



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

---

*Assunto il 19/02/2025*

*Numero Registro Dipartimento 206*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2229 DEL 19/02/2025**

**Oggetto:** Parziale modifica DDG n. 11985 del 28/08/2023. Modifica e Istituzione N. 2 Posizione di Elevata Qualificazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 70096  
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 70096  
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO CHE:

- il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art. 16- 17-18, disciplina rispettivamente gli "incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato "ed il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";
- con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate "Posizione Organizzativa";
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha riassegnato il *budget* per incarichi di elevata qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio, ai dipartimenti ed alle strutture equiparate;
- nel suddetto Disciplinare, è previsto che:

le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:

**a)** posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

**b)** posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal *curriculum*;

- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione della retribuzione in tre distinte fasce, in correlazione al livello di graduazione individuato e come di seguito precisato:

<b>Livello di graduazione</b>	<b>Retribuzione annua lorda</b>	<b>di posizione</b>	<b>Punteggio Graduazione</b>
1° LIVELLO	9.880,00 €		da 30 a 60
2° LIVELLO	13.850,00 €		da 61 a 80
3° LIVELLO	18.000,00 €		da 81 a 100

- per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 si è provveduto ad assegnare al Dipartimento Lavoro e Welfare per il finanziamento della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione ordinarie la somma complessiva di € 289.450,00;
- la citata D.G.R. n. 257/2023, ha anche previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione del budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata;
- in data 20 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, che disciplina agli articoli 15,16,17, 18 l'istituto dell'Elevate Qualificazioni.
- In data 29 settembre 2024 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta. Criteri di riparto delle risorse anno 2025, di cui si richiama l'articolo 5 relativamente all'istituto dell'Elevate Qualificazioni.

**CONSIDERATO** che:

- con D.D.G. n. 11985 del 28/08/2023 sono state istituite, presso l'ex Dipartimento Lavoro e Welfare, 18 Posizioni di Elevata Qualificazione Ordinarie del Dipartimento "Lavoro e Welfare" individuate nelle singole schede di dettaglio contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegate al citato provvedimento quali parti integranti e sostanziali.
- con D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, è stato disposto il transito del Settore 2 *Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla povertà, Famiglie e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27*, presso il neo Dipartimento Salute della Salute e Welfare e l'istituzione del Dipartimento Lavoro;
- per effetto della menzionata DGR 717/2023 sono transitate presso il Dipartimento Salute e Welfare, con il relativo personale, le posizioni di elevata qualificazioni istituite presso l'ex Settore 2 dell'ex Dipartimento Lavoro e Welfare;
- a seguito delle modifiche da ultimo apportate con D.D.G. 2135 del 20/02/2024, alle Posizioni di Elevata Qualificazione istituite con D.D.G. 11985 del 28/08/2023, modificate con D.D.G. 15448 del 27/10/2023 e secondo l'assetto organizzativo del Dipartimento Lavoro definito con DGR 717 del 15 dicembre 2023, risultano nella titolarità attuale del Dipartimento Lavoro: otto Posizioni di Elevata Qualificazione ordinarie di terza fascia e quattro posizioni di Elevata Qualificazione ordinarie di seconda fascia, con un impegno complessivo pari a € 199.400,00 sul budget assegnato al Dipartimento Lavoro, tra cui la posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia denominata "*Gestione e coordinamento misure dipartimentali a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione professionale*" e la posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia denominata "*Gestione del Precariato Storico. LSU LPU, Ammortizzatori Sociali*" entrambe incardinate nell'ex Settore n.1 "Politiche attive, superamento del precariato e vigilanza Enti, Mercato del Lavoro, Osservatorio, Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27";
- ad oggi, le suddette Posizioni di Elevata Qualificazione risultano vacanti, per sopravvenuta quiescenza del titolare di quella di terza fascia (nominato con D.D.G. 12493 del 06/09/2023) e per revoca dell'incarico, per quella di quella di seconda fascia, operato con D.D.G. 3592 del 15/03/2024, per le ragioni ivi espresse;
- con DGR n.527 del 24/10/2024 è stato modificato l'assetto organizzativo delle strutture della Giunta Regionale e sono stati istituiti presso il Dipartimento "Lavoro"- già Dipartimento "Lavoro e Welfare", i seguenti settori:  
Settore 1-Attuazione Attività Trasversali.  
Settore 2-Precariato e Crisi di impresa.  
Settore 3-Lavoro e Politiche attive.  
Settore 4-Formazione, Autoimpiego e autoimprenditorialità.  
Settore 5-ITS e Alta Formazione.  
Settore 6-Coordinamento dei Centri per l'Impiego.  
Settore 7-Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego;

**EVIDENZIATO** che: con la deliberazione di Giunta regionale n.31 del 27.01.2025 è stata aggiornata la composizione del "Comitato Regionale di Coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui all'art. 7 d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e D.P.C.M. 21 dicembre 2007", delegando le funzioni di Presidente all'Assessore al "Lavoro e Formazione Professionale, ITS e Alta Formazione" e demandando al Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" l'individuazione dei nominativi e l'approvazione di un regolamento di funzionamento del medesimo organismo;

-con lo stesso provvedimento si è demandato al Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" la predisposizione di un regolamento di funzionamento del suddetto "Comitato";

**RITENUTO** per le ragioni esposte opportuno procedere:

- alla rimodulazione della posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo "*Gestione e coordinamento misure dipartimentali a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione professionale*" e della Posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia

avente titolo “*Gestione del Precariato Storico. LSU LPU, Ammortizzatori Sociali*”, entrambe istituite con D.D.G. 11985 del 28/08/2023;

- all’istituzione presso il Settore 2 “Precariato e crisi d’impresa” del Dipartimento “Lavoro” della Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo “*Coordinamento delle attività istituzionali in materia sicurezza sui luoghi di lavoro*”, e della Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo “*Affari Generali- Personale- Contenzioso*”;
- all’approvazione delle relative schede di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione, parte integrante del presente decreto;

#### **Visti:**

- lo Statuto regionale;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. - “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- La DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- La DGR n. 29 del 06/02/2024 che approva il PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”;
- Il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto:” D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- Il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- Il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;

#### **VISTI altresì**

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

**DATO ATTO** dell'attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciata dai dirigenti proponenti con deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;

**DATO ATTO** che i predetti incarichi di elevata qualificazione saranno conferiti, previa pubblicazione di apposita manifestazione di interesse secondo i termini e le modalità precisate dal Disciplinare che istituisce le Posizioni di Elevata Qualificazione approvato con D.G.R. 256 del 09 giugno 2023;

**ATTESTATO** la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale del presente atto;

**Ravvisata** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

Su proposta del Dirigente del Settore n.2 "Precariato e crisi d'impresa", che controfirma il presente atto.

## **DECRETA**

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

**la rimodulazione** della posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo "*Gestione e coordinamento misure dipartimentali a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione professionale*" e della Posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia avente titolo "*Gestione del Precariato Storico. LSU LPU, Ammortizzatori Sociali*", entrambe istituite con D.D.G. 11985 del 28/08/2023.

**l'istituzione**, presso il Settore 2 del Dipartimento Lavoro, della Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo "*Coordinamento delle attività istituzionali in materia sicurezza sui luoghi di lavoro*", e della Posizione di Elevata Qualificazione di seconda fascia avente titolo "*Affari Generali- Personale- Contenzioso.*"

**l'approvazione** delle relative schede di graduazione della posizione di elevata qualificazione, parte integrante del presente decreto.

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Dirigente del Settore n.2 "Precariato e crisi d'impresa" e al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente  
**BRUNO ZITO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**Fortunato Varone**  
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore 2 Precariato e Crisi di impresa

**GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**Declaratoria EQ II fascia: "Affari Generali- Personale- Contenzioso"**

**Funzioni Prevalenti assegnate:**

- gestione giuridico/organizzativa del personale del Settore;
- gestione dei sistemi incentivanti e di valutazione delle prestazioni dei lavoratori;
- monitoraggio, analisi e coordinamento delle attività concernenti gli obblighi di trasparenza di cui al Decreto Legislativo 33/2013;
- pubblicazione atti;
- supporto alle attività in materia di anticorruzione e trasparenza, accesso agli atti ed accesso civico riscontri Avvocatura.
- gestione del contenzioso e supporto per l'attuazione degli adempimenti in capo al Datore di Lavoro;
- supporto per gli adempimenti inerenti alla Performance
- verifica preliminare della regolarità formale degli atti ai fini della loro adozione

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>
<b>A. Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	<b>20</b> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B. Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	<b>15</b> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C. Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	<b>15</b> (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; Aggiornamento necessario	<b>15</b> (fino ad un massimo di 15 punti)



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	<b>15</b> (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b>	<b>Non applicabile</b> (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE  
F.to Dott. Fortunato Varone



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

Settore n.2 “ Precariato e crisi d’impresa”

## GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria EQ di III fascia: “Coordinamento delle attività istituzionali in materia sicurezza sui luoghi di lavoro”

### Funzioni Prevalenti assegnate:

- Attività d’ informazione, comunicazione e formazione in materia di sicurezza sui luoghi, di promozione della cultura sulla sicurezza sul lavoro in ambito pubblicistico e privatistico, per favorire il rispetto della normativa in materia, con particolare riferimento all’aspetto della prevenzione.
- Raccordo istituzionale con gli Enti pubblici e privati preposti all’attuazione delle attività di tutela della sicurezza dei lavoratori.
- Monitoraggio degli standard di sicurezza e dei connessi processi.
- Raccordo con le organizzazioni sindacali.
- Coordinamento delle attività in sinergia con le altre strutture interessate, dipartimentali ed extradipartimentali, *in primis* con il Dipartimento Tutela della Salute.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A. Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali)	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B. Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito)	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C. Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; Aggiornamento necessario	15 (fino ad un massimo di 15 punti)



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO

<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	<b>15</b> (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b>	<b>Non applicabile</b> (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 85/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE  
F.to Dott. Fortunato Varone