



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

---

*Assunto il 12/03/2025*

*Numero Registro Dipartimento 301*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 3509 DEL 12/03/2025**

**Oggetto:** APPROVAZIONE SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA CON UNINDUSTRIA CALABRIA PER LO SVILUPPO E IL RAFFORZAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI COOPERAZIONE FINALIZZATE ALL'EFFICACE ATTUAZIONE DEL PIANO DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (PADEL) APPROVATO CON D.G.R. N 486/2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 71442  
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 71442  
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- la legge n. 845 del 21 dicembre 1978 avente per oggetto: “Legge Quadro in materia di Formazione Professionale”;
- il decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell’art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014 n. 183”;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- lo Statuto della Regione Calabria approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25;
- la legge regionale n. 18 del 19/04/1985 s.m.i. “Ordinamento della Formazione professionale in Calabria e la D.G.R. n. 3325 del 4 agosto 1986 “Adozione regolamento Legge Regionale 19 aprile 1985 n. 18”;
- la legge regionale 28 giugno 2023, n. 25 “Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente”;
- la D.G.R. n. 335 del 17.09.2015, con oggetto: “Linee di indirizzo per l’istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze” e D.G.R. n. 215 del 13.06.2016, recante: “Integrazione D.G.R. n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze”;
- la DGR n. 335 del 28/07/2021, recante “Approvazione regolamento abrogativo del regolamento regionale n. 1/2011 di cui alla DGR 872/2010 - Approvazione Linee Guida per l’accreditamento degli organismi di formazione ed orientamento professionale della Regione Calabria”;
- la DGR n. 516 del 26 novembre 2021 di adozione del nuovo Repertorio delle figure professionali nazionali di riferimento per le qualifiche e i diplomi professionali di cui all’Accordo in Conferenza Stato Regioni Rep. Atti n. 155 del 1° agosto 2019;
- la D.G.R. n. 169 del 30 aprile 2022, recante “Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi dell’art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021”;
- il D.D.G. n. 14526 del 24/11/2016 avente ad oggetto: “D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016. Approvazione degli standard formativi sperimentali per la progettazione e l’erogazione dei percorsi formativi”.

### PREMESSO CHE:

- ai sensi dell’art. 2 della l.r. n. 25/2023, le politiche regionali in materia di lavoro e apprendimento permanente sono rivolte:
  - allo sviluppo delle capacità individuali e della possibilità di effettuare ed esercitare le proprie scelte lungo il corso della vita, attraverso i servizi informativi, l’orientamento e la partecipazione alle misure di formazione ed attivazione;
  - alla prevenzione della disoccupazione attraverso l’aggiornamento, la riqualificazione e il rafforzamento delle competenze dei lavoratori, nell’ambito del sistema dell’apprendimento permanente e della formazione continua, e attraverso la predisposizione, nell’ambito delle politiche attive, di percorsi di aggiornamento e riqualificazione delle competenze dei disoccupati;
  - al potenziamento degli strumenti e servizi deputati alla rilevazione dei fabbisogni professionali delle imprese e alla conseguente gestione del rapporto tra domanda e offerta, per ridurre il rischio di disallineamento, anche ai fini dell’aggiornamento dei repertori regionali degli standard professionali, di percorso formativo e di certificazione;

- all'elaborazione delle analisi del mercato del lavoro e al rafforzamento del sistema di monitoraggio e valutazione degli effetti delle politiche attive, dei servizi del lavoro, e delle misure rivolte alla formazione per il lavoro.
- per il raggiungimento delle suindicate finalità la Regione, per il tramite del Dipartimento Lavoro, ha messo in campo, tra le altre, le seguenti misure:
  - al fine di raggiungere gli obiettivi specifici del Programma Regionale (PR) Calabria 2021/2027 FESR FSE+, è stato elaborato il “Piano per l’occupazione per il periodo 2023-2027”, approvato con D.G.R. n. 486/2024, a valere sulle azioni di competenza dell’OP4 Priorità “4OCC - Una Calabria con più opportunità” e Priorità “4GIOV - Una Calabria più inclusiva per i giovani (Occupazione giovanile) con una dotazione finanziaria di 183,37 milioni di euro. Le misure attuative del Piano sono state definite e verranno realizzate in maniera integrata e in piena complementarità rispetto alle altre messe in campo dalla Regione in materia di lavoro contemplate dal Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche Attive e dal Programma GOL;
  - nella prospettiva del necessario coordinamento tra le politiche regionali in materia di lavoro e le politiche per l’istruzione e la formazione professionale, il competente Dipartimento ha sottoscritto con le scuole superiori di secondo grado della Calabria un Protocollo che prevede la collaborazione tra le parti nella definizione ed attuazione del Progetto denominato “MIRAI - Insieme creiamo il futuro” (di cui al D.D.G. n. 1457 del 04/02/2025), finalizzato all'avvio di percorsi formativi brevi destinati agli studenti frequentanti le classi quarta e quinta per l’acquisizione di competenze professionalizzanti spendibili nel mondo del lavoro. Nell’ambito di siffatta iniziativa un ruolo cruciale è attribuito ai centri per l’impiego per l’erogazione dei servizi di accoglienza e informativi, di profilazione e presa in carico dei giovani studenti, nonché per le attività di orientamento e accompagnamento al lavoro, di incontro tra domanda e offerta mediante il coinvolgimento delle imprese e degli altri attori principali, pubblici e privati, del mercato del lavoro;
  - contestualmente alla programmazione di interventi volti al miglioramento dell’occupazione, la Regione Calabria si è dotata di un proprio sistema di certificazione delle competenze comunque acquisite, mediante l’istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze (di cui alle D.G.R. n. 335/2015 e n. 215 del 13.06.2016), i cui contenuti costituiscono il riferimento per: l’analisi e la rilevazione di fabbisogni formativi e professionali espressi dal sistema economico-produttivo e del lavoro; la progettazione e l’erogazione di interventi di formazione professionale, ovvero di percorsi strutturati per l’apprendimento attraverso la definizione di obiettivi funzionali a consentire la progressiva acquisizione delle competenze; le attività di valutazione finalizzate all’individuazione, validazione e certificazione delle competenze; le attività ed i servizi di accompagnamento, inserimento/reinserimento lavorativo ed orientamento, finalizzati ad analizzare e valorizzare le competenze dell’individuo per la sua occupabilità.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- è necessaria una efficace attività di informazione e comunicazione sugli interventi programmati con specifiche iniziative volte ad accompagnare l’avvio e l’attuazione degli stessi, promuovendone e supportandone il buon esito e assicurando la corretta pubblicizzazione degli strumenti e delle opportunità prodotte e dei risultati raggiunti;
- nello specifico, poiché la comunicazione e informazione relativa alle opportunità offerte dal Piano costituisce elemento essenziale per la buona riuscita delle misure previste, il Dipartimento Lavoro favorisce il coinvolgimento di soggetti in grado di cooperare per la più

ampia diffusione delle iniziative, tenuto conto anche della specificità e delle caratteristiche dei target di riferimento;

- la governance e il monitoraggio del Piano per l'occupazione sono assicurati dal Dipartimento Lavoro attraverso il coinvolgimento di tutti gli attori della rete dei servizi per l'impiego presenti nel processo di attuazione (Centri per l'Impiego, Agenzie per il Lavoro, Enti di formazione, Istituzioni pubbliche, Agenzie regionali, etc.), ma i rilevanti obiettivi perseguiti e la complessità economico-sociale che la Calabria sta attraversando richiedono altresì il contributo di tutte le istituzioni e delle rappresentanze economiche e sociali, fondato sul reciproco riconoscimento del ruolo che ciascuno svolge, sulla condivisione di obiettivi strategici e la conseguente assunzione di responsabilità;
- per le finalità connesse al sistema di certificazione delle competenze è necessario una costante attività di monitoraggio e verifica dei contenuti del Repertorio regionale rispetto alle reali istanze provenienti dal tessuto economico-sociale del territorio;
- Unindustria Calabria è l'Unione degli Industriali e delle Imprese delle province di Catanzaro, Cosenza, Crotone, Reggio Calabria e Vibo Valentia, la quale aderisce a Confindustria assumendo il ruolo di componente territoriale a perimetro regionale del sistema della rappresentanza delle imprese produttrici di beni e servizi;
- Unindustria Calabria ha tra i propri scopi statutari: rappresentare e tutelare il sistema produttivo regionale nei confronti delle istituzioni ed amministrazioni, delle organizzazioni economiche, politiche, sindacali e sociali a livello regionale, provinciale e comunale; favorire lo sviluppo delle attività imprenditoriali sull'intero territorio regionale di propria competenza, anche ricercando forme di collaborazione con le istituzioni e le organizzazioni economiche, politiche e sociali al fine di perseguire in comune più vaste finalità di progresso; dare rilevanza pubblica alla propria posizione in merito ai problemi che direttamente ed indirettamente interessano le imprese associate e favorire l'informazione, la conoscenza e la cultura come strumento di progresso;
- per lo svolgimento di detti compiti Unindustria Calabria stipula, nei limiti delle sue competenze, accordi di carattere generale; provvede alla informazione ed alla consulenza degli associati relativamente ai problemi generali e speciali della imprenditorialità, delle industrie e predisporre servizi sulla base delle esigenze emergenti; organizza, direttamente o indirettamente, ricerche e studi, dibattiti e convegni su temi economici e sociali e su problemi di interesse generale;
- l'attività svolta dal sistema confederale per conto delle imprese associate è molto cresciuta nel corso degli anni, attraverso efficaci azioni di rappresentanza, autorevole interfaccia legislativa, trasparente e riconosciuta rappresentanza degli interessi generali, ruolo attivo nella promozione della cultura d'impresa e di stimolo per progetti ed iniziative tese allo sviluppo ed alla crescita economica e sociale, offerta di assistenza mirata e servizi specialistici omogenei e qualificati su tutto il territorio regionale;

**RITENUTO**, in considerazione del ruolo svolto da Unindustria Calabria nel sistema produttivo e imprenditoriale regionale, della presenza assicurata su tutto il territorio calabrese per il tramite delle sue articolazioni provinciali, dalla competenza tecnica ed esperienza acquisite in oltre 50 anni di attività nelle politiche tese allo sviluppo ed alla crescita economica, sociale e culturale della regione con l'impulso e il sostegno a innumerevoli progetti e iniziative, di promuovere con detta associazione un'attività di collaborazione finalizzata ad una più efficiente programmazione, attuazione, comunicazione e monitoraggio delle politiche attive del lavoro e dei relativi servizi e percorsi di formazione professionale in conformità alle finalità di cui alla richiamata l.r. n. 25/2023.

**DATO ATTO** che la relativa proposta di collaborazione è stata trasmessa dal competente Dipartimento con nota prot. n. 100303 del 17/02/2025 a Unindustria Calabria, la quale ne ha condiviso finalità e contenuti manifestando, con nota del 07/03/2025, acquisita al protocollo

regionale con n. 147711/2025, la propria disponibilità alla stipula di apposito protocollo per la definizione e realizzazione di un'azione congiunta.

**VISTO** lo schema di Protocollo d'intesa tra Regione Calabria-Dipartimento Lavoro e Unindustria Calabria per lo sviluppo ed il rafforzamento delle attività di cooperazione finalizzate all'efficace attuazione del Piano delle Politiche Attive del Lavoro (PADEL) approvato con D.G.R. n 486/2024, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

**DATO ATTO** che l'assunzione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

**DATO ATTO**, altresì, che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 23, comma 1, lett. d), del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

**VISTI:**

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "*Legge sul procedimento amministrativo*" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445/2000 "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";
- lo Statuto regionale;
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 "*Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso*";
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. "*Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali*" e s.m.i.;
- la legge regionale n. 08/2002 "*Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria*" e s.m.i.;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 50*" e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42, recante "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 01 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)*";
- la D.G.R. 29 del 06/02/2024 del 06 febbraio 2024, n. 29 che approva il vigente PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024;

- la D.G.R. n. 536 del 19/10/2024 “*Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale*”;
- la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024, recante “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.*”;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- il D.D.G. 15300 del 29.09.2024, avente ad oggetto: “*D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali*”;
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: “*DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro*”, con cui, tra l’altro, è stato conferito al dott. Carmelo Elio Pontorieri l’incarico di Dirigente per il Settore 3 “Lavoro e Politiche attive”;
- il D.D.G. 15412 del 31/10/2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. n. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: “*DDG n. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro*”.

**TENUTO CONTO** che non essendo stato individuato un Responsabile del procedimento tale funzione è assunta dal Dirigente del competente Settore per come previsto dall’art. 4 della Legge Regionale n. 19 del 04 settembre 2001.

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata dal responsabile, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto,

### **DECRETA**

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati, di:

- **approvare** lo schema di Protocollo d’intesa tra Regione Calabria-Dipartimento Lavoro e Unindustria Calabria per lo sviluppo ed il rafforzamento delle attività di cooperazione finalizzate all’efficace attuazione del Piano delle Politiche Attive del Lavoro (PADEL) approvato con D.G.R. n. 486/2024, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- **dare atto** che l’assunzione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;
- **dare atto** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 23, comma 1, lett. d), del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**FORTUNATO VARONE**  
(con firma digitale)

**PROTOCOLLO D'INTESA  
TRA  
REGIONE CALABRIA - DIPARTIMENTO LAVORO  
E  
UNINDUSTRIA CALABRIA**

***Per lo sviluppo ed il rafforzamento delle attività di cooperazione finalizzate all'efficace attuazione del Piano delle Politiche Attive del Lavoro (PADEL) approvato con D.G.R. n 486/2024***

La **Regione Calabria**, codice fiscale n. 02205340793 (di seguito denominata "Regione"), nella persona del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", dott. Fortunato Varone, domiciliato per la carica in Catanzaro presso la sede legale della Giunta Regionale, Cittadella Regionale in località Germaneto,

**E**

**UNINDUSTRIA CALABRIA**, c.f. \_\_\_\_\_, nella persona del Presidente e rappresentante legale p.t., \_\_\_\_\_, domiciliato per la carica in \_\_\_\_\_

#### **PREMESSO CHE**

- ai sensi dell'art. 2 della l.r. n. 25/2023, le politiche regionali in materia di lavoro e apprendimento permanente sono rivolte:
  - o allo sviluppo delle capacità individuali e della possibilità di effettuare ed esercitare le proprie scelte lungo il corso della vita, attraverso i servizi informativi, l'orientamento e la partecipazione alle misure di formazione ed attivazione;
  - o alla prevenzione della disoccupazione attraverso l'aggiornamento, la riqualificazione e il rafforzamento delle competenze dei lavoratori, nell'ambito del sistema dell'apprendimento permanente e della formazione continua, e attraverso la predisposizione, nell'ambito delle politiche attive, di percorsi di aggiornamento e riqualificazione delle competenze dei disoccupati;
  - o al potenziamento degli strumenti e servizi deputati alla rilevazione dei fabbisogni professionali delle imprese e alla conseguente gestione del rapporto tra domanda e offerta, per ridurre il rischio di disallineamento, anche ai fini dell'aggiornamento dei repertori regionali degli standard professionali, di percorso formativo e di certificazione;
  - o all'elaborazione delle analisi del mercato del lavoro e al rafforzamento del sistema di monitoraggio e valutazione degli effetti delle politiche attive, dei servizi del lavoro, e delle misure rivolte alla formazione per il lavoro.
- per il raggiungimento delle suindicate finalità la Regione, per il tramite del Dipartimento Lavoro, ha messo in campo, tra le altre, le seguenti misure:
  - o al fine di raggiungere gli obiettivi specifici del Programma Regionale (PR) Calabria 2021/2027 FESR FSE+, è stato elaborato il "Piano per l'occupazione per il periodo 2023-2027", approvato con D.G.R. n. 486/2024, a valere sulle azioni di competenza dell'OP4 Priorità "4OCC - Una Calabria con più opportunità" e Priorità "4GIOV - Una Calabria più inclusiva per i giovani (Occupazione giovanile) con una dotazione finanziaria di 183,37 milioni di euro. Le misure attuative del Piano sono state definite e verranno realizzate in maniera integrata e in piena complementarità rispetto alle altre messe in campo dalla Regione in materia di lavoro contemplate dal Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive e dal Programma GOL;
  - o nella prospettiva del necessario coordinamento tra le politiche regionali in materia di lavoro e le politiche per l'istruzione e la formazione professionale, il competente Dipartimento ha sottoscritto con le scuole superiori di secondo grado della Calabria un Protocollo che prevede la collaborazione tra le parti nella definizione ed attuazione del Progetto denominato "MIRAI - Insieme creiamo il futuro" (di cui al D.D.G. n. 1457/2025), finalizzato all'avvio di percorsi formativi brevi destinati agli studenti frequentanti le classi quarta e quinta per l'acquisizione di competenze professionalizzanti spendibili nel mondo del lavoro. Nell'ambito di siffatta iniziativa un ruolo cruciale è attribuito ai centri per l'impiego per l'erogazione dei servizi di accoglienza e informativi, di profilazione e presa in carico dei giovani studenti, nonché per le

attività di orientamento e accompagnamento al lavoro, di incontro tra domanda e offerta mediante il coinvolgimento delle imprese e degli altri attori principali, pubblici e privati, del mercato del lavoro;

- contestualmente alla programmazione di interventi volti al miglioramento dell'occupazione, la Regione Calabria si è dotata di un proprio sistema di certificazione delle competenze comunque acquisite, mediante l'istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze (di cui alle D.G.R. n. 335/2015 e n. 215 del 13.06.2016), i cui contenuti costituiscono il riferimento per: l'analisi e la rilevazione di fabbisogni formativi e professionali espressi dal sistema economico-produttivo e del lavoro; la progettazione e l'erogazione di interventi di formazione professionale, ovvero di percorsi strutturati per l'apprendimento attraverso la definizione di obiettivi funzionali a consentire la progressiva acquisizione delle competenze; le attività di valutazione finalizzate all'individuazione, validazione e certificazione delle competenze; le attività ed i servizi di accompagnamento, inserimento/reinserimento lavorativo ed orientamento, finalizzati ad analizzare e valorizzare le competenze dell'individuo per la sua occupabilità.

#### **CONSIDERATO CHE**

- è necessaria un'efficace attività di informazione e comunicazione sugli interventi programmati con specifiche iniziative volte ad accompagnare l'avvio e l'attuazione degli stessi, promuovendone e supportandone il buon esito e assicurando la corretta pubblicizzazione degli strumenti e delle opportunità prodotte e dei risultati raggiunti;
- nello specifico, poiché la comunicazione e informazione relativa alle opportunità offerte dal Piano costituisce elemento essenziale per la buona riuscita delle misure previste, il Dipartimento Lavoro favorisce il coinvolgimento di soggetti in grado di cooperare per la più ampia diffusione delle iniziative, tenuto conto anche della specificità e delle caratteristiche dei target di riferimento;
- la governance e il monitoraggio del Piano per l'occupazione sono assicurati dal Dipartimento Lavoro attraverso il coinvolgimento di tutti gli attori della rete dei servizi per l'impiego presenti nel processo di attuazione (Centri per l'Impiego, Agenzie per il Lavoro, Enti di formazione, Istituzioni pubbliche, Agenzia regionale, etc.), ma i rilevanti obiettivi perseguiti e la complessità economico-sociale che la Calabria sta attraversando richiedono altresì il contributo di tutte le istituzioni e delle rappresentanze economiche e sociali, fondato sul reciproco riconoscimento del ruolo che ciascuno svolge, sulla condivisione di obiettivi strategici e la conseguente assunzione di responsabilità;
- per le finalità connesse al sistema di certificazione delle competenze è necessario una costante attività di monitoraggio e verifica dei contenuti del Repertorio regionale rispetto alle reali istanze provenienti dal tessuto economico-sociale del territorio;
- Unindustria Calabria è l'Unione degli Industriali e delle Imprese delle province di Catanzaro, Cosenza, Crotone, Reggio Calabria e Vibo Valentia, la quale aderisce a Confindustria assumendo il ruolo di componente territoriale a perimetro regionale del sistema della rappresentanza delle imprese produttrici di beni e servizi;
- Unindustria Calabria ha tra i propri scopi statutari: rappresentare e tutelare il sistema produttivo regionale nei confronti delle istituzioni ed amministrazioni, delle organizzazioni economiche, politiche, sindacali e sociali a livello regionale, provinciale e comunale; favorire lo sviluppo delle attività imprenditoriali sull'intero territorio regionale di propria competenza, anche ricercando forme

di collaborazione con le istituzioni e le organizzazioni economiche, politiche e sociali, al fine di perseguire in comune più vaste finalità di progresso; dare rilevanza pubblica alla propria posizione in merito ai problemi che direttamente ed indirettamente interessano le imprese associate e favorire l'informazione, la conoscenza e la cultura come strumento di progresso;

- per lo svolgimento di detti compiti Unindustria Calabria stipula, nei limiti delle sue competenze, accordi di carattere generale; provvede alla informazione ed alla consulenza degli associati relativamente ai problemi generali e speciali della imprenditorialità, delle industrie e predisporre servizi sulla base delle esigenze emergenti; organizza, direttamente o indirettamente, ricerche e studi, dibattiti e convegni su temi economici e sociali e su problemi di interesse generale;
- l'attività svolta dal sistema confederale per conto delle imprese associate è molto cresciuta nel corso degli anni, attraverso efficaci azioni di rappresentanza, autorevole interfaccia legislativa, trasparente e riconosciuta rappresentanza degli interessi generali, ruolo attivo nella promozione della cultura d'impresa e di stimolo per progetti ed iniziative tese allo sviluppo ed alla crescita economica e sociale, offerta di assistenza mirata e servizi specialistici omogenei e qualificati su tutto il territorio regionale;
- pertanto, in considerazione del ruolo svolto da Unindustria Calabria nel sistema produttivo e imprenditoriale regionale, della presenza assicurata su tutto il territorio calabrese per il tramite delle sue articolazioni provinciali, dalla competenza tecnica ed esperienza acquisite in oltre 50 anni di attività nelle politiche tese allo sviluppo ed alla crescita economica, sociale e culturale della regione con l'impulso e il sostegno a innumerevoli progetti e iniziative, la regione Calabria intende, nel pieno rispetto della reciproca autonomia giuridica e di gestione, stipulare il presente protocollo di collaborazione con Unindustria Calabria per la definizione e realizzazione di un'azione congiunta finalizzata allo sviluppo e miglioramento del sistema produttivo regionale attraverso una più efficiente programmazione, attuazione, comunicazione e monitoraggio delle politiche attive del lavoro e dei relativi servizi e percorsi di formazione professionale;
- la relativa proposta di collaborazione è stata trasmessa con nota prot. n. 100303 del 17/02/2025 a Unindustria Calabria, la quale ne ha condiviso finalità e contenuti, manifestando la propria disponibilità alla stipula del protocollo con il competente Dipartimento con nota del 07/03/2025, acquisita al protocollo regionale con n. 147711/2025

Tanto premesso e considerato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, le parti

## **CONVENGONO QUANTO SEGUE**

### **Art. 1**

#### **Premesse**

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Protocollo di collaborazione tra la Regione e Unindustria Calabria.

### **Art. 2**

#### **Quadro normativo di riferimento**

Le attività svolte nell'ambito del presente Protocollo saranno eseguite in coerenza e nel rispetto della vigente normativa di riferimento e, in particolare, dei seguenti atti normativi, regolamentari e deliberativi:

- legge n. 845 del 21 dicembre 1978 avente per oggetto: "Legge Quadro in materia di Formazione Professionale";
- decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014 n. 183»;

- decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Statuto della Regione Calabria approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25;
- legge regionale n. 18 del 19/04/1985 s.m.i. “Ordinamento della Formazione professionale in Calabria e la D.G.R. n. 3325 del 4 agosto 1986 “Adozione regolamento Legge Regionale 19 aprile 1985 n. 18”;
- legge regionale 28 giugno 2023, n. 25 “Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente”;
- D.G.R. n. 335 del 17.09.2015, con oggetto: “Linee di indirizzo per l’istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze” e D.G.R. n. 215 del 13.06.2016, recante: “Integrazione D.G.R. n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze”;
- DGR n. 335 del 28/07/2021, recante “Approvazione regolamento abrogativo del regolamento regionale n. 1/2011 di cui alla DGR 872/2010 - Approvazione Linee Guida per l’accreditamento degli organismi di formazione ed orientamento professionale della Regione Calabria”;
- DGR n. 516 del 26 novembre 2021 di adozione del nuovo Repertorio delle figure professionali nazionali di riferimento per le qualifiche e i diplomi professionali di cui all’Accordo in Conferenza Stato Regioni Rep. Atti n. 155 del 1° agosto 2019;
- D.G.R. n. 169 del 30 aprile 2022, recante “Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi dell’art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021”;
- D.D.G. n. 14526 del 24/11/2016 avente ad oggetto: “D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016. Approvazione degli standard formativi sperimentali per la progettazione e l’erogazione dei percorsi formativi”.

### **Art. 3**

#### **Finalità e oggetto**

Con il Presente Protocollo le Parti intendono rafforzare la propria interazione istituzionale per favorire l’ottimale programmazione, diffusione, implementazione e monitoraggio delle azioni e delle misure di politiche attiva del lavoro finalizzate a promuovere l’occupazione, l’occupabilità e il rafforzamento/adequamento delle competenze, che mettano al centro dei processi di programmazione economica e sociale la persona, le imprese, le istituzioni e gli attori pubblici e privati del sistema economico-produttivo della Calabria.

Per le suddette finalità le parti s’impegnano a svolgere, attraverso le capacity ed esperienze specifiche possedute e nel rispetto delle rispettive competenze e della reciproca autonomia giuridica e di gestione, le attività collaborazione previste nelle successive disposizioni.

### **Art. 4**

#### **Attività per l’attuazione e il monitoraggio del PADEL**

Le parti s’impegnano a collaborare per garantire la piena ed efficace attuazione del Piano delle Politiche Attive del Lavoro (PADEL) a valere sul PR Calabria FESR-FSE+ 2021-2027, che prevede una serie di interventi suddivisi in quattro aree tematiche: 1) Incentivi all’autoimprenditorialità; 2) Incentivi all’occupazione; 3) Formazione e competenze; 4) Servizi per il lavoro.

Al fine di favorire l’ottimale realizzazione delle misure previste dal Piano, Unindustria Calabria s’impegna a collaborare con la Regione Calabria per:

- promuovere il confronto in relazione all’attuazione ed implementazione delle azioni e delle

- misure previste, al fine di individuare termini e modalità più efficaci;
- mettere in campo azioni di promozione e di diffusione delle iniziative previste dal Piano, nonché di supporto per l'attuazione delle stesse;
  - svolgere un'attività di monitoraggio e di verifica sull'impatto delle azioni e misure di cui al Piano sul tessuto produttivo regionale;
  - promuovere momenti di confronto strutturati al fine di valutare gli esiti dell'attività di monitoraggio sull'efficacia delle iniziative adottate sul tessuto produttivo regionale e individuare eventuali azioni correttive di miglioramento.

#### **Art. 5**

##### **Comunicazione e divulgazione della programmazione regionale**

Con il presente Protocollo Unindustria Calabria si impegna a supportare la Regione Calabria nella diffusione delle iniziative, delle misure e delle opportunità connesse alla programmazione regionale in materia di politiche attive del lavoro, avvalendosi dei propri canali di comunicazione e coinvolgendo le imprese associate.

A tal fine, Unindustria adotterà specifiche iniziative volte a comunicare e accompagnare l'avvio e l'attuazione degli interventi, promuovendone e supportandone il buon esito e assicurando la corretta pubblicizzazione degli strumenti.

#### **Art. 6**

##### **Monitoraggio territoriale incontro tra domanda e offerta di lavoro**

Il Repertorio regionale delle qualificazioni e delle competenze si presenta come uno strumento dinamico e soggetto a costante aggiornamento, da parte del Dipartimento Lavoro, in relazione ai fabbisogni professionali e formativi espressi dal contesto produttivo regionale a seguito dell'evoluzione dei diversi settori. Tale dinamicità consente una programmazione dell'offerta formativa coerente con tali fabbisogni; agevola l'erogazione dei servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze comunque acquisite; favorisce l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

La Regione Calabria e Unindustria Calabria si impegnano pertanto, con il presente Protocollo, ad attivare un sistema di monitoraggio territoriale volto a verificare la rispondenza dei contenuti del Repertorio regionale delle qualificazioni e delle competenze rispetto alle reali esigenze emergenti dal tessuto produttivo calabrese, con i seguenti obiettivi:

- Analizzare i percorsi formativi esistenti e verificarne l'aderenza alle necessità delle imprese del territorio;
- Individuare eventuali lacune formative e proporre l'integrazione con nuovi percorsi, coerenti con le esigenze produttive locali;
- Favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro attraverso la raccolta e l'analisi di dati sulle competenze richieste dalle imprese e sulla disponibilità di profili professionali adeguati;
- Promuovere iniziative di raccordo tra il sistema formativo e il tessuto imprenditoriale, attraverso tavoli tecnici, workshop e strumenti di orientamento professionale.

#### **Art. 7**

##### **Progetto "MIRAI - Insieme creiamo il futuro"**

Il presente Protocollo prevede la collaborazione di Unindustria Calabria nell'attuazione del Progetto "MIRAI - Insieme creiamo il futuro" per l'avvio di percorsi formativi brevi professionalizzanti destinati agli studenti delle classi quarta e quinta delle scuole secondarie di secondo grado della Calabria (DDG n. 1457 del

04/02/2025).

Nello specifico Unindustria, in sinergia con i Centri per l'impiego calabresi, promuoverà incontri informativi e di orientamento con i giovani discenti destinatari dell'iniziativa al fine di:

- dare ai giovani la possibilità di conoscere il mondo delle imprese e promuovere la cultura d'impresa;
- trasmettere ai giovani i concetti economici di base e lo spirito imprenditoriale;
- mostrare ai giovani come possono prepararsi al meglio per il futuro lavorativo al fine di adottare scelte consapevoli rispetto alle proprie aspirazioni e vocazioni e alle reali opportunità e richieste provenienti dal mondo del lavoro;
- creare contatti diretti e favorire il dialogo costruttivo tra scuola ed imprese;
- far conoscere alle imprese industriali la scuola rispetto ai diversi indirizzi, alle attività e alle specificità presenti nel sistema educativo provinciale.

Sono previsti numero tre incontri, della durata di un'ora, per ogni capoluogo di provincia, presso gli istituti scolastici che verranno individuati tra quelli di maggiori dimensioni in ragione del numero degli studenti interessati dal Progetto.

A tal fine Unindustria indicherà un referente della procedura per ogni provincia, che verrà contattato dal centro per l'impiego territorialmente competente.

#### **Art. 8**

##### **Modalità di attuazione**

Le Parti individueranno modalità e forme congiunte che permettano, in un'ottica di medio termine, di valutare periodicamente i risultati del presente Protocollo anche al fine di un suo miglioramento.

Il presente Protocollo può essere modificato solo su richiesta scritta di una delle Parti. Le modifiche saranno effettuate per iscritto, entreranno in vigore a partire dalla data di sottoscrizione delle Parti e costituiranno parte integrante del Protocollo.

Per lo svolgimento delle attività previste dal presente Protocollo non è previsto alcun onere finanziario. Ciascuna delle Parti sosterrà autonomamente le spese legate all'esecuzione delle attività di propria competenza.

#### **Art. 9**

##### **Efficacia e durata**

Il presente accordo ha validità dalla data di sottoscrizione sino alla fine del ciclo di Programmazione regionale 2021/2027.

#### **Art. 7**

##### **Privacy**

Le Parti garantiscono la riservatezza degli atti e dei documenti trattati nel rispetto del segreto d'ufficio nonché il rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e del d. lgs. n. 196/2003.

I dati personali raccolti dalle parti nello svolgimento delle attività descritte nelle precedenti disposizioni saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui al presente Protocollo, nonché per gli adempimenti strettamente connessi alla gestione dello stesso e agli obblighi legali.

**Art. 8**

**Disposizioni finali**

Quanto non espressamente previsto nel presente accordo è regolato dalla normativa vigente e dagli atti normativi, deliberativi e regolamentari indicati all'art. 2.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Per Unindustria Calabria

Per la Regione Calabria

Il Dirigente Generale

Dipartimento lavoro

Fortunato Varone