



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 06/02/2025

Numero Registro Dipartimento 171

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1630 DEL 07/02/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DDS n. 16287 del 28 dicembre 2011. Revoca e conseguente trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTO il DDS n. 16287 del 28 dicembre 2011, avente ad oggetto: "Dip. **OMISSIS** matricola giuridica n. **OMISSIS** . *Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e full a tempo indeterminato e part time*";

DATO ATTO che con nota prot. n. **OMISSIS** del **OMISSIS**, la dipendente regionale **OMISSIS**, matricola economica n. 64560, appartenente all'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale Operatore Esperto Amministrativo, in servizio presso il Settore "**OMISSIS**" del Dipartimento "*Agricoltura e Sviluppo Rurale*", ha chiesto di poter rientrare in servizio a regime full time;

PRESO ATTO del nulla osta rilasciato dal Dirigente Generale del Dipartimento "*Agricoltura e Sviluppo Rurale*", Dott. Giuseppe IIRITANO, con nota prot. n. **OMISSIS** del **OMISSIS**;

CONSIDERATO CHE:

- il Decreto-legge 28 marzo 1997, n. 79, convertito nella Legge 28 maggio 1997, n. 140, all'art. 6, comma 4, testualmente dispone; *"I dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di ottenere il ritorno a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in soprannumero, riassorbibile con le successive vacanze"*;
- l'art. 53, comma 13, del CCNL 21 maggio 2018 Comparto "Funzioni Locali", stabilisce che *"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico."*;

VISTI:

- il Decreto-legge 28 marzo 1997, n. 79, avente ad oggetto "Misure urgenti per il riequilibrio della finanza pubblica convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 1997, n. 40";
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 73 ("Part time) della legge 6 agosto 2008, n. 133 "Conversione in legge con modificazioni del decreto-legge 5 giugno 2008, n. 112 recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria";
- il D. Lgs. n. 81 del 5 giugno 2015 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il CCNL 21/05/2018 Comparto "Funzioni Locali";
- Il CCNL 16/11/2022 Comparto "Funzioni Locali";

DATO ATTO:

- con DPGR n. 132 del 23 dicembre 2022 è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;
- che con Decreto Dirigenziale n. 9374 del 2 luglio 2024, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale Relazioni Sindacali";
- che con DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominato "Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL" alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;

- che l'istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari, matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano, matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 e per come tra l'altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 262918 del 12 aprile 2024;
- che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

VISTI:

- l'art. 2103 C.C. che stabilisce "il dipendente non può essere trasferito da una unità produttiva ad un'altra se non per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive";
- il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i, avente ad oggetto: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il vigente Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale, approvato con deliberazione n. 286 del 15 giugno 2012 e successiva modifica approvata con Deliberazione n. 415 dell'11 novembre 2013 avente ad oggetto: "Modifica Regolamento n. 6 del 19 giugno 2012, "Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale", approvato con D.G.R. n. 286 del 15 giugno 2012";
- la DGR 536/2024, nonché la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 536 del 19.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026", come modificata ed integrata con Deliberazione di Giunta regionale n.444 del 12 agosto 2024 e con Deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e ss.mm. ii";
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante "Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i";
- il DDG n.17714 del 09 dicembre 2024 avente ad oggetto: "Nuova struttura organizzativa del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" giusta DGR n. 691 del 29 novembre 2024";

PRECISATO CHE il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 2 maggio 2023, n. 567361 del 19 dicembre 2023 e 765486 del 5 dicembre 2024;

DECRETA

1. **DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;
2. **DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n. **OMISSIS** del **OMISSIS**, con la quale la dipendente regionale **OMISSIS**, matricola economica n. **OMISSIS**, ha chiesto di poter rientrare in servizio a regime full time, nonché del nulla osta rilasciato dal Dirigente Generale del Dipartimento "*Agricoltura e Sviluppo rurale*" con nota prot. n.**OMISSIS** del **OMISSIS**;
3. **DI REVOCARE** il DDS n. 16287 del 28 dicembre 2011 e, conseguentemente, per l'effetto DISPORRE il rientro a full time della dipendente regionale **OMISSIS**, matricola n. **OMISSIS** a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;
4. **DI DEMANDARE** ai Settori "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" e "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;

5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
- alla dipendente **OMISSIS**;
 - al Settore “Settore “**OMISSIS**”;
 - Al Dipartimento “*Agricoltura e Sviluppo Rurale*”;
 - al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*”;
 - al Settore “*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*”;
6. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.Lgs 165/2001.
7. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi d e l la legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
MARIA CARMELA LA MALFA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 171 del 06/02/2025

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)**

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO DDS n. 16287 del 28 dicembre 2011. Revoca e conseguente trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 07/02/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)