



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 05/02/2025

Numero Registro Dipartimento 164

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1531 DEL 06/02/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Dipendente Epiceno Palma Rosa- Retribuzione di Risultato Performance Anno 2023 - POR Calabria 2014/2020.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO che con nota prot.n. 63838 del 30/01/2025, il Dirigente del Settore “ Gestione Giuridica del Personale e Relazioni sindacali “ del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” ha trasmesso la scheda di valutazione di performance individuale, per l'anno 2023, della dipendente Epiceno Palma Rosa, titolare di Posizione Organizzativa ed Elevata Qualificazione - Segreteria tecnica Autorità di Gestione - Por Calabria Fesr/Fse 2014/2020, giusti decreti n.8536 del 22 luglio 2022 e n. 10485 del 21 luglio 2023;

DATO ATTO che con deliberazione di G.R. n. 573 del 24 ottobre 2024 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2023, successivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Calabria in data 8 novembre 2024;

VISTI:

- la Deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, con la quale la Giunta regionale tra l'altro ha approvato, ai sensi dell'art.13 CCNL 21 maggio 2018, il nuovo disciplinare rubricato “*Area delle Posizioni Organizzative*”, che relativamente alla “*Valutazione dei risultati*”, stabilisce che: *’Amministrazione regionale, come da Accordo con le OO.SS. e la RSU in data 11 febbraio 2019, destina per la retribuzione annuale di risultato delle Posizioni Organizzative, una quota pari al 15% della somma complessiva del finanziamento posto a carico del bilancio. I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, sono valutati annualmente, dai dirigenti di Settore che hanno proposto i relativi incarichi, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale. Il punteggio conseguito da ciascun dipendente con incarico di Posizione Organizzativa determina la misura della retribuzione di risultato spettante, da riconoscersi con cadenza annuale’*;
- la Deliberazione n.172 del 3 maggio 2021, avente ad oggetto “*D.G.R n.184 del 21 maggio 2019 recante “POR Calabria FESR FSE 20142020 – Individuazioni Posizioni Organizzative”*”, successivamente integrata con deliberazione n.404 del 28 agosto 2019;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 249 del 14 giugno 2022 avente ad oggetto “*Modifica disciplinare - area delle posizioni organizzative - CCNL 21 maggio 2018*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 347 del 3 agosto 2022 con la quale è stata modificata la DGR n. 258 del 30 giugno 2022 recante “*POR Calabria FESR FSE 2014 - 2020 – Individuazione Posizioni Organizzative*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.729 del 28 dicembre 2022, con la quale è stata ulteriormente modificata la DGR n.184 del 21 maggio 2019 “*POR Calabria FESR FSE 2014-2020 ed individuate le Posizioni Organizzative*” come da ultimo rimodulata con DGR n.347 del 3 agosto 2022;
- la Deliberazione n.256 del 9 giugno 2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L .del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche;

VISTI ALTRESÌ:

- il decreto del 24 giugno 1999, n.354 del Presidente della Regione, recante “*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n.206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- *Legge Regionale n. 41 del 23 dicembre 2024 – Legge di stabilità regionale 2025*;
- *Legge Regionale n. 42 del 23 dicembre 2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027*;
- la DGR n. 766 del 27 dicembre 2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

- la DGR n. 767 del 27 dicembre 2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026”, come modificata ed integrata con Deliberazione di Giunta regionale n.444 del 12 agosto 2024 e con Deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;
- la DGR n.572 del 24 ottobre 2024 recante: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n.12/2022* e *ss.mm.ii*”;
- la DGR n.691 del 29 novembre 2024 recante “*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i*”;
- il DDG n.17714 del 09 dicembre 2024 avente ad oggetto: “*Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” giusta DGR n.691 del 29 novembre 2024*”;
- il DPGR n.36 del 17 luglio 2024 avente ad oggetto: “*Composizione della Giunta regionale e rideterminazione delle deleghe assessorili*”;

VISTI altresì:

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n.9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato, tra l’altro, conferito all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “*Gestione Giuridica del Personale - Relazioni Sindacali*”;
- la nota prot.n. 63838 del 30/01/2025 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” con la quale è individuata quale Responsabile del procedimento la Dott.ssa Rosaria Riccelli, per ragioni di conflitto di interesse della dipendente Epiceno Palma Rosa, titolare del procedimento relativo alla retribuzione di risultato performance 2023, titolare di incarico di Posizione Organizzativa ed Elevata Qualificazione - POR Calabria 14/20;

DATO ATTO:

- che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.765486 del 5 dicembre 2024 avente ad oggetto: “*D.G.R.n.536 del 19 ottobre 2024 –Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva –Anno 2025*”;
- che è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

ACCERTATO che il trattamento economico della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari della Posizione Organizzativa ed Elevata Qualificazione è quello stabilito dalle deliberazioni di Giunta regionale n.136/2019 e n. 256 del 9 giugno 2023 ed è erogato a seguito di valutazione annuale da parte del Dirigente preposto;

RITENUTO pertanto, necessario, prendere atto della valutazione, di cui alla sopra indicata nota e, per l’effetto, riconoscere alla dipendente interessata la relativa retribuzione di risultato;

D E C R E T A

DI PRENDERE ATTO della scheda di valutazione di performance individuale, anno 2023 (agli atti d’ufficio) trasmessa con nota prot.n. 63838 del 30 Gennaio 2025, dal Dirigente del Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni sindacali” del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” e, per l’effetto, riconoscere la relativa retribuzione di risultato alla dipendente Epiceno Palma Rosa;

DI DEMANDARE al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale l'erogazione dell'indennità di risultato, previa quantificazione della stessa sulla base del punteggio attribuito dal valutatore e comunicato al Settore medesimo;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento:

- alla Dipendente interessata;
- al Dipartimento Programmazione Unitaria;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale;

DI PRECISARE che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs. n.165/2001;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento:

- sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Rosaria Riccelli
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 164 del 05/02/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Dipendente Epiceno Palma Rosa- Retribuzione di Risultato Performance Anno 2023 - POR Calabria 2014/2020.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 06/02/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)