



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE, TRASPORTO PUBBLICO
LOCALE E MOBILITA' SOSTENIBILE
SETTORE 1 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE**

Assunto il 03/02/2025

Numero Registro Dipartimento 48

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1367 DEL 03/02/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: PR Calabria FESR FSE + 2021-2027. Conferimento incarico di Elevata Qualificazione di III livello, n. 65 “UdCG – Azione 3_2_1”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 21/06/1999, n. 2661 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge regionale n. 7/96 e dal Decreto legislativo n. 29/93 e ss.mm.ii.”;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023, con cui la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualifica di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, fissando i criteri per la graduazione dei relativi incarichi;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la Deliberazione n. 578 del 26 ottobre 2023 recante ad oggetto “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva–Anno2024”.
- la D.G.R. n. 29 del 7 febbraio 2024 avente ad oggetto l’“Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024/2026” che approva il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026;
- la D.G.R. n. 571 del 24/10/2024 avente ad oggetto “DGR nr. 29 del 06/02/2024 (Approvazione Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026) e DGR 444/2024 – Modifica ed Integrazione”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 572 del 24.10.2024 ad oggetto: Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022 e ss.mm.mm.;
- il D.P.G.R. n. 68 del 24.10.2024 “Dott.ssa Maria Antonella CAUTERUCCIO- Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile”;
- il D.D.G. n. 15312 del 30.10.2024 “D.G.R. n. 572 del 24.10.2024. Approvazione Micro organizzazione provvisoria Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile”;

- il D.D.G. n. 15317 del 30/10/2024 “Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile”. Conferimento incarichi ai dirigenti non apicali in attuazione della DGR n. 572 del 24.10.2024”.
- la DGR n. 706 del 03.12.2024 recante “Variazioni al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale 2024-2026, ai sensi dell’art. 51 del d lgs 118/2011, comma 2 lett. a), relative a risorse del PR Calabria FESR/FSE 2021-2027 (prot. n. 754146/2024);
- la deliberazione n.256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali Approvato il 16 novembre 2023;
- la DGR n. 706 del 03.12.2024 “ Variazioni al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale 2024-2026, ai sensi dell’art. 51 del DLgs 118/2011, comma 2 , lett. a), relative a risorse del PR Calabria FESR/FSE + 2021-2027 (Prot. n. 754146/2024);
- La DGR n. 727 del 11.12.2024 “PR Calabria FESR FSE+ 2021-27. Presa d’atto della Decisione C (224) 6754 final del 26.09.2024 di approvazione della riprogrammazione “STEP”;
- la DGR n. 728 del 11.12.2024 “Aggiornamento Organigramma delle Strutture Amministrative della Giunta Regionale responsabili dell’attuazione degli Obiettivi Specifici, delle Azioni del Programma Regionale Calabria FESR FSE+2021-2027 per effetto della riprogrammazione STEP e della DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 avente ad oggetto la modifica del Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale;
- la DGR n. 729 del 11.12.2024 “PR Calabria FESR FSE + 2021/2027 – Individuazione Incarichi di Elevata Qualificazione (Segreterie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7). Segreterie Tecniche di: Autorità di Gestione (ADG), Autorità Contabile (AC) e Autorità di Audit (ADA);
- la deliberazione 730 del 11.12.2024 “PR CALABRIA FESR FSE 2021/2027 – “Individuazione incarichi di elevata qualificazione di III livello di Responsabili di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio”;
- la deliberazione n. 758 del 19 dicembre 2023 “Deliberazioni di Giunta regionale nn.739 e 740 del 15.12.2023. Modifica ed integrazione”, di approvazione dell’elenco degli incarichi di Elevata qualificazione di III Livello del PR Calabria FESR FSE +2021/2027;

PREMESSO CHE:

- con D.D.G. n. 790/2025, parzialmente rettificato dal D.D.G. n. 812/2025 a sua volta rettificato dal D.D.G. n. 1087/2025, sono stati istituiti presso il Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile” gli incarichi di EQ di III livello PR Calabria FESR FSE + 2021-2027;
- in data 22 gennaio 2025 è stato pubblicato, sul portale istituzionale del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile, un interpello interno rivolto ai dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, in servizio c/o il Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile per l’attribuzione di n. 3 incarichi di Elevata Qualificazione di III livello istituiti con il D.D.G. n. 790/2025, parzialmente rettificato dal D.D.G. n. 812/2025 a sua volta rettificato dal D.D.G. n. 1087/2025, tra cui quello relativo alla EQ n. 65 “UdCG – Azione 3_2_1”;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze, per il suddetto incarico è pervenuta n. 1 istanza di partecipazione, acquisita agli atti del Dipartimento con prot. n. 56380 del 28.01.2025;

PRESO ATTO

- del verbale di valutazione contenente la proposta di conferimento incarico, acquisito al protocollo regionale Prot. N. 67395 del 31.01.2025, predisposto a seguito della valutazione

dell'esperienza professionale e dei titoli, attraverso l'esame dei curricula e attraverso un colloquio;

- che con la documentazione predetta, acquisita agli atti del Dipartimento, è stato individuato per il conferimento dell'incarico la dipendente Maria Grazia Guaragna matricola n. 10044376, idonea alle funzioni da svolgere, in possesso di qualificate competenze e capacità professionali, oltre che importanti attitudini e requisiti culturali riferibili all'incarico di EQ suddetto;

RITENUTO, pertanto, di dover conferire, su proposta di individuazione del dirigente interessato, al dipendente Maria Grazia Guaragna matricola n. 10044376 l'incarico di elevata qualificazione di III livello, denominato EQ n. 65 "UdCG – Azione 3_2_1";

DATO ATTO che il già menzionato dipendente ha reso le dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi nonché di insussistenza di condanne per i reati previsti nel capo I titolo II del Libro secondo del Codice penale;

PRESO ATTO che, per come previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n.730 del 11.12.2024:

- gli incarichi di elevata qualificazione (EQ), sono conferiti, in prima applicazione, per un periodo di 1 anno con atto datoriale motivato del Dirigente apicale su proposta del Dirigente del Settore interessato;
- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la suddetta D.G.R.;

DATO ATTO

- che il dipendente non è soggetto a rotazione ai sensi della vigente normativa anticorruzione e ha reso la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi nonché di insussistenza di condanne per i reati previsti nel capo I titolo II del Libro secondo del Codice penale;
- che per il suddetto incarico, la durata è pari a un anno a decorrere dalla data di assunzione del presente atto;
- che per gli incarichi di EQ è prevista l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualificazione di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative del Dipartimento Segretariato Generale;

RICHIAMATO l'art.4 della L.R.n.19/2001 per come sostituito dall'art.4, comma 4, della L.R. 5 luglio 2017, n. 29;

RITENUTO, opportuno **DELEGARE** il dirigente del Settore interessato ad assegnare, con successivo provvedimento, al dipendente individuato gli obiettivi, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno 2025;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata dalla Struttura ausiliaria del Dipartimento, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, su proposta del Dirigente del Settore Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Sostenibile

DECRETA

DI PRENDERE ATTO del verbale di valutazione prot. n. 67395 del 31.01.2025 contenente la proposta di conferimento dell'incarico di EQ n. 65 "UdCG – Azione 3_2_1";

DI CONFERIRE, per l'effetto, alla dipendente Maria Grazia Guaragna, matricola n. 10044376, l'incarico di EQ di 3^ livello, denominato EQ n. 65 "UdCG – Azione 3_2_1";

DI PRECISARE che il già menzionato incarico decorre dalla data di assunzione del presente atto e avrà durata di anni uno, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

DI DELEGARE il dirigente del Settore interessato ad assegnare al dipendente sopra individuato, con successivo provvedimento, gli obiettivi, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno 2025;

DI DARE ATTO che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di terzo livello, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

DI NOTIFICARE il presente decreto al dipendente incaricato; al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al Dipartimento Programmazione Unitaria per i consequenziali adempimenti;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

DI PRECISARE che avverso il presente decreto è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 165/2001.

Sottoscritta dal Dirigente

GIUSEPPE PAVONE

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Maria antonella Cauteruccio

(con firma digitale)