



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

Assunto il 26/03/2025

Numero Registro Dipartimento 403

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4364 DEL 26/03/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello istituita con D.D.G. n. 3060 del 04/03/2025 presso il Settore 3 del Dipartimento Lavoro avente titolo "Gestione e coordinamento delle azioni di riforma in ambito comunitario e nazionale nelle Politiche Attive del Lavoro per l'Occupazione, lo Sviluppo delle Competenze a sostegno dell'Inserimento e del reinserimento lavorativo"

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt. 16, 17 e 18, disciplina rispettivamente gli "Incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato" e il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";
- con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate "Posizione Organizzativa";
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023, si è provveduto ad assegnare ai Dipartimenti il budget per il finanziamento della retribuzione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ);
- nel suddetto Disciplinare, è previsto che:
 - le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
 - le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
 - la suddetta disciplina prevede la graduazione della retribuzione in tre distinte fasce, in correlazione al livello di graduazione individuato e come di seguito precisato:

Livello di graduazione	Retribuzione di posizione annua lorda	Punteggio Graduazione
1° LIVELLO	9.880,00 €	da 30 a 60
2° LIVELLO	13.850,00 €	da 61 a 80
3° LIVELLO	18.000,00 €	da 81 a 100

- per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

- con deliberazione n.257 del 09/06/2023, la Giunta Regionale ha riassegnato il budget per gli incarichi di elevata qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio ai dipartimenti e alle strutture equiparate e rinviato a successivo atto l'integrazione dei budget ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato;
- In data 20 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, che disciplina agli articoli 15, 16, 17, 18 l'istituto dell'Elevate Qualificazioni.
- In data 29 settembre 2024 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta. Criteri di riparto delle risorse anno 2025, di cui si richiama l'articolo 5 relativamente all'istituto dell'Elevate Qualificazioni.

CONSIDERATO CHE:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;
- sul budget di competenza del Dipartimento Lavoro, per le motivazioni espresse in atto, con D.D. G. n. 3060 del 04/03/2025 è stata istituita, presso il Settore 3 "Lavoro e Politiche attive", la Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo "Gestione e coordinamento delle azioni di riforma in ambito comunitario e nazionale nelle Politiche Attive del Lavoro per l'Occupazione, lo Sviluppo delle Competenze a sostegno dell'Inserimento e del reinserimento lavorativo";
- con nota prot. n. 146216 del 07/03/2025, pubblicata in pari data sul sito istituzionale dell'Ente sito istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, è stata indetta una Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato o determinato presso la Giunta regionale, per l'attribuzione di n. 2 incarichi di Posizioni di Elevata Qualificazione di terza fascia e n. 1 incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia, come individuati con D.D.G. n. 2229 del 19/02/2025 e D.D.G. 3060 del 04/03/2025.

DATO ATTO CHE:

- nei termini previsti dalla Manifestazione d'interesse, per l'incarico di EQ di III Livello istituita con D.D.G. 3060/2025, presso il Settore 3 "Lavoro e Politiche attive", risultano pervenute n. 5 candidature acquisite al protocollo per come di seguito indicato:

Nr.	Nr. di protocollo	Matricola	Data di trasmissione (PEC)
1	Prot. N. 151048 del 10/03/2025	10049797	08/03/2025
2	Prot. N. 151025 del 10/03/2025	10048035	10/03/2025
3	Prot. N. 156621 del 12/03/2025	10048210	11/03/2025
4	Prot. N. 156908 del 12/03/2025	10041856	11/03/2025
5	Prot. N. 159898 del 13/03/2025	10048442	12/03/2025

- per l'espletamento della relativa attività istruttoria con nota prot. n. 157266 del 12/03/2025, è stata nominata Responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/90, la dott.ssa Aurora Veltri, funzionaria del Settore 3 del Dipartimento Lavoro;
- ad esito dell'istruttoria espletata sulle domande pervenute, il Dirigente Generale su proposta del Dirigente del Settore n. 3 "Lavoro e Politiche Attive" avanzata con verbale del 06/02/2025, in atti con prot. n. 190891 del 25/03/2025 ha individuato per il conferimento dell'incarico di elevata qualificazione di III Livello n. 3 titolato "Gestione e coordinamento delle azioni di riforma in ambito comunitario e nazionale nelle Politiche Attive del Lavoro per l'Occupazione, lo Sviluppo delle Competenze a sostegno dell'Inserimento e del reinserimento lavorativo" la funzionaria Blotta Elvira, matricola 10048035, poiché in possesso dei requisiti richiesti per l'espletamento dello stesso.

VISTO il curriculum della predetta funzionaria allegato alla candidatura da cui risultano:

- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione di elevata qualificazione da ricoprire;
- attitudini, capacità professionali ed esperienza possedute nelle materie indicate nella scheda di dettaglio dell'incarico di elevata qualificazione;
- elevata capacità e competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario e post-universitario e tramite consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale e/o responsabilità.

ATTESTATO CHE, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T., la funzionaria Blotta Elvira, matricola 10048035, non ha svolto né svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di Posizione di Elevata Qualificazione di nuova istituzione.

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra.

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di poter conferire l'incarico di Elevata Qualificazione di III Livello avente titolo "Gestione e coordinamento delle azioni di riforma in ambito comunitario e nazionale nelle Politiche Attive del Lavoro per l'Occupazione, lo Sviluppo delle Competenze a sostegno dell'Inserimento e del reinserimento lavorativo" alla funzionaria Blotta Elvira, matricola 10048035.

DATO ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1-quinques del D.lgs. n. 33/2013.

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- lo Statuto regionale;
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";

- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso";
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali" e s.m.i.;
- la legge regionale n. 08/2002 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria" e s.m.i.;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 50" e ss.mm.ii.";
- la legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 01 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la DGR n.536 del 19/10/2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva -Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024, recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.";
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".
- il D.D.G. 15300 del 29/09/2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali";
- il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto: "DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro", con cui, tra l'altro, è stato conferito al dott. Carmelo Elio Pontorieri l'incarico di Dirigente per il Settore 3 "Lavoro e Politiche attive";
- il D.D.G. 15412 del 31/10/2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. n. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: "DDG n. 15412 del 31 ottobre 2024 - modifiche ed integrazioni all'assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro";
- LA D.G.R. n. 113 del 25/03/2025 che approva il vigente PIAO 2025 2025 - 2027.

VISTI, altresì:

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 - Legge di stabilità regionale 2025;

- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, giusto nota prot. n. 74545 del 04/02/2025, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

SU PROPOSTA del Dirigente del Settore 3 “Lavoro e Politiche attive.”, Avv. Carmelo Elio Pontorieri, che controfirma il presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati, di:

- **conferire**, alla funzionaria Blotta Elvira, matricola 10048035 l'incarico di elevata qualificazione di III Livello n. 3 titolato “Gestione e coordinamento delle azioni di riforma in ambito comunitario e nazionale nelle Politiche Attive del Lavoro per l'Occupazione, lo Sviluppo delle Competenze a sostegno dell'Inserimento e del reinserimento lavorativo” istituito con D.D.G. n. 3060 del 04/03/2025 di cui alla Manifestazione d'interesse prot. n. 146216 del 07/03/2025, pubblicata in data 07/03/2025;
- **stabilire**:
 - per come consentito dal vigente CCNL e dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, che l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione conferito con il presente provvedimento avrà la durata di tre anni dalla data di adozione del presente provvedimento e potrà essere revocato dal Dirigente competente nei casi e con le garanzie ivi previsti;
 - ai sensi del Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, che i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;
- **assegnare** con successivo atto gli obiettivi alla dipendente destinataria dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;
- **dare atto** dell'attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciata dai dirigenti proponenti con deliberazione di Giunta Regionale n.257/2023;
- **dare atto** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 14, comma 1- quinquies, del D.lgs. n. 33/2013;
- **notificare** il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” - Settore 3 “Gestione economica e previdenziale del personale” e alla dipendente destinataria dell'incarico;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

- **dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso presso la sede giurisdizionale competente entro le tempistiche previste dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Aurora Veltri
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 403 del 26/03/2025

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE

OGGETTO Conferimento Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello istituita con D.D.G. n. 3060 del 04/03/2025 presso il Settore 3 del Dipartimento Lavoro avente titolo "Gestione e coordinamento delle azioni di riforma in ambito comunitario e nazionale nelle Politiche Attive del Lavoro per l'Occupazione, lo Sviluppo delle Competenze a sostegno dell'Inserimento e del reinserimento lavorativo"

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 26/03/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)