



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO LAVORO**

---

*Assunto il 28/02/2025*

*Numero Registro Dipartimento 246*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2831 DEL 28/02/2025**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** DDG n. 1802 dell'11/02/2025: conferimento n. 01 incarico di Elevata Qualificazione di III livello, presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Lavoro (Segreterie ex art. 5 L.R. n. 7/1996) denominata “Supporto specialistico al coordinamento e alla pianificazione delle attività amministrative ed organizzative dipartimentali”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 70778

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 70778

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la L.R. n. 7 del 13 maggio 1996;
- la Delibera di G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999;
- il d.lgs. 165 del 30 marzo 2001;
- la L.R. n. 3 del 05 gennaio 2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che, al Capo II, disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";
- la Legge regionale del 01 dicembre 2022 n.42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità" con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 con il quale sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale del 01 dicembre 2022, n.42 "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 di approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva per l'anno 2025;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale n. 12 del 14 dicembre 2022, per come modificata dapprima con D.G.R. nn. 717 del 15 dicembre 2023 e 572 del 24 ottobre 2024 e, da ultimo, con D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024;
- la D.G.R. n. 29 del 6 febbraio 2024 e ss.mm.ii di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24 ottobre 2024 con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Lavoro;
- la Legge regionale n. 41 del 23.12.2024 - Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge regionale n. 42 del 23.12.2024 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 -2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n. 767 del 27 dicembre 2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (artt. 11 e 39, comma 10, d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118);

### PREMESSO CHE:

- con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 quali articolazioni amministrative

preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; nello specifico è stato previsto:

- all'art. 1, comma 3 *“Le strutture ausiliarie dei Dipartimenti, delle strutture assimilate e dell'Avvocatura regionale sono composte da un numero massimo di 4 (quattro) unità di personale”*;
  - all'art. 2, commi 1 *“Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta Regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo budget”*.
- con Deliberazione n. 256 del 09.06.2023 avente ad oggetto “Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione” è stato approvato il disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 laddove sono previste nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa” e dove vengono fissati i criteri per la graduazione;
- con Deliberazione n. 257 del 09.06.2023, avente ad oggetto “Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio”, la Giunta regionale ha provveduto a distribuire il budget presso i Dipartimenti e le Strutture equiparate per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- con conseguenziale DDG nr. 13346 del 21.09.2023, nell'ambito della struttura ausiliaria del Dipartimento, sono stati istituiti nr. 04 (quattro) incarichi di Elevata Qualificazione di III Livello (ex art. 5 L.R. 7/1996 finanziate su fondi di bilancio) titolati:
- Coordinamento dipartimentale;
  - Attività Istituzionale e rapporti con gli organi di indirizzo politico. Monitoraggio e rendicontazione programmi e progetti Dipartimentali;
  - Supporto nella gestione amministrativo-contabile- supporto e cura attività di pubblicazioni atti dipartimentali – attività di segreteria generale;
  - Segreteria Commissione Emersione Lavoro non regolare.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con Deliberazione n. 572 del 24/10/2024 recante *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.”* con riguardo al Dipartimento Lavoro sono intervenuti dei mutamenti organizzativi che hanno previsto una diversa articolazione e che, con D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024 titolato *“DGR 572/2024 – Regolamento regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del dipartimento lavoro*, è stato adottato il conseguente provvedimento di micro-organizzazione anche in ragione delle variazioni intervenute sul grado di complessità delle funzioni e delle attività presidiate dai Settori e dalla Direzione Generale, oggetto, tra l'altro, di valutazione ai fini della graduazione delle posizioni di elevata qualificazione istituite prima dell'anzidetta riorganizzazione;
- il suddetto atto di micro-organizzazione nel definire e perimetrare le aree di azione di ogni Settore, allo scopo di evitare duplicazioni e sovrapposizioni di attività, prevede:
- l'articolazione in un unico settore di tutti i Centri per l'Impiego denominato Coordinamento dei Centri per l'Impiego oltre che nuove funzioni in capo ai Centri Stessi;
  - l'istituzione del settore Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego;

- la collaborazione e coesione e la creazione di sinergie intersettoriali, quale leva di successo per innalzare il livello di efficacia e di efficienza dell'azione amministrativa complessiva del Dipartimento.
- al fine di assicurare la piena attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria e del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), con DGR 735 del 20 dicembre 2024, si è proceduto alla rimodulazione delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024, nonché all'istituzione di nr. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello e di n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello approvandone parimenti, le relative pesature, in ossequio a quanto disposto dalla DGR 256/2023 ed alla successiva indizione di più Manifestazioni di interesse, secondo quanto previsto dal Disciplinare di cui alla predetta DGR 256/2023, finalizzata all'individuazione del personale dipendente a cui conferire i succitati incarichi di Elevata Qualificazione;

#### **CONSIDERATO ALTRESI' CHE:**

- a seguito dell'istruttoria effettuata sulle istanze pervenute alla Manifestazione d'interesse, prot. n. 11425 del 09/01/2025, pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria e rivolta ai dipendenti inquadrati nell'"Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione", con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, incaricati presso il Dipartimento Lavoro, è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di III livello "Coordinamento strategico e verifica della conformità degli atti dipartimentali" dando atto della contestuale revoca del precedente incarico di EQ di III Livello denominato "Coordinamento Dipartimentale" di cui al DDG nr. 14038/2023, che come detto concerne gli incarichi di Elevata Qualificazione della struttura ausiliaria del Dipartimento Lavoro, al Funzionario incaricato;
- per l'espletamento delle funzioni della struttura ausiliaria del medesimo Dipartimento, in relazione agli intervenuti e suddetti mutamenti organizzativi ed alle conseguenti variazioni sul grado di complessità delle funzioni e delle attività presidiate dalla Direzione Generale, è stato necessario rafforzare le funzioni altamente specialistiche e organizzative affidate alla medesima struttura e correlarne il nuovo livello di responsabilità con contenuti di alta professionalità, alla disciplina contrattuale degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello;
- con successivo DDG nr. 1802 del giorno 11.02.2025, pertanto, si è proceduto a:
  - ad istituire presso la Segreteria Ausiliaria del Dipartimento Lavoro la posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di III Livello titolata "Supporto specialistico al coordinamento e alla pianificazione delle attività amministrative ed organizzative dipartimentali", con durata pari ad anni tre, giusta previsione della DGR 256/2023;
  - a sopprimere l'incarico di Elevata Qualificazione di III Livello afferente la struttura ausiliaria (ex art. 5 L.R. 7/1996) denominata "Coordinamento dipartimentale", istituita con DDG nr. 13346 del 21.09.2023;
  - ad individuare le attività da espletare e a procedere, in applicazione dei parametri di valutazione previsti dalla succitata deliberazione ovvero dal vigente Disciplinare degli Incarichi di Elevata Qualificazione, alla graduazione della posizione di Elevata Qualificazione come da schede di dettaglio contrassegnata dalla lettera A) allegata al medesimo provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
  - a rinviare per gli importi di retribuzione di risultato, a quanto previsto dal combinato disposto dall'art. 17, comma 4 e dell'art. 7, comma 4 lett. v) del CCNL nonché al Contratto Integrativo Collettivo Aziendale e al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

**RILEVATO CHE** al fine di acquisire il concreto interesse dei dipendenti a ricoprire il suddetto incarico per la conseguente attribuzione, è stata indetta una Manifestazione d'interesse (prot. n. 92604 del 12/02/2025) pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria rivolta ai dipendenti inquadrati nell'area "Funzionari ed Elevata qualificazione", con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, in servizio presso i Dipartimenti della Giunta Regionale, finalizzata all'individuazione di un Funzionario cui conferire l'incarico di EQ, previa verifica del possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti,

le capacità professionali e le esperienze acquisite mediante l'esame dei curriculum vitae e, all'occorrenza, anche attraverso un colloquio;

**ATTESO CHE:**

- alla scadenza del termine per la presentazione delle domande coincidente con il quinto giorno decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, avvenuta il giorno 13.02.2025, sono pervenute le seguenti candidature:
  - matricola 10048420, invio effettuato a mezzo pec del 14/02/2025 - prot. n. 97182 di pari data;
  - matricola 10048552, invio effettuato a mezzo pec del 14/02/2025 - prot. n. 98379 di pari data;
  - matricola 10048400, invio effettuato a mezzo pec del 14/02/2025 - prot. n. 98694 di pari data;
  - matricola 1048321, invio effettuato a mezzo pec del 14/02/2025 - prot. n. 100163 del 17/02/2025;
  - matricola 10048354, invio effettuato a mezzo pec del 14/02/2025 - prot. n. 100187 del 17/02/2025;
  - matricola 10048210, invio effettuato a mezzo pec del 16/02/2025 - prot. n. 100207 del 17/02/2025;
  - matricola 10048403, invio effettuato a mezzo pec del 16/02/2025 - prot.n. 100224 del 17/02/2025;
  - matricola 98175, invio effettuato a mezzo pec del 16/02/2025 - prot. n. 100279 del 17/02/2025 di sostituzione dell'invio effettuato il 16/02/2025 - prot. n. 100236 del 17/02/2025;
  - matricola 951, invio effettuato a mezzo pec del 17/02/2025 - prot.n. 102591 di pari data;
  - matricola 10048361, invio effettuato a mezzo pec del 17/02/2025 - prot.n. 102648 di pari data;
  - matricola 10048542, invio effettuato a mezzo pec del 17/02/2025 - prot.n. 104221 del 18/02/2025;
  - matricola 10048057, invio effettuato a mezzo pec del 18/02/2025 - prot.n. 105752 di pari data;
  - matricola 10041856, invio effettuato fuori termine;
  - matricola 10048442, invio effettuato fuori termine.
- per come evinto dal riepilogo redatto e presente agli atti dell'Ufficio nr. 11 (undici) delle suddette istanze risultano essere pervenute nei termini e sono corredate dagli allegati richiesti, nr. 02 (due) sono state escluse per difetto di forma e nr. 02 (due) sono pervenute oltre il termine di presentazione previsto;

**VISTE, VERIFICATE E COMPARATE** le istanze di cui sopra nonché i curricula allegati (verbale prot. n. 118039 del 24/02/2025) considerando le attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, valutati pertanto:

- i requisiti culturali, le attitudini, le conoscenze e competenze specialistiche possedute nonché le dichiarazioni di insussistenza di conflitti di interesse e dovere di astensione rese all'atto di presentazione delle candidature in esame;
- il profilo professionale di inquadramento dei dipendenti partecipanti alla manifestazione *de qua*;

**RITENUTO**, per quanto sopra, di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione di III livello titolato "*Supporto specialistico al coordinamento e alla pianificazione delle attività amministrative ed organizzative dipartimentali*" al Funzionario dott.ssa Tina Alessandra Bufano, matricola 98175, in possesso di specifica esperienza lavorativa nella funzione da ricoprire, con nota prot. nr. 121926 del 25/02/2025, indirizzata al Dirigente Generale reggente dell'Autorità di Audit dove il predetto Funzionario presta servizio con incarico di EQ di III Livello, è stato manifestato l'auspicio di potersi avvalere del supporto del medesimo dipendente

all'interno della struttura ausiliaria del Dipartimento Lavoro chiedendo parimenti, in caso di accoglimento della stessa, di disporre gli atti consequenziali;

**PRESO ATTO CHE:**

- il Funzionario in esame che già partecipando alla predetta manifestazione ha espresso volontà di ricoprire, nel caso di esito positivo, un diverso incarico di EQ rispetto a quello rivestito attualmente, con nota prot. nr123312 del 26/02/2025 prendendo atto dell'individuazione per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione presso la struttura ausiliaria del Dipartimento Lavoro, in caso di assenso da parte dell'Autorità di Audit, ha manifestato piena e consapevole volontà di accettazione dell'incarico prospettato;
- con successivo DDG nr. 2815/2025 del Direttore Generale dell'Autorità di Audit, anche in ragione di prossime modifiche da apportare all'impianto organizzativo della medesima Autorità che potrebbero impattare su funzioni e responsabilità delle posizioni di lavoro correlate agli attuali incarichi di Elevata Qualificazione, è stata disposta la revoca anticipata dell'incarico di Elevata Qualificazione *"Supporto specialistico, tecnico-amministrativo-contabile-giuridico, al Coordinamento delle attività dell'Autorità di Audit n.02"* alla d.ssa Tina Alessandra Bufano, matricola 98175;

**ATTESO CHE:**

- per il dipendente a cui conferire l'incarico in parola, attualmente in utilizzo presso l'Autorità di Audit, in riferimento al principio di rotazione previsto dalle misure di prevenzione della corruzione di cui al vigente PIAO ed in particolare all'allegato 4 -P.T.P.C.T. l'incarico in esame viene conferito per la prima volta e pertanto si configura il pieno rispetto della misura in esame;
- è stata regolarmente acquisita, la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse, e che non sussistono preclusioni al conferimento della Posizione di Elevata Qualificazione di che trattasi;
- che l'art. 2 del regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 adottato con D.G.R. n. 205 del 30 maggio 2022 espressamente dispone che l'assegnazione del personale alle strutture ausiliarie e alle segreterie tecniche non comporta mobilità e, per la temporaneità della stessa, non richiede il nulla osta del dipartimento di appartenenza del dipendente.

**DATO ATTO CHE:**

- l'attestazione di copertura finanziaria è espressamente rilasciata dai dirigenti proponenti con deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;
- l'incarico di EQ di III Livello per come sopra individuato, prevede il trattamento economico costituito dalla retribuzione di posizione, corrispondente al valore economico del terzo livello di graduazione per come fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la Deliberazione n. 257/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- a seguito di ultimazione della procedura di conferimento tramite apposita manifestazione di interesse, decorre dalla data di assunzione del presente provvedimento e, giusta previsione della DGR n. 256/2024, viene conferito per la durata di tre anni;

**PRECISATO CHE** il presente atto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02.05.2023, n. 567361 del 19.12.2023 e n. 765486 del 05.12.2024;

**DATO ATTO CHE** si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n.33/2013;

**RICHIAMATO** l'art. 4 della L. R. n. 19/2001 per come sostituito dall'art. 4, comma 1, della L. R. 5 luglio 2017, n. 29 e, quindi, il presente atto è sottoscritto unicamente dal Dirigente Generale in ragione dell'assegnazione del personale dipendente incaricato alla Direzione Generale;

**ATTESTATA** la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta dallo scrivente, coadiuvato dalla struttura ausiliaria dell'Autorità medesima, per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

### **DECRETA**

**DI CONFERIRE** n. 01 (uno) posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di cui alla Manifestazione d'interesse del 12.02.2025, prot. nr. 92604, e più precisamente la l'incarico di EQ n. 1 titolato "Supporto *specialistico al coordinamento e alla pianificazione delle attività amministrative ed organizzative dipartimentali*" di III Livello alla dott.ssa Tina Alessandra Bufano, matricola 98175.

**DI DARE ATTO CHE** l'incarico decorre dalla data di assunzione del presente provvedimento a seguito cioè di espletamento ultimato della procedura di conferimento tramite apposita manifestazione di interesse.

**DI PRECISARE CHE:**

- l'incarico di Elevata Qualificazione qui conferito, per come previsto dalla DGR 256/2023, ha durata pari ad anni tre (03);
- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023.

**DI RINVIARE** ad un momento successivo l'assegnazione degli obiettivi individuali di performance, fattore valutativo 1a, a seguito dell'approvazione del PIAO 2025/2027.

**DI NOTIFICARE** il presente decreto:

- al Dipendente interessato;
- al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed al Settore 3 - "Gestione economica e previdenziale del personale" per i consequenziali adempimenti;
- al Dipartimento Autorità di Audit.

**DISPORRE** la pubblicazione, nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i., sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi dell'art. 20 della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., ed in particolare quanto disposto dall'art. 14, nonché sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso alla giurisdizione competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Redattore  
**Salvatore Tarzia**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**Fortunato Varone**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 246 del 28/02/2025*

**DIPARTIMENTO LAVORO**  
**STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO LAVORO**

**OGGETTO** DDG n. 1802 dell'11/02/2025: conferimento n. 01 incarico di Elevata Qualificazione di III livello, presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Lavoro (Segreterie ex art. 5 L.R. n. 7/1996) denominata "Supporto specialistico al coordinamento e alla pianificazione delle attività amministrative ed organizzative dipartimentali".

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 28/02/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)