



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO LAVORO**

Assunto il 17/02/2025

Numero Registro Dipartimento 184

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2126 DEL 17/02/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DDG n. 19310 del 31/12/2024: conferimento incarico di Elevata Qualificazione di II livello n. 112 denominata “Innovazione e digitalizzazione per l'efficienza dei sistemi informativi e dei servizi”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la L.R. n. 7 del 13 maggio 1996;
- la Delibera di G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999;
- il d.lgs. 165 del 30 marzo 2001;
- la L.R. n. 3 del 05 gennaio 2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che, al Capo II, disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale n. 12 del 14 dicembre 2022, per come modificata dapprima con D.G.R. nn. 717 del 15 dicembre 2023 e 572 del 24 ottobre 2024 e, da ultimo, con D.G.R. n. 691 del 29 novembre 2024;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale del 01 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale.
- il D.P.G.R. n. 66 del 24 ottobre 2024 con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Lavoro;
- la D.G.R. n. 29 del 6 febbraio 2024 e ss.mm.ii di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- la Legge regionale n. 41 del 23.12.2024 - Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge regionale n. 42 del 23.12.2024 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 -2027;
- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n. 767 del 27 dicembre 2024 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 - 2027 (artt. 11 e 39, comma 10, d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118);

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 572 del 24/10/2024 recante *"Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione modifiche del regolamento Regionale n.12/2022*

e s.m.i.” con riguardo al Dipartimento Lavoro sono intervenuti dei mutamenti organizzativi che hanno previsto una diversa articolazione dei Settori che si riporta a seguire:

- Settore 1 - Attuazione Attività Trasversali.
 - Settore 2 - Precariato e Crisi di impresa.
 - Settore 3 - Lavoro e Politiche attive.
 - Settore 4 - Formazione, Autoimpiego e autoimprenditorialità.
 - Settore 5 - ITS e Alta Formazione.
 - Settore 6 – Coordinamento dei Centri per l'Impiego.
 - Settore 7 – Attuazione Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego.
- con D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024 titolato “DGR 572/2024 – *Regolamento regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del dipartimento lavoro*”, è stato adottato il conseguente provvedimento di micro-organizzazione anche in ragione delle variazioni intervenute nel grado di complessità delle funzioni e delle attività presidiate dai Settori e dalla Direzione Generale, oggetto, tra l'altro, di valutazione ai fini della graduazione delle posizioni di elevata qualificazione istituite prima dell'anzidetta riorganizzazione;
- al fine di assicurare la piena attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n. 407/2021 e successiva DGR 32/2024 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024 che comportano nuove funzioni in capo ai Centri per l'impiego, con DGR 735 del 20 dicembre 2024, si è proceduto alla rimodulazione delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024, nonché all'istituzione di nr. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello e di n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello;
- con DDG nr.19310 del 31/12/2024 titolato “Attuazione piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, di cui alla DGR n.407/2021 e successiva DGR n. 32/2024 e Piano attuativo regionale (PAR) Calabria, del programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alle DGR n. 169/2022 e DGR n. 135/2024. Istituzione e rimodulazione delle posizioni di elevata qualificazione. Accertamento delle entrate e impegno di spesa”, giusta previsione dell'anzidetta DGR n. 735/2024, sono state:
- rimodulate le n. 23 posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla DGR n. 328/2022 e ai conseguenti D.D.G. n. 9916/2022 e n. 16025/2024 in:
 - ✓ nr. 02 posizioni di Elevata Qualificazione da I a III Livello;
 - ✓ nr. 01 posizione di Elevata Qualificazione da II a III Livello;
 - ✓ nr. 03 ex Posizioni Organizzative di I Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello;
 - ✓ nr. 02 ex Posizioni Organizzative di III Fascia in posizioni di Elevata Qualificazione di III Livello;
 - ✓ nr. 15 ex Posizioni Organizzative di II Fascia in posizioni di Elevata Qualifica di III Livello.
 - istituite nr. 25 posizioni di Elevata Qualificazione di III Fascia e n. 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II Livello.
 - individuate - in ossequio a quanto disposto dalla DGR 256/2023 - le attività da svolgere approvando le relative pesature, come da scheda di dettaglio allegato all'anzidetto provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO CHE:

- al fine di acquisire il concreto interesse dei dipendenti a ricoprire i suddetti incarichi per l'attribuzione degli incarichi di cui sopra, è stata indetta una Manifestazione d'interesse (prot. n. 11425 del 09/01/2025) pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria rivolta ai dipendenti inquadrati nell'”Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione”, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, incardinati presso il Dipartimento Lavoro per il conferimento di n. 10 (dieci) dei 113 (centotredici) incarichi di Elevata Qualificazione istituiti con il suddetto DDG n. 19310/2024, di II e III livello, riportati a seguire:

- incarico di EQ nr. 26 titolato “Coordinamento strategico e monitoraggio delle attività dipartimentali in sinergia con i centri per l’impiego” di III Livello;
 - incarico di EQ n. 27 titolato “Coordinamento strategico per la formazione e l’occupabilità in sinergia con i centri per l’impiego” di III Livello;
 - incarico di EQ n. 28 titolato “Supporto tecnico giuridico e coordinamento strategico in sinergia con i centri per l’impiego” di III Livello;
 - incarico di EQ n. 29 titolato “Supporto strategico alle politiche trasversali e alle attività dei centri per l’impiego” di III Livello;
 - incarico di EQ n. 30 titolato “Coordinamento strategico e supervisione delle politiche trasversali e comunicazione per i centri per l’impiego” di III Livello;
 - incarico di EQ n. 31 titolato “Coordinamento strategico e verifica della conformità degli atti dipartimentali” di III Livello
 - incarico di EQ n. 32 titolato “Innovazione tecnologica e digitalizzazione per l’efficienza dei centri per l’impiego” di III Livello;
 - incarico di EQ n. 48 titolato “Coordinamento, Gestione e Monitoraggio Strategico dei fondi e delle attività dipartimentali” di III Livello;
 - incarico di EQ n. 112 titolato “Innovazione e digitalizzazione per l’efficienza dei sistemi informativi e dei servizi” di II Livello;
 - incarico di EQ n. 113 titolato *“Innovazione e digitalizzazione per l’efficienza dei sistemi informativi e dei servizi”* di II Livello;
- per il conferimento degli incarichi in esame, è stato specificato che la suddetta manifestazione d’interesse è rivolta a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, incardinati presso il Dipartimento Lavoro, verificando il possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite attraverso l’esame dei curriculum vitae e, all’occorrenza, anche attraverso un colloquio;
 - per il conferimento degli incarichi in esame, la relativa istruttoria segue un ordine di priorità che, stante le esigenze della Direzione Generale, predilige l’urgenza del presidio amministrativo altamente specialistico a supporto della medesima Direzione;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE:

- limitatamente all’incarico di Elevata Qualificazione di II livello n. 112 denominato *“Innovazione e digitalizzazione per l’efficienza dei sistemi informativi e dei servizi”*, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande coincidente con il quinto giorno decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente, sono pervenute le seguenti candidature:
 - matricola 99093 pec 12/01/2025 prot 17781 del 13/01/2025;
 - matricola 10048420 pec 13/01/2025 prot 22375 del 14/01/2025;
 - matricola 10048097 pec 14/01/2025 prot 23947 del 14/01/2025;
 - matricola 10048210 pec 14/01/2025 prot 24859 del 15/01/2025;
 - matricola 10048390 pec 14/01/2025 prot 25005 del 15/01/2025;
 - matricola 10046504 pec 14/01/2025 prot 25390 del 15/01/2025;
 - matricola 10048216 pec 14/01/2025 prot 26377 del 15/01/2025.

per come evinto dal riepilogo redatto e presente agli atti dell’Ufficio tutte le suddette istanze risultano essere pervenute nei termini e sono corredate dagli allegati richiesti;

VISTE, VERIFICATE E COMPARATE le istanze di cui sopra nonché i curricula allegati (prot. nr. 97422 del 14/02/2025) considerando, rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, valutati pertanto:

- i requisiti culturali, le attitudini, le conoscenze e competenze specialistiche possedute nonché la dichiarazione di insussistenza di conflitti di interesse e dovere di astensione rese all’atto di presentazione delle candidature in esame;

- il profilo professionale di inquadramento dei dipendenti partecipanti alla manifestazione *de qua*;

RITENUTO, per quanto sopra:

- di conferire l'incarico di EQ di II Livello n. 112 denominato *“Innovazione e digitalizzazione per l'efficienza dei sistemi informativi e dei servizi”*, attesa la particolare conoscenza e competenza specialistica posseduta in ordine alle attività da espletare correlate alla funzione da ricoprire, al dipendente Luigi Buono, matricola 99093, Funzionario assegnato al Dipartimento Lavoro;

ATTESO CHE:

- per il dipendente a cui conferire l'incarico in parola, in riferimento al principio di rotazione previsto dalle misure di prevenzione della corruzione di cui al vigente PIAO ed in particolare all'allegato 4 - P.T.P.C.T., l'incarico in esame viene conferito per la prima volta e pertanto si configura il pieno rispetto della misura in esame;
- è stata regolarmente acquisita la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse e che non sussistono preclusioni al conferimento della Posizione di Elevata Qualificazione di che trattasi;

DATO ATTO CHE:

- l'incarico di EQ di II Livello per come sopra individuato, prevede il trattamento economico costituito dalla retribuzione di posizione, corrispondente al valore economico del secondo livello di graduazione per come fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023;
- con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la Deliberazione n. 257/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- decorre dalla data di notifica e, giusta previsione della DGR n. 256/2024, viene conferito per la durata di tre anni;
- le risorse necessarie alla copertura triennale della Posizione di Elevata Qualificazione grava sui capitoli di spesa U9150300102, U9150300103, U9150300104, che presentano la necessaria copertura ed i cui impegni di spesa sono stati assunti con i decreti dirigenziali nn. 19310/2024 e 470/2025;

PRECISATO CHE il presente atto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02.05.2023, n. 567361 del 19.12.2023 e n. 765486 del 05.12.2024;

DATO ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n.33/2013;

RICHIAMATO l'art. 4 della L. R. n. 19/2001 per come sostituito dall'art. 4, comma 1, della L. R. 5 luglio 2017, n. 29 e, quindi, il presente atto è sottoscritto unicamente dal Dirigente Generale in ragione dell'assegnazione del personale dipendente incaricato alla Direzione Generale;

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta dallo scrivente, coadiuvato dalla struttura ausiliaria dell'Autorità medesima, per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

DI CONFERIRE l'incarico di Elevata Qualificazione di II Livello n. 112 denominato *“Innovazione e digitalizzazione per l'efficienza dei sistemi informativi e dei servizi”*, di cui alla Manifestazione d'interesse prot. n. 11425 del 09/01/2025, al dipendente dr. Luigi Buono, matricola 99093, Funzionario assegnato al Dipartimento Lavoro.

DI DARE ATTO CHE la decorrenza dell'incarico è a far data dalla data di notifica del presente atto.

DI PRECISARE CHE:

- l'incarico di Elevata Qualificazione qui conferito, per come previsto dalla DGR 256/2023, ha durata pari ad anni tre (03);
- le risorse necessarie alla copertura triennale della Posizione di Elevata Qualificazione grava sui capitoli di spesa U9150300102, U9150300103, U9150300104, che presentano la necessaria copertura ed i cui impegni di spesa sono stati assunti con i decreti dirigenziali nn. 19310/2024 e 470/2025;

DI RINVIARE ad un momento successivo l'assegnazione degli obiettivi individuali anche a seguito di approvazione del PIAO 2025/2027.

DI NOTIFICARE il presente decreto:

- alla Dipendente interessato;
- al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed al Settore 3 "Gestione economica e previdenziale del personale" per i consequenziali adempimenti;

DISPORRE la pubblicazione, nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i., sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi dell'art. 20 della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., ed in particolare quanto disposto dall'art. 14, nonché sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso alla giurisdizione competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Redattore

Salvatore Tarzia
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 184 del 17/02/2025

DIPARTIMENTO LAVORO **STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO LAVORO**

OGGETTO DDG n. 19310 del 31/12/2024: conferimento incarico di Elevata Qualificazione di II livello n. 112 denominata "Innovazione e digitalizzazione per l'efficienza dei sistemi informativi e dei servizi"

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 17/02/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)