



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

---

*Assunto il 27/01/2025*

*Numero Registro Dipartimento 120*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 1039 DEL 28/01/2025**

**Oggetto:** Congedo biennale straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, commi 5 e ss., del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**PREMESSO CHE** con DDS n. **omissis** del 15 dicembre 2023, il dipendente individuato con la matricola **omissis**, in servizio presso il **omissis** afferente al Settore **omissis** del Dipartimento Lavoro denominato **omissis**, è stato autorizzato a fruire del congedo straordinario biennale retribuito di cui all'art. 42, commi 5 e ss., del D. Lgs n.151/2001 e ss.mm.ii., da utilizzare in modo frazionato e a giornate intere a decorrere dal 19 dicembre 2023 e per complessivi giorni 713 (settecentotredici), al fine di poter assistere la persona congiunta portatrice di handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92 come da verbale del **omissis** della Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap istituita presso l'INPS territorialmente competente;

**PRESO ATTO** della nota pec prot. n. **omissis** del 17 dicembre 2024 con la quale il dipendente in questione ha comunicato che, a decorrere dal 16 dicembre 2024, è venuto meno il requisito della convivenza con la persona assistita;

**CONSIDERATO CHE** a decorrere dal 16 dicembre 2024, in capo al dipendente matricola **omissis** sono venuti meno i presupposti per il mantenimento dei diritti derivanti dalla citata normativa e che, pertanto, occorre procedere alla revoca dei benefici previsti dall'art. 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii;

### VISTI:

- il D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 ("Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità"), art. 42, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 119/2011 che all'art. 4 reca "Modifiche all'art. 42, D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave";
- la legge 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la DGR 536/2024 e la circolare 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 536 del 19.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025";
- la DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026*", come successivamente modificato con la DGR n. 444 del 12 agosto 2024 e la DGR n. 571 del 24 ottobre 2024;
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: "*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.*";
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: "*Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.*";
- il DDG n. 17714 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto: "*Nuova micro struttura organizzativa del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane. Giusta DGR n. 691 del 29/11/2024*";
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone e il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 avente ad oggetto "(...) Proroga incarichi di direzione ad interim di cui al DDG n. 9492 del 4 luglio 2023";
- il DDG n. n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivi" alla dipendente Antonietta Bianco, matricola 10044506;
- la nota prot. n. 262903 del 12 aprile 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

### DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matricola n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

**PRECISATO** che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 765486 del 5 dicembre 2024;

**RITENUTA** la propria competenza in materia;

## **DECRETA**

**1. DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

**2. DI PRENDERE ATTO** della nota pec prot. n. **omissis** del 17 dicembre 2024 con la quale il dipendente matr. **omissis** ha comunicato il venire meno del requisito della convivenza con la persona assistita e, per l'effetto, **REVOCARE**, ai sensi dell'art. 21 - *quinqüies* della legge 241/1990, il DDS n. **omissis** del 15 dicembre 2023 avente ad oggetto: "*Dip. matr. **omissis**. Congedo straordinario biennale retribuito ai sensi dell'art 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.*", a decorrere dal 16 dicembre 2024;

**3. DI NOTIFICARE** il presente decreto:

- al dipendente matr. **omissis**;
- al Dipartimento Lavoro;
- al Settore **omissis**;
- al **omissis**;
- al Settore Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;

**4. DI PROVVEDERE:**

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**5. DI PRECISARE CHE** ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Antonietta Bianco**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**ROBERTA CARDAMONE**  
(con firma digitale)