



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO

Assunto il 10/03/2025

Numero Registro Dipartimento 293

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3384 DEL 11/03/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DDG n. 19310 del 31/12/2024: conferimento incarico di Elevata Qualificazione di III livello n. 47 denominato “Controllo strategico”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 71357
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 71357
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la L.R. n. 7 del 13 maggio 1996;
- la Delibera di G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999;
- il d.lgs. 165 del 30 marzo 2001;
- la L.R. n. 3 del 05 gennaio 2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che, al Capo II, disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale n. 12 del 14 dicembre 2022, per come modificata dapprima con D.G.R. nn. 717 del 15 dicembre 2023 e 572 del 24 ottobre 2024 e, da ultimo, con D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale del 01 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24 ottobre 2024 con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Lavoro;
- la D.G.R. n. 29 del 6 febbraio 2024 e ss.mm.ii di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- la Legge regionale n. 41 del 23.12.2024 - Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge regionale n. 42 del 23.12.2024 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 -2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 767 del 27 dicembre 2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (artt. 11 e 39, comma 10, d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118);

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 572 del 24/10/2024 recante "*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione modifiche del regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.*" con riguardo al Dipartimento Lavoro sono intervenuti dei mutamenti organizzativi che hanno previsto una diversa articolazione dei Settori che si riporta a seguire:
 - Settore 1 - Attuazione Attività Trasversali.
 - Settore 2 - Precariato e Crisi di impresa.
 - Settore 3 - Lavoro e Politiche attive.
 - Settore 4 - Formazione, Autoimpiego e autoimprenditorialità.
 - Settore 5 - ITS e Alta Formazione.
 - Settore 6 - Coordinamento dei Centri per l'Impiego.

- Settore 7 – Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego.
- con D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024 titolato “DGR 572/2024 – *Regolamento regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del dipartimento lavoro*, è stato adottato il conseguente provvedimento di micro-organizzazione anche in ragione delle variazioni intervenute nel grado di complessità delle funzioni e delle attività presidiate dai Settori e dalla Direzione Generale, oggetto, tra l'altro, di valutazione ai fini della graduazione delle posizioni di elevata qualificazione istituite prima dell'anzidetta riorganizzazione;
- al fine di assicurare la piena attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407/2021 e successiva DGR 32/2024 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024 che comportano nuove funzioni in capo ai Centri per l'impiego, con DGR 735 del 20 dicembre 2024, si è proceduto alla rimodulazione delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024, nonché all'istituzione di nr. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello e di n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello;
- con DDG nr. 19310 del 31/12/2024 titolato “*Attuazione piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n.407/2021 e successiva DGR n. 32/2024 e Piano attuativo regionale (PAR) Calabria, del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle DGR n. 169/2022 e DGR n. 135/2024. Istituzione e rimodulazione delle posizioni di elevata qualificazione. Accertamento delle entrate e impegno di spesa*”, giusta previsione dell'anzidetta DGR n. 735/2024, sono state:
 - rimodulate le n. 23 posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024 in:
 - ✓ nr. 02 posizioni di Elevata Qualificazione da I a III Livello;
 - ✓ nr. 01 posizione di Elevata Qualificazione da II a III Livello;
 - ✓ nr. 03 ex Posizioni Organizzative di I Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
 - ✓ nr. 02 ex Posizioni Organizzative di III Fascia in posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
 - ✓ nr. 15 ex Posizioni Organizzative di II Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello.
 - istituite nr. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Fascia e n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello.
 - individuate - in ossequio a quanto disposto dalla DGR 256/2023 - le attività da svolgere approvando le relative pesature, come da scheda di dettaglio allegato all'anzidetto provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO CHE:

- al fine di acquisire il concreto interesse dei dipendenti a ricoprire i suddetti incarichi per l'attribuzione degli incarichi di cui sopra, è stata indetta una–Manifestazione d'interesse (prot. n. 27714 del 15/01/2025) pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 16/01/2025 rivolta ai dipendenti inquadrati nell’”*Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione*”, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, incardinati presso il Dipartimento Lavoro per il conferimento di n. 18 (dieci) dei 113 (centotredici) incarichi di Elevata Qualificazione istituiti con il suddetto DDG n. 19310/2024, di II e III livello, riportati a seguire:
 - incarico di EQ nr. 20 titolato “Gestione del personale dei centri dell'impiego e monitoraggio dei flussi informativi” di III Livello del Settore nr. 6 “Coordinamento dei Centri per l'impiego”;
 - incarico di EQ nr. 21 titolato “Adempimenti in materie di contenzioso e supporto nelle attività relative al collocamento mirato” di III Livello del Settore nr. 6 “Coordinamento dei Centri per l'impiego”;
 - Incarico di EQ nr. 22 titolato “Monitoraggio e valutazione dei servizi offerti dai CPI” di III Livello del Settore nr. 6 “Coordinamento dei Centri per l'impiego”;

- incarico di EQ nr. 23 titolato “Performance, Privacy e verifica degli atti e dei provvedimenti afferenti ai Centri per l’impiego” di III Livello del Settore nr. 6 “Coordinamento dei Centri per l’impiego”;
 - Incarico di EQ nr. 24 titolato “Raccordo delle attività relative ai Centri per l’impiego” di III Livello del Settore nr. 6 “Coordinamento dei Centri per l’impiego”;
 - incarico di EQ nr. 25 titolato “Standardizzazione delle procedure amministrative anticorruzione e trasparenza afferenti ai Centri per l’impiego” di III Livello del Settore nr. 6 “Coordinamento dei Centri per l’impiego”;
 - incarico di EQ nr. 33 titolato “Gestione strategica delle attività di segreteria e supporto operativo per i centri per l’impiego”, di III Livello;
 - incarico di EQ nr. 34 titolato “Gestione del contenzioso, trasparenza e conformità normativa con riferimento ai centri per l’impiego” di III Livello del Settore nr. 1 “Attuazione Attività Trasversali”;
 - incarico di EQ nr. 35 titolato “Coordinamento economico finanziario e ottimizzazione dei processi in coerenza con i centri per l’impiego” del III Livello del Settore nr. 1 “Attuazione Attività Trasversali”, di III Livello;
 - incarico di EQ n. 36 titolato “Gestione strategica del precariato regionale e promozione della regolarità occupazionale” di III Livello del Settore nr. 2 “Precariato e Crisi di impresa”;
 - incarico di EQ nr. 37 titolato “Gestione strategica del mercato del lavoro, crisi aziendali e relazioni sindacali” di III Livello del Settore nr. 2 “Precariato e Crisi di impresa”;
 - incarico di EQ nr. 38 titolato “Promozione dello sviluppo economico, inclusione e parità nel mercato del lavoro” di III Livello del Settore nr. 3 “Lavoro e Politiche attive”;
 - incarico di EQ nr. 39 titolato “Pianificazione e attuazione strategica delle politiche attive del lavoro” di III Livello del Settore nr. 3 “Lavoro e Politiche attive”;
 - incarico di EQ n. 46 titolato “Gestione delle risorse umane e delle competenze stipendiali per i centri per l’impiego” di III Livello;
 - incarico di EQ n. 47 titolato “Controllo strategico” di III Livello;
 - incarico di EQ n. 107 titolato “Coordinamento strategico e raccordo con il sistema delle conferenze” di II Livello del Settore nr. 1 “Attuazione Attività Trasversali”;
 - incarico di EQ n. 108 titolato “Monitoraggio dei lavori stagionali e analisi strategica per lo sviluppo economico locale” di II Livello del Settore nr. 2 “Precariato e Crisi di impresa”;
 - incarico di EQ n. 109 titolato “Promozione dell’inclusione e dell’uguaglianza nel mercato del lavoro” di II Livello del Settore nr. 3 “Lavoro e Politiche attive”.
- per il conferimento degli incarichi in esame, è stato specificato che la suddetta manifestazione d’interesse è rivolta a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, incardinati presso il Dipartimento Lavoro, verificando il possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite attraverso l’esame dei curriculum vitae e, all’occorrenza, anche attraverso un colloquio;

CONSIDERATO ALTRESI’ CHE:

- limitatamente all’incarico di Elevata Qualificazione di III livello n. 47 denominato “*Controllo strategico*”, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande coincidente con il quinto giorno decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente, sono pervenute le seguenti candidature:
 - matricola 10048420 Pec 16/01/2025 prot. 32260 del 17/01/2025;
 - matricola 10048403 Pec 17/01/2025 prot. 33613 del 17/01/2025;
 - matricola 10048210 Pec 20/01/2025 prot. 39145 del 20/01/2025;
 - matricola 1003232 Pec 21/01/2025 prot. 40078 del 21/01/2025.
- per come evinto dal riepilogo redatto e presente agli atti dell’Ufficio le suddette istanze risultano essere pervenute nei termini e sono corredate dagli allegati richiesti, ad eccezione della istanza prot.

32260 del 17/01/2025, pervenuta in data antecedente al giorno successivo la pubblicazione della manifestazione sul sito istituzionale dell'Ente;

- in considerazione della specificità del ruolo e delle funzioni da assumere a supporto delle attività di pianificazione strategica collegate alle funzioni e ai servizi erogati dai Centri per l'Impiego, con nota prot. nr. 42929 del 22.01.2025 è stata demandata al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'istruttoria delle istanze pervenute;

VISTE, VERIFICATE E COMPARATE le istanze di cui sopra nonché i curricula allegati (verbale prot. nr. 124905 del 26/02/2025 trasmesso dal Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane) considerando, rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, valutati pertanto:

- i requisiti culturali, le attitudini, le conoscenze e competenze specialistiche possedute nonché la dichiarazione di insussistenza di conflitti di interesse e dovere di astensione rese all'atto di presentazione delle candidature in esame;
- il profilo professionale di inquadramento dei dipendenti partecipanti alla manifestazione *de qua*;

RITENUTO, per quanto sopra:

- di conferire l'incarico di EQ di III Livello n. 47 denominato "*Controllo strategico*", attesa la particolare conoscenza e competenza specialistica posseduta in ordine alle attività da espletare correlate alla funzione da ricoprire, alla dipendente d.ssa Rosanna Corigliano, matricola 10048403, Funzionario assegnato al Settore 6 del Dipartimento Lavoro;

ATTESO CHE:

- per la dipendente a cui conferire l'incarico in parola, in riferimento al principio di rotazione previsto dalle misure di prevenzione della corruzione di cui al vigente PIAO ed in particolare all'allegato 4 - P.T.P.C.T., l'incarico in esame viene conferito per la prima volta e pertanto si configura il pieno rispetto della misura in esame;
- è stata regolarmente acquisita, la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse, e che non sussistono preclusioni al conferimento della Posizione di Elevata Qualificazione di che trattasi;

DATO ATTO CHE:

- l'incarico di EQ di III Livello per come sopra individuato, prevede il trattamento economico costituito dalla retribuzione di posizione, corrispondente al valore economico del terzo livello di graduazione per come fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la Deliberazione n. 257/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- decorre dalla data di notifica e, giusta previsione della DGR n. 256/2024, viene conferito per la durata di tre anni;
- le risorse necessarie alla copertura triennale della Posizione di Elevata Qualificazione grava sui capitoli di spesa U9150300102, U9150300103, U9150300104, che presentano la necessaria copertura ed i cui impegni di spesa sono stati assunti con i decreti dirigenziali nn. 19310/2024 e 470/2025;

PRECISATO CHE il presente atto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02.05.2023, n. 567361 del 19.12.2023 e n. 765486 del 05.12.2024;

DATO ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

RICHIAMATO l'art. 4 della L. R. n. 19/2001 per come sostituito dall'art. 4, comma 1, della L. R. 5 luglio 2017, n. 29 e, quindi, il presente atto è sottoscritto unicamente dal Dirigente Generale in ragione della specifica istituzione della posizione di lavoro di Elevata Qualificazione n. 46 non assegnata ai Settori del Dipartimento Lavoro;

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta dallo scrivente, coadiuvato dal Funzionario incaricato con disposizione di servizio prot. nr. 152140 del 10.03.2025, per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

DI CONFERIRE l'incarico di Elevata Qualificazione di III Livello n. 76 denominato "*Controllo strategico*", di cui alla Manifestazione d'interesse prot. n. 27714 del 15/01/2025, alla dipendente d.ssa Rosanna Corigliano, matricola 10048403, Funzionario assegnato al Settore 6 del Dipartimento Lavoro.

DI DARE ATTO CHE la decorrenza dell'incarico è a far data dalla data di notifica del presente atto.

DI PRECISARE CHE:

- l'incarico di Elevata Qualificazione qui conferito, per come previsto dalla DGR 256/2023, ha durata pari ad anni tre (03);
- le risorse necessarie alla copertura triennale della Posizione di Elevata Qualificazione grava sui capitoli di spesa U9150300102, U9150300103, U9150300104, che presentano la necessaria copertura ed i cui impegni di spesa sono stati assunti con i decreti dirigenziali nn. 19310/2024 e 470/2025;

DI RINVIARE ad un momento successivo l'assegnazione degli obiettivi di performance collegati alle funzioni e alle responsabilità dell'incarico qui conferito, anche a seguito di approvazione del PIAO 2025/2027.

DI NOTIFICARE il presente decreto:

- al Dipendente interessato;
- al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- al Settore 3 "Gestione economica e previdenziale del personale" del Dipartimento Organizzazione e Personale;
- al Settore 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego" del Dipartimento Lavoro.

DISPORRE la pubblicazione, nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i., sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi dell'art. 20 della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., ed in particolare quanto disposto dall'art. 14, nonché sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso alla giurisdizione competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Redattore

Giorgia Orlando
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 293 del 10/03/2025

DIPARTIMENTO LAVORO

OGGETTO DDG n. 19310 del 31/12/2024: conferimento incarico di Elevata Qualificazione di III livello n. 47 denominato "Controllo strategico".

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 11/03/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)