTO che gli incarichi di Elevata Qualificazione di III istituiti con D.D.G. n. 8262 del 13.06.2023 risultano attualmente ricoperti a seguito dei conferimenti di seguito indicati:

- decreto dirigenziale nr. 8878 del 22/06/2023 recante "Conferimento alla dott.ssa A.V. incarico di elevata qualificazione "attività di coordinamento relativo all'attuazione dei programmi nazionali" della struttura ausiliaria del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità";
- decreto dirigenziale nr. 8877 del 22/06/2023 recante "Conferimento alla dott.ssa R.M. incarico di elevata qualificazione "Attività di coordinamento relativo all'attuazione dei programmi europei" della struttura ausiliaria del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità";
- decreto dirigenziale nr. 8875 del 22/06/2023 recante "conferimento al Ing. A.M. incarico di elevata qualificazione "Attività di coordinamento relativo agli avvisi ed alle procedure di gara" della struttura ausiliaria del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità";

ATTESO che con D.P.G.R. n. 32 del 17.04.2025 è stato conferito alla Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità";

RAVVISATA, alla luce degli intervenuti mutamenti organizzativi, la necessità di ridefinire un diverso assetto gestionale della struttura ausiliaria della direzione generale, in relazione alle esigenze organizzative e di servizio, garantendo la cura dei procedimenti connessi all'esercizio delle funzioni del Dirigente Generale finalizzati ad assicurare l'unitarietà d'azione dello stesso Dipartimento;

RITENUTO, pertanto, di:

- sopprimere gli incarichi di EQ di III livello istituiti con D.D.G. n. 8262 del 13.06.2023 e attualmente conferiti denominati:
- Attività di coordinamento relativo all'attuazione dei programmi nazionali;
- Attività di coordinamento relativo all'attuazione dei programmi europei;
- Attività di coordinamento relativa agli avvisi e alle procedure di gara

- istituire c/o la Struttura Ausiliaria della Direzione Generale del Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità", al posto dei suddetti incarichi, gli incarichi di EQ di III livello denominati:
- **"Coordinamento e Monitoraggio Attività Dipartimentali"**;
- **"Affari Generali e Gestione Amministrativo – Contabile"**;
- **"Attività di competenza del Dipartimento correlata al coordinamento dei fondi Regionali, Nazionali e Comunitari"**;
- approvare la graduazione delle suddette posizioni di Elevata Qualificazione come da schede di graduazione contenute nell'allegato A al presente atto di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

ATTESO CHE, che gli effetti della decadenza dei seguenti incarichi di EQ di III livello istituiti con D.D.G. n. 8262 del 13.06.2023 e attualmente conferiti:

- Attività di coordinamento relativo all'attuazione dei programmi nazionali;
- Attività di coordinamento relativo all'attuazione dei programmi europei;
- Attività di coordinamento relativa agli avvisi e alle procedure di gara

decorreranno dalla data di conferimento delle seguenti EQ di III livello di nuova istituzione:

- **"Coordinamento e Monitoraggio Attività Dipartimentali"**;
- **"Affari Generali e Gestione Amministrativo – Contabile"**;
- **"Attività di competenza del Dipartimento correlata al coordinamento dei fondi Regionali, Nazionali e Comunitari"**.

DATO ATTO che la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023 ha assegnato, tra gli altri, anche il budget relativo al finanziamento con fondi di bilancio degli incarichi di Elevata Qualificazione della struttura ausiliaria dell'attuale Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità" e che pertanto, la compatibilità dell'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la predetta deliberazione;

RITENUTO, altresì di rinviare all'esito della pubblicazione dei relativi avvisi l'individuazione e il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione di III di nuova istituzione tra i dipendenti appartenenti all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;

DATO ATTO, altresì, che gli istituendi incarichi di EQ di III livello:

- saranno conferiti per un periodo non superiore a tre anni e non inferiore ad uno, come da allegato alla D.G.R. n. 256 del 9.06.2023;
- prevedono il trattamento economico costituito dalla retribuzione di posizione, corrispondente al valore economico del terzo livello di graduazione per come fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, e dalla retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto Funzioni Locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

ATTESTATA, da parte del Dirigente sottoscrittore cui fa capo la responsabilità del procedimento, la regolarità amministrativa e la legittimità del provvedimento sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento e la conformità del presente atto alle vigenti disposizioni di legge o di regolamento;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate di:

SOPPRIMERE gli incarichi di EQ di III livello afferenti alla Struttura Ausiliaria del Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità" istituiti con D.D.G. n. 8262 del 13.06.2023 e attualmente conferiti denominati:

- Attività di coordinamento relativo all'attuazione dei programmi nazionali;
- Attività di coordinamento relativo all'attuazione dei programmi europei;
- Attività di coordinamento relativa agli avvisi e alle procedure di gara

ISTITUIRE c/o la Struttura Ausiliaria del Dipartimento "Istruzione e Pari Opportunità", per le ragioni espresse in narrativa, gli incarichi di Elevata Qualificazione di III livello denominati:

- **"Coordinamento e Monitoraggio Attività Dipartimentali"**;
- **"Affari Generali e Gestione Amministrativo – Contabile"**;
- **"Attività di competenza del Dipartimento correlata al coordinamento dei fondi Regionali, Nazionali e Comunitari"**

INDIVIDUARE le attività e approvare le relative graduazioni per le suddette EQ di III livello, come da schede di dettaglio contenute nell'allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

PRECISARE che gli effetti della decadenza degli incarichi di EQ di III livello istituiti con D.D.G. n. 8262 del 13.06.2023, attualmente conferiti, decorreranno dalla data di conferimento della istituende EQ di III livello;

DI STABILIRE che gli istituendi incarichi di EQ di III livello saranno conferiti per un periodo non superiore a tre anni e non inferiore ad uno, come da allegato alla D.G.R. n. 256 del 9.06.2023;

RINVIARE, per gli importi di retribuzione di risultato, a quanto previsto dal combinato disposto dall'art. 17, comma 4 e dell'art. 7, comma 4 lett. v) del CCNL nonché al Contratto Integrativo Collettivo Aziendale e al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

RINVIARE all'esito della pubblicazione dei relativi avvisi l'individuazione e il conferimento degli istituendi incarichi di Elevata Qualificazione, tra i dipendenti appartenenti all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite

NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

PROVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Angela Vatrano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Maria Antonella Cauteruccio
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 311 del 22/04/2025

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'

OGGETTO Istituzione di tre incarichi di Elevata Qualificazione di III livello c/o la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità (ex art. 5 L.R. n. 7/1996)

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 23/04/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITÀ
Struttura Ausiliaria

Declaratoria della Posizione di Elevata Qualificazione di III livello:

“COORDINAMENTO E MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIPARTIMENTALI”

- cura dei procedimenti connessi all'esercizio delle funzioni del Dirigente Generale del Dipartimento finalizzate ad assicurare l'unitarietà d'azione del Dipartimento medesimo;
- attività tecnico-amministrativa e/o giuridica per l'emanazione, da parte del Dirigente Generale, di disposizioni per l'attuazione degli obiettivi, programmi, priorità e direttive generali degli organi di direzione politica.
- attività tecnico-amministrative finalizzate all'emanazione, da parte del Dirigente Generale, di progetti da affidare alla gestione dei dirigenti e responsabilità di procedimenti amministrativi.
- attività di raccordo con i Dipartimenti e Settori per il conseguimento degli obiettivi dipartimentali
- monitoraggio dei controlli di regolarità amministrativa sui decreti dipartimentali;
- supporto amministrativo al Dirigente Generale per l'esercizio delle funzioni ad esso assegnate dall'art. 28, lettera b) della l.r. 7/96.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere (<i>rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali</i>)	20
B) Autonomia decisionale (<i>grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito</i>)	20
C) Complessità decisionale (<i>complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative</i>)	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">– grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali– aggiornamento necessario	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	15
F) Rilevanza delle funzioni delegate (<i>attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna</i>)	10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 100/100 (III livello)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
Struttura Ausiliaria

Declaratoria della Posizione di Elevata Qualificazione di III livello:

“AFFARI GENERALI E GESTIONE AMMINISTRATIVO-CONTABILE”

- cura delle attività di pubblicazione degli atti dipartimentali, di protocollazione e smistamento degli atti di competenza dell'Ufficio,
- verifica della posta elettronica anche certificata nonché di cura dell'archivio degli atti dell'ufficio;
- cura dei procedimenti amministrativi inerenti a provvedimenti del Dipartimento assunti personalmente dal Dirigente Generale nell'esercizio dei relativi poteri di spesa;
- coordinamento degli adempimenti relativi ai rapporti con l'Avvocatura;
- cura dei procedimenti connessi all'esercizio di verifiche e controlli sull'attività dei dirigenti da parte del Dirigente Generale;
- trasmissione degli atti del Dipartimento alle strutture centralizzate dell'amministrazione addette alla raccolta, verifica e certificazione degli atti stessi.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere (<i>rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali</i>)	20
B) Autonomia decisionale (<i>grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito</i>)	20
C) Complessità decisionale (<i>complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative</i>)	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali- aggiornamento necessario	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	15
F) Rilevanza delle funzioni delegate (<i>attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna</i>)	5

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III livello)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
Struttura Ausiliaria

Declaratoria della Posizione di Elevata Qualificazione di III livello:

“Attività di competenza del Dipartimento correlata al coordinamento dei fondi Regionali, Nazionali e Comunitari”

Funzioni Prevalenti assegnate:

- Predisposizione istruttorie per variazioni afferenti alle iscrizioni e rimodulazioni fondi Regionali, Nazionali e Comunitari;
- Attività connesse allo stato di avanzamento finanziario dei Programmi afferenti alle risorse nazionali e Comunitarie;
- Predisposizione istruttorie per riaccertamento residui e ricognizione fondi regionali e fondi del PNRR;
- coordinamento degli adempimenti relativi alla gestione contabile dei capitoli del bilancio regionale assegnati al Dipartimento;
- Procedure fondi missioni dei Settori e della Direzione Generale;
- Procedure fondi per lo straordinario e progetti obiettivo.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere (<i>rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali</i>)	20
B) Autonomia decisionale (<i>grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito</i>)	20
C) Complessità decisionale (<i>complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative</i>)	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">– grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali– aggiornamento necessario	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	15
F) Rilevanza delle funzioni delegate (<i>attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna</i>)	5

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100 (III° livello)