



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO LAVORO**

Assunto il 11/02/2025

Numero Registro Dipartimento 149

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1802 DEL 11/02/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Istituzione incarico di Elevata Qualificazione della struttura ausiliaria del Dipartimento Lavoro (ex art. 5 L.R. n. 7/1996).

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la L.R. n. 7 del 13 maggio 1996;
- la Delibera di G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999;
- il d.lgs. 165 del 30 marzo 2001;
- la L.R. n. 3 del 05 gennaio 2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che, al Capo II, disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";
- la Legge regionale del 01 dicembre 2022 n.42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità" con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale del 01 dicembre 2022, n.42 "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva -Anno 2025;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale n. 12 del 14 dicembre 2022, per come modificata dapprima con D.G.R. nn. 717 del 15 dicembre 2023 e 572 del 24 ottobre 2024 e, da ultimo, con D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024;
- la D.G.R. n. 29 del 6 febbraio 2024 e ss.mm.ii. di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24 ottobre 2024 con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Lavoro;
- la Legge regionale n. 41 del 23.12.2024 - Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge regionale n. 42 del 23.12.2024 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 -2027;
- la D.G.R. n. 766 del 27/12/2024 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 -2027 (art.39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 767 del 27 dicembre 2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (artt. 11 e 39, comma 10, d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118);

PREMESSO CHE:

- con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; nello specifico è stato previsto:
 - all'art. 1, comma 3 *“Le strutture ausiliarie dei Dipartimenti, delle strutture assimilate e dell'Avvocatura regionale sono composte da un numero massimo di 4 (quattro) unità di personale”*;
 - all'art. 2, commi 1 *“Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta Regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo budget”*.
- con Deliberazione n. 256 del 09.06.2023 avente ad oggetto “Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione” è stato approvato il disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 laddove sono previste nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa” e dove vengono fissati i criteri per la graduazione;
- con Deliberazione n. 257 del 09.06.2023, avente ad oggetto “Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio”, la Giunta regionale ha provveduto a distribuire il budget presso i Dipartimenti e le Strutture equiparate per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO CHE il Disciplinare di cui alla DGR 256/2023 stabilisce, tra l'altro, che:

- le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022 ovvero:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) sono articolate su tre livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- nello specifico, la suddetta disciplina prevede che la retribuzione di posizione annua lorda degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) è articolata su tre distinte fasce retributive correlate al livello di graduazione individuato e per come di seguito riportato:

| Livello di Graduazione | Retribuzione di Posizione annua lorda |
|-------------------------------|--|
| 3° Livello | 18.000,00 euro |
| 2° Livello | 13.850,00 euro |

| | |
|------------|---------------|
| 1° Livello | 9.880,00 euro |
|------------|---------------|

- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la citata Deliberazione n. 257/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

PRESO ATTO ALTRESÌ CHE, nel caso del Dipartimento Lavoro, con DDG nr. 13346 del 21.09.2023 sono stati istituiti nr. 04 (quattro) incarichi di Elevata Qualificazione di III Livello afferenti la struttura ausiliaria (ex art. 5 L.R. 7/1996) di seguito riportati:

- Coordinamento dipartimentale;
- Attività Istituzionale e rapporti con gli organi di indirizzo politico. Monitoraggio e rendicontazione programmi e progetti Dipartimentali;
- Supporto nella gestione amministrativo-contabile- supporto e cura attività di pubblicazioni atti dipartimentali – attività di segreteria generale;
- Segreteria Commissione Emersione Lavoro non regolare.

ATTESO CHE:

- con deliberazione n. 572 del 24/10/2024 recante “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.*” con riguardo al Dipartimento Lavoro sono intervenuti dei mutamenti organizzativi che hanno previsto una diversa articolazione e che, con D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024 titolato “DGR 572/2024 – Regolamento regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del dipartimento lavoro”, è stato adottato il conseguente provvedimento di micro-organizzazione anche in ragione delle variazioni intervenute sul grado di complessità delle funzioni e delle attività presidiate dai Settori e dalla Direzione Generale, oggetto, tra l'altro, di valutazione ai fini della graduazione delle posizioni di elevata qualificazione istituite prima dell'anzidetta riorganizzazione;
- il suddetto atto di micro-organizzazione nel definire e perimetrare le aree di azione di ogni Settore, allo scopo di evitare duplicazioni e sovrapposizioni di attività, prevede tra l'altro:
 - l'articolazione in un unico settore di tutti i Centri per l'Impiego denominato Coordinamento dei Centri per l'Impiego oltre che nuove funzioni in capo ai Centri Stessi;
 - l'istituzione del settore Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego;
 - la collaborazione e coesione e la creazione di sinergie inter-settoriale, quale leva di successo per innalzare il livello di efficacia e di efficienza dell'azione amministrativa complessiva del Dipartimento.

ATTESO ALTRESÌ CHE:

- al fine di assicurare la piena attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria e del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), con DGR 735 del 20 dicembre 2024, si è proceduto alla rimodulazione delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024, nonché all'istituzione di nr. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello e di n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello approvandone parimenti, le relative pesature, in ossequio a quanto disposto dalla DGR 256/2023;
- a seguito dell'istruttoria effettuata sulle istanze pervenute alla Manifestazione d'interesse, prot. n. 11425 del 09/01/2025, pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria e rivolta ai dipendenti inquadrati nell'”Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione”, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, incardinati presso il Dipartimento Lavoro, con decreto dirigenziale 1461/2024, è stato conferito l'incarico di Elevata

Qualificazione di III livello “Coordinamento strategico e verifica della conformità degli atti dipartimentali” dando atto della contestuale revoca del precedente incarico di EQ di III Livello denominato “*Coordinamento Dipartimentale*” di cui al DDG nr. 14038/2023 al Funzionario incaricato;

- per l'espletamento delle funzioni della struttura ausiliaria del medesimo Dipartimento, in relazione agli intervenuti e suddetti mutamenti organizzativi ed alle conseguenti variazioni sul grado di complessità delle funzioni e delle attività presidiate dalla Direzione Generale, è necessario rafforzare le funzioni altamente specialistiche e organizzative affidate alla medesima struttura e correlarne il nuovo livello di responsabilità con contenuti di alta professionalità, alla disciplina contrattuale degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello, modificando la EQ indicata;

RITENUTO PERTANTO per le motivazioni sopra specificate di:

- sopprimere l'incarico di Elevata Qualificazione di III Livello afferente la struttura ausiliaria (ex art. 5 L.R. 7/1996) denominata “Coordinamento dipartimentale”, istituita con DDG nr. 13346 del 21.09.2023, ed attualmente vacante;
- istituire presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Lavoro l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) per come specificato nella allegata scheda di dettaglio contrassegnata dalla lettera A) descrittiva del ruolo di responsabilità ascrivito all'incarico in parola;

CONSIDERATO CHE, per come detto, la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023 ha assegnato, tra gli altri, anche il budget relativo al finanziamento con fondi di bilancio degli incarichi di Elevata Qualificazione della struttura ausiliaria del Dipartimento Lavoro e che pertanto, la compatibilità dell'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la predetta deliberazione;

DATO ATTO CHE:

- l'istituendo incarico di Elevata Qualificazione ha una durata di anni tre;
- prevede il trattamento economico costituito dalla retribuzione di posizione, corrispondente al valore economico del terzo livello di graduazione per come fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, e dalla retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto Funzioni Locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

PRECISATO CHE il presente atto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02.05.2023, n. 567361 del 19.12.2023 e n. 765486 del 05.12.2024;

RICHIAMATO l'art. 4 della L. R. n. 19/2001 per come sostituito dall'art. 4, comma 1, della L. R. 5 luglio 2017, n. 29 e, quindi, il presente atto è sottoscritto unicamente dal Dirigente Generale in ragione dell'assegnazione del personale dipendente incaricato alla Direzione Generale;

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta dallo scrivente, coadiuvato dalla struttura ausiliaria del Dipartimento medesimo, per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

DI SOPPRIMERE l'incarico di Elevata Qualificazione di III Livello afferente la struttura ausiliaria (ex art. 5 L.R. 7/1996) denominata “*Coordinamento dipartimentale*”, istituita con DDG nr. 13346 del 21.09.2023, ed attualmente vacante;

DI ISTITUIRE presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Lavoro la posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di III Livello titolata “*Supporto specialistico al coordinamento e alla pianificazione delle attività amministrative ed organizzative dipartimentali*”.

DI INDIVIDUARE le attività e procedere, in applicazione dei parametri di valutazione previsti dal vigente Disciplinare degli Incarichi di Elevata Qualificazione approvato con la deliberazione 256/2023, alla graduazione della istituenda posizione di Elevata Qualificazione come da scheda di dettaglio contrassegnata dalla lettera A) che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

DI RINVIARE, per gli importi di retribuzione di risultato, a quanto previsto dal combinato disposto dall'art. 17, comma 4 e dell'art. 7, comma 4 lett. v) del CCNL nonché al Contratto Integrativo Collettivo Aziendale e al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

DI STABILIRE che l'istituendo incarico di Elevata Qualificazione ha durata pari ad anni tre.

DI PROCEDERE con separato atto alla nomina del Funzionario a cui assegnare il citato incarico di Elevata Qualificazione, con decorrenza 01.03.2025 ovvero ad espletamento ultimato della procedura di conferimento tramite apposita manifestazione di interesse.

NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane anche ai fini della pubblicazione della relativa manifestazione di interesse.

DISPORRE la pubblicazione, nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i., sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi dell'art. 20 della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., ed in particolare quanto disposto dall'art. 14, nonché sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso alla giurisdizione competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Redattore
Salvatore Tarzia
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 149 del 11/02/2025

DIPARTIMENTO LAVORO
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO LAVORO

OGGETTO Istituzione incarico di Elevata Qualificazione della struttura ausiliaria del Dipartimento Lavoro (ex art. 5 L.R. n. 7/1996).

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 11/02/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

DECLARATORIA E.Q. *“Supporto specialistico al coordinamento e alla pianificazione delle attività amministrative ed organizzative dipartimentali”*.

Il dipendente, alle dirette dipendenze del Direttore Generale del Dipartimento, è deputato a fornire supporto amministrativo alla pianificazione strategica ed alla programmazione e gestione delle attività amministrative e organizzative dipartimentali, proponendo l'adozione degli atti conseguenti.

Il dipendente fornisce supporto amministrativo alle attività di verifica:

- dei programmi di lavoro, dei progetti affidati alla gestione dei Dirigenti nonché all'attività eseguita dagli Stessi;
- della situazione organizzativa dipartimentale e delle condizioni di lavoro.

Il ruolo comporta un'attività di studio nelle materie di competenza del Direttore Generale, di assistenza e supporto alla redazione di atti, note, comunicazioni e provvedimenti nonché di stesura di circolari e istruzioni operative, di predisposizione di ordini di servizio, tempistica da rispettare e verifica dei carichi di lavoro assegnati al personale dipendente.

Nello specifico, poi, rappresenta il punto di raccordo tra la Direzione Generale ed i Settori 1 e 6, deputati rispettivamente all'attuazione delle attività trasversali e al coordinamento dei centri per l'impiego. In tale ambito, compete al titolare di EQ:

- il supporto amministrativo alle attività dei Settori 1 e 6 che investono la sfera della Direzione Generale e/o necessitano della interconnessione con la Stessa, ivi compresa la cura dei procedimenti di trasparenza, anticorruzione e privacy;
- la predisposizione di atti amministrativi e coordinamento dei flussi informativi tra i Settori 1 e 6 e la Direzione Generale;
- la predisposizione di report, dossier e documenti di sintesi per la valutazione delle performance dipartimentale, di quella organizzativa dei Settori 1 e 6, avendo in carico altresì il procedimento della valutazione della performance individuale di tutti i Dirigenti, dall'assegnazione degli obiettivi alla valutazione del grado di raggiungimento degli stessi, ivi compresa l'istruttoria procedimentale degli atti di conferimento e revoca dirigenziale.

| FATTORI VALUTATIVI | PUNTEGGIO ASSEGNATO |
|---|---------------------|
| <p>A. Responsabilità da assumere:</p> <p>Supporto specialistico al Direttore Generale per le attività di coordinamento e di pianificazione del Dipartimento con particolare cura dei procedimenti di raccordo con le attività eseguite dai Settori 1 e 6.</p> <p>Inoltre, svolge attività di supporto in ordine:</p> <p>alla redazione, revisione di atti e documenti di lavoro di competenza della Direzione Generale;</p> <p>alla pianificazione delle attività ed alla predisposizione di piani di lavoro della Direzione Generale;</p> <p>al procedimento della valutazione della performance individuale di tutti i Dirigenti, avendo in carico il dossier dall'assegnazione degli obiettivi alla valutazione del grado di raggiungimento degli stessi, ivi compresa l'istruttoria procedimentale degli atti di conferimento e revoca dirigenziale.</p> | 20 |
| <p>B. Autonomia decisionale</p> <p>In riferimento alle responsabilità da assumere di cui al punto A), il titolare della E.Q. ha un elevato grado di autonomia decisionale relativa all'ambito riconosciuto al profilo professionale di Funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p> | 20 |
| <p>C. Complessità decisionale</p> <p>L'attività connessa all'espletamento dei procedimenti rientranti nelle responsabilità da assumere comporta una complessità decisionale elevata relativa alla peculiarità della funzione.</p> | 20 |
| <p>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</p> | 15 |



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

| | |
|--|----|
| Il titolare della E.Q. deve possedere una elevata professionalità specifica con alto grado di conoscenze amministrative o tecniche giuridiche, nonché di esperienza da curare, peraltro, con costante aggiornamento. | |
| E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite è elevata poiché concerne tutti i Dipartimenti della Giunta Regionale ed Organismi esterni. | 15 |
| F. Rilevanza delle funzioni delegate Attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti a rilevanza esterna. | 10 |

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 100/100 (E.Q. 3 livello)

Dirigente Generale

Fortunato Varone