



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**

---

*Assunto il 27/02/2025*

*Numero Registro Dipartimento 144*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2772 DEL 27/02/2025**

**Oggetto:** ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L'ANNO 2025 AI DIRIGENTI DEI SETTORI DEL  
DIPARTIMENTO "ECONOMIA E FINANZE"

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### Visti:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge regionale del 1 dicembre 2022, n. 42 recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità”;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n.7 recante “Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale”;
- il decreto del Presidente della Giunta Regionale n.354 del 24 giugno 1999, relativo alla separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 30 del 21.05.2005;
- il Regolamento regionale del 14 dicembre 2022, n.12 e s.m.i. recante ad oggetto “Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta regionale”;
- il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e s.m.i., con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;
- la Delibera di Giunta regionale 616 del 28.12.2021 con la quale è stato individuato il Dott. Filippo De Cello per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Economia e Finanze”;
- il D.P.G.R. 247 del 29.12.2021 di Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Economia e Finanze” della Giunta della Regione Calabria al Dott. Filippo De Cello;
- la Delibera di Giunta regionale n. 298 del 23.06.2023 di trattenimento in servizio ex art.1, comma 1quater, del D.L.n.44/2023 convertito, con modificazioni, nella legge 21 giugno 2023, n.74, del dott. Filippo De Cello con l'incarico di Dirigente generale del Dipartimento “Economia e Finanze”,

### Premesso che:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- la legge regionale del 1 dicembre 2022, n. 42 stabilisce che *“nel rispetto dei principi generali fissati dalla legislazione statale vigente in materia, la Giunta regionale assicura [...] la valutazione delle prestazioni del personale, anche ai fini dell'attribuzione della quota variabile della retribuzione definita in sede contrattuale”* (art. 2, comma d) e all'art. 6, comma 4, stabilisce che *“La valutazione dei dirigenti e del personale con autonoma responsabilità gestionale, nonché del restante personale dipendente costituisce strumento per la verifica della performance individuale. Il procedimento di assegnazione degli obiettivi, di valutazione degli interessati, di rendicontazione e di correlazione con il sistema degli incentivi nonché l'individuazione degli organi competenti è disciplinato dettagliatamente nel regolamento di attuazione”*;
- con il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;
- ai sensi dell'articolo 11 e 20 del richiamato regolamento regionale n. 1/2014 e s.m.i. il titolare del potere valutativo assegna gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente entro il mese di febbraio dell'anno di riferimento;

**Vista** la circolare Prot. N. 91855 del 12/02/2025 con cui il dipartimento Organizzazione e Risorse umane ha fornito le *“Indicazioni operative per l'assegnazione degli obiettivi individuali anno 2025”*;

**Ravvisata la necessità**, nelle more dell'approvazione del PIAO 2025/2027, di assegnare gli obiettivi a tutti i dirigenti di Settore del Dipartimento Economia e Finanze per l'anno 2025, di seguito indicati:

Settore	Dirigente
n. 1 Bilancio e Programmazione finanziaria	Dott.ssa Stefania Buonaiuto
n. 2 Rendiconto Generale, Conto Consolidato	Dott.ssa Stefania Buonaiuto (ad interim)
n. 3 Gestione e Valorizzazione Patrimonio Immobiliare	Dott. Ernesto Forte (ad interim)
n. 4 Gestione Tasse Automobilistiche e Altri Tributi	Dott.ssa Rosa Misuraca
n. 5 Contenzioso Tributario	Dott. Donatello Garcea
n. 6 Ragioneria Generale, Gestione Spesa, CPT, Autorità di Certificazione – Attuazione Contabilità Analitica	Dott. Umberto Giordano
n. 7 Controllo Contabile Bilanci e Rendiconti Enti Strumentali, Aziende, Agenzie, Fondazioni e Società	Dott. Luca Buccafurri
n. 8 Gestione Entrate e Mutui	Dott. Michele Stefanizzi
n. 9 Economato, Logistica e Servizi Tecnici – Provveditorato ed Autoparco	Dott.ssa Edith Macrì (ad interim)

**Dato atto**, altresì, che il sottoscritto funzionario, per come si evince dal DDG n. 8801/2023, riveste il ruolo di responsabile del presente procedimento atteso l'ambito applicativo che si definisce all'interno della assistenza nel coordinamento dei procedimenti connessi all'esercizio di verifiche e controlli sull'attività dipartimentale in relazione al ciclo della Performance;

**Su conforme proposta** ed attestazione di regolarità amministrativa e contabile resa dal responsabile del procedimento

## **DECRETA**

**Di assegnare** ai dirigenti del Dipartimento Economia e Finanze, individuati in premessa, gli obiettivi individuali per l'anno 2025, opportunamente condivisi con gli stessi, cui alle schede allegate al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto** che i predetti dirigenti saranno valutati sulla base delle relazioni annuali che saranno dagli stessi elaborate e presentate in conformità a quanto disposto dall'articolo 15, comma 5, del regolamento n. 1/2014 s.m.i.;

**Di precisare** che, ai fini della valutazione dei risultati dell'attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell'anno, emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione all'approvazione del PIAO 2025/2027, a nuove situazioni od elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisi od imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi anche su richiesta del dirigente;

**Di disporre** la notifica del presente decreto ai predetti dirigenti e al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

**Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento, in formato aperto, sul BURC e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679;

**Di precisare** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D. lgs.n.165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Lucia Buonafede**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Filippo De Cello**  
(con firma digitale)



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Bilancio e Programmazione finanziaria			
Dirigente Cognome e Nome	Buonaiuto Stefania			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
<b>Obiettivi operativi</b>	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2025-2027			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
<b>Motivazione scelta indicatori e target</b>	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2025-2027 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Rispetto dei tempi medi di pagamento</b>	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2025	1	0	0 gg
<b>Partecipazione all'attività di formazione</b>	Numero di ore di formazione fruita dal Dirigente debitamente documentate con attestato di partecipazione da cui si evinca il numero di ore effettuate <i>N. ore di formazione completate nell'anno /n. ore di formazione previste (40)</i>	6	0	100%
	Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, per garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40 ore, in conformità della Direttiva Zangrillo sulla formazione, mediante assegnazione di opportuni obiettivi, autorizzazioni formali ai dipendenti, attività di impulso, monitoraggio dell'effettiva formazione svolta e ogni altra azione che si riterrà opportuna.	12	0	100%
<b>Misure di anticorruzione</b>	n. riscontri nei termini alle richieste del Referente Dipartimentale PTC/n. richieste del Referente Dipartimentale PTC	6	0	100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"</b>	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	8		100%



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

<b>Capacità manageriali</b>	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	8		100%
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	9		100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				

Data: 27/02/2025

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Economia e Finanze**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Rendiconto Generale, Conto Consolidato			
Dirigente Cognome e Nome	Buonaiuto Stefania			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
Obiettivi operativi	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
Motivazione scelta indicatori e target	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Partecipazione all’attività di formazione</b>	Numero di ore di formazione fruite dal Dirigente debitamente documentate con attestato di partecipazione da cui si evinca il numero di ore effettuate <i>N. ore di formazione completate nell’anno /n. ore di formazione previste (40)</i>	7	0	100%
	Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, per garantire il conseguimento dell’obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40 ore, in conformità della Direttiva Zangrillo sulla formazione, mediante assegnazione di opportuni obiettivi, autorizzazioni formali ai dipendenti, attività di impulso, monitoraggio dell’effettiva formazione svolta e ogni altra azione che si riterrà opportuna.	11	0	100%
<b>Misure di anticorruzione</b>	n. riscontri nei termini alle richieste del Referente Dipartimentale PTC/n. richieste del Referente Dipartimentale PTC	7	0	100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”</b>	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	8		100%
<b>Capacità manageriali</b>	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con	8		100%



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

	senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.			
<b>Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna</b>	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"><li>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni</li><li>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati</li></ul>	9		100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%</b>				

Data: 27/02/2025

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Economia e Finanze**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Gestione e Valorizzazione Patrimonio Immobiliare			
Dirigente Cognome e Nome	Forte Ernesto			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
Obiettivi operativi	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
Motivazione scelta indicatori e target	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Rispetto dei tempi medi di pagamento</b>	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2025 per il codice di fatturazione gestito dal settore	5	0	0 gg
<b>Partecipazione all’attività di formazione</b>	Numero di ore di formazione fruite dal Dirigente debitamente documentate con attestato di partecipazione da cui si evinca il numero di ore effettuate <i>N. ore di formazione completate nell’anno /n. ore di formazione previste (40)</i>	5	0	100%
	Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, per garantire il conseguimento dell’obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40 ore, in conformità della Direttiva Zangrillo sulla formazione, mediante assegnazione di opportuni obiettivi, autorizzazioni formali ai dipendenti, attività di impulso, monitoraggio dell’effettiva formazione svolta e ogni altra azione che si riterrà opportuna.	10	0	100%
<b>Misure di anticorruzione</b>	n. riscontri nei termini alle richieste del RPTC/n. richieste del RPTC	5	0	100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell’efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell’ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del Settore.	8		100%



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

<b>Capacità manageriali</b>	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	8		100%
<b>Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna</b>	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"><li>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni</li><li>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati</li></ul>	9		100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%</b>				

Data: 27/02/2025

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Gestione Tasse Automobilistiche e Altri Tributi			
Dirigente Cognome e Nome	Misuraca Rosa			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
<b>Obiettivi operativi</b>	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
<b>Motivazione scelta indicatori e target</b>	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Rispetto dei tempi medi di pagamento</b>	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2025 per tutti i codici di fatturazione gestiti dal settore	5	0	0 gg
<b>Partecipazione all’attività di formazione</b>	Numero di ore di formazione fruite dal Dirigente debitamente documentate con attestato di partecipazione da cui si evinca il numero di ore effettuate <i>N. ore di formazione completate nell’anno /n. ore di formazione previste (40)</i>	5	0	100%
	Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, per garantire il conseguimento dell’obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40 ore, in conformità della Direttiva Zangrillo sulla formazione, mediante assegnazione di opportuni obiettivi, autorizzazioni formali ai dipendenti, attività di impulso, monitoraggio dell’effettiva formazione svolta e ogni altra azione che si riterrà opportuna.	10	0	100%
<b>Misure di anticorruzione</b>	n. riscontri nei termini alle richieste del Referente Dipartimentale PTC/n. richieste del Referente Dipartimentale PTC	5	0	100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

<b>Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"</b>	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	8		100%
<b>Capacità manageriali</b>	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	8		100%
<b>Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna</b>	Adozione di misure volte al: • Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni • Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	9		100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				

Data: 27/02/2025

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Economia e Finanze**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Contenzioso Tributario			
Dirigente Cognome e Nome	Garcea Donatello			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
<b>Obiettivi operativi</b>	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
<b>Motivazione scelta indicatori e target</b>	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Rispetto dei tempi medi di pagamento</b>	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2025 per il codice di fatturazione gestito dal settore	1	0	0 gg
<b>Partecipazione all’attività di formazione</b>	Numero di ore di formazione fruita dal Dirigente debitamente documentate con attestato di partecipazione da cui si evinca il numero di ore effettuate <i>N. ore di formazione completate nell’anno /n. ore di formazione previste (40)</i>	5	0	100%
	Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, per garantire il conseguimento dell’obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40 ore, in conformità della Direttiva Zangrillo sulla formazione, mediante assegnazione di opportuni obiettivi, autorizzazioni formali ai dipendenti, attività di impulso, monitoraggio dell’effettiva formazione svolta e ogni altra azione che si riterrà opportuna.	14	0	100%
<b>Misure di anticorruzione</b>	n. riscontri nei termini alle richieste del Referente Dipartimentale PTC/n. richieste del Referente Dipartimentale PTC	5	0	100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”</b>	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	7		100%



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

<b>Capacità manageriali</b>	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	8		100%
<b>Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna</b>	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"><li>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni</li><li>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati</li></ul>	10		100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				

Data: 27/02/2025

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



**Regione Calabria**  
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Ragioneria Generale, Gestione Spesa, CPT, Autorità di Certificazione – Attuazione Contabilità Analitica			
Dirigente Cognome e Nome	Giordano Umberto			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
Obiettivi operativi	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
Motivazione scelta indicatori e target	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Rispetto dei tempi medi di pagamento</b>	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2025 per il codici di fatturazione gestito dal settore	5	0	0 gg
<b>Partecipazione all’attività di formazione</b>	Numero di ore di formazione fruita dal Dirigente debitamente documentate con attestato di partecipazione da cui si evinca il numero di ore effettuate <i>N. ore di formazione completate nell’anno /n. ore di formazione previste (40)</i>	5	0	100%
	Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, per garantire il conseguimento dell’obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40 ore, in conformità della Direttiva Zangrillo sulla formazione, mediante assegnazione di opportuni obiettivi, autorizzazioni formali ai dipendenti, attività di impulso, monitoraggio dell’effettiva formazione svolta e ogni altra azione che si riterrà opportuna.	10	0	100%
<b>Misure di anticorruzione</b>	n. riscontri nei termini alle richieste del Referente Dipartimentale PTC/n. richieste del Referente Dipartimentale PTC	5	0	100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”</b>	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	9		100%



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

<b>Capacità manageriali</b>	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	8		100%
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	8		100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				

Data: 27/02/2025

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Economia e Finanze**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Controllo Contabile Bilanci e Rendiconti Enti Strumentali, Aziende, Agenzie, Fondazioni e Società			
Dirigente Cognome e Nome	Buccafurri Luca			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
Obiettivi operativi	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
Motivazione scelta indicatori e target	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Partecipazione all’attività di formazione</b>	Numero di ore di formazione fruite dal Dirigente debitamente documentate con attestato di partecipazione da cui si evinca il numero di ore effettuate <i>N. ore di formazione completate nell’anno /n. ore di formazione previste (40)</i>	6	0	100%
	Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, per garantire il conseguimento dell’obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40 ore, in conformità della Direttiva Zangrillo sulla formazione, mediante assegnazione di opportuni obiettivi, autorizzazioni formali ai dipendenti, attività di impulso, monitoraggio dell’effettiva formazione svolta e ogni altra azione che si riterrà opportuna.	12	0	100%
<b>Misure di anticorruzione</b>	n. riscontri nei termini alle richieste del Referente Dipartimentale PTC/n. richieste del Referente Dipartimentale PTC	7	0	100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”</b>	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	7		100%
<b>Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna</b>	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni</li> <li>• Miglioramento della capacità di fornire</li> </ul>	9		100%



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

	risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati			
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	9		100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				

Data: 27/02/2025

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Economia e Finanze**

<b>Scheda assegnazione obiettivi individuali</b>				
<b>Dirigenti non Generali</b>				
<b>Anno 2025</b>				
<b>Dipartimento</b>	<b>Economia e Finanze</b>			
<b>Settore</b>	<b>Gestione Entrate e Mutui</b>			
<b>Dirigente Cognome e Nome</b>	<b>Stefanizzi Michele</b>			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
<b>Obiettivi operativi</b>	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
<b>Motivazione scelta indicatori e target</b>	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2025-2027 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
<b>Obiettivi</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
<b>Partecipazione all’attività di formazione</b>	Numero di ore di formazione fruita dal Dirigente debitamente documentate con attestato di partecipazione da cui si evinca il numero di ore effettuate <i>N. ore di formazione completate nell’anno /n. ore di formazione previste (40)</i>	6	0	100%
	Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, per garantire il conseguimento dell’obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40 ore, in conformità della Direttiva Zangrillo sulla formazione, mediante assegnazione di opportuni obiettivi, autorizzazioni formali ai dipendenti, attività di impulso, monitoraggio dell’effettiva formazione svolta e ogni altra azione che si riterrà opportuna.	12	0	100%
<b>Misure di anticorruzione</b>	n. riscontri nei termini alle richieste del Referente Dipartimentale PTC/n. richieste del Referente Dipartimentale PTC	7	0	100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
<b>Elementi di dettaglio</b>	<b>Descrizione/Eventuali indicatori</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
<b>Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”</b>	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	9		100%
<b>Capacità manageriali</b>	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	9		100%



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

<b>Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna</b>	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"><li>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni</li><li>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati</li></ul>	7		100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%</b>				

Data: 27/02/2025

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2025				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Economato, Logistica e Servizi Tecnici – Provveditorato ed Autoparco			
Dirigente Cognome e Nome	Macrì Edith			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
<b>Obiettivi operativi</b>	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2025-2027			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
<b>Motivazione scelta indicatori e target</b>	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2025-2027 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Rispetto dei tempi medi di pagamento</b>	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2025 per tutti i codici di fatturazione gestiti dal settore	10	0	0 gg
<b>Partecipazione all'attività di formazione</b>	Numero di ore di formazione fruite dal Dirigente debitamente documentate con attestato di partecipazione da cui si evinca il numero di ore effettuate <i>N. ore di formazione completate nell'anno /n. ore di formazione previste (40)</i>	3	0	100%
	Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, per garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40 ore, in conformità della Direttiva Zangrillo sulla formazione, mediante assegnazione di opportuni obiettivi, autorizzazioni formali ai dipendenti, attività di impulso, monitoraggio dell'effettiva formazione svolta e ogni altra azione che si riterrà opportuna.	9	0	100%
<b>Misure di anticorruzione</b>	n. riscontri nei termini alle richieste del Referente Dipartimentale PTC/n. richieste del Referente Dipartimentale PTC	3	0	100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

<b>Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"</b>	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	5		100%
<b>Capacità manageriali</b>	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	10		100%
<b>Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna</b>	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"><li>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni</li><li>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati</li></ul>	10		100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				

Data: 27/02/2025

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale