



Regione Calabria  
Dipartimento Lavoro

---

Direzione Generale

Al Segretario Generale  
FP CGIL Calabria  
Alessandra Baldari

Al Segretario  
FP CGIL Calabria  
Ferdinando Schipano

Al Coordinatore CPI  
FP CGIL Calabria  
Alessandra Neri

e p.c.

Al Presidente della Regione Calabria  
Dott. Roberto Occhiuto  
[presidente@pec.regione.calabria.it](mailto:presidente@pec.regione.calabria.it)

All'Assessore al Personale  
Dott. Filippo Pietropaolo  
[filippo.pietropaolo@regione.calabria.it](mailto:filippo.pietropaolo@regione.calabria.it)

Al Dirigente Generale Dipartimento  
"Organizzazione e Risorse Umane"  
Dott.ssa Marina Patrizia Petrolo  
[dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it](mailto:dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it)

Al Dirigente Settore  
"Settore Coordinamento reti Centri per l'Impiego"  
Avv. Sergio Tassone  
[sergio.tassone@regione.calabria.it](mailto:sergio.tassone@regione.calabria.it)

Al Dirigente Settore  
"Gestione Giuridica del Personale e Relazioni  
Sindacali"  
Avv. Roberta Cardamone  
[giuridica.personale@pec.regione.calabria.it](mailto:giuridica.personale@pec.regione.calabria.it)



Regione Calabria  
Dipartimento Lavoro

---

Direzione Generale

Oggetto: Riscontro alla richiesta di incontro e chiarimenti sulla gestione dei Centri per l'Impiego

Egregi,

con riferimento alla vostra nota del 21.02.2025, riteniamo doveroso rispondere con fermezza alle accuse infondate e al quadro ingiustamente allarmistico che avete dipinto rispetto alla gestione dei Centri per l'Impiego in Calabria.

L'azione politica e amministrativa introdotta negli ultimi anni ha segnato una svolta decisiva per il potenziamento e la modernizzazione dei CPI, con investimenti senza precedenti per oltre 55 milioni di euro, resi disponibili grazie a un'attenta programmazione regionale e al sostegno del PNRR. Non solo abbiamo garantito un rafforzamento strutturale e tecnologico, ma abbiamo anche posto al centro del nostro operato la valorizzazione del personale e la qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Dopo anni di disomogeneità e discrezionalità, oggi possiamo affermare con certezza che la gestione dei CPI è improntata a criteri chiari, oggettivi e meritocratici. La riorganizzazione in atto non risponde ad alcuna logica di appartenenza politica o sindacale, ma esclusivamente a criteri di competenza e professionalità.

Uno dei miglioramenti più significativi è stato l'istituzione del nuovo Settore Coordinamento dei Centri per l'Impiego, che ha permesso una gestione più uniforme ed efficiente rispetto al passato, quando la gestione era frammentata tra tre diversi settori. Grazie a questa riforma, il coordinamento degli interventi è oggi più rapido e omogeneo, evitando sovrapposizioni e inefficienze. Il nuovo assetto ha consentito di migliorare la qualità dei servizi, accelerare i processi decisionali e fornire risposte più tempestive alle esigenze del territorio. Questa riorganizzazione ha segnato un vero e proprio salto di qualità, consentendo ai CPI di operare con maggiore efficacia e offrendo agli utenti un servizio più puntuale e accessibile.

Un ringraziamento particolare va all'Avv. Sergio Tassone, Dirigente del Settore, per il grande impegno e la determinazione con cui ha guidato questa trasformazione e sta attualmente attuando e guidando i CPI in questa fase di crescita, garantendo un'azione amministrativa trasparente ed efficiente, capace di rispondere concretamente alle esigenze del territorio.

Abbiamo introdotto misure concrete per il miglioramento delle condizioni lavorative del personale, con l'assunzione di 388 unità a tempo indeterminato, il rafforzamento delle competenze attraverso piani di formazione specialistici e l'implementazione di un sistema di premialità legato ai risultati. I 75 incarichi di Elevata Qualificazione saranno assegnati con procedure trasparenti, garantendo pari opportunità a tutti i dipendenti, mentre i progetti obiettivo saranno selezionati con criteri rigorosi per assicurare il massimo impatto sui servizi erogati.

Mai prima d'ora si era vista in Regione una tale attenzione ai territori e alla valorizzazione del personale. Oggi, gli operatori dei CPI vengono messi nelle condizioni di lavorare al meglio, con strumenti adeguati e una strategia chiara, che consente di ottimizzare i processi e offrire un servizio più efficace ai cittadini e alle imprese.



Regione Calabria  
Dipartimento Lavoro

---

Direzione Generale

Sul piano infrastrutturale, stiamo intervenendo con un piano di adeguamento e ristrutturazione delle sedi CPI, attraverso convenzioni con i Comuni per garantire ambienti di lavoro moderni e funzionali. Grazie all'aggiornamento del Sistema Informativo Lavoro (SIL), abbiamo digitalizzato molte delle procedure, rendendo il sistema più efficiente e accessibile per operatori e cittadini.

Riteniamo inaccettabile insinuare che vi siano soprusi o favoritismi: il nostro operato è stato ed è finalizzato a garantire equità e trasparenza. Ogni azione intrapresa è stata orientata alla creazione di un sistema più efficiente, accessibile e moderno, superando logiche opache che per troppo tempo hanno penalizzato i CPI e, di conseguenza, i lavoratori e le imprese che ne usufruiscono.

Non possiamo accettare che venga gettato discredito su un lavoro serio e professionale portato avanti con grande impegno e responsabilità. Se vi sono eventuali criticità da segnalare, ci aspettiamo che vengano formalmente riferite alle autorità competenti, affinché si possano adottare le misure necessarie per garantire il corretto funzionamento del sistema.

L'amministrazione rimane aperta al dialogo e al confronto costruttivo, purché sia basato su dati concreti e non su narrazioni distorte. Continueremo, con determinazione, sulla strada del potenziamento e della modernizzazione dei CPI, certi che solo con il lavoro congiunto e responsabile di tutti gli attori coinvolti potremo garantire un servizio pubblico efficiente e all'altezza delle sfide del mercato del lavoro.

Evidentemente, chi avanza certe critiche non si è ancora reso conto dei profondi cambiamenti avvenuti e della svolta che abbiamo impresso al sistema dei CPI.

Distinti saluti.

Dirigente Generale

f.to Fortunato Varone\*

Assessore

f.to Giovanni Calabrese\*

\*Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo posta, ai sensi dell'art.3, comma 2, D.Lgs n. 39/93