



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE

Assunto il 05/02/2025

Numero Registro Dipartimento 160

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1494 DEL 05/02/2025

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO CENTRO DI RESPONSABILITA' DEL PSR 2014/2022 E DEL PSP 2023/2027 (EQ24) ISTITUITO PRESSO IL SETTORE N.7 “PROMOZIONE DELLE IMPRESE AGROALIMENTARI E COOPERAZIONE – AUTORIZZAZIONI E CONTROLLI AGRITURISMI”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;

gli artt. 16 e 18 del CCNL 16 novembre 2022;

la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024 concernente “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche del regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;

il regolamento regionale n. 11/2024 concernente “Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.” pubblicato sul BURC n. 222 del 24 ottobre 2024 ed entrato in vigore il giorno della sua pubblicazione;

il D.D.G. n. 15768 del 11/11/2024 avente per oggetto “Dipartimento Agricoltura e Sviluppo Rurale — Adempimenti di cui alla D.G.R. n. 572 del 24.10.2024. Micro-organizzazione”;

la Delibera di Giunta Regionale n. 159 del 10/04/2024 ed il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 18 del 12/04/2024, con i quali l'Ing. Giuseppe Iritano è stato individuato e nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “*Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione*” ... “con i poteri di Autorità di gestione, giusta DGR n. 245/2018”;

la D.G.R. n. 571 del 24/10/2024 recante ad oggetto “*DGR 29/2024 Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2024/2026 e D.G.R. 444/2024 – Modifica ed integrazione*”;

il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto di funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizioni Organizzative”;

la D.G.R. n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16.11.2022;

CONSIDERTO CHE allo stato la dirigenza del Settore 7 “*Promozione delle Imprese Agroalimentari e Cooperazione – Autorizzazioni e Controlli Agriturismo*” risulta vacante e che pertanto le relative funzioni vengono esercitate dal Dirigente Generale del Dipartimento nelle more dell'affidamento dell'incarico di Dirigente di Settore;

PREMESSO CHE:

- la Commissione Europea con Decisione C(2015) 8314 final, del 20 novembre 2015, ha approvato il Programma di Sviluppo Rurale (PSR) della Regione Calabria ai fini della concessione di un sostegno da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo sviluppo rurale, per il periodo di programmazione 2014-2020;
- la Commissione Europea con Decisione C (2020) 8586 del 29 NOVEMBRE 2020 - CCI:2014IT06RDRP018 – ha approvato l'ulteriore modifica del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Calabria (Italia) ai fini della concessione di un sostegno da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e modificato la Decisione di Esecuzione C (2015) 8314 della Commissione;
- che, con Deliberazione n. 91 del 29/12/2020, il Consiglio Regionale ha Preso atto della Decisione della Commissione Europea C(2020) 8586 final del 29 NOVEMBRE 2020 di modifica del Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 (FEASR) della Regione Calabria.

- la Commissione Europea ha adottato la Decisione C (2022) 8645 final, del 2/12/2022, che approva il piano strategico della PAC 2023-2027 dell'Italia ai fini del sostegno dell'Unione finanziato dal Fondo europeo agricolo di garanzia e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale;

PRESO ATTO:

- della D.G.R. n. 123 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto: “Complemento di programmazione per lo sviluppo rurale del Piano strategico della PAC 2023-2027 della Regione Calabria - Complemento Strategico Regionale - (CSR). Istituzione del Comitato di Monitoraggio. Provvedimenti”;
- della D.G.R. n. 732 del 11/12/2024 avente ad oggetto: “Complemento di programmazione per lo sviluppo rurale del Piano strategico della PAC 2023-2027 della Regione Calabria - Complemento Strategico Regionale - (CSR). Approvazione Organigramma di attuazione”, si è provveduto ad approvare l'organigramma dei centri di responsabilità corrispondenti agli interventi previsti dal CSR, che, inoltre, precisa quanto segue:
 - i Centri di Responsabilità sono Elevate Qualificazioni di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022 “Funzioni Locali” finanziate con risorse previste da fondi comunitari;
 - al succitato personale, appartenenti all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione in possesso dei necessari requisiti di esperienza e di professionalità, che svolge comunque attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni della regione, è riconosciuto, in relazione alla responsabilità da assumere ed in ordine alla complessità decisionale ed alla professionalità specifica, un trattamento economico accessorio equiparato a quello attribuito al personale titolare di Incarico di Elevata Qualificazione per come previsto dal disciplinare approvato con la deliberazione della Giunta regionale n. 256 del 9 giugno 2023 (livello 1°, 2° e 3°);
- che gli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto trovano copertura sulla Misura 20 del PSR 2014/2022;
- del D.D.G. n. 19187 del 27.12.2024 con il quale sono state istituite e graduate, presso il Dipartimento *Agricoltura e Sviluppo Rurale*, gli incarichi di Elevata Qualificazione individuati con D.G.R. n. 732 del 11.12.2024;
- della Manifestazione d'interesse, pubblicata sul sito del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane in data 23.01.2025, rivolta ai dipendenti appartenenti all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione in possesso dei necessari requisiti di esperienza e di professionalità, che svolgono attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni della Giunta regionale, in servizio presso il Dipartimento Agricoltura e Sviluppo Rurale;

CONSIDERATO CHE

- alla scadenza del termine della predetta manifestazione, in riferimento agli incarichi di Elevata Qualificazione di competenza del Settore n. 7, relativamente alla Misura 19 ed agli interventi SRE.04-SRG05-SRG.06, sono pervenute diverse istanze, numericamente sotto precisate, agli atti del Dipartimento;
- per il conferimento dell'incarico in questione, oltre che i requisiti culturali, è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché un'esperienza nella gestione delle attività specifiche correlate alla declaratoria delle posizioni di elevata qualificazione;
- la manifestazione di interesse prevede espressamente che, al fine del conferimento degli incarichi, si debba tenere conto dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale, della formazione specifica acquisita anche on the job e della esperienza maturata dai candidati nelle specifiche attività riferite alle EQ in oggetto e contenute nelle schede di dettaglio di cui agli allegati al decreto dirigenziale n 19187 del 27.12.2024;

VISTI i curricula vitae dei candidati che hanno manifestato interesse a partecipare alla selezione;

CONSIDERATO CHE per l'EQ istituita presso il Settore n. 7, relativamente alla Misura 19 ed agli interventi SRE.04-SRG05-SRG.06, sono pervenute le seguenti istanze:

PSR 2014/2022	CSR 2023/2027	Livello 3	DOMANDE PERVENUTE
19	SRE.04 SRG.05 SRG.06	EQ24	8

VALUTATI i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale, la formazione specifica acquisita anche on the job e l'esperienza maturata dai candidati nelle specifiche attività riferite alle EQ istituite presso il Settore n. 7 dai candidati partecipanti,

VERIFICATO:

- il possesso dei titoli di studio;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche, avuto riguardo anche alle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro nei rispettivi ambiti di attribuzione di competenza;
- il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico, in considerazione degli incarichi precedentemente svolti;

RITENUTO di dover procedere a conferire le assegnazioni secondo la tabella sotto riportata:

Centri di Responsabilità aggregati		E.Q.
PSR 2014/2022	CSR 2023/2027	Livello 3
19	SRE.04 SRG.05 SRG.06	EQ24: MILITANO RUTH (Arsac)

CONSIDERATO che la liquidazione del trattamento accessorio per il personale ARSAC di cui alla D.G.R. n. 106/2016 (personale dipendente ARSAC) sarà effettuata dall'ARSAC per il tramite dell'Organismo pagatore ARCEA sulla Misura 20, la cui copertura finanziaria è attestata dall'Autorità di Gestione del PSR che firma il presente decreto e che provvederà agli adempimenti connessi alla liquidazione;

DATO ATTO CHE:

- che il suddetto dipendente non è soggetto a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che il presente incarico di elevata qualificazione viene conferito per la prima volta;
- sono state regolarmente acquisite le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse rese dai dipendenti interessati, agli atti del dipartimento;
- che il predetto incarico decorrerà dalla data di assunzione del presente atto ed avrà durata fino al 31/12/2025
- dovrà essere riconosciuto un trattamento economico accessorio equiparato a quello attribuito al personale titolare di Incarichi di Elevata Qualificazione nel rispetto del disciplinare approvato con la D.G.R. n. 256/2023, oltre che la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO necessario rinviare a successivo atto l'assegnazione degli obiettivi, ai sensi del vigente regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii.;

Attestata

- l'assenza di cause di incompatibilità e/o conflitto d'interessi per il funzionario ed il Dirigente Generale firmatari del presente decreto, ai sensi della normativa sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza e pubblicità degli atti (L. n. 190/2012 e D.lgs.33/2013), dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e s.m.i., degli articoli 6 e 7 del Codice di comportamento del personale in servizio presso gli uffici della Giunta della Regione Calabria, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 357 del 21 luglio 2023;

Attestata la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

Per le motivazioni di cui in premessa

DECRETA

DI CONFERIRE l'incarico del Centro di Responsabilità, istituito presso il Settore n. 7, relativamente alla Misura 19 ed agli interventi SRE.04-SRG05-SRG.06, per come di seguito indicato, secondo la tabella sotto riportata:

Centri di Responsabilità aggregati		E.Q.
PSR 2014/2022	CSR 2023/2027	Livello 3
19	SRE.04 SRG.05 SRG.06	EQ24: MILITANO RUTH (Arsac)

DI PRECISARE

- che il predetto incarico decorrerà dalla data di assunzione del presente atto ed avrà durata fino al 31/12/2025, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale o di mutamenti organizzativi;

DI RINVIARE a successivo atto

- l'assegnazione degli obiettivi, ai sensi del vigente regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii., , precisando che per il personale dell'ARSAC in distacco presso il Dipartimento gli obiettivi devono essere assegnati dall'Amministrazione distaccante, sentito il Dirigente responsabile del Settore presso il quale il predetto personale presta la propria attività ai sensi dell'art. 15 del regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii;
- le procedure connesse al perfezionamento degli atti per la liquidazione del trattamento accessorio al personale individuato con il presente atto;

DI DARE ATTO che dovrà essere riconosciuto un trattamento economico accessorio equiparato a quello attribuito al personale titolare di Incarichi di Elevata Qualificazione nel rispetto del disciplinare approvato con la D.G.R. n. 256/2023, oltre che la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

DI NOTIFICARE il presente atto:

- al personale interessato;
- ad ARCEA;
- ad ARSAC;
- al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane".

DI STABILIRE CHE si provvederà alla pubblicazione dei *curricula* degli interessati in formato aperto su Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 comma 1 quinquies del D. Lgs. 33/2013;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto, in formato aperto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, nonché, ai sensi della legge regionale 06 aprile 2011, n. 11 e in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii.;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale di Catanzaro in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. e dell'art. 413 c.p.c.. I termini di impugnativa decorrono dalla notifica dell'atto, dalla sua comunicazione o piena conoscenza.

Il Funzionario Istruttore
Ing. Antonio Guzzo

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Giuseppe Iritano