



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 3 Lavoro e Politiche attive.”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria EQ di III fascia: Gestione e coordinamento delle azioni di riforma in ambito comunitario e nazionale nelle Politiche Attive del Lavoro per l’Occupazione, lo Sviluppo delle Competenze a sostegno dell’Inserimento e del reinserimento lavorativo

Funzioni Prevalenti Assegnate

- Supporto alla pianificazione e all'attuazione delle Politiche Attive del Lavoro e delle Politiche di Formazione, in conformità con il Piano Regionale Straordinario per il Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro (DGR n. 407/2021 e successiva DGR n. 32/2024) e il Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, nell'ambito del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), come definito dalle DGR n. 169/2022 e n. 135/2024.
- Attuazione e coordinamento delle iniziative previste dai Piani Nazionali e dal Piano Operativo Integrato FESR-FSE, con particolare attenzione alle politiche di formazione per lo Sviluppo delle Competenze a sostegno dell’Inserimento e del reinserimento e alle politiche attive del lavoro, inclusi i servizi di assistenza alla ricerca del lavoro, formazione professionale e servizi complementari alle politiche del lavoro.
- Redazione e supervisione di avvisi pubblici relativi alla formazione per l'inserimento lavorativo, alle politiche attive per l'occupazione e agli interventi formativi finalizzati alla riqualificazione professionale e sviluppo di competenze, promossi in sinergia con enti di formazione, scuole, università e aziende.
- Coordinamento delle attività di controllo e rendicontazione delle misure finanziarie, con particolare riferimento alle milestone e ai target definiti nell'ambito dei Piani Nazionali (UE e nazionali).
- Coordinamento nella gestione del sistema di accreditamento degli operatori ai servizi per il lavoro per l'attuazione delle misure finanziarie dai Piani Nazionali e dal Piano Operativo Integrato FESR-FSE.
- Coordinamento alla progettazione e gestione delle piattaforme informatiche per il monitoraggio, la rendicontazione e il controllo dei Piani Nazionali e del Piano Operativo Integrato FESR-FSE, al fine di garantire un efficace scambio elettronico dei dati tra i soggetti coinvolti nella governance dei piani.
- Coordinamento dei rapporti operativi e istituzionali con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, gli altri operatori, le organizzazioni regionali e nazionali coinvolte nell'attuazione del Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) nell'ambito del PNRR – Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, per lo sviluppo di azioni integrate a sostegno dell’occupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	20 (fino ad un massimo di 20 punti)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO

B. Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
C. Complessità decisionale (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteciplità delle competenze, variabilità delle normative)	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
D. Professionalità specifica correlata al ruolo Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; Aggiornamento necessario	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 85/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE
F.to Dott.Fortunato Varone