



REGIONE CALABRIA
Dipartimento "Salute e Welfare"
Settore 05: Assistenza Ospedaliera e Sistemi Alternativi al Ricovero

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria E.Q. di I Livello: "Gestione delle sanzioni amministrative, adempimenti L. R. n. 8/1999 e ss.mm.ii. e coordinamento delle attività inerenti P.C.T. di competenza del Settore"

Funzioni Prevalenti assegnate:

- responsabilità relative all'attività sanzionatoria per omesso pagamento del ticket sanitario;
- assistenza alla Consulta e ai tavoli istituiti per la definizione e l'approvazione del piano sociale regionale.
- responsabilità relative agli adempimenti inerenti alla L. R. n. 8/1999 e ss.mm.ii.;
- responsabilità relative alle attività inerenti la Trasparenza e Anticorruzione, la Privacy e Protezione dei dati personali;

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere Il titolare dell'E.Q. rispetto alle funzioni previste: <ul style="list-style-type: none">- svolge funzioni di responsabilità per gli adempimenti relativi alla gestione delle sanzioni amministrative di competenza del Settore, fornendo i relativi riscontri all'Avvocatura Regionale e predisporre decreti di accertamento;- prende in carico le attività inerenti agli adempimenti relativi alla L. R. n. 8/1999, supportando nella materia del contenzioso e acquisendo le rendicontazioni delle ASP del SSR, predisporre i decreti di accertamento, impegno e liquidazione;- gestisce le attività inerenti la Trasparenza, l'Anticorruzione, la Privacy e la Protezione dei Dati personali, nel rispetto delle scadenze prefissate.	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
B. Autonomia decisionale In relazione alla responsabilità da assumere è richiesto un buon livello di autonomia decisionale, nell'ambito riconosciuto al profilo dalla contrattazione collettiva e dalla normativa di settore vigente.	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità della presente EQ, i processi decisionali sono caratterizzati da complessità e attitudine a gestire efficacemente le priorità e scadenze.	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
D. Professionalità specifica correlata al ruolo In relazione al grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali e all'aggiornamento costante necessario, l'elevata qualificazione richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche. Si richiede, inoltre, aggiornamento professionale in linea con le modifiche legislative e le riforme che intervengono nelle materie specifiche.	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne E' richiesto un ottimo livello di gestione delle relazioni, sia interne che esterne, considerato che le attività da svolgere implicano un costante scambio e/o supporto con soggetti interni appartenenti all'amministrazione ed esterni.	10 (fino ad un massimo di 15 punti)
F. Rilevanza delle funzioni delegate Viene attribuito potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/60 (I LIVELLO)

IL DIRIGENTE GENERALE AD INTERIM