



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA**

Assunto il 13/02/2025

Numero Registro Dipartimento 171

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1925 DEL 13/02/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE N. 36 TITOLATO
“GESTIONE STRATEGICA DEL PRECARIATO REGIONALE E PROMOZIONE DELLA
REGOLARITÀ OCCUPAZIONALE” DI III LIVELLO DEL SETTORE N. 2 ISTITUITO CON DDG N.
19310 DEL 31.12.2025

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 69756
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Cod. Proposta 69756
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt. 16, 17 e 18, disciplina rispettivamente gli "Incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato" e il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";
- con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del richiamato contratto collettivo prevedendo:
 - le tipologie di posizioni di elevata qualificazione corrispondenti alle due tipologie previste dal comma 2 del citato art. 16;
 - i criteri per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione,
 - tre livelli di graduazione e relativa retribuzione di posizione;
- con deliberazione n. 572 del 24/10/2024 recante "*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n.12/2022 e s.m.i.*", la Giunta regionale ha ridefinito l'organizzazione dei dipartimenti/strutture apicali equiparate che, con riferimento al Dipartimento Lavoro, ha comportato una nuova articolazione in sette settori, tra i quali il Settore 2 "Precariato e Crisi di Impresa";
- con D.D.G. n. 15354 del 30/10/2024 è stato adottato il conseguente provvedimento di micro-organizzazione e con successivi decreti n. 15412/2024 e n. 16935/2024 sono state assegnate le risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento;
- al fine di assicurare la piena attuazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, di cui alla DGR 407/2021 e successiva DGR 32/2024 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di cui alle DGR 169/2022 e DGR 135/2024, che comportano nuove funzioni in capo ai Centri per l'Impiego e ai Settori del Dipartimento coinvolti nella gestione delle politiche attive, con DGR 735 del 20 dicembre 2024 si è proceduto alla rimodulazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione istituite con DGR 328/2022 e conseguenti atti D.D.G. 9916/2022 e D.D.G. 16025/2024, prevedendo inoltre l'istituzione di 25 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di III livello e di 65 nuove posizioni di Elevata Qualificazione di II livello ;
- con D.D.G. n. 19310 del 31/12/2024, coerentemente con l'atto di micro-organizzazione del Dipartimento Lavoro ed in conformità al nuovo disciplinare degli incarichi di Elevata Qualificazione adottato con la D.G.R. 256/2023 e a quanto previsto dalla DGR 735 del 20/12/2024, si è proceduto ad istituire nr. 113 posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione, approvando le relative schede di graduazione contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura;
- con D.D.G. 470 del 16/01/2025, si è proceduto ad integrare il D.D.G. 19310 del 31/12/2024, generando accertamenti e impegni di spesa per l'anno 2027 per la copertura delle 113 posizioni di Elevata Qualificazione;
- le risorse finanziarie necessarie alla copertura triennale dei nr. 113 incarichi di E.Q. gravano sui capitoli di spesa U9150300102 (retribuzioni), U9150300103 (contributi sociali) e U9150300104 (IRAP), del bilancio regionale che presentano la necessaria disponibilità, come da D.D.G. di istituzione n. 19310/2024 e successiva integrazione effettuata con D.D.G. n. 470 del 16/01/2025;
- con nota prot. n. 27714 del 15/01/2025, pubblicata in data 16.01.2025 sul sito istituzionale dell'Ente, è stata indetta una Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato o determinato presso la Giunta regionale o comandati, per l'attribuzione di n. 18 (diciotto) incarichi di Elevata Qualificazione di II Livello e III Livello, sulle 113 E.Q. istituite con D.D.G. n. 19310/2024

DATO ATTO che:

- presso il Settore n.2 "*Precariato e Crisi di Impresa*" del Dipartimento Lavoro risulta istituita con D.D.G. n. 19310/2024, nonché bandita con la Manifestazione prot. n. 27714/2025, la posizione di Elevata Qualificazione di III Livello n. 36, titolata "GESTIONE STRATEGICA DEL PRECARIATO REGIONALE E PROMOZIONE DELLA REGOLARITÀ OCCUPAZIONALE";

- per come consentito dall'art. 18 del vigente CCNL e dal Disciplinare approvato con D.G.R. 256/2023, l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione avrà la durata di tre anni e potrà essere revocato prima della scadenza dal Dirigente competente nei casi e con le garanzie ivi previsti;
- la Manifestazione prevede che, per il conferimento dell'incarico, si tenga conto rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, dei requisiti culturali posseduti, delle capacità professionali ed esperienze acquisite riferite alle EQ - "Elevata Qualificazione" e contenute nelle relative schede di dettaglio (declaratorie) allegate al DDG n. 19310/2024, prevedendo altresì, nella fase di individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute, all'occorrenza, anche attraverso un colloquio;
- con riferimento a detto incarico di EQ di III Livello risultano pervenute allo scrivente Dipartimento, n 7 candidature acquisite al protocollo per come di seguito indicato, di cui n. 6 pervenute nei termini e corredate dagli allegati richiesti e n. 1 pervenuta in data antecedente a quella fissata dalla Manifestazione d'Interesse prot. n. 27714/2024, pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 16 gennaio 2025;

Matricola	Data di trasmissione (PEC)	Nr. di protocollo
10048420	16.1.2025	32024 del 17.1.2025
10048473	19.1.2025	36025 del 20.1.2025
10048422	20.1.2025	36947 del 20.1.2025
10048193	20.1.2025	37023 del 20.1.2025
1003153	20.1.2025	38887 del 21.1.2025
10048389	20.1.2025	39162 del 21.1.2025
10048859	20.1.2025	39461 del 21.1.2025

- ad esito dell'istruttoria espletata sulle domande pervenute, il Dirigente Generale su proposta del Dirigente del Settore n. 2 "*precariato e Crisi di Impresa*" avanzata con verbale del 12.2.2025, in atti con prot. n. 94761 del 13/02/2025, ha individuato per il conferimento dell'incarico di elevata qualificazione di III Livello n. 36 titolato "*GESTIONE STRATEGICA DEL PRECARIATO REGIONALE E PROMOZIONE DELLA REGOLARITÀ OCCUPAZIONALE*" la funzionaria Irene Alcaro matricola 10048389, poiché in possesso dei requisiti richiesti per l'espletamento dello stesso.

VISTO il curriculum della predetta funzionaria allegato alla candidatura da cui risultano:

- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione di elevata qualificazione da ricoprire;
- attitudini, capacità professionali ed esperienza possedute nelle materie indicate nella scheda di dettaglio dell'incarico di elevata qualificazione;
- elevata capacità e competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario e post-universitario e tramite consolidate e rilevanti esperienze lavorative di responsabilità.

Attestato che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T., la funzionaria Irene Alcaro matricola 10048389, non ha svolto né svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di Posizione di Elevata Qualificazione di nuova istituzione.

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra.

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di poter conferire l'incarico di Elevata Qualificazione di III Livello n. n. 36 titolato "*GESTIONE STRATEGICA DEL PRECARIATO REGIONALE E PROMOZIONE DELLA REGOLARITÀ OCCUPAZIONALE*" alla funzionaria Irene Alcaro matricola 10048389

DATO ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1-quinques del D.lgs. n. 33/2013.

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i;

- il D.P.R. n. 445/2000 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- lo Statuto regionale;
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 “Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso”;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali” e s.m.i.;
- la legge regionale n. 08/2002 “Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria” e s.m.i.;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 50” e ss.mm.ii.”;
- la legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 01 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. n. 29 del 06/02/2024 del 06 febbraio 2024, n. 29 che approva il vigente PIAO 2024 – 2026, rimodulato con D.G.R. n. 444/2024;
- la DGR n.536 del 19/10/2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva –Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- il D.D.G. 15300 del 29.10.2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- il D.D.G. 15354 del 30.10.2024, avente ad oggetto: “DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. 15412 del 31/10/2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. n. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto: “DDG n. 15412 del 31 ottobre 2024 – modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”;

VISTI, altresì:

- la L.R. n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la L.R. n. 42 del 23/12/2024 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;

- la D.G.R. n.766 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).
- la D.G.R. n.767 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

PRECISATO CHE il presente atto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023, n. 567361 del 19.12.2023 e n. 765486 del 05.12.2024;

DATO ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1-quinques del D.lgs. n. 33/2013.

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta dal Dirigente del Settore n. 2 "Precariato e Crisi di Impresa" per i motivi espressi in narrativa, che sono qui da intendersi richiamati e trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati, di:

- **conferire**, alla funzionaria Irene Alcaro matricola10048389, l'incarico di elevata qualificazione di III Livello n. 36 titolato "*GESTIONE STRATEGICA DEL PRECARIATO REGIONALE E PROMOZIONE DELLA REGOLARITÀ OCCUPAZIONALE*" istituito con D.D.G. n. 19310 del 31/12/2024 di cui alla Manifestazione d'interesse prot. n. 27714 del 15/01/2025, pubblicata in data 16/01/2025;
- **stabilire** che:
 - per come consentito dal vigente CCNL e dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione conferito con il presente provvedimento avrà la durata di tre anni dalla data di adozione del presente provvedimento e potrà essere revocato dal Dirigente competente nei casi e con le garanzie ivi previsti;
 - ai sensi del Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;
- **assegnare** con successivo atto gli obiettivi alla dipendente destinataria dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;
- **dare atto** che le risorse finanziarie necessarie alla copertura triennale della presente posizione di Elevata Qualificazione, gravano sui capitoli di spesa U9150300102 (retribuzioni), U9150300103 (contributi sociali) e U9150300104 (IRAP), del bilancio regionale che presentano la necessaria disponibilità, giusti impegni di spesa assunti con D.D.G. n. 19310/2024 e D.D.G. n. 470/2025;
- **dare atto** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 14, comma 1-quinques, del D.lgs. n. 33/2013;
- **notificare** il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Settore 3 "Gestione economica e previdenziale del personale" e alla dipendente destinataria dell'incarico;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso presso la sede giurisdizionale competente entro le tempistiche previste dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Dirigente

BRUNO ZITO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Fortunato Varone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 171 del 13/02/2025

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 2 - PRECARIATO E CRISI D'IMPRESA

OGGETTO CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE N. 36 TITOLATO “GESTIONE STRATEGICA DEL PRECARIATO REGIONALE E PROMOZIONE DELLA REGOLARITÀ OCCUPAZIONALE” DI III LIVELLO DEL SETTORE N. 2 ISTITUITO CON DDG N. 19310 DEL 31.12.2025

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 13/02/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)