



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

---

*Assunto il 27/02/2025*

*Numero Registro Dipartimento 243*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2807 DEL 28/02/2025**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI RESPONSABILE DI AZIONE DEL PR CALABRIA FESR FSE+, N. 39 ISTITUITA CON DDG, 846/2025 RETTIFICATO E INTEGRATO CON DDG 1128/2025

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### Premesso che

- il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art. 16- 17- 18, disciplina rispettivamente gli "incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato "ed il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";
- con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, prevedendo:
  - i criteri per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione,
  - tre livelli di graduazione e relativa retribuzione di posizione;
- con deliberazione n. 728 del 11.12.2024, la Giunta Regionale ha aggiornato l'organigramma delle Strutture della Giunta Regionale responsabili dell'attuazione degli obiettivi specifici, delle Azioni del Programma Regionale Calabria FESR FSE 2021 – 2027, per effetto della riprogrammazione step e della D.G.R. n. 572 del 24 ottobre 2024, avente ad oggetto la modifica del regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale;
- con deliberazione n. 730 del 11.12.2024, la Giunta Regionale ha:
- approvato la tabella degli incarichi di E.Q. di III Livello (Allegato A) di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'art. 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022 da assegnare a personale interno all'Amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale e per le motivazioni riportate nelle premesse, di personale interno all'amministrazione regionale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e di Unità di Controllo Gestionale e Monitoraggio, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità e di autonomia decisionale, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste all'articolo 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022;
- stabilito che le posizioni di E.Q. per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di Controllo Gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, sono da attribuire al personale interno all'amministrazione regionale in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità come previsti dall'anzidetto disciplinare di cui alla DGR 256/2023, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- rinviato al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 ai fini della istituzione, della graduazione, nonché per il conferimento degli incarichi delle posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione, Unità di Controllo Interno, Unità di Audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, nelle diverse strutture organizzative della Giunta regionale prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio.
- demandato a ciascun Dirigente Generale assegnatario delle figure, di all'Allegato A, l'istituzione degli incarichi di E.Q., precisando che le attività previste nella relativa scheda di graduazione dovranno afferire alle attività di preparazione, gestione, attuazione, monitoraggio e controllo del Programma Regionale FESR FSE+ 2021/2027 nonché le attività di chiusura del ciclo di programmazione del POR 2014/2020
- l'allegato A della DGR n. 730 del 11.12.2024, individua per il Dipartimento Lavoro un totale di 11 Posizioni di Elevata Qualificazione di III fascia di cui:
  - 9 Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione

- 2 Posizioni di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027.
- Con D.D.G. n. 846 del 23/01/2025, integrato e rettificato con D.D.G. 1128 del 29/01/2025, in conformità all'organigramma delle Strutture della Giunta Regionale responsabili dell'attuazione degli obiettivi specifici, delle Azioni del Programma Regionale Calabria FESR FSE 2021 – 2027 di cui alla DGR 728/2024 e all'allegato A della DGR 730/2024, sono state istituite presso il Dipartimento Lavoro, 11 Posizioni di Elevata Qualificazione di III fascia di cui 9 Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione e 2 Posizioni di Elevata Qualificazione di Unità di controllo gestionale e monitoraggio del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027
- Con nota prot. n. 69220 del 03/02/2025 è stata indetta e pubblicata in pari data sul portale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la Manifestazione di interesse per il conferimento di nove incarichi di Posizioni di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, come individuati con D.D.G. n. 846 del 23/01/2025, integrato e rettificato con D.D.G. 1128 del 29/01/2025.

#### **Dato atto che:**

- il conferimento dei predetti incarichi di Posizioni di Elevata Qualificazione trova copertura finanziaria sulle risorse assegnate alla Priorità Assistenza Tecnica FESR, Azione 6.2 ed alla Priorità Assistenza Tecnica FSE+, Azione 7.2 del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, per come espressamente attestato dal Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Unitaria – Autorità di Gestione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 nella D.G.R. 730/2024.;
- presso il Settore 3 “Lavoro e Politiche attive.” risulta istituita con D.D.G. n. 846 del 23/01/2025, integrato e rettificato con D.D.G. 1128 del 29/01/2025 e bandita con la Manifestazione prot. N. 69220 del 03/02/2025, la Posizione di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, n. **39** collegata all'obiettivo specifico e all'azione di seguito specificata:
- Obiettivo specifico:**O4.1. AZIONE 4.a.a.2** - Favorire l'occupazione giovanile rafforzando il collegamento tra il sistema educativo e formativo e il tessuto produttivo locale e promuovendo l'autoimpiego e l'imprenditorialità.
- Con riferimento alla Posizione di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, n. **39**, **Obiettivo specifico: O4.1 - AZIONE 4.a.a.2**,risultano pervenute allo scrivente Dipartimento, entro il termine fissato all'art. 3 della Manifestazione d'interesse prot. N. 69220 del 03/02/2025, n. 8 candidature acquisite ai numeri di protocollo di seguito precisati: prot.n. 72218 del 04/02/2025, prot. n. 74104 del 04/02/2025, prot. n.82040 del 07/02/2025, prot.n.74259 del 04/02/2025, prot. n.84706 del 10/02/2025, prot. n.83308 del 07/02/2025, prot. n.83243 del 07/02/2025, prot. n. 83243 del 07/02/2025.
- L'avvenuta ricezione della candidatura con l'acquisizione del relativo numero di protocollo sono stati comunicati ai candidati.
- All'esito della valutazione delle candidature, due domande (prot. n.74104 del 04/02/2025 e prot. n. 82040 del 07/02/2025) sono state ritenute inammissibili con conseguente comunicazione via pec ai diretti interessati del motivo di esclusione.
- I candidati la cui domanda è stata ritenuta ammissibile sono stati convocati per l'effettuazione del colloquio diretto a valutare le conoscenze possedute in materia di fondi SIE, con pec del 20.02.2025 nella quale si è dato atto che la mancata presenza, senza legittima motivazione, al colloquio fissato nella data e nell'ora indicata, presso la Direzione del Dipartimento Lavoro è da considerare rinuncia alla candidatura per il conferimento della Posizione di Elevata Qualificazione.
- Alla data e nell'ora fissata per l'effettuazione del colloquio orale, il funzionario la cui candidatura risulta acquisita al numero di protocollo72218 del 04/02/2025, non si è presentata, né in esito alla pec del 20.02.2025 ha fornito legittima motivazione della mancata presenza e pertanto è da considerare rinunciataria alla candidatura per il conferimento della Posizione di Elevata Qualificazione n. 39.

#### **Preso atto che:**

gli incarichi di elevata qualificazione, in conformità a quanto previsto dalla DGR n. 730 del 11.12.2024, sono conferiti per un periodo di un anno, con atto datoriale del Dirigente Generale su proposta del Dirigente di Settore interessato.

**Visto** il curriculum professionale della funzionaria Ganino Luana, dal quale emergono:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione della posizione di elevata qualificazione;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione di elevata qualificazione da ricoprire.
- Trattandosi di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione e anche consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

**Considerato** che, dal colloquio svolto a cura del Dirigente Generale e del Dirigente del Settore proponente, risulta che la funzionaria **Ganino Luana** (domanda acquisita al prot.n 74259 del 04/02/2025), è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

**Vista** la nota prot. n. **124126 del 26/02/2025**, con allegata scheda proposta di conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, n. **39**, debitamente sottoscritta per accettazione, in atti al Dipartimento, con cui il Dirigente Generale ad esito dell'istruttoria effettuata sulle domande pervenute e in base agli esiti del colloquio orale, su proposta del Dirigente del Settore 3 "Lavoro e Politiche attive." Avv. Carmelo Elio Pontorieri, ha individuato per l'assegnazione della richiamata posizione di elevata qualificazione la funzionaria Ganino Luana, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;

**ATTESTATO:**

- il rispetto del criterio di rotazione di cui al vigente PIAO ed in particolare all'allegato 4 - P.T.P.C.T., trattandosi di incarico conferito per la prima volta alla funzionaria Ganino Luana.
- Che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra;

**Ritenuto**, per le motivazioni sopra riportate, di poter conferire l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, n. **39**, **Obiettivo specifico: O4.1 - AZIONE 4.a.a.2**, alla funzionaria Ganino Luana, in servizio presso il Settore 3 "Lavoro e Politiche attive." del Dipartimento Lavoro.

**Visti:**

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.
- la D.G.R. 256 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale, ha approvato il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L.

del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche.

- gli articoli 15, 16, 17, 18 del Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta. Criteri di riparto delle risorse anno 2025, di cui si richiama l'articolo 5 relativamente all'istituto dell'Elevate Qualificazioni, sottoscritto in data 29 settembre 2024.
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024.
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro".
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: " D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali"
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro".
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro.
- Il D.D.G. 16935 del 27/11/2024 di parziale modifica e integrazione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024.
- Il D.D.G. 17586 del 06/12/2024, avente ad oggetto: "D.G.R. 702 del 03/12/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarico di reggenza ai Dirigenti non apicali" con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore 5 ITS e Alta Formazione del Dipartimento Lavoro.
- La DGR n. 728 del 11.12.2024 e la conseguente DGR 728 del 11.12.2024.
- D.D.G. n. 846 del 23/01/2025, integrato e rettificato con D.D.G. 1128 del 29/01/2025.
- La nota prot. n. 118836 del 24/02/2025, con cui è stata nominata Responsabile del Procedimento la funzionaria Ciocci Paola Antonella, per l'istruttoria relativa alle Posizione di Elevata Qualificazione di cui alla Manifestazione di Interesse nota prot. n. 69220 del 03/02/2025.

#### **VISTI altresì**

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

**DATO ATTO** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013.

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, giusto nota prot. n. 118836 del 24/02/2025, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

**Ravvisata** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

Su proposta del Dirigente del Settore 3 "*Lavoro e Politiche attive.*", Avv. Carmelo Elio Pontorieri, che controfirma il presente atto.

### **DECRETA**

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

**di conferire**, alla funzionaria Ganino Luana, l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di Responsabile di Azione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, n. 39, **Obiettivo specifico: O4.1 - AZIONE 4.a.a.2** istituita con D.D.G. n. 846 del 23/01/2025, integrato e rettificato con D.D.G. 1128 del 29/01/2025, giusto verbale di conferimento nota prot.n. **124126 del 26/02/2025**, in atti;

**di stabilire che:**

- giusta DGR n. 730 del 11.12.2024, l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione conferito con il presente provvedimento avrà durata di un anno dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.
- giusto Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;

**di assegnare** con successivo atto gli obiettivi alla dipendente destinataria dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;

**di notificare** il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", al Dipartimento Programmazione Unitaria per gli adempimenti consequenziali, alla dipendente destinataria dell'incarico.

**Dare atto che** si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013;

**provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

**provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso alla Autorità giurisdizionale competente nei termini previsti dalla legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Paola Antonella Ciocci**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Fortunato Varone**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 243 del 27/02/2025*

**DIPARTIMENTO LAVORO**  
**SETTORE 3 - LAVORO E POLITICHE ATTIVE**

**OGGETTO** CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI RESPONSABILE DI AZIONE DEL PR CALABRIA FESR FSE+, N. 39 ISTITUITA CON DDG, 846/2025 RETTIFICATO E INTEGRATO CON DDG 1128/2025

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 27/02/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)